

FAR

Framtids- spaning 2020

Auktoriserade
redovisnings- och
lönekonsulter

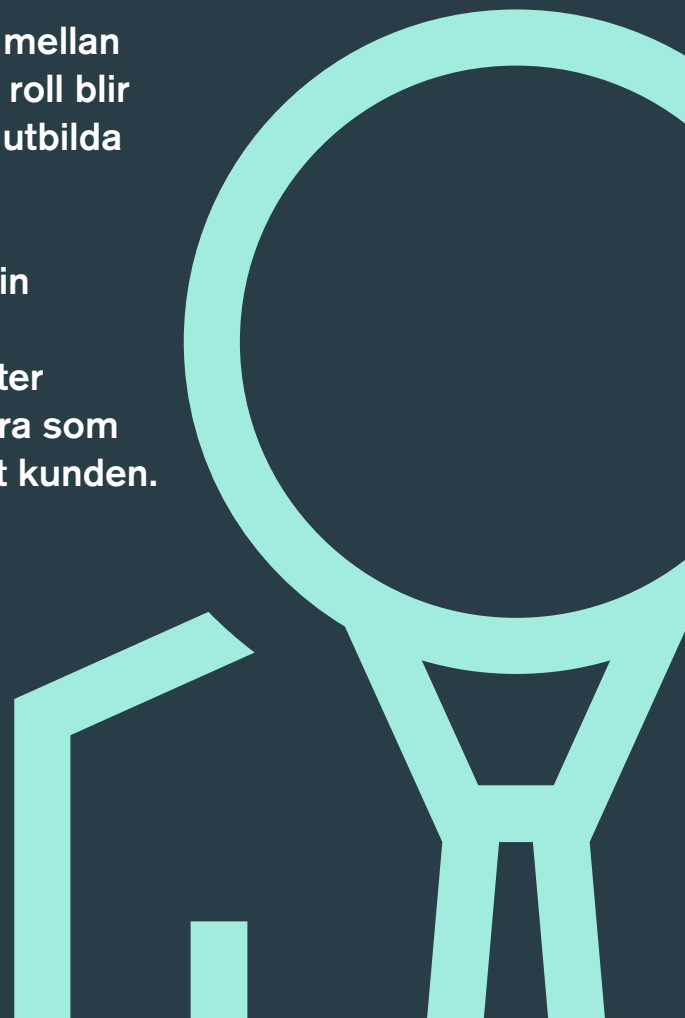
Sammanfattning

Vad sker i omvärlden och hur påverkar det dig som redovisnings- och lönekonsult? I den här rapporten identifieras de viktigaste framtidsfrågorna de kommande två åren.

Konsulten rör sig mot en högre grad av digitalisering och automatisering. Pappershanteringen minskar och systemen blir "smartare". Den övergripande effekten när tekniken nyttjas allt mer är att det krävs mindre handpåläggning, vilket öppnar för en mer coachande och rådgivande roll.

Systemen är webbaserade och arbetet delas mellan kund och konsult. En viktig del av konsultens roll blir därmed att hitta rätt systemlösningar och att utbilda kunden i att hantera dem rätt.

Konsulten har stora möjligheter att påverka sin framtida roll. När mindre tid ägnas åt manuell hantering och mer tid åt kundkontakt, rapporter och analyser kan konsulten komma att fungera som en extern ekonomichef/lönechef/controller åt kunden.



En starkare yrkesroll

FAR arbetar för att stärka medlemmarna i sina yrkesroller. Den här rapporten är ett sätt att beskriva vilka utmaningar som redovisnings- och lönekonsulter står inför de kommande två åren och hur de ska ta sig an dessa.

FAR har cirka 5 000 medlemmar varav 1 700 är redovisnings- och lönekonsulter. FAR arbetar för att stärka medlemmarna i sina respektive yrkesroller, bland annat genom att i olika grupperingar fördjupa sig i medlemmarnas förutsättningar och framtida utmaningar. Dessa grupperingar går under benämningen FAR-aktiva.

Under 2019 etablerades en arbetsgrupp för redovisnings- och lönekonsulter och den har letts av Camilla Carlsson och Birgitta Åhlander, båda auktoriserade redovisningskonsulter på FAR. Denna rapport är ett resultat av den framtidsspaning som gruppen har gjort under 2019. I gruppen har följande personer ingått: Hanna Montoya, Keeper; Marika Löthwall, Mazars; Linda Andegren, Guide Revision; Anna Hedberg Eriksson, Wennberg & Blennå; Lovisa Ericsson, EY; Maria Törngren och Susanne Filipoff-Larsson, BDO samt Peter Simonsson, Aspia.



FAR har cirka
5 000 medlemmar.
Runt 1 700 av dem
är redovisnings-
och lönekonsulter.

Vad gör vi på jobbet?

En redovisningskonsult hjälper uppdragsgivaren med hela eller delar av företagets ekonomifunktion, till exempel bokföring, bokslut, årsredovisning och deklaration. En lönekonsult hjälper uppdragsgivaren med hela eller delar av företagets lönefunktion, till exempel löneberäkning, arbetsgivardeklaration och rapportering. Konsulten fungerar även som rådgivare och bollplank till sina kundföretag.



Att vara med från starten av verksamheten är värdefullt för alla parter.

Då konsulten ofta är den som har bäst kännedom om kunden kan fler tjänster levereras, till exempel budget, prognoser, nyckeltal, beräkning av utdelning och förmåner. Att vara med redan i starten av verksamheten är värdefullt för alla parter. Då kan konsulten hjälpa till med att sätta upp effektiva processer och system tillsammans med kunden.

Konsulten har ett högt förtroende hos sina kunder, genom god kunskap om både företaget och dess ägare och i många fall en lång kundrelation.

Vad händer i omvärlden?

Redovisnings- och lönekonsulten rör sig mot en högre grad av digitalisering och automatisering, både för löpande bokföring, boksluts- och årsredovisningsupprättande, lönehantering och lönerapportering.

Digitalisering handlar om att få bort pappershanteringen, automatisering innebär att saker sker utan manuell hantering, AI (artificiell intelligens) är smarta funktioner, och integrationer sker när man kopplar ihop två lösningar med varandra. Digitalisering är en förutsättning för automatisering och AI. En integration som blivit mycket vanlig är den mellan banken och bokföringsprogrammet. Med en sådan på plats kan många moment automatiseras. Till exempel: när en kundfaktura betalts kan bankens uppgifter om inbetalningen skickas till bokföringsprogrammet och leda till en automatisk bokföringstransaktion utan manuell hantering av den som bokför. >>



Både redovisnings- och lönekonsulten vill tillsammans med kunden minska pappershanteringen genom att nyttja olika smarta lösningar, till exempel appar för att skicka fakturor till sina kunder, ta hand om fakturor från sina leverantörer, hantera kvitton/utlägg och tidsrapportering, och samtidigt effektivisera processerna.

Med ökad digitalisering och automatisering krävs mindre manuell hantering när tekniken nyttjas fullt ut. Systemen är webbaserade och arbetet i systemen kan delas mellan konsult och kund. Här är det viktigt att konsulten tillsammans med kund hittar effektiva lösningar och utbildar sina kunder i att hantera systemen rätt.

Vi ser också att digitaliserings- och automatiseringstakten drivs från myndighetshåll. Till exempel kan Skatteverket hämta uppgifterna som ligger till grund för arbetsgivardeklarationen direkt från löneprogrammet.

Den samlade effekten blir att konsulten i större utsträckning kommer att fungera som företagets ekonomichef/lönechef/controller.

3

trender



Smartare system



Mindre handpåläggning



Konsulten som företagets controller

”Systemen är webbaserade och arbetet i systemen kan delas mellan konsult och kund.”

Vad gör vi på jobbet om 1–2 år?

Omvärldsförändringar och digitalisering har påverkat och kommer fortsatt att påverka yrkesrollerna redovisningskonsult och lönekonsult. Konsulter har goda förutsättningar att själva påverka sin framtid genom att dra nytta av tekniken och all den kunskap och erfarenhet som finns.

”Konsulten kommer att ägna mindre tid åt redovisning och lönehantering.”

En konsult är ett företags externa resurs och med sin expertkunskap i kombination med kunskap om företagets verksamhet blir konsulten den coachande rådgivaren. Konsulten kommer att ägna mindre tid åt redovisning och lönehantering. Vi tror att konsulten i stället kommer ägna sig åt rådgivning, rapporter och analyser – som en sorts extern economichef/lönechef/controller.

Konsulten kan också hjälpa företagaren in i den digitala världen – med val av system samt uppsättning och användning av olika digitala verktyg.


Konsultens yrkesroll kommer att förändras

För dig som konsult kan det innebära att du:




Vilka roller kan finnas på en byrå?


Rollerna på en byrå kommer att påverkas – och i en mer rådgivande, coachande och säljande roll ser vi att följande behövs i framtiden:



Key account manager (KAM)



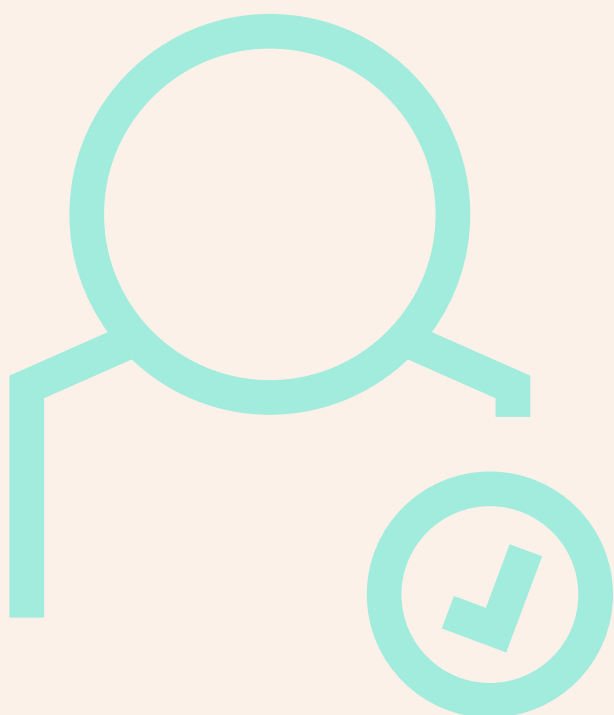
Säljprofilerade medarbetare



Team-medarbetare



Specialister



Vilka egenskaper behöver förstärkas?

I den förändrade rollen kommer redovisnings- och lönekonsulten att behöva förstärka och utveckla en del egenskaper för att både kunna hjälpa sin kund och utveckla sin egen affär. Vi har identifierat att följande egenskaper behöver förstärkas:

- ✓ Affärsmässighet
- ✓ Analytisk förmåga
- ✓ Teknisk kompetens



En vidare syn på rådgivning

En stor förändring som följer av digitaliseringen är att en del arbetsuppgifter automatiseras vilket skapar utrymme för att ägna tid åt analys och rådgivning. Omställningen kan uppfattas som utmanande – men genom att bryta ned den i beståndsdelar är det tydligt att en konsult redan i dag gör mycket av det här, men kanske utan att kalla det för rådgivning.

Några exempel på rådgivning



Hjälpa kunden att digitalisera



Stötta kunden vid framtagande av budget och prognos



Analysera på detaljnivå



Hjälpa kunden med likviditetsplanering



Anpassa systemen efter kundens behov/ verksamhet



Ta fram konkurrentanalyser



Hjälpa kunden med att ta fram kalkyler



Upprätta preliminär inkomstdeklaration



Hitta specifika nyckeltal att följa



Beräkna utdelning



Ta fram underlag för löneväxling



Stötta i arbetet med att ta fram ekonomi- och personalhandbok

Så jobbar FAR vidare

för framtidens auktoriserade redovisnings- och lönekonsulter

FAR arbetar kontinuerligt för att stödja medlemmarna i sina respektive yrkesroller. I vår medlemsrådgivning, som är en service till alla medlemmar, får vi ta del av de klurigaste frågorna som redovisnings- och lönekonsulter möter. FAR försöker också i andra sammanhang fånga upp de förändringar som krävs, bland annat genom ett systematiskt nätverk med olika aktörer i branschen, till exempel de samhällsorganisationer och programvaruföretag som har en betydande roll i den pågående digitaliseringen.

Vikten av auktorisation

Auktoriserad Redovisningskonsult FAR och Auktoriserad Lönekonsult FAR är titlar som FAR tagit fram för att markera kvalitet och kompetens som skiljer dessa från andra konsulter.



Om auktorisationen

Auktorisation erhålls genom godkänt resultat i en av FAR anordnad konsultexamen

En auktoriserad konsult ska upprätthålla och fördjupa sin kompetens genom vidareutbildning

Titeln och medlemskapet behålls så länge konsulten genomgår FAR:s kvalitetskontroll minst vart sjätte år

En auktoriserad konsult ska vara ansvarsförsäkrad och följa Reko – svensk standard för redovisnings- och lönetjänster



www.far.se

[@farbransch](https://twitter.com/farbransch)



FAR är en branschorganisation inom redovisning, revision och rådgivning, och är ett av Sveriges största privata utbildningsföretag inom ekonomiområdet med cirka 300 årliga utbildningstillfällen. FAR har cirka 5 000 medlemmar och cirka 1 000 anslutna medlemsföretag. FAR:s medlemmar är auktoriserade revisorer, redovisningskonsulter, skatterådgivare, lönekonsulter och specialister samt små och stora företag inom redovisning, revision och rådgivning.

FAR