



Välkommen till FAR:s Hållbarhetskonferens



LÄRDOMAR FRÅN DE FÖRSTA GRANSKADE ESRS-RAPPORTERNA



Välkommen!



Leila Hellgren

VD & medgrundare

(Frankrike & Sverige)

leila.hellgren@cleerit.com

Mobil: +33 (0) 6 08 80 57 66



CLEERIT
A higher goal



**Dubbel
Väsentlighets-
Analys**

**ESG Strategi
Styrning
Rapportering**

A login interface for Cleerit ESG sv. It features a dark header with the Cleerit logo and the text 'Cleerit ESG sv'. Below the header are two input fields: 'Login' and 'Password'. At the bottom is a red 'Sign in' button.

Cleerit ESG sv

Login

Password

Sign in

**Stora utmaningar
behöver
effektiva lösningar**

**Vi har det du behöver,
var du än befinner dig
på din CSRD-resa**

Senior ESG Advisor och
tillförordnad **CSRD-lead** för
den franska koncernen **ELO**
(detaljhandel, köpcentra, fastigheter)



Frédérique Lange

contact@positivepartners.paris

Tel: +33 (0)7 548 440 74

Tidigare:

Lansering av ESG-aktivitet

Standard & Poor's Ratings och Aon



Auchan | RETAIL

**new
immo**
holding

**STANDARD
& POOR'S**

AON

ELO omsätter 33 md €, har 158 000 anställda och verksamhet i 12 länder

Publicerade sin första CSRD-rapport för räkenskapsår 2024 den 27 februari

Frédérique delar med sig av det arbetet. Du kan också läsa mer om ELO:s CSRD-arbete här:

<https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:activity:7300849001178804224/>



ÖVERSIKT

LÄR DIG MER [#getCSRDeady](#)

- 1 Analys av ESRS-rapporter
(av Deloitte, KPMG, PwC)
- 2 Fokus på (9) granskade
svenska rapporter
- 3 ELO:s första CSRD-rapport
- 4 Mer under dagens workshops



P

PwC

- **100** företag, första rapporterna
- **90%** från 5 europeiska länder
- Varav 3 (Tyskland, Spanien, Holland) ännu inte införlivat CSRD i nationell lag

K

KPMG

- **50** företag/rapporter
- Januari - Februari 2025
- Danmark (**24**), Holland (9), Finland (7), Frankrike (2), Norge (2), Spanien (2), Andra (4)

D

Deloitte (de)

- **51** företag
- Från 21 mars 2025
- Börsnoterade DAX, MDAX, SDAX

D

Deloitte (fr)

- **50** företag/rapporter, 15 sektorer
- Februari - April 2025, Frankrike

• 1) PwC <https://www.pwc.com/gx/en/issues/esg/sustainability-compliance-to-reinvention/corporate-sustainability-reporting-directive/initial-csrd-insights.html>

• 2) KPMG <https://assets.kpmg.com/content/dam/kpmgsites/xx/pdf/ifrg/2025/isg-talkbook-real-time-esrs.pdf>

• 3) Deloitte (de) <https://media.licdn.com/dms/document/media/v2/D4E1FAQFeObTVM9PGQg/feedshare-document-pdf-analyzed/B4EZXdDsznG0AY-0/1743170514271?e=1745452800&v=beta&t=61CVrYr61UKCZcUAFmJoJvbR3H6lu4llnkhvUTsTHxw>

• 4) Deloitte (fr) <https://www.deloitte.com/fr/fr/events/CSRD-1er-benchmark-des-publications-de-50-grandes-entreprises-francaises.html>



- Stora **skillnader** i förståelse för hur man ska publicera
 - bästa praxis börjar ta form men det är bara början
- **30 – 365 sidor**
 - **87** i genomsnitt (1a rapporterna, många danska) → **138** Tyskland → **156** Frankrike
- **54 % anger DR nr, 24 % både DR och DP nr** (fr)
 - 22 % anger varken DR eller DP (Frankrike) → 44 % för Sverige
- **I genomsnitt 7-8 väsentliga ämnesstandarder** (de/fr)
- **Revision: 96 % med minst en observation i en av de tre slutsatserna** (DMA-process, kravuppfyllelse inkl ESRS, gröna taxonomin) (fr)
 - 94 % av fallen speglar de förväntade svårigheterna under det första årets tillämpning (uppskattningar, omfattning, saknad information) och de åtaganden som gjorts för att **gradvis uppnå ESRS-efterlevnad**



- Identifiera väsentliga IRO:er = **grunden** för ESRS-rapportering
- Stora **skillnader** i tillvägagångssätt för hur IRO presenteras (form och innehåll)
- Gör det **svårare att jämföra** rapporter
- Beskrivningar är ibland begränsade till korta uttalanden ("Ökning av CO2-utsläpp"), andra är mer detaljerade
- 9 – 199 IRO:er
- **32** IRO:er i genomsnitt (1a rapporterna, många danska) → **46** Tyskland → **49** Frankrike
- Min. 14 banksektorn → Max. 199 byggsektorn (fr)
- 1/3 Risker, 1/3 Negativa inverkningar, 1/3 Positiva inverkningar & Möjligheter (fr)



K

KPMG

- De flesta företag använde visuella element för att göra rapporten lättare att förstå, uppskattade av mänskliga läsare
- Men, **AI-verktyg hade svårare att tolka**
- Att utforma hållbarhetsrapporter med AI i åtanke har tydliga fördelar:
 - möjliggör snabb analys, minskar risken för att **budskap misstolkas**
- Publikationer kan kräva ytterligare **förklaringar / taggar** för att främja maskinläsbarhet samtidigt som de optimerar för mänsklig läsbarhet



Slutsatser

P

PwC

- På väg mot en mer robust och enhetlig hållbarhetsrapportering inom EU, men **resan har just börjat**
- Företag bygger fortfarande system och kapacitet
- Bästa praxis börjar ta form

N

Nasdaq Sustainable Lens

- Nu finns möjlighet att **visa med handling**, inte bara med ord
- Att uppfylla ESRS detaljerade krav innebär också att fastställa **tydliga** mått, åtgärder och mål

K

KPMG

- Företagens första erfarenhet av **DMA-processen var utmanande**
- Vissa har fokuserat mer på mätvärden, vilket kan ha lett dem till att **förbise policy- och aktiviteter** för IRO-hanteringen, innan rapporteringen
- Ett företags berättelse är **mer än bara data**.
- Hanteringen av IRO:er börjar med företagets policyer - drivkraften bakom åtgärder och mål
- Att redovisa mätetal är **slutpunkten** i processen för att hantera IRO



Vi förväntar oss ett mer målinriktat fokus på företagets berättelse och kopplingen till dess STRATEGI under kommande år

Viktiga lärdomar

- Lägg mer tid på att balansera hur man kommunicerar hanteringen av IRO:er och relaterade måtvärden
- Kopplingen till företagets övergripande affärsstrategi är ofta **oklar**
- Vår erfarenhet bekräftade denna observation: vissa företag skulle **gynnas av att börja på ny kula** i stället för att försöka ändra befintliga rapporter

Ta ett steg tillbaka ifrån data, se berättelsen som data speglar och hur den vägleder strategin



Rapporter

- **9 svenska rapporter**, varav 5 från den finansiella sektorn, i Sustainability Navigator
- Ca. 300 granskade rapporter tillgängliga online på engelska :
 - https://docs.google.com/spreadsheets/d/1Nlyf8Yz_9Fst8rEmQc2IMc-DWLF1fpmBTB7n4FIZwxs/edit?gid=0#gid=0

Rapportstruktur, antal sidor

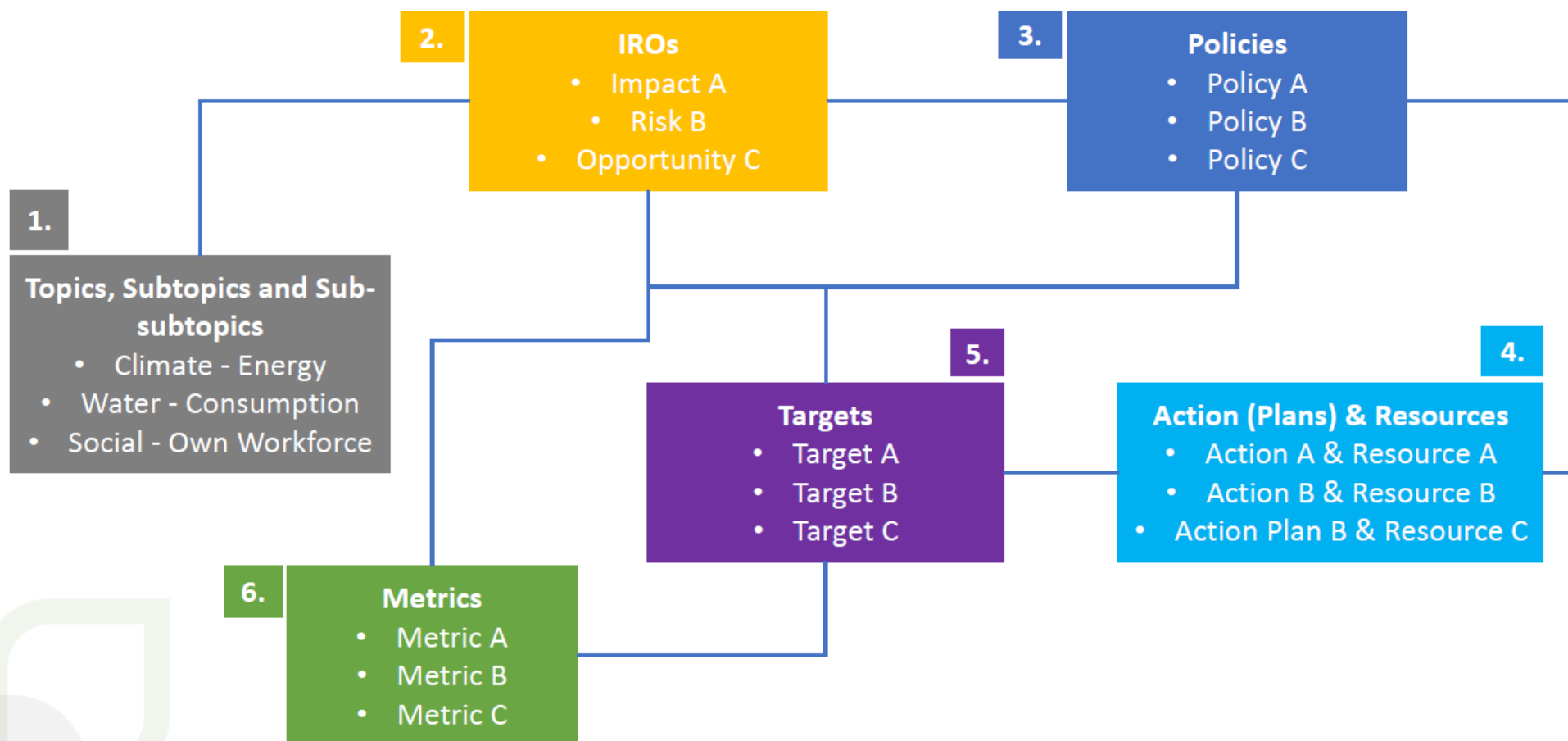
- I genomsnitt **95** sidor
- Från 49 till 153 sidor
- 1 med DR & DP nummer **Telia**
- 3 med DR nr
- 1 med DR nr endast i ESRS 2
- **4 utan varken DR eller DP nr**



Relationen mellan IRO-Policy-Aktivitet/Åtgärd-Mål

- IRO:er ofta inte beskrivna i detalj (som föreskrivs av SBM-3)
 - DMA-utvärdering endast på ämnesnivå
- MDR-krav (ESRS 2) inte uppfyllda för policyer och aktiviteter
- Ingen tydlig koppling mellan IRO-Policy-Aktivitet/Åtgärd-Mål
- I många fall, en lista med policy- och styrdokument i ESRS 2
 - Policies, E1-2: 'X has adopted several policies, and these are important governance documents ...'
 - Actions, E1-3: 'During the reporting year, a number of measures were taken ... a variety of actions are being taken with the aim of ...'
 - 'Management of IROs embedded in X's strategy and business model ...'

Relationships of IROs & Policies, Actions, Targets and Metrics



IRO hantering enligt MDR ESRS 2

ESRS Chapter

— Topic

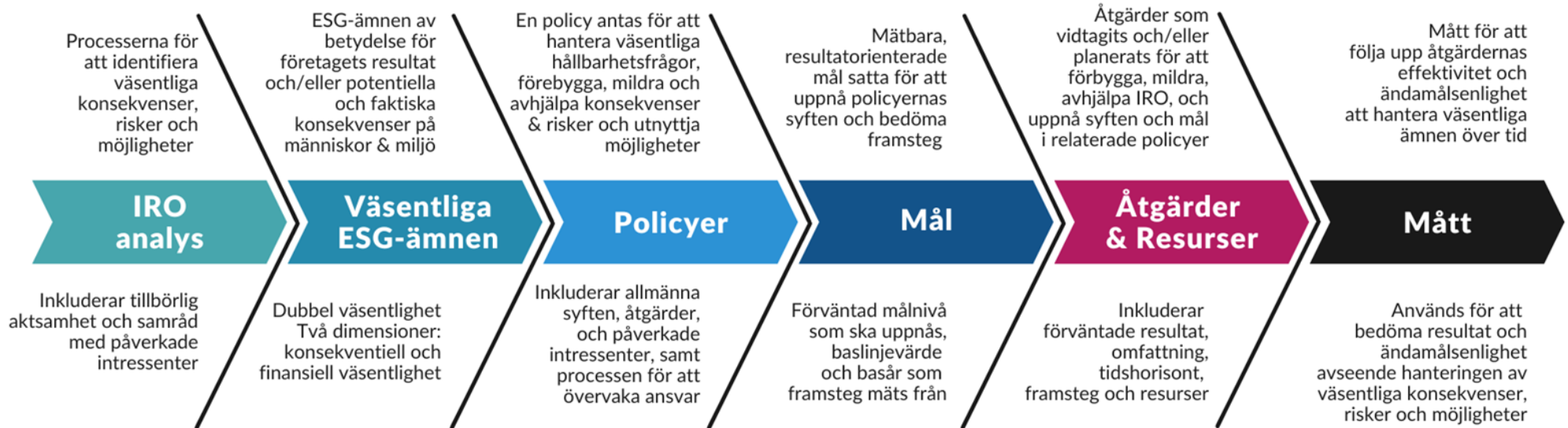
— Policy (MDR-P)

— Target/Objective (MDR-T)

— Action (MDR-A)

— Impact/Risk

— KPI (MDR-M)



Rapportering

IRO hantering - ESRS 2 – avsnitt 4.2 & 5





Positiva inverkningar

- Begreppet Positiv inverkan missförstås, särskilt i S1
- Positiva inverkningar kompenserar ofta för negativa inverkningar
 - Information får inte avräknas eller kompenseras för att vara neutral (QC 8)
- Bruttovärden för negativa inverkningar avräknas / döljs ofta av kontrollåtgärder
- Medan nyckeltalen berättar en annan historia →

Exempel

- Positiv påverkan på arbetsvillkoren - **Hälsa och säkerhet**, anställning med tillräckliga löner för alla anställda och icke-anställda i vår verksamhet
- Vi höjer säkerhetsstandarden i våra förvärv
- Vår ambition och vision är att vara en **skadefri arbetsplats**
- För att lyckas arbetar vi med beteenden och attityder som tillsammans bildar vår säkerhetskultur som är förankrad i våra värderingar

S1 mått

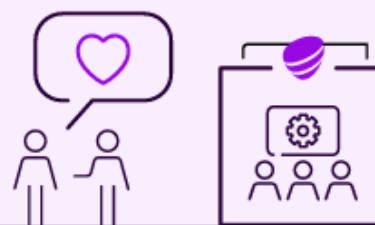
- 1 hälso- och säkerhetsrelaterat **dödsfall** och 256 **skador** med arbetsförlust rapporterades
- **105** fall rapporterades i visselblåsarverktyget
- **Ingen data tillgänglig** för 2024:
 - S1-7 Uppgifter om icke-anställda i företagets egna arbetskraft, S1-8 Kollektivavtalstäckning och social dialog, S1-10 Tillräckliga löner, S1-11 Socialt skydd, S1-12 Personer med funktionsnedsättning, S1-13 Mått för utbildning och kompetensutveckling, S1-15 Mått för balans mellan arbete och fritid, S1-16 Ersättningsmått (löneskillnader och total ersättning)
 - S1-17 Incidenter, anmälningar och allvarliga inverknings på mänskliga rättigheter SS 94-95 Ingen information om rapporter
- **Har ingen process för att fånga upp** böter, straff och ersättning relaterade till frågor om mänskliga rättigheter, diskriminering och trakasserier



Telia Company

Vår verksamhet Vår strategi Förvaltningsberättelse Hållbarhetsrapport Räkenskaper Övrigt 65
Allmän Mjö Samhället Samhället Samhället Samhället

Hållbarhets- rapport



Väsentliga inverknings, risker och möjligheter

Position i värdekedjan

- ⊖ **Negativ inverkan/ faktisk:** Medarbetare med av ojämlika löner blir missgynnade
- ⊖ **Negativ inverkan/ faktisk:** Försämring av anställdas psykiska välbefinnande om organisationen inte effektivt förhindrar trakasserier på arbetsplatsen
- ⊖ **Negativ inverkan/ faktisk:** Orimligt hög arbetsbelastning på medarbetare kan leda till utbrändhet.
- ⚠ **Risk:** Risk för tillämpning av orättvisa och/eller osäkra arbetsmetoder (t.ex. extrema arbetstider) som kan leda till olyckor och sjukdomar
- ⊕ **Möjlighet:** En inkluderande, mångsidig och engagerad arbetskraft kan driva innovation och kreativitet som resulterar i nya produkter och tjänster

○ Egen verksamhet



Rapportstruktur

- Väsentliga ämnesstandarder: E1, E5, S1, S2, S3, S4, G1
- 99 sidor med både DR och DP nummer som vägleder läsaren
 - Genomsnittligt antal sidor Frankrike 156, Tyskland 138
 - ✓ Inga detaljerade MDR DP:s för Policyer & Aktiviteter ⚠
- Korrekt förståelse för IRO:er (korta beskrivningar) → 34 IRO:er
- Detaljer i S4-2 DP21: "Grupper som är sårbara för negativa inverkningar"
 - Telia har identifierat tre grupper som särskilt utsatta för negativa inverkningar när det gäller integritet på nätet: **seniorer, barn och invandrare**.
 - Dessa grupper är mer sårbara för integritetsrelaterade inverkningar på grund av begränsad digital kompetens eller lägre medvetenhet om integritetsrisker.
 - Detta gör dem **mer mottagliga** för cyberangrepp, tekniska fel och säkerhetsincidenter.

Välkommen **Frédérique Lange**



Senior ESG Advisor

Tillförordnad **CSRD Lead** för franska koncernen

ELO (detaljhandel, shopping centers, fastigheter)

33 md€ oms · 158 000 anställda · 12 länder

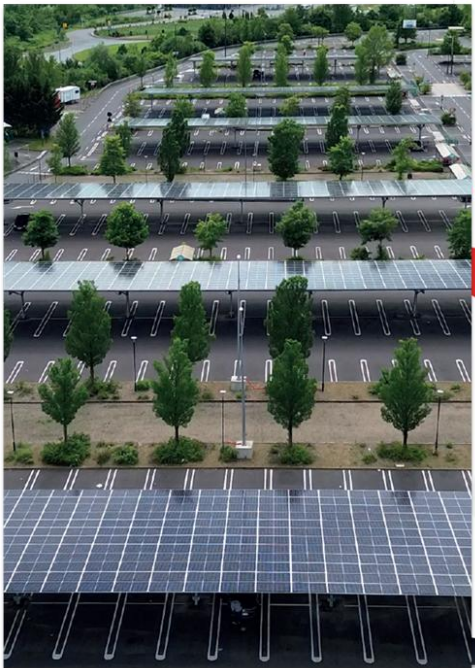


CSRD WE MADE IT!

<https://groupe-elo.com/>



Material topics:
E1, E2, E3, E4, E5, S1, S2, S3, S4, G1



3 Sustainability statement

3.1	ESRS 2 General information	40
3.2	Environmental information	89
3.3	Social information	257
3.4	Business conduct Gs	377
3.5	Report on the certification of sustainability information and verification of the disclosure requirements under Article 8 of Regulation (EU) 2020/852	396



Auchan|RETAIL

new
immo

27 February 2025



Richard Bössen • 1st
XBRL & Digitisation Expert
1mo • 🌐

Congratulations to the **#ELO** team for preparing a **#taxonomy**-centric **#ESRS** report!



Frederique Lange (Gouy) • 1st
Passionate interim leader specialised in ESG, investor relations, finance and trans...
1mo • Edited • 🌐

Some say it can't be done, but nothing is impossible for the ELO group!

While waiting to hop on the Omnibus, today ELO published its first CSRD sustainability statement encompassing **Auchan Retail** and New Immo Holding, including **NHOOD** and **Ceetrus**!

Congratulations to the hard-working and dedicated ESG, finance, legal, compliance, HR and IT teams!

More than 800 narrative datapoints (without counting the MDR sub-layers) and 300 quantitative datapoints published, with an ESRS taxonomy-centric approach as recommended by **EFrag**, thanks to an incredible collective effort, a flawless determination and the inspiring conviction of an incredible team!

We have X-Rayed the businesses through the lens of the European Sustainability Reporting Standards, ESRS, developed by EFRAG and used it as a tool to take stock and prepare for the future, despite uncertainties and the challenging geopolitical and economical context.

<https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:activity:7300849001178804224/>



Richard Bössen • 1st
XBRL & Digitisation Expert

1mo • ...

Congratulations to you and your team!

Like · 👍 2 | Reply · 1 reply



Frederique Lange (Gouy) **Author**
Passionate interim leader specialised in ESG, investor relatio...

(edited) 1mo • ...

Richard Bössen thank you! The ELO / Auchan / NIH teams have been working hard to learn the ESRS standards, and the ESRS taxonomy centric approach has been very helpful both in guiding our report preparation process and to gear up to meet stakeholder expectations!

Like · 👍 3 | Reply



Richard Boessen

EFrag SR Senior Technical
Manager

Member of the EFRAG Secretariat
Chair of international XBRL Standards Board



- **ESRS taxonomicentrisk rapportförberedelse**
- **Att koppla ihop ESRS och bolagets strategi**
 - 'Vi har röntgat verksamheten med hjälp av ESRS'
- **Vad skulle ni gjort annorlunda?**
- **Några goda råd på vägen?**

Lär dig mer under dagens workshops

Välkommen!



Tack för din medverkan!

