



Räkenskapsåret
1 maj 2025 – 30 april 2026

Års- och hållbarhets- redovisning

Innehåll

3 Inledning

- 4 Det här är FAR
- 5 Generalsekreteraren har ordet
- 6 Året i korthet

7 FAR:s verksamhet

- 8 PR & opinion
- 9 Medlem
- 11 Utbildning
- 13 Hållbarhet
- 14 Kvalitet
- 15 Förlag och FAR Online
- 16 Tidningen Balans

17 Organisation och medarbetare

- 18 Styrelse, ledning och experter
- 20 Medarbetare

21 Frivillig hållbarhetsredovisning

- 22 Inledning
- 22 Innehåll
- 23 Allmänna upplysningar
- 34 B2, C2 - Praxis, policyer och framtida initiativ för omställningen till en mer hållbar ekonomi
- 35 Miljö
- 39 Socialt
- 43 Styrning
- 44 Noter

45 Årsredovisning

- 46 Förvaltningsberättelse
- 48 Finansiella rapporter
- 55 Noter
- 64 Underskrifter
- 65 Revisionsberättelse

Om redovisningen

Det här är FAR:s års- och koncernredovisning samt hållbarhetsredovisning för räkenskapsåret 1 maj 2025 till 30 april 2026. Redovisningen omfattar moderföreningen FAR med säte i Stockholm och dotterbolaget FAR AB.

Den finansiella rapporten är upprättad enligt Bokföringsnämndens BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3).

Hållbarhetsredovisningen är upprättad enligt det EU-gemensamma ramverket VSME.

Alla hänvisningar till "året" avser räkenskapsåret.

Projektledare:

Lotta Bergkrantz

Finansiell redovisning:

Frida Hyllengren

Hållbarhetsinformation:

Sara Lissdaniels

Layout och produktion:

Oh My, www.ohmy.se

Inledning

- 4 Det här är FAR
- 5 Generalsekreteraren har ordet
- 6 Året i korthet

Det här är FAR

FAR är en branschorganisation inom revision, redovisning och lön samt skatterådgivning, med drygt 5 000 medlemmar och cirka 900 medlemsföretag.

FAR:s uppdrag från medlemmarna

Klargöra god yrkessed

FAR arbetar med nationella och internationella regelverk och standarder, bland annat genom att utfärda uttalanden och rekommendationer för hur nya lagar ska tolkas ur ett revisions- och redovisningsperspektiv.

AUKTORISATION

FAR auktoriserar skatterådgivare, redovisningskonsulter och lönekonsulter. Revisorer auktoriseras av Revisorsinspektionen, som också utövar myndighetstillsyn. För samtliga dessa yrkesroller är auktorisationen ett krav för att bli ordinarie medlem i FAR.

KVALITETSKONTROLL

FAR genomför kvalitetskontroll av medlemmar som antingen auktoriserats av FAR eller av Revisorsinspektionen.

Paketera och förmedla kunskap

FAR erbjuder medlemmar rådgivning, kvalitetssäkrad information och verktyg, relevant bas-, vidare- och fördjupningsutbildning, tillgång till regler och handledning samt litteratur.

FAR är dessutom ett av Sveriges största privata utbildningsföretag inom ekonomiområdet med över 400 utbildningstillfällen per år. FAR Online är den ledande tjänsten för digital tillgång till regler och handledning inom ekonomiområdet.

Driva opinion

FAR deltar i och påverkar utvecklingen av lagar och regelverk relevanta för branschen, bland annat genom att svara på konsultationer och remisser, ha myndighetskontakter och driva debatt.

INTERNATIONELLT ENGAGEMANG

FAR är medlem i International Federation of Accountants, IFAC, och aktiv i Accountancy Europe, ACE. FAR är också medlem av Nordiska Revisorsförbundet, NRF.

Vision – att göra nytta för näringsliv och samhälle

FAR:s vision är att göra nytta för näringsliv och samhälle, med målbilden att verka för ett fortsatt högt förtroende för medlemmarnas yrkesroller, hög relevans och attraktionskraft i branschen samt att vara en ledande kunskapsorganisation.



Generalsekreteraren har ordet

FAR stärker förtroendet för branschen

Det finns något grundläggande i det vi gör som ibland är lätt att missa – tillit. Tilliten till företag. Till siffror. Till att det som rapporteras faktiskt stämmer. Det är en av Sveriges största konkurrensfördelar – och något vi inom revision, redovisning och rådgivning bidrar till varje dag.

Det är också där FAR har sin roll. Under året har vi tagit flera steg för att stärka just det. Vi har drivit förslag för att motverka ekonomisk brottslighet, lyft behovet av starkare kommunal revision och fortsatt arbetet för en statlig auktorisation av redovisningskonsulter. Inte som enstaka initiativ, utan som delar i att bygga ett mer robust system.

En bransch i förändring ställer nya krav

Samtidigt har vi navigerat i ett förändrat landskap. EU:s kursändring inom hållbarhetsområdet har skapat osäkerhet, men också tydliggjort att regelverk måste fungera i praktiken. De ska vara relevanta, proportionerliga och bidra till bra beslut – inte bara fler rapporter.

Branschen förändras snabbt. Nya strukturer, nya ägare, ny teknik. Det ställer krav på FAR, men ger också möjligheter. För oss handlar det inte om att följa utvecklingen, utan att bidra till att forma den.

I möten med medlemmar runt om i landet är det tydligt att engagemanget är stort, men även utmaningarna. Kompetensförsörjningen är kanske den viktigaste. Utan rätt kompetens riskerar vi inte bara tillväxten i branschen, men också förtroendet i systemet.

Investera för medlemsnytta

Därför fortsätter vi att investera i det som bygger långsiktigt värde: kunskap, kvalitet och relevans. Lönsamheten i utbildningsverksamheten är fortsatt god, medlemsantalet ökar och användningen av FAR Online fortsätter att växa. Den stabila ekonomin ger oss goda förutsättningar att även framåt investera i de områden som stärker vår långsiktiga utveckling och medlemsnytta.

För mig personligen har året också handlat om att lyssna. På styrelsen. På medlemmarna. På våra experter och medarbetare. FAR blir relevant först när vi utgår från deras verklighet. Det är där riktningen sätts.

En tydlig röst för FAR:s yrkesroller

Jag vill också rikta ett varmt tack till alla medarbetare i FAR. Ert engagemang, er kompetens och er vilja att ständigt bidra gör verklig skillnad – både i det dagliga arbetet och i de initiativ som driver oss framåt. Det är ni som omsätter ambition till resultat.

Vi har en stabil grund att stå på. Men det viktiga är inte var vi står – utan vart vi är på väg. Min ambition är enkel: *Att FAR ska vara en tydlig röst för professionerna. Och en kraft för fortsatt tillit i näringslivet och i samhället.*

Per Johansson,
generalsekreterare och vd
Stockholm i juni 2026



Året i korthet

Obligatorisk vidareutbildning inom etik för skatterådgivare

Från 2026 blir det obligatoriskt för alla Auktoriserade Skatterådgivare FAR att löpande vidareutbilda sig inom etik. Syftet är att möta högre internationella krav inom området och stärka titelns ställning på marknaden.

5 346 medlemmar i FAR

867 medlemsföretag

437 antal utbildningstillfällen

Medlemsundersökning 2025

Årets NMI (Nöjd-Medlems-Index) ligger i princip på samma höga nivå som 2023, 69 jämfört med 70. Mest nöjda är yngre medlemmar från de större byråerna och som det främsta skälet till att vara medlem svarar en majoritet medlemsrådgivningen.

Tre av fyra svarar att FAR driver relevanta frågor för deras yrkesroll. Enligt en huvuddel av svaren är branschens attraktionskraft och regelförenkling de viktigaste frågorna för FAR att driva.

Ekonomisverige – en ny plattform för ekonomer

I september 2025 lanserade FAR Ekonomisverige för att erbjuda kunskapsutbyte året runt för ekonomer som arbetar med hållbarhet, finansiell rapportering och verksamhetsstyrning. Basen i Ekonomisverige är ett antal konferenser, som under verksamhetsåret samlade drygt 900 deltagare, men i konceptet finns också bland annat webinarier, kunskapsartiklar och krönikor på FAR:s webbplats och LinkedIn.

216,4

Mkr omsättning

Viktiga arenor för samtal

Vid flera tillfällen under året har FAR mött beslutsfattare, samhällsaktörer och branschrepresentanter för samtal och erfarenhetsutbyte.

Under Almedalsveckan arrangerade FAR fyra rundabords-samtal med fokus på regeleffektivitet, granskning av offentliga medel, rättssäkerhet kring internationell bolagsbeskattning och konkurrenskraft ur ett bolagsskatteperspektiv.

I samband med Järvaveckan släppte FAR, i samarbete med Järvaveckan Research, en rapport, kring företagandes förutsättning i utsatta områden. På Järvaveckan uppmärksammades rapporten dels i ett seminarium, dels i en paneldebatt på stora scenen.

På mässan Ekonomi & Företag arrangerade FAR bland annat två seminarier om e-fakturerings och statlig organisation.



Warmare Årets framtidsbyrå 2026

FAR:s pris Årets framtidsbyrå gick i år till Warmare AB. I juryns motivering framhölls bland annat byråns arbete med att vara en attraktiv arbetsgivare, att medarbetarna får tid att prata med kunderna och ambitionen att skapa en mer inkluderande arbetsmiljö.

Warmare gav sig efter priset ut på en framtidsresa, där FAR och tidningen Balans deltog i byråbesök för att diskutera framtidsfrågor med medlemmar och samarbetspartners.

Medlemskategorier och byråanställda

Vid en extrastämma i maj 2025 och ordinarie stämma i september samma år beslutade FAR att göra en stadgeändring angående medlemskap. Beslutet innebar att medlemskategorin Basmedlem försvann och medlemskategorierna Ordinarie medlem och Studentmedlem är de enda individuella medlemskategorierna i FAR.

I samband med stadgeändringen beslutades att alla anställda på medlemsföretag ska ha tillgång till medlemsmaterial på far.se, oavsett om de är medlemmar eller inte.

FAR:s verksamhet

8 PR & opinion

9 Medlem

11 Utbildning

13 Hållbarhet

14 Kvalitet

15 Förlag och FAR Online

16 Tidningen Balans

PR & opinion

Branschen har en nyckelroll i kampen mot ekonomisk brottslighet

I mars 2026 lanserade FAR åtgärdsprogrammet 8 åtgärder mot ekonomisk brottslighet, med angelägna åtgärder mot ekonomisk brottslighet. Förslagen bygger på medlemmarnas expertis inom redovisning, revision och lön och tar sikte på att stärka det förebyggande arbetet.

Ekonomisk brottslighet urholkar förtroendet för näringslivet och snedvrider konkurrensen. För revisions- och rådgivningsbranschen är det därför en kärnfråga att bidra till sunda villkor och minska utrymmet för oseriösa aktörer.

I samband med FAR:s 100-årsjubileum 2023 sträckte statsrådet Niklas Wikman (M) ut handen och bad branschen om stöd i kampen mot den ekonomiska brottsligheten. FAR fångade snabbt bollen och har sedan dess drivit flera konkreta förslag som syftar till att minska risken för ekonomisk brottslighet.

8 åtgärder för ett robust och transparent system

Kriminella aktörer lever på otydlighet, bristande kontroll och svaga strukturer. Förslagen i åtgärdsprogrammet 8 åtgärder mot ekonomisk brottslighet syftar till att på olika sätt skapa ett mer robust och transparent system. Under det kommande verksamhetsåret kommer vi att samla relevanta aktörer i näringsliv och samhälle för att pröva förslagen mot praktiska behov, tydliggöra konsekvenser och diskutera hur arbetet med förslagen kan drivas vidare.

Utred den kommunala revisionen och statlig auktorisation för redovisningskonsulter

Två av förslagen har varit i särskilt fokus våren 2026: statlig auktorisation för redovisningskonsulter och stärkt kommunal revision. Under vårvintern hemställde FAR hos regeringen om utredningar inom båda områdena. I april meddelade regeringen att en särskild utredning ska se över och lämna förslag på hur den kommunala revisionen kan stärkas.



Pernilla Halling
Ansvarig PR och opinion/
Kommunikationschef

Dialog med branschen och relevanta aktörer

Kampen mot ekonomisk brottslighet är också en prioriterad fråga för FAR i Almedalen sommaren 2026, med ett särskilt fokus på förslaget om statlig auktorisation för redovisningskonsulter. Bland annat kommer vi att bjuda in till ett rundabordssamtal med beslutsfattare, representanter från branschen och andra relevanta aktörer för att diskutera hur en sådan auktorisation kan

utformas och bli verklighet.

Förslaget om en statlig auktorisation för redovisningskonsulter lyftes redan i rapporten 11 åtgärder mot ekonomisk brottslighet, som lanserades 2024. Under verksamhetsåret har FAR tagit flera initiativ för att driva frågan vidare. I september 2025 arrangerades exempelvis ett panelsamtal på mässan Ekonomi & Företag om hur en statlig auktorisation skulle kunna bli verklighet. Frågan har även lyfts löpande i artiklar i tidningen Balans och i FAR:s övriga kanaler.

”Förslagen i åtgärdsprogrammet 8 åtgärder mot ekonomisk brottslighet syftar till att på olika sätt skapa ett mer robust och transparent system.”

66

inkomna remisser

44

besvarade remisser

127

aktiva medlemmar i FAR:s expertnätverk

Medlem

En tid av förändring och osäkrare framtid

Vi är i en tid av stora förändringar som påverkar FAR:s medlemmar. Samtidigt som förändringstakten ökar blir det också svårare att förutse vad som ska hända. Detta gäller dels ur ett geopolitiskt perspektiv, dels på en europeisk och svensk nivå, där våra medlemmar både påverkas, och kan påverka.

Nya nätverk ställer nya krav

Konsolideringen av branschen har fortsatt, vilket innebär nya växande nätverk inom alla yrkeskategorier, i många fall finansierade av riskkapitalbolag. De nya nätverken har delvis andra behov än mer traditionella medlemmar. För att möta denna förändring har vi på FAR ökat intensiteten i möten och dialoger med medlemmar och nätverk. Det ger oss viktiga insikter i hur vi ska stärka vårt erbjudande.

FAR skapar förutsättningar för tillämpning av ISA för LCE

Under året har vi fortsatt med lanseringen av ISA för LCE, en revisionsstandard anpassad till mindre komplexa företag. Vi har hållit utbildningar och regelbundna dialoger med programvaruleverantörer för att skapa förutsättningar för en bra tillämpning av standarden och en förhöjd kvalitet i revisionerna. Under slutet av året har vi aktivt arbetat för att ISA för LCE ska vara en stabil standard anpassad för mindre

komplexa företag och endast ändras om det är relevant för just den typen av företag.

Medlemmarna vill ta ansvar i kampen mot ekonomisk brottslighet

I kampen mot ekonomisk brottslighet har regeringen vidtagit en rad åtgärder för att förhindra brottslighet inom företag.

Ett verktyg FAR vill sätta fokus på är en enhetlig och statlig auktorisation av redovisningskonsulter. FAR har inlett ett samarbete med Srf konsulterna som bland annat resulterat i en hemställan om att utreda statlig auktorisation för redovisningskonsulter.

Studenter får kunskap om branschens attraktionskraft

FAR har under ett par års tid drivit en kampanj för att stärka branschens attraktionskraft hos bland annat studenter. Under året har FAR deltagit på flera olika arbetsmarknadsdagar och mässor på universitet samt hållit föreläsningar för att presentera våra yrkeskategorier.

Framgångsrikt deltagande i statliga skatteutredningar

Inom skatt händer det mycket, och mycket av det som händer kommer från internationellt håll. I Sverige har FAR framgångsrikt deltagit i flera utredningar för att driva och

bevaka rättssäkerhetsfrågor och de förväntningar som finns avseende regelförenklingar för att stärka konkurrenskraften i Sverige och Europa.

Förändringar sker både snabbt och långsamt inom flera områden som FAR arbetar med. Som medlemsorganisation behöver vi agera både snabbt och metodiskt.



Björn Irlé
Affärsområdeschef
Specialister

”Ett verktyg FAR vill sätta fokus på är en enhetlig och statlig auktorisation av redovisningskonsulter”

2 327

ärenden har medlemsrådgivningen hanterat

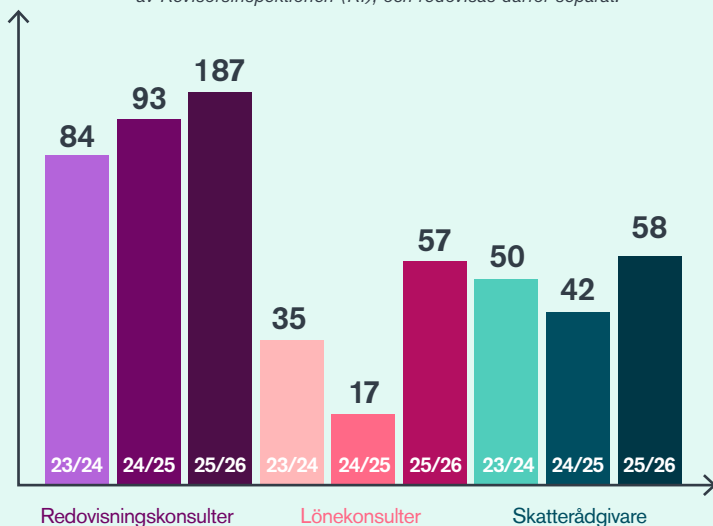
Medlemsutveckling

	2023/2024	2024/2025	2025/2026
Auktoriserad eller godkänd revisor	2 844	2 848	2 918
Auktoriserad redovisningskonsult	1 294	1 293	1 340
Auktoriserad lönekonsult	157	175	191
Auktoriserade skatterådgivare	412	419	446
Specialist	117	125	117
Basmedlem	194	197	–
Student	119	111	334
Totalt	5 137	5 168	5 346

Nya auktorisationer

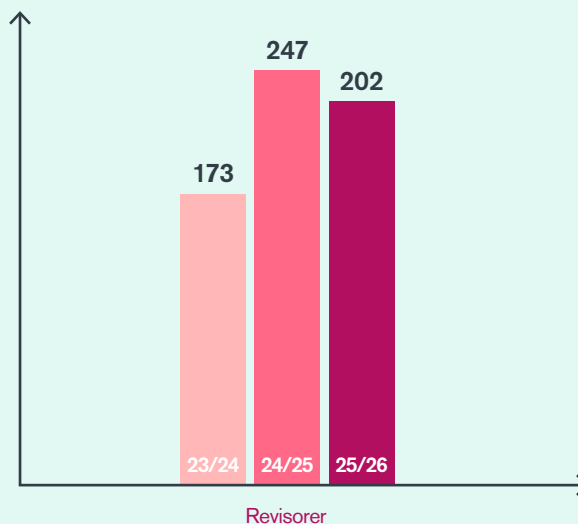
Redovisning, skatt och lön

Antal personer som blivit auktoriserade inom respektive medlemskategori. Auktorisationen av revisorer hanteras av Revisorsinspektionen (RI), och redovisas därför separat.



Revision

Antal revisorer som blivit auktoriserade av Revisorsinspektionen (RI). Källa: RI



Utbildning medlemmar

	2023/2024	2024/2025	2025/2026
Ordinarie medlemmar			
Totalt antal ordinarie medlemmar som utbildat sig hos FAR	2 770	2 085	2 205
Lönekonsulter	104	62	107
Redovisningskonsulter	940	638	693
Revisorer	1 641	1 320	1 308
Specialister	85	65	97
Basmedlemmar			
Totalt antal basmedlemmar som utbildat sig hos FAR	87	88	–

Antalet medlemmar som utbildat sig hos FAR under senaste treårsperioden. Merparten av dessa medlemmar har gått fler än en utbildning hos FAR under perioden.

Utbildning

Utbildningsutbudet är pusselbitar för lärande

FAR:s utbildningsverksamhet har under året präglats av fortsatt utveckling med ett tydligare fokus på anpassning, flexibilitet och relevans för medlemmar och kunder. I en omvärld som kännetecknas av snabba förändringar och skiftande behov har FAR i högre grad arbetat med skräddarsydda erbjudanden för att möta både individuella och organisatoriska krav på kompetensutveckling.

Ett centralt utvecklingsområde har varit att bygga utbildningsutbudet som pusselbitar för lärande. Genom att erbjuda utbildning i olika format som kurser, webinarier, digitala moduler och konferenser kan innehållet sättas samman till anpassade läranderesor. Det ger både ökade möjligheter att möta olika roller, erfarenhetsnivåer och specifika behov, och skapar större flexibilitet för individer och organisationer. På så sätt kan kompetensutvecklingen anpassas till när, hur och varför kunskap behövs.

Kontinuerligt lärande – en del av det dagliga arbetet

Det digitala utbildningserbjudandet har under året stärkts ytterligare genom integrationen av digitala kurser i FAR Online. Detta ger medlemmar och kunder ökade möjligheter till lärande "just in time" – direkt i det sammanhang där frågeställningarna

uppstår. Tillgängligheten till kunskap blir därmed en naturlig del av det dagliga arbetet och bidrar till ett mer kontinuerligt och behovsstyrt lärande.

Byråkonferensen samlade byråer, nätverk och ägare

Konferensverksamheten har fortsatt att spela en viktig roll som mötesplats för branschen och ekonomisverige och har under året utökats med två nya konferenser. Särskilt framgångsrik var lanseringen av Byråkonferensen, som lyckades samla en bred representation från medelstora byråer, nätverk och

ägarkonstellationer inom såväl redovisning som revision. Konferenserna bidrar med kunskap och inspiration, och skapar möjligheter till erfarenhetsutbyte, samverkan och strategiska samtal om branschens utveckling.

Under året fördjupade FAR samarbetet med Xpectum, vilket innebär att FAR övertar all försäljning, distribution, marknadsföring och drift av Xpectums distansutbud. Samarbetet tryggar den befintliga affären och stärker FAR:s erbjudande till ekonomisverige.



Robert Wennberg
Affärsområdeschef
Kompetens

Kompetens inom hållbarhet säkrar framtida behov

Efterfrågan på utbildningar inom hållbarhet har minskat under året, främst som en följd av förändrade och senarelagda lagkrav. Samtidigt kvarstår behovet av kompetens hos de aktörer som

påverkas direkt av regelverken samt hos dem som vill ligga i framkant. FAR följer utvecklingen och anpassar utbudet utifrån både aktuella och framtida behov, med ambitionen att fortsatt erbjuda relevant och kvalitetssäkrad kompetens inom området.

Sammantaget har året präglats av ett förflyttat fokus från enskilda utbildningsinsatser till sammanhängande och anpassningsbara lärandelösningar. FAR fortsätter att utveckla ett modernt, flexibelt och relevant utbildningserbjudande som stödjer branschens och andra ekonomers långsiktiga kompetensförsörjning.

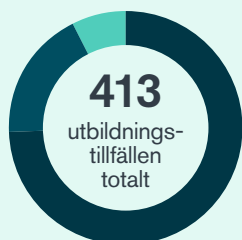
”Genom att erbjuda utbildning i olika format såsom kurser, webinarier, digitala moduler och konferenser kan innehållet sättas samman till anpassade läranderesor”

38 782

antal kursdeltagare

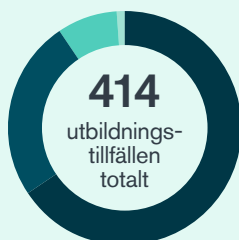
Utbildningar

2023/2024



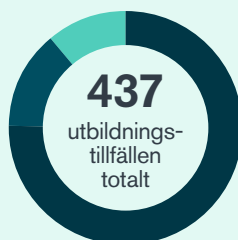
- / 308 lärarledda
egen produktion
- / 75 online
egen produktion
- / 30 produktioner
med samarbetspartners

2024/2025



- / 272 lärarledda
egen produktion
- / 104 online
egen produktion
- / 34 produktioner
med samarbetspartners
- / 4 konferenser

2025/2026



- / 273 lärarledda
egen produktion
- / 124 online
egen produktion
- / 35 produktioner
med samarbetspartners
- / 5 konferenser

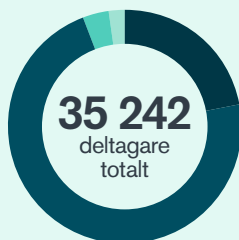
Deltagare

2023/2024



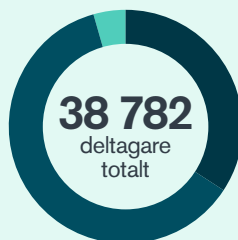
- / 8 188 lärarledda
egen produktion
- / 23 781 online
egen produktion
- / 941 övriga
produktion med
samarbetspartners

2024/2025



- / 7 797 lärarledda
egen produktion
- / 25 453 online
egen produktion
- / 1 254 övriga
produktion med
samarbetspartners
- / 738 konferenser

2025/2026



- / 8 316 lärarledda
egen produktion
- / 28 410 online
egen produktion
- / 1 118 övriga
produktion med
samarbetspartners
- / 938 konferenser



Hållbarhet

EU:s kursändring har skapat osäkerhet i hållbarhetsarbetet

Under året har utvecklingen inom hållbarhetsområdet varit betydande. Geopolitiska förändringar har haft direkt inverkan på EU:s agenda och därmed påverkat både regelverken för hållbarhet och rapportering vilket också påverkar FAR:s medlemmar.

Kritiken mot de administrativa krav som ansågs vara betungande och hämmande för konkurrensen har resulterat i att EU under 2025 fokuserat på förenklingsprocesser.

Denna tvära gir har inneburit stor osäkerhet och en avvaktande inställning till hållbarhets-satsningar, såväl för FAR:s medlemmar som för näringslivet i stort. Revisions- och rådgivningsbranschen har behövt ta fram strategier för att förbereda både personal och kunder inför framtida utmaningar.

FAR verkar för effektiva regelverk

Drygt 90 procent av de företag som ursprungligen skulle hållbarhetsrapportera enligt CSRD omfattas inte längre av reglerna. De nedsippningseffekter som väntades leda till ett ökat behov av frivillig hållbarhetsredovisning blir troligen väsentligt mindre.

Detta innebär att väsentligt färre av våra medlemmar på kort sikt behöver fördjupad kompetens inom hållbarhetsrapportering och granskning av hållbarhetsinformation. FAR har under räkenskapsåret fokuserat på att följa utvecklingen och verka för effektiva regelverk, snarare än att lägga vikt vid att implementera kunskapen i medlemsorganisationerna enligt tidigare plan.

Hållbarhetsrelaterade risker kräver kompetens

Oaktat EU:s regelförenklingsagenda bedömer vi att FAR:s medlemmar behöver behålla tillräcklig kunskap inom hållbarhetsfrågorna för att kunna möta behovet hos kunder. Faktum kvarstår att företag ställs inför, och måste hantera, hållbarhetsrelaterade risker. Detta är något som har bekräftats genom ett antal vetenskapliga rapporter under 2025/2026.



Sara Lissdaniels
Hållbarhetsspecialist

"FAR har under räkenskapsåret fokuserat på att följa utvecklingen och verka för effektiva regelverk"

Frivillig hållbarhetsstandard bidrar till långsiktighet

FAR har under året både till regeringen och till EU framfört vikten av en relevant frivillig hållbarhetsstandard. Vår ståndpunkt är att

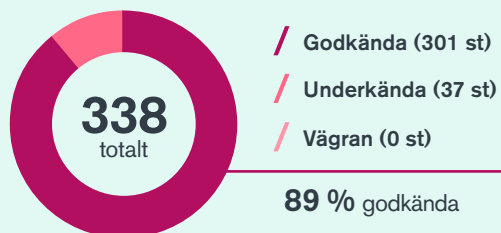
hållbarhetsrapportering och granskning för större företag är en viktig förutsättning för den gröna omställningen. FAR stöder förenkling och proportionalitet i regelverk, men förenkling får inte bli ett självändamål som leder till att rapporteringen tappar i funktionalitet och trovärdighet.

Genom att identifiera hållbarhetsrisker med potentiella finansiella konsekvenser får verksamheter viktiga insikter som bidrar till att skapa långsiktigt hållbara företag. FAR fortsätter därför att uppmuntra företag att hållbarhetsrapportera och rekommenderar att de gör det enligt de standarder som tagits fram. Intressenterna får sätta domen och framtiden får utvisa vad som utgör god frivillig rapporteringssed.

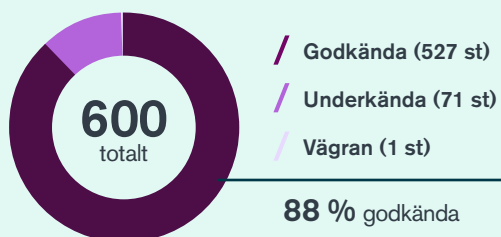


Kvalitetskontroller 2025/2026

Redovisnings- och lönekonsulter



Revisorer



Skatterådgivare



Uppgifter om antalet individer bygger dels på enskilda kontroller som FAR utfört, dels på inrapporterade uppgifter från systemkontroller hos FAR:s medlemsföretag.

Kvalitet

Utbildning och dialog stärker kvalitetskontrollanternas

FAR:s ordinarie medlemmar genomgår en kvalitetskontroll minst vart sjätte år. Kontrollen är ett stöd i det egna kvalitetsarbetet, men syftar också till att näringsliv och samhälle ska kunna lita på att FAR:s medlemmar håller hög kvalitet i sitt arbete.

Såväl medlemsföretag som enskilda medlemmar omfattas av kvalitetskontrollen. Syftet är att kontrollera att företaget har de riktlinjer och rutiner som krävs och att dessa tillämpas i uppdragen.

Kvalitetskontrollantens bedömningar vilar på erfarenhet och kompetens

FAR:s kvalitetsnämnder utfärdar riktlinjer och anvisningar för kontrollerna, utser kvalitetskontrollanter och fattar beslut i kontrollärenden. Kontrollanterna är erfarna FAR-medlemmar och själva godkända i senaste kvalitetskontrollen.

Under året har alla kvalitetskontrollanter erbjudits FAR:s utbildningar inom etik, penningtvätt, Reko och ISQM 1.

Inom kvalitetskontroll för revisionsverksamhet har FAR hållit regelbundna möten med kontrollanterna, dels för att ge stöd i frågor som uppkommer under kontrollerna (på anonymiserad basis), dels för att bedömningarna ska bli så enhetliga som möjligt.

Systemkontroll – årets utfall

Drygt hälften av FAR:s medlemmar kvalitetskontrolleras genom systemkontroll. Företaget genomför då egna kontroller i en

process godkänd av respektive kvalitetsnämnd. Det är främst större företag och nätverk som har systemkontroll och FAR:s kontrollanter granskar ett urval varje år. Under året genomfördes fem kontroller inom revisionsverksamhet, varav fyra med godkänt resultat och en med underkänt resultat. Inom redovisnings- och löneverksamhet genomfördes två kontroller med underkänt resultat och inom skatterådgivningsverksamhet genomfördes två kontroller med godkänt resultat. Vid underkänt resultat kontrolleras varje individ direkt av FAR:s kontrollanter.



Jessica Valmin
Chefsjurist

"Alla kvalitetskontrollanter har erbjudits FAR:s utbildningar inom etik, penningtvätt, Reko och ISQM 1."

Kvalitetskontrollen av revisorer

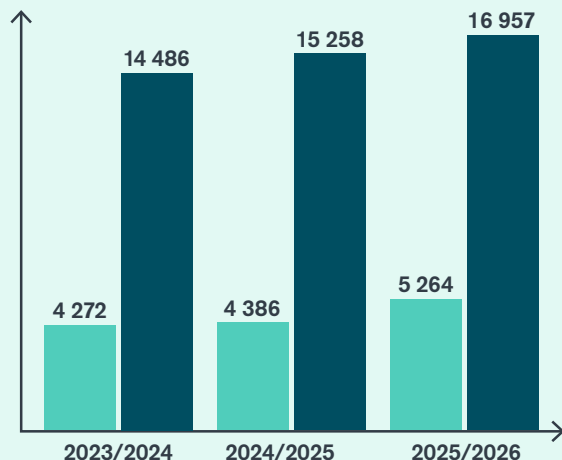
Revisorsinspektionen (RI) förlitar sig på resultatet av FAR:s kvalitetskontroller. RI kvalitetssäkrar FAR:s kontroller genom stickprov två gånger om året. Auktoriserade/godkända revisorer och registrerade revisionsbolag som har revisionsuppdrag i företag av allmänt intresse kontrolleras av RI, liksom kvalificerade revisorer som inte är medlemmar i FAR.

Auktorisationen säkras av kvalitetskontrollen

Att vara auktoriserad och medlem i FAR är ett aktivt val. Såväl medlemsföretag som den enskilde medlemmen tar ansvar genom att vara försäkrad, vidareutbilda sig, vara uppdaterad på relevanta lagar och regler, arbeta enligt fastställda standarder och följa FAR:s yrkesetiska regler. En godkänd kvalitetskontroll är ett kvitto på att det arbetet är framgångsrikt.

FAR Online-licenser

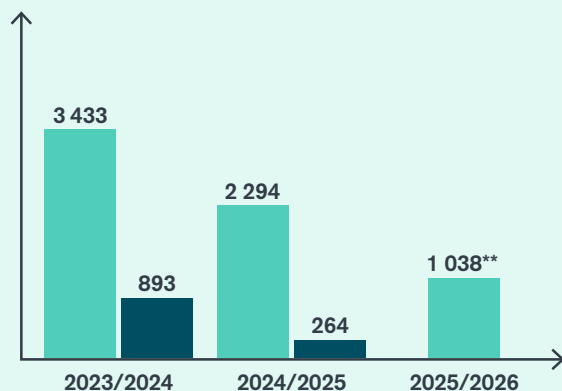
Antal företag
Antal användare*



*Exklusive universitetslicenser

Antal sålda böcker

Egen produktion
Samarbeten



**Totalt antal sålda böcker

Förlag och FAR Online

Året då FAR slutade ge ut böcker och FAR Online blev något större

46 år efter att den första samlingsvolymen såg dagens ljus gav FAR ut sin sista regelsamling. Nostalgivärdet var betydligt större än det ekonomiska; sedan flera år har FAR Online varit den huvudsakliga förlagsprodukten. FAR Online har i sin tur genomgått ett större skifte i år – nu har även onlinekurser flyttat in.

FAR:s bokutgivning har sett krympande upplagor och ett minskande antal titlar under en lång tid. I och med att FAR Online blev det centrala hjälpmedlet på revisorsexamen gick den sista luften ur vår bokutgivning och 2025 blev det sista året som vi gjorde böcker. Saknade av många, men använda av få sammanfattar nog saken så väl som något.

"I dagsläget finns närmare ett hundratal onlinekurser att ta del av i FAR Online"

Från rättsdatabas till kunskapsplattform

FAR Online har lång historik. Redan 1994 kom dess första motsvarighet på CD-skiva. I närmare 30 år var också den regelcentrerade och textbaserade informationen det som såväl vi som våra kunder förknippade med FAR Online. Men sedan drygt fem år tillbaka har onlinekurser växt, både i stort och hos oss på FAR. Så förväntningarna på att onlinekurser ska vara en del av FAR Online är både naturliga och något vi vill möta.

Kombination av kurser och FAR Online

Hösten 2025 släppte vi in onlinekurserna i FAR Online, regelverk och kurser säljs nu i paket anpassade för olika målgrupper. Mottagandet har varit mycket gott. Flera av våra största kunder har gått över till att ha en kombination av tjänsterna. Vi ser också att allt flera mindre kunder uppgraderar till kombinationsavtal.

I dagsläget finns närmare ett hundratal onlinekurser i FAR Online. Dessa är integrerade och utgör underlag för vår AI, AiDA, som på så sätt fått ännu en kvalitetssäkrad källa att utgå från.

I den framtida utvecklingen ser vi två huvudspår. Vi måste utveckla tjänster som är ännu närmare kundernas vardag och vi måste kunna erbjuda fler svar på hur man gör rätt, inte bara tillhandahålla regler för vad man inte får göra.

Revisorsexamen och FAR Online

Två tillfällen av revisorsexamen där FAR Online varit det centrala hjälpmedlet har nu genomförts av Revisorsinspektionen. Användandet av FAR Online går upp och förändras inför proven, och vi har även noga följt hur själva proven fungerat. Första gången gick det utmärkt, vid andra tillfället uppstod problem med överbelastning när alla skulle logga in samtidigt. Både vi och Revisorsinspektionen har lärt oss av det som skett och förbättrar våra respektive processer.

Det känns naturligtvis bra att få vara del av något så centralt för många av FAR:s framtida medlemmar som revisorsexamen och att få ett kvitto på att FAR även i det här avseendet levererar stor nytta för branschen.



David Nylund
Förlagschef

Tidningen Balans

Balans är en plats samtal, fördjupning och ny kunskap

För tidningen Balans har året präglats av branschens mest aktuella frågor. Konsolideringen i branschen hamnade flera gånger i fokus – och fick till följd att Balans Big 20 lanserades, för att ge överblick och spegla förändringar.

Balans Big 20 är en lista över branschens 20 största aktörer som Balans lanserade hösten 2025. Syftet är att ge en överblick över branschen och spegla struktur och maktförhållanden. Listan fyller ett tomrum, eftersom det tidigare inte funnits något enkelt sätt att få överblick över branschens största aktörer.

Redan från start väckte listan stort intresse. Efter några månader kom Balans Big 20 att även omfatta nätverksbyråer, vars betydelse inte fångades upp i den ursprungliga modellen. Ambitionen är att listan ska uppdateras så snart någon tydlig förändring sker. Därmed speglas de förvärv och nya konstellationer som just nu är en stor del av branschens verklighet.

Balans Live satte fokus på branschens hetaste frågor

På mässan Ekonomi & Företag i september arrangerades talkshowen Balans Live, där branschens hetaste frågor diskuterades. Första dagen handlade om att sälja sin byrå till Private Equity och dag två debatterades redovisningskonsultens roll som brottsbekämpare och tillsynen kring penningtvätt. Talkshowen drog en stor publik som också tog vara på möjligheten att ställa frågor till gästerna.

Balans fyllde 50 år och manifesterade debatt och fördjupning

Under senhösten firade vi att det gått 50 år sedan Balans utkom med sitt första nummer 1975. Jubileet blev ett tillfälle att lyfta fram de människor som format tidningens innehåll, ton och trovärdighet genom decennierna.

"Syftet med Balans Big 20 är att ge en överblick över branschen och spegla struktur och maktförhållanden"

Under firandet uppmärksammades profiler som satt avtryck i det redaktionella arbetet. Genom deras texter och engagemang har Balans kunnat följa och granska en bransch i ständigt förändring. Jubileet blev en påminnelse om värdet av kontinuitet, publicistiskt ansvar, debatt och fördjupning i en tid då mycket går fort.

Balans på LinkedIn är en aktiv samtalsyta

Balans närvaro på LinkedIn har under året fortsatt att växa och utvecklas. Plattformen har etablerats som en kanal för spridning av journalistik, men också som en samtalsyta där inlägg möts av kommentarer, frågor och invändningar. Dialogen förs inte enbart av FAR:s medlemmar, utan av alla möjliga personer med intresse för branschens villkor och framtid.

LinkedIn är nu en integrerad del av det redaktionella arbetet där journalistiken fortsätter i ett öppet samtal med hela branschen.



Dan Håfström
Chefredaktör
Balans



Organisation och medarbetare

18 Styrelse, ledning och experter

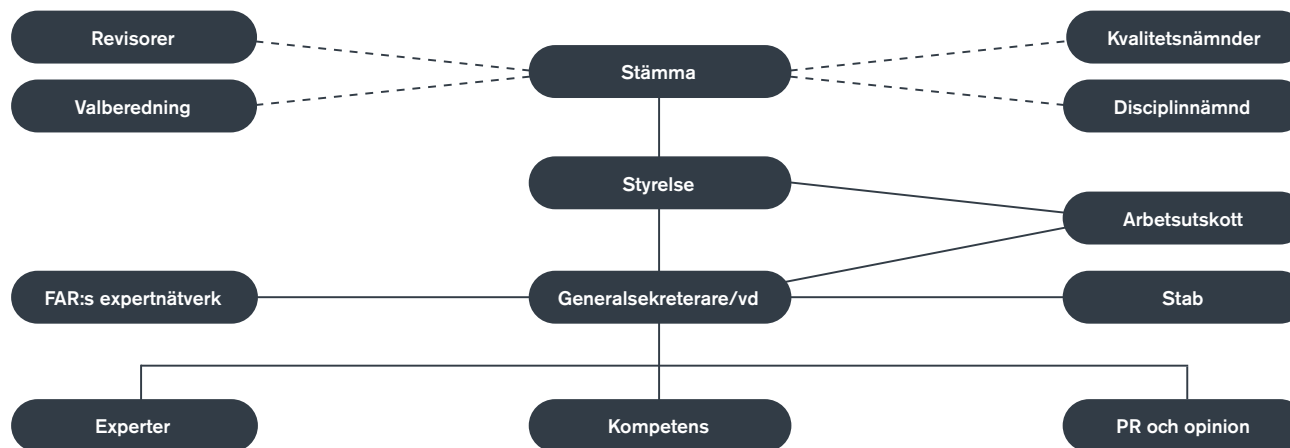
20 Medarbetare

Styrelse, ledning och experter

FAR:s organisation

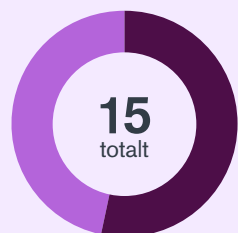
Branschorganisationen FAR är en ideell förening och ett kommersiellt aktieföretag. FAR:s högsta beslutande organ är årsstämman, där medlemmarna väljer ordförande, styrelse samt ledamöter i kvalitetsnämnder och disciplinnämnd. Styrelsen tillsätter generalsekreterare/vd med ansvar för den löpande verksamheten.

FAR:s löpande verksamhet bedrivs i tre verksamhetsområden, Experter, Kompetens och PR & opinion. Dessutom finns stabstöd inom ekonomi, HR, IT, juridik, kvalitetskontroll och kommunikation.



FAR:s styrelse

FAR:s styrelse består av femton representanter för medlemsföretagen. Styrelsens arbetsutskott består av ordförande Tina Zetterlund samt förste vice ordförande Helena Kaiser de Carolis och andre vice ordförande Erik Emilsson.



/ 6 kvinnor / 9 män

Bakre raden: Johan Wintervall, Zlatko Mehinagic, Malin Nilsson, Håkan Danmyr, Sofia Gustafsson, Erik Emilsson, Henrik Johansson, Dan Beitner, Nicklas Bohman, Karin Westerlund.

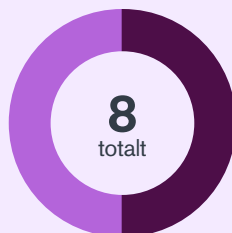
Främre raden: Richard Andersson, Helena Kaiser de Carolis, Tina Zetterlund, Anneli Pihl.

Saknas på bilden: Micael Engström.



FAR:s ledningsgrupp

FAR:s ledningsgrupp består av generalsekreterare/vd, ansvariga för FAR:s affärsområden, chefsjurist samt chefer för stab, kommunikation och HR samt experter.



/ 4 kvinnor / 4 män

Från vänster: Robert Wennberg, Pernilla Halling, Frida Hyllengren, Claes Norberg, Maria Jaktlund, Per Johansson, Jessika Valmin.

Sakns på bilden: Björn Irlé.

FAR:s expertnätverk

FAR:s expertnätverk driver branschens prioriterade frågor. Exempel på uppgifter är att svara på remisser, utfärda regeltolkningar, rekommendationer och uttalanden samt att bedriva opinionsarbete.

Alla medlemmar kan ansöka om att bli del av FAR:s expertnätverk och grupperna sätts samman utifrån kompetens och engagemang. FAR:s expertnätverk har 127 medlemmar.

Expertnätverk är organiserat i fyra strategigrupper med tillhörande operativa grupper samt tre specialistgrupper:

- *Strategigrupp* revision, operativa grupper finansiella företag, intyg, rådgivning
- *Strategigrupp* redovisning, operativa gruppen finansiell rapportering
- *Strategigrupp* skatt, operativa grupper remissgrupp, auktorisationsnämnd
- *Strategigrupp* redovisning- och lönekonsulter

- *Specialistgrupp* etik
- *Specialistgrupp* offentlig sektor
- *Specialistgrupp* hållbarhet



Medarbetare

Medarbetarnas kompetens-utveckling och lärande i fokus

FAR har under året arbetat strukturerat för att säkerställa att medarbetarna har relevanta kunskaper och verktyg för att stödja verksamhetens utveckling och tillväxt.

Fokus har legat på kontinuerligt lärande, kompetensutveckling och en höjd lägstanivå inom cybersäkerhet. Detta har genomförts genom riktade utbildningsinsatser inom exempelvis digitala verktyg, informationssäkerhet och AI-teknologi, interna kompetensluncher samt deltagande i FAR:s egna utbildningar och konferenser. Ett viktigt prioriterat mål har varit att stärka den digitala kompetensen och säkerhetsmedvetenheten i organisationen, i syfte att effektivisera administrativa processer, minska sårbarhet och stödja en ansvarsfull digital transformation.

Satsning på effektivt projektgenomförande

Parallellt har en särskild satsning genomförts för att stärka organisationens förmåga att driva och medverka i projekt. Medarbetare har utbildats i att planera, genomföra och dokumentera projekt i enlighet med FAR:s projektmodell. Detta bidrar till ett mer effektivt, enhetligt och kvalitetssäkrat arbetssätt i såväl interna som externa projekt, samt till bättre resursutnyttjande och ökad transparens i verksamheten.



Maria Jaktlund
HR-chef

HRM för starkare samverkan

Under året har dessutom ett arbete inletts för att kartlägga och synliggöra organisationens samlade kompetenser inom ramen för HRM-systemet. Syftet är att stärka samverkan, möjliggöra ett mer strategiskt och hållbart nyttjande av kompetens samt underlätta kunskapsdelning och rörlighet över verksamhetsgränser. Arbetet bidrar till ökad organisatorisk motståndskraft och skapar förutsättningar för fortsatt utveckling av både verksamhet och medarbetare.

Rekrytering viktig i långsiktig kompetensförsörjning

FAR har även stärkt sin samlade kompetens genom rekryteringar, där nya medarbetare har tillfört värdefull specialistkunskap och erfarenhet som kompletterar och vidareutvecklar organisationens kompetensbas. Rekryteringarna utgör ett viktigt led i den långsiktiga kompetensförsörjningen och bidrar till att möta både nuvarande och framtida behov i verksamheten.

”Ett viktigt prioriterat mål har varit att stärka den digitala kompetensen och säkerhetsmedvetenheten i organisationen”

52

medarbetare*

39

kvinnor

13

män

6

rekryteringar under året

*Medelantal heltidsanställda under året.

Frivillig

hållbarhetsredovisning

2025-05-01 – 2026-04-30

Inledning

FAR förespråkar rapportering enligt EU-gemensamma ramverk och har i linje med det valt att byta från GRI till VSME* inför räkenskapsåret 2025/2026.

Årets hållbarhetsredovisning har därmed ett annat fokus än tidigare redovisningar. Enligt VSME-standarderna rapporterar vi utfallet av FAR:s egen verksamhet, snarare än att fokusera på den inverkan vi har genom vår värdekedja.

FAR har dock fortsatt som målsättning att minska negativ inverkan och öka positiv inverkan i vår värdekedja. Fokus ligger på att medlemmarna ska stå väl rustade för att möta framtida kompetenskrav inom hållbarhetsrapportering och granskning av hållbarhetsinformation. Detta arbete utförs till stora delar i FAR:s expertnätverk, där vi utarbetar god yrkessed och bedriver påverkansarbete för att de lagar, regler och standarder som utvecklas på området ska vara välavvägda och effektiva.

FAR:s styrelse har det yttersta ansvaret för FAR:s hållbarhetsredovisning. Ledningsgruppen på FAR har det övergripande ansvaret för FAR:s hållbarhetsstrategi och hållbarhetsarbete. Intern rådgivare vid genomförande av hållbarhetsprocessen har varit Sara Lissdaniels, hållbarhetsspecialist på FAR.

* Voluntary Sustainability Reporting Standard for nonlisted SMEs, en frivillig standard för hållbarhetsrapportering som har tagits fram av EFRAG på uppdrag av Europeiska Kommissionen.

Innehåll

1. Allmänna upplysningar

2. B2, C2 - Praxis, policyer och framtida initiativ för omställningen till en mer hållbar ekonomi

3. Miljö

4. Socialt

5. Styrning

Noter



1. Allmänna upplysningar

Grund för utarbetande

B1 - Grund för utarbetande av hållbarhetsrapporten och övrig allmän information om företaget

Version av VSME	FAR:s hållbarhetsrapport är upprättad enligt alternativ B i VSME-standarderna vilket omfattar både grundmodulen och den omfattande modulen.
Lista på information som har utelämnats på grund av att den anses utgöra sekretessbelagd eller känslig information	Ingen information har utelämnats på grund av den bedöms sekretessbelagd eller känslig.
Grund för rapportering	Hållbarhetsrapporten omfattar konsoliderad information avseende moderföreningen FAR och dotterbolaget FAR AB.
Lista över dotterföretag som omfattas av hållbarhetsrapporten inklusive deras adress	Dotterbolag: FAR AB / Organisationsnummer: 556081-7974 / Adress: Fleminggatan 7 7tr, 112 26 Stockholm
Företagets juridiska form	Moderföretaget FAR är en ideell förening och dotterföretaget FAR AB är ett privat aktiebolag.
Nace-koder	FAR:s verksamhet omfattas av följande NACE-koder: NACE: 85.59 Other education n.e.c. NACE: 58.13 Publishing of journals and periodicals eller 58.12 Publishing of newspapers NACE: 94.12 Activities of professional membership organisations
Balansomslutning i SEK	FAR-koncernens balansomslutning uppgår till 174 275 493 kr.
Omsättning i SEK	FAR-koncernens omsättning uppgår till 216 378 043 kr.
Antal anställda	52 anställda.

B1 - Grund för utarbetande av hållbarhetsrapporten och övrig allmän information om företaget

Metod för att beräkna antalet anställda	Antalet anställda beräknas som medelantalet heltidsanställda under rapporteringsperioden.
Primärt verksamhetsland	<p>FAR har säte i Stockholm och FAR:s verksamhet bedrivs i Sverige.</p> <p>FAR hyr kontorslokaler på Fleminggatan 7, 112 26 Stockholm</p> <p>Geolokalisering för FAR:s kontor är: Lat 59.33237 Long 18.04776</p>





B1 – Hållbarhetsrelaterade certifieringar eller märkningar

Under den del av räkenskapsåret som FAR har gett ut litteratur har denna varit tryckt på FSC-märkt papper.

FSC står för Forest Stewardship Council och är en oberoende, internationell medlemsorganisation som verkar för ett miljöanpassat, socialt ansvarstagande och ekonomiskt livskraftigt bruk av världens skogar, genom sitt certifierings-system FSC.

Certifierade företag följer FSC:s regler (standarder) för skogsbruk och spårbarhet. De som följer reglerna får märka sina produkter med FSC:s varumärke. FSC-märket gör att konsumenter och företag kan välja varor av trä som kommer från ett ansvarsfullt skogsbruk, det vill säga ett skogsbruk som tar hänsyn till människor och miljö.

Resultat och metod för rapporteringen

VÄSENTLIGA HÅLLBARHETSFRÅGOR

Hållbarhetsrapporten är upprättad i enlighet med VSME-standard. Standarden kräver rapportering på tillämpliga upplysningar men kräver inte genomförande av en dubbel väsentlighetsanalys. FAR bedömer dock att en väsentlighetsanalys ger värdefull information såväl till den egna verksamheten och för läsare av hållbarhetsrapporten. FAR har därför valt att frivilligt genomföra en förenklad väsentlighetsanalys med utgångspunkt i upparbetade erfarenheter från tidigare GRI-rapportering och den uppdaterade väsentlighetsanalys som genomfördes under föregående räkenskapsår.

Med hjälp av hållbarhetskonsulter (Wellfish) har en projektgrupp i FAR genomfört en förenklad dubbel väsentlighetsanalys och intressentanalys. Projektgruppen bestod av FAR:s interna

hållbarhetsrådgivare, redovisningschef, controller, samt HR-ansvarig. Utfallet har sedan återrapporterats och förankrats med FAR:s ledningsgrupp. Notera att VSME-standardens inkluderar ett antal obligatoriska upplysningar vilka ingår i hållbarhetsrapporten trots att de inte har bedömts väsentliga för FAR:s verksamhet.

Direkt inverkan

FAR:s verksamhet bedöms ha störst inverkan på sociala frågor, detta kopplat till såväl den egna arbetskraften som arbetstagare i värdekedjan. FAR har identifierat att den huvudsakliga negativa inverkan kan uppstå inom den egna organisationen, vilket inkluderar medarbetarnas hälsa, arbetsmiljö, jämställdhet och mångfald. FAR bedömer att verksamheten har en begränsad inverkan på klimat och miljö men bedömer frågan om klimatet och resursanvändning som väsentliga baserat på vikten av att alla verksamheter minskar sitt klimat- och miljöavtryck.

Indirekt inverkan

FAR:s verksamhet har väsentlig indirekt inverkan på hållbarhetsfrågor. Denna typ av inverkan omfattas dock inte av VSME-standardens rapporteringsområden. En positiv indirekt inverkan sker genom att FAR och FAR:s medlemmar kan påverka utvecklingen inom hållbarhetsrapportering och hållbara affärsmodeller. Detta sker genom opinionsbildning, utbildning och informationsinsatser. FAR:s arbete innefattar att besvara remisser, publicera artiklar, utveckla vägledning och verktyg, utbilda och informera, samt samarbeta med nationella och internationella organisationer inom de hållbarhetsfrågor som berör FAR:s verksamhet. Därtill har medlemmarnas affärsverksamhet en viktig roll för att skapa tilltro till det finansiella systemet genom att kvalitetssäkra finansiell och icke-finansiell information.

Dubbel väsentlighetsanalys

Nedan listas resultatet av FAR:s förenklade väsentlighetsanalys. Listan inkluderar även hållbarhetsfrågor som inte har bedömts väsentliga men som är obligatoriska att rapportera enligt VSME-standarden.

Hållbarhetsfråga	Upplysningskrav i VSME	Inverkan	Risker	Möjligheter
Klimat	B2, B3	<p>Faktiskt - Negativ</p> <p>Utsläpp av växthusgaser genom uppströms- och nedströms värdekedja.</p> <p>Särskilt koldioxidavtryck orsakade av resor, utbildningstillfällen och kursmaterial, samt energi-användning främst kopplat till it.</p> <p>Hanteras genom FAR:s styrande dokument såsom hållbarhetspolicy, inköbspolicy, samt riktlinjer för resor, vilka styr FAR:s beteende i syfte att minska den negativa inverkan på klimat och miljö.</p>	Ej väsentligt	Ej väsentligt
Vattenresurser och marina resurser – Obligatorisk upplysning	B6	Ej väsentligt	Ej väsentligt	Ej väsentligt
Resursanvändning, cirkulär ekonomi och avfallshantering – Obligatorisk upplysning	B7	Ej väsentligt	Ej väsentligt	Ej väsentligt

Hållbarhetsfråga	Upplysningskrav i VSME	Inverkan	Risker	Möjligheter
Den egna arbetskraften	B8, C5, B9, B10, C6, C7	<p>Potentiell - Negativ</p> <p>Medarbetarnas hälsa, arbetsmiljö, jämställdhet och mångfald.</p> <p>Hanteras genom att erbjuda goda arbetsvillkor inklusive förebyggande hälsoåtgärder och sjukvårdsförsäkring vilket minskar för att personal ska påverkas negativt genom exempelvis arbetsrelaterade fysiska- och psykiska skador.</p>	<p>FAR är beroende av att attrahera och bibehålla kompetent personal för att bedriva sin verksamhet med bibehållen medlems- och kundnöjdhet. Utan tillgång till kompetent personal riskerar FAR minskade intäkter och/eller ökade kostnader för att köpa in extern kompetens.</p> <p>FAR erbjuder arbetstidsförkortning och flexibla arbetstider. FAR genomför lönekartläggningar för att säkerställa rättvisa löner och erbjuder i övrigt konkurrenskraftiga löner och möjligheter till fortbildning vilket ger oss möjlighet att attrahera och behålla kompetent personal.</p>	Ej väsentligt
Arbetare i värdekedjan	B2, C2, C7	<p>Potentiell - Negativ</p> <p>Arbetarnas hälsa, arbetsmiljö, jämställdhet och mångfald. FAR:s medlemmar verkar inom en strikt reglerad bransch där regelbördan ökar. Medarbetare i branschen kan påverkas negativt om arbetsbördan ökar utan tillgång till tillräckliga humana och tekniska resurser.</p> <p>Hanteras genom att erbjuda stöd och vägledning samt driva opinion för effektiva regelverk, vilket kan risken för negativ inverkan minimeras.</p>	<p>En väsentlig risk i FAR:s värdekedja är bristande kompetensförsörjning i branschen. FAR:s medlemsverksamhet är huvudsakligen finansierad genom medlemsavgifter och riskerar en negativ finansiell påverkan vid ett reducerat medlemsantal.</p> <p>FAR ska arbeta för att öka attraktionskraften och minska kompetensförsörjningsbristen i branschen. Det är en prioriterad fråga som det arbetas med på flera sätt. Projektet "Branschens attraktionskraft" är ett exempel, med konkreta och mätbara aktiviteter.</p>	Ej väsentligt

Hållbarhetsfråga	Upplysningskrav i VSME	Inverkan	Risker	Möjligheter
Konsumenter och slutanvändare	B2, C2, C7	Ej väsentligt	<p>Risker kan uppstå på grund av skadat förtroende kopplat till potentiella kvalitetsbrister i våra levererade tjänster, exempelvis att FAR:s mallar, råd och rekommendationer innehåller felaktigheter.</p> <p>FAR:s produkter ska vara tillförlitliga och hålla hög kvalitet. Det finns en etablerad ansvarsfördelning där FAR:s uttalanden och rekommendationer tas fram och förvaltas av respektive gruppering inom redovisning, revision och etik. FAR:s medlemsrådgivare har rutiner för intern avstämning av komplexa frågeställningar.</p>	Ej väsentligt
Ansvarsfullt företagande	B11, C8, C9	<p>Faktisk - Positiv</p> <p>Förtroende, etik och kvalitet är grundläggande värden för branschen och FAR:s medlemmar. FAR påverkar positivt påverkan genom att utveckla god sed och vägledning som skapar ramar för hela branschen.</p> <p>Kvalitetskontroll av medlemmar är en förutsättning för att följa upp att kvalitet upprätthålls vilket tillsammans med hög etisk standard bidrar till högt förtroende.</p>	Ryktesrisk om FAR inte skapar tillräckliga förutsättningar för att branschen ska kunna efterleva lagar, regler och god yrkessed, samt om FAR som organisation misslyckas med att upprätthålla en sund företagskultur i linje med FAR:s uppförandekod och antikorrupsionspolicy.	Ej väsentligt

FAR:s värdekedja

FAR:s väsentliga inverknings, risker och möjligheter uppstår såväl i FAR:s egen verksamhet som i värdekedjan. Med värdekedja avses hela livscykeln för ett företags produkter eller tjänster, från råvaruutvinning och leverantörer (uppströms) till produktion, distribution, användning och avfallshantering/återvinning hos slutkund (nedströms). Nedan framgår de nyckelaktiviteter och aktörer som FAR är beroende av för att skapa, producera och sälja tjänster till medlemmar och slutkunder. Värdekedjan omfattar hela FAR:s verksamhet, det vill säga medlemsverksamheten, den kommersiella verksamheten samt FAR:s påverkansarbete.

Uppströms värdekedjeled	Kärnverksamhet	Nedströms värdekedjeled
FAR Medlem		
<p>Kvalitetskontroll Av auktoriserade medlemmar.</p> <p>Utveckling av regulatoriskt landskap Förändrade lagkrav som påverkar branschen samt andra regler för yrkesutövning.</p> <p>Reportage och artiklar Tidningen Balans och far.se.</p>	<p>Utveckla god yrkessed Föreningsverksamheten inklusive medlemsrådgivning.</p> <p>Nätverk Byråledare samt konferenser.</p> <p>Utveckla FAR auktoriserade yrkesroller Auktoriserad redovisningskonsult, lönekonsult, skatterådgivare FAR.</p> <p>PR & opinion FAR:s uppdrag från medlemmarna.</p> <p>Resurser: Personal, FAR-aktiva, konsulter och frilansare.</p>	<p>Kommunikation Kommunikation till FAR:s medlemmar på plattformarna Tidningen Balans och far.se.</p> <p>NMI Nöjd-medlemsindex möter hur nöjda medlemmarna är med FAR.</p>

Upströms värdekedjeled	Kärnverksamhet	Nedströms värdekedjeled
FAR Kompetens		
<p>Inköp till produktion av trycksaker Kursmaterial och böcker. (Bokutgivningen avvecklades under 2025 och tryckt material till kurser avvecklades huvudsakligen under 2025.)</p> <p>Kurslokaler Inklusive mat- och dryck samt logi.</p> <p>Distribution av kursmaterial Till kurslokaler.</p>	<p>Utbildning och konferenser Genomföra utbildningar och konferenser fysiskt och digitalt.</p> <p>FAR Online Digitalt verktyg för lagar, standarder, handledningar, artiklar och utbildning för yrkesverksamma inom revision, redovisning, skatt, juridik och ekonomi.</p>	<p>Distribution av litteratur Distribution av litteratur till förlagskunder.</p> <p>(Bokutgivningen avvecklades under 2025 och tryckt material till kurser avvecklades huvudsakligen under 2025.)</p> <p>Marknad Marknadsföring av FAR:s utbildningserbjudande.</p> <p>Utvärderingar Inkluderar kursutvärderingar, FAR Online etc.</p> <p>Sälj Försäljning av FAR:s erbjudande såsom utbildningar och FAR Online.</p>
FAR Gemensamt		
<p>Kontor Inklusive el-värme, möbler etc.</p> <p>IT-system Internt – samt system för FAR:s produkter och tjänster såsom digital utbildning/digitala sändningar.</p> <p>Hårdvara IT-utrustning.</p> <p>Transporter och resor Till och från kurser samt FAR-aktiva och anställda inom medlemsverksamheten.</p>		

FAR:s intressenter

Matrisen visar en översikt över FAR:s intressenter, där nyckelintressenterna bedöms vara de som har högt inflytande på, och stort intresse av, FAR:s verksamhet. Med intressenter avses personer, organisationer, företag och andra aktörer som påverkar eller påverkas av FAR:s verksamhet. FAR interagerar löpande med de prioriterade intressenterna men har inte genomfört några riktade intressentdialoger med avseende på hållbarhetsfrågor under räkenskapsåret. FAR:s intressentengagemang består bland annat av samverkan med myndigheter och intresseorganisationer, byråbesök, nöjd-medlemsundersökning samt medarbetarundersökningar.

Externa intressenter		
Högt intresse	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Kunder ▪ Allmänheten ▪ Akademien och studenter 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Staten och myndigheter ▪ Intresseorganisationer (exempelvis branschorganisationer) ▪ Politiska beslutsfattare ▪ Medlemsbyråer ▪ Medlemmar i FAR
Lågt intresse	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Media ▪ Konkurrerande organisationer och företag ▪ Skribenter 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Politiker
	Lågt inflytande	Högt inflytande

Interna intressenter		
Högt intresse		<ul style="list-style-type: none"> ▪ Styrelsemedlemmar ▪ Ledning ▪ Medarbetare ▪ Inhyrda konsulter
Lågt intresse		
	Lågt inflytande	Högt inflytande

C1 - Strategi: Affärsmodell och hållbarhet

– Relaterade initiativ

Viktiga produkter och tjänster som erbjuds

FAR erbjuder flera betydande produkter och tjänster till stöd för våra medlemmar och kunder inom revision, redovisning, skatt och lönehantering:

- Utbildning och kompetensutveckling – FAR genomför över 400 utbildningstillfällen per år, inklusive kurser, seminarier och webinarier inom revision, redovisning, skatt och lönehantering. Utbildningarna erbjuds både i fysiska och i digitala format, för att möjliggöra ett flexibelt lärande.
- Digitala kunskapsresurser och vägledning – FAR ger, bland annat genom FAR Online, digital tillgång till regler, standarder, mallar och checklistor samt praktiska vägledningar som underlättar arbetet i klientprojekt och intern kvalitetssäkring.
- Standarder, etik och opinionsbildning – FAR klargör god yrkessed, utvecklar etiska regler samt driver opinion i frågor som rör yrkets utveckling och relation till näringsliv och samhälle.
- Medlems- och tjänsteerbjudanden – Ett medlemskap i FAR ger tillgång till utbildningar, nätverk, rådgivning och stöd i medlemmens kontinuerliga yrkesutveckling samt särskilda tjänstepaket för företag och yrkesverksamma.
- Publikationer och innehåll – FAR producerar och distribuerar publikationer, nyhetsbrev, konferenser och digitalt innehåll som uppdaterar och stödjer yrkesverksamma i deras yrkesvardag.

- FAR:s uppdrag från medlemmarna är att klargöra god yrkessed, paketera och förmedla kunskap samt driva opinion. Målsättningen är att skapa förtroende för medlemmarnas yrkesroller, verka för en hög attraktionskraft för branschen och skapa värden för medlemmar, näringsliv och samhälle.

Viktiga marknader och kundgrupper

FAR har flera kärnmarknader och kundgrupper i Sverige. De viktigaste segmenten är:

- Medlemmar och medlemsbyråer – revisorer, redovisningskonsulter, skatterådgivare och lönekonsulter samt deras byråer
- Individuella yrkesutövare och utbildningskunder
- Företag och organisationer som behöver rådgivning och regelverkshjälp
- Studenter och akademiska aktörer
- Myndigheter och organisationer.

FAR:s fokus är att tillhandahålla tydlig vägledning, utbildning och branschstandarder, i nära dialog med våra medlems- och kundgrupper.

Affärsstrategi och hållbarhetsfrågor

Hållbarhetsarbetet är integrerat i FAR:s affärsstrategi och dagliga verksamhet. Nedan beskrivs vilka delar av strategin som särskilt påverkar, och påverkas av, hållbarhetsfrågor.

- Styrning och ansvar – FAR:s hållbarhetsprocess utgår från en dubbel väsentlighetsanalys. Syftet är att identifiera hållbarhetsfrågor där FAR har faktisk eller potentiell väsentlig inverkan samt de hållbarhetsfrågor som ger, eller kan ge, upphov till väsentliga risker respektive möjligheter. FAR:s ledning beslutar årligen om prioriterade områden som följs upp löpande.
- Utbildning och kunskapsförmedling – FAR:s uppdrag som utbildningsföretag är centralt för hållbar utveckling: FAR integrerar hållbarhet i kursplaner, utvecklar moduler om etik, hållbarhetsrapportering samt erbjuder praktiska vägledningar till FAR:s medlemmar.
- Digitalisering och leveransmodell – FAR fortsätter övergången till digitala lösningar (FAR Online, digitala utbildningar, webinarier) för att minska resande och pappersförbrukning. FAR:s mål är att öka andelen digitalt levererad utbildning och samtidigt säkra hög kvalitet och tillgänglighet.
- Miljö och resurseffektivitet – FAR arbetar för minskad miljöpåverkan genom att köpa förnybar energi, implementera reseriktlinjer samt genom att ta aktiva val i inköp där det är möjligt.

- **Leverantörs- och upphandlingsarbete** – FAR tillämpar uppförandekod och hållbarhetskriterier vid upphandling av tjänster och material. Vid inköp och upphandling ska ekonomiska, sociala och miljömässiga aspekter vägas samman inför varje beslut. Uppföljning sker årligen, eventuella avvikelser utreds och vid behov vidtas åtgärder för att säkerställa fortsatt efterlevnad.
- **Socialt ansvar och inkluderande arbetsmiljö** – FAR strävar efter mångfald i såväl personalstyrkan som i expertnätverk. FAR erbjuder all personal en god arbetsmiljö och möjlighet till utveckling och lärande. FAR verkar även för att utbildningar och stöd ska finnas tillgängliga till medlemsföretag runtom i landet för rättvisa möjligheter till kompetensutveckling.
- **Kompetensförsörjning och förtroende** – Enligt FAR:s framtidsstudie från december 2022 är de största hållbarhetsriskerna i branschen bristen på kompetensförsörjning och förtroende för branschens yrkesroller. FAR har möjlighet att arbeta för att minska dessa risker, och det är en integrerad del av organisationens affärsplan och aktiviteter.

FAR:s viktiga affärsförbindelser

FAR har drygt 5 000 medlemmar, cirka 900 medlemsföretag, genomför drygt 400 utbildningstillfällen per år och har cirka 17 000 kunder i FAR Online. FAR har cirka 370 leverantörer. Viktiga leverantörer av IT-tjänster levererar datakonsulttjänster, datorprogrammering och datordrift. Inom utbildningsverksamheten är FAR beroende av leverantörer för produktion av videosändningar, lärartjänster samt uthyrning av utbildningslokaler. Andra viktiga aktörer levererar tjänster inom reklam och grafisk design. FAR har också viktiga samarbeten med internationella nätverk som IFAC, Accountancy Europe och NRF.

Mer information

Mer information om FAR:s viktiga affärsförbindelser och distributionskanaler framgår av beskrivningen av FAR:s värdekedja på sida 29-30.



2. B2, C2 - Praxis, policyer och framtida initiativ för omställningen till en mer hållbar ekonomi

Exempel på policyer och riktlinjer som påverkar FAR:s hållbarhetsarbete är FAR:s uppförandekod, hållbarhetspolicy, riktlinjer för inköp- och upphandling, mångfalds- och jämställdhetspolicy samt arbetsmiljöpolicy.

Relevanta mål och policyer kopplat till miljö-, sociala- samt bolagsstyrningsfrågor redovisas under de följande avsnitten i hållbarhetsrapporten.

Policydokumenten finns tillgängliga för alla medarbetare på FAR:s intranät. Alla nya medarbetare och inhyrda konsulter informeras om FAR:s policydokument i samband med arbetsplatsintroduktion.

Styrelsen fastställer policydokumenten, vilka upprättas av ledningsgruppen som också är ansvarig för uppföljning och efterlevnad.

Översikt relevanta policyer i tillämpliga hållbarhetsfrågor			
Hållbarhetsfråga	Befintlig praxis/policyer/ framtida initiativ som behandlar hållbarhetsfrågan finns	Mätbara mål kopplat till praxis/policyer/framtida initiativ har formulerats	Se nedan hänvisningar
Klimatförändring	Ja	Nej	Sida 35
Vattenresurser och marina resurser	Ja	Ja	Sida 37
Cirkulär ekonomi	Ja	Nej	Sida 38
Den egna arbetskraften	Ja	Ja	Sida 39-42
Arbetstagare i värdekedjan	Ja	Nej	Sida 42
Konsumenter och slutanvändare	Ja	Nej	Sida 42
Ansvarsfullt företagande	Ja	Nej	Sida 43

3. Miljö

Klimatförändring

Hantering av konsekvenser, risker och möjligheter

C2 – BESKRIVNING AV ÅTGÄRDER, POLICYER OCH FRAMTIDA INITIATIV FÖR ATT STÄLLA OM TILL EN MER HÅLLBAR EKONOMI

Policyer relaterade till klimatförändringar och utsläpp

FAR bedriver inte någon verksamhet som har stor påverkan på klimat- och miljöfrågor. Alla företag och individer måste minska sina utsläppt om EU ska nå målen i sin klimatagenda och för att utsläppen i världen ska minska i linje med målet i Parisavtalet. Miljö- och klimatfrågor utgör därför en integrerad del av FAR:s verksamhetsstyrning. Nedan redovisas kortfattat FAR:s policyer och initiativ kopplat till klimatförändringar och utsläpp.

- Hållbarhetspolicy
- Riktlinjer för inköp och upphandling
- Riktlinjer för resor – FAR-anställda
- Riktlinjer för resor – FAR-aktiva

Övergripande miljöansvar: FAR strävar efter att belasta miljön så lite som möjligt genom aktiva val och miljöhänsyn i alla riktlinjer. Verksamheten ska drivas med långsiktig hänsyn till en god miljö.

Klimatpåverkan och resor: FAR har specifika riktlinjer för att minimera miljöpåverkan vid tjänsteresor. Tåg prioriteras framför flyg, och kollektivt resande framför bil. Alternativ till resor, såsom digitala möten, ska alltid övervägas.

Mätvärden och målsättning

C2 – BESKRIVNING AV ÅTGÄRDER, POLICYER OCH FRAMTIDA INITIATIV FÖR ATT STÄLLA OM TILL EN MER HÅLLBAR EKONOMI

Uppsatta klimatrelaterade mål

FAR har inte satt upp något reduktionsmål kopplat till minskning av växthusgasutsläpp. Under räkenskapsår 2025/2026 genomför FAR sin första klimatberäkning. Räkenskapsåret utgör därmed basår och ger FAR möjlighet att bedöma om och i så fall hur ett relevant klimatminskningsmål kan utformas.

B3 – ENERGI OCH UTSLÄPP AV VÄXTHUSGASER

Värme och elförbrukning i Kwh

FAR hyr lokaler där individuell mätning av el och värme inte är möjlig. Fastighetsägarens elavtal avser 100 % fossilfri el med ett tillägg om vattenkraft som energikälla, vilket innebär att all el i fastigheten är fossilfri. Fastighetsägaren värmeavtal avser fjärrvärme som bygger på 97 % fossilfri och återvunnen energi.

B3 – VÄXTHUSGASUTSLÄPP

Tabellen representerar företagets utsläpp av växthusgaser, uppdelat enligt Scope 1-3 i linje med GHG-protokollet (Greenhouse Gas Protocol).

B3 – Växthusgasutsläpp	
	Brutto växthusgasutsläpp 2025/2026 (tCO2e)
Scope 1	0
Scope 2 Platsbaserat	6,24
Scope 2 Marknadsbaserat	4,06
Scope 3	167,3
Totalt Platsbaserat	173,54
Totalt Marknadsbaserat	171,36

B3 – Växthusgasintensitet (beräknat genom att dividera "bruttoutsläpp av växthusgaser" med "omsättning i SEK)

Scope 1 och Scope 2
Växthusgasintensitet
Platsbaserat 0

Scope 1 och Scope 2
Växthusgasintensitet
Marknadsbaserat 0

**Total Scope 1 och
Scope 2 och Scope 3
Växthusgasintensitet
Platsbaserat 0**

**Total Scope 1 och
Scope 2 och Scope 3
Växthusgasintensitet
Marknadsbaserat 0**

Klimatpåverkan per kategori (t CO₂e)

Kategori	Totala utsläpp av växthusgaser
3-1 Inköpta varor och tjänster	111,98 t CO ₂ e
3-2 Kapitalvaror	11,14 t CO ₂ e
3-4 Transport och distribution i tidigare led	1,09 t CO ₂ e
3-5 Avfall genererat i verksamheter	0,1 t CO ₂ e
3-6 Tjänsteresor	43,08 t CO ₂ e
Totalt Scope 3	167,30 t CO ₂ e



Vattenresurser och marina resurser

Hantering av konsekvenser, risker och möjligheter

C2 - BESKRIVNING AV ÅTGÄRDER, POLICYER OCH FRAMTIDA INITIATIV FÖR ATT STÄLLA OM TILL EN MER HÅLLBAR EKONOMI

Företagets policyer relaterat till vattenresurser och marina resurser

FAR har inte någon specifik policy som enbart hanterar vatten och marina resurser men detta område inkluderas som en del av den allmänna miljöhänsynen:

- Hållbarhetspolicy
- Riktlinjer för inköp- och upphandling

Miljöpåverkan: FAR:s verksamhet ska belasta miljön i så liten utsträckning som möjligt genom aktiva och medvetna val. Det sker genom att varje individ som omfattas av FAR:s hållbarhetspolicy agerar i enlighet med FAR:s riktlinjer där miljöhänsyn ska beaktas.

Under verksamhetsåret har FAR, genom hyresvärden, installerat mer vattenbesparande kranar på toaletter och i kök/pentryn.

Mätvärden och målsättning

C2 - BESKRIVNING AV ÅTGÄRDER, POLICYER OCH FRAMTIDA INITIATIV FÖR ATT STÄLLA OM TILL EN MER HÅLLBAR EKONOMI

Uppsatta mål, relaterade till vatten och marina resurser

Total vattenförbrukning i m3 ska inte överstiga förbrukningen för ett genomsnittlig kontor*.

Mål: ca 50 l/dag och person

Utfall: 44,4 l/dag och person**

*Källa: [Kunskapsbank - Energiråd https://energikontorsyd.se//kunskapsbank/49538](https://energikontorsyd.se//kunskapsbank/49538)

** Beräknat på schablon där 48 anställda nyttjar kontoret under 249 arbetsdagar per år.

B6 – Vatten

B6 – Total vattenkonsumtion

Total vattenförbrukning i m3

530,15

Total vattenförbrukning i m3 i områden med vattenrisk, till exempel områden med hög vattenstress

0

Resursanvändning, cirkulär ekonomi och avfallshantering

Hantering av konsekvenser, risker och möjligheter

C2 - BESKRIVNING AV ÅTGÄRDER, POLICYER OCH FRAMTIDA INITIATIV FÖR ATT STÄLLA OM TILL EN MER HÅLLBAR EKONOMI

Policyer relaterade till resursanvändning och cirkulär ekonomi

- Hållbarhetspolicy
- Riktlinjer för inköp och upphandling

Principerna för den cirkulära ekonomin beaktas på följande sätt:

Vid inköp ska miljömässiga aspekter vägas in, och FAR strävar efter att köpa miljömärkta och miljöcertifierade produkter och tjänster.

FAR har en process för återvinning av gammal hårdvara genom samarbete med extern leverantör. FAR har också en process för återvinning av kontorsavfall, vilket inkluderar utsortering och kompostering.

FAR arbetar aktivt för att minska pappersutskrifter genom förinställningar för dubbelsidiga utskrifter och minskning av trycksaker, vilket inkluderar mätning av mängden kursmaterial och papper med mål om att minska detta. Slutligen har FAR under räkenskapsåret lagt ned sin förlagsverksamhet och övergått fullt ut till att erbjuda digital tillgång till innehållet i samlingsvolymen och andra böcker via faronline.se.

Mätvärden och målsättning

FAR har inga uppsatta mål relaterade till resursanvändning och cirkulär ekonomi.

B7 – Resursanvändning, cirkulär ekonomi och avfallshantering

Genererat avfall: 7 366 kg

Totalt genererat avfall, varav:

Icke-farligt avfall	Typ av avfall:	Avfall som ska materialåtervinnas eller återanvändas	Avfall som ska bortskaffas
	Kontorspapper, wellpapp, plastförpackningar, glas, metall, pant, sekretesspapper, toner, ljuskällor, grovavfall samt elektronik-utrustning	7 359 kg	0
Farligt avfall	Typ av avfall:		
	Batterier	7 kg	0

4. Socialt

Den egna arbetskraften

Hantering av konsekvenser, risker och möjligheter

C2 - BESKRIVNING AV ÅTGÄRDER, POLICYER OCH FRAMTIDA INITIATIV FÖR ATT STÄLLA OM TILL EN MER HÅLLBAR EKONOMI

Företagets policyer relaterade till den egna arbetskraften

FAR har flera policyer och initiativ för att skapa goda villkor och en bra arbetsmiljö för den egna arbetskraften.

- Hållbarhetspolicy
- Mångfalds- och jämställdhetspolicy
- Uppförandekod
- Riktlinjer för lönesättning
- Riktlinjer för arbetsmiljö
- Riktlinjer för alkohol-, droger- och spel

Arbetsmiljö och hälsa: Målsättningen är att minimera risker för ohälsa och olycksfall samt att skapa ett arbetsklimat präglad av respekt och öppenhet. Det finns nollbestämmelser mot missbruk av alkohol, droger och spel på arbetsplatsen.

Mångfald och jämställdhet: FAR värnar om alla människors lika värde och arbetar aktivt för jämställdhet mellan könen, där kvinnor och män ska ha samma rättigheter och möjligheter. Detta inkluderar likabehandling vid rekrytering, lönesättning och kompetensutveckling.

Lönesättning: Lönerna är individuella och differentierade baserat på prestation och måluppfyllelse, och årliga lönekartläggningar genomförs för att motverka osakliga skillnader.

Mätvärden och målsättning

C2 - BESKRIVNING AV ÅTGÄRDER, POLICYER OCH FRAMTIDA INITIATIV FÖR ATT STÄLLA OM TILL EN MER HÅLLBAR EKONOMI

Uppsatta mål relaterade till den egna arbetskraften

FAR:s verksamhet är beroende av att FAR attraherar och bibehåller kompetent personal. FAR har därför flertalet mål relaterade till den egna arbetskraften.

Kompetens och bemanning

Mål: Vid rekrytering ska hänsyn tas till ålder, kön och etnicitet för att nå det långsiktiga strategimålet om ökad mångfald på FAR.

Utfall: Utfall saknas då alla aktiviteter för att nå detta mål ej har hunnit etableras under räkenskapsåret.

Mål: Öka antalet anställda män med 10 % till år 2027

Utfall: Under verksamhetsåret 2025/26 har FAR gått från 11 till 13 anställda män, vilket motsvarar en procentuell ökning på 18,2 %.

Utveckling och lärande

FAR ska verka för att säkerställa att medarbetarna har de kunskaper och verktyg som krävs för att driva innovation och tillväxt, med extra fokus på att lägstanivån höjs avseende säkerhetsfrågor. FAR har under verksamhetsåret satsat på cybersäkerhetsutbildningar och höjd AI-kompetens. FAR har också infört konceptet "kompetensluncher", som ska ge tillgång till kompetensutveckling anpassat för olika roller och utvecklingsbehov, ge medarbetarna nya insikter samt inspiration att förbättra sina färdigheter och kunskaper.

Mål: 100 % av medarbetarna ska genomgått FAR:s digitala utbildning inom Pistachio Training samt AI/Copilot under 2025/2026.

Utfall: Under året har totalt 52 anställda (98,1%) genomgått utbildningen.

Mål: 80 % av medarbetarna ska delta i minst en utbildning/konferens per år (20%/kvartal).

Utfall: **Q1** 28% | **Q2** 34% | **Q3** 42% | **Q4** 36%

Mål: En kompetenslunch/kvartal ska genomföras t.o.m. år 2027.

Utfall: **Q1** 1 st | **Q2** 2 st | **Q3** 1 st | **Q4** 1 st

Engagemang och delaktighet

Mål: Personalomsättningen ska ligga mellan 5-7 %.

Utfall: 7,69 %.

B8 – Arbetskraft – Generell information

Typ av avtal	Antal anställda (medelantalet heltidsanställda under rapporteringsperioden)
Tillfälliga anställningar	0
Fasta anställningar	52
Totalt antal anställda	52

B8 – Arbetskraft – Generell information

Kön	Antal anställda (medelantalet heltidsanställda under rapporteringsperioden)
Man	13
Kvinna	39
Annat	0
Ej angivet	0
Totalt antal anställda	52

B8 – Personalomsättning

Antal anställda som slutat under räkenskapsåret	4
Antal anställda vid ingången av räkenskapsåret	51
Antal anställda vid utgången av räkenskapsåret	53
Personalomsättning under räkenskapsåret (%)	7,69 %

C5 – Ytterligare (generell) information om arbetskraften

Kön	Antal anställda (i antal personer eller heltidsekvivalenter)
Antal manliga anställda på ledningsnivå	4
Antal kvinnliga anställda på ledningsnivå	4
Förhållandet mellan antalet kvinnor och män på ledningsnivå	100 %
Typer av arbetstagare	Antal egenföretagare och tillfälligt anställda som tillhandahålls genom bemanningsföretag
Egenföretagare utan personal som enbart arbetar för företaget	4
Totalt antal tillfälligt anställda som tillhandahålls genom bemanningsföretag	3
Inhyrda konsulter från leverantörer för att avlasta i den löpande verksamheten	2

B10 – ERSÄTTNING, KOLLEKTIVAVTAL OCH UTBILDNING

Alla anställda på FAR har adekvat lön. Lönesättningen på FAR sker på ett strukturerat sätt, där medarbetarnas prestation, förmåga att åstadkomma resultat, måluppfyllelse och egen utveckling bedöms på ett så rättvist sätt som möjligt. Lönekartläggning sker årligen för att säkerställa jämställda och marknadsmässiga löner.

- Lönerna ska vara individuella och differentierade. Det ska finnas en tydlig koppling mellan mål, resultat och lön. Lönen ska bestämmas med hänsyn till arbetsuppgifternas innehåll, svårighetsgrad, ansvar, grad av självständighet och utsatthet och medarbetarens prestation och förmåga att uppfylla de krav som ställs.
- Marknadskrafterna (konkurrenssituationen avseende yrkesgrupp och specialistkompetens samt externt löneläge för jämförbara befattningar) och strategiska överväganden påverkar lönesättningen.
- Arbetsgivaren och medarbetaren har ett gemensamt ansvar för kompetensutveckling. Riktlinjerna tillämpas lika för alla.
- Diskussioner ska föras med medarbetare som inte uppfyller kraven för lönehöjning om deras förutsättningar för arbetsuppgifterna och/eller behov av kompetenshöjande insatser. En plan ska tas fram med syfte att medarbetaren ska ges förutsättningar och förstå vad som krävs för en positiv löneutveckling framgent.

Upplysning	Utfall
Den procentuella löneskillnaden mellan kvinnliga och manliga anställda	23,94 %
Speglning av kollektivavtal i anställningsvillkor	Samtliga anställda förutom vd omfattas av kollektivavtal. Villkor för vd regleras i särskilt vd-avtal, där punkter som t.ex. lön, pension, semester och uppsägningstid avtalas. Grundläggande lagar som semesterlagen, sjuklönelagen och föräldraledighetslagen gäller även vd.
Procentuell andel anställda med kollektivavtal	98,1
Det genomsnittliga antalet utbildningstimmar per anställd, uppdelat efter kön.	14
Kön	Antal utbildningstimmar i snitt
Man	8
Kvinna	16
Annat	Ej tillämpligt
Ej angett	Ej tillämpligt

C6 – YTTERLIGARE INFORMATION OM DEN EGNA ARBETSKRAFTEN – POLICYER OCH PROCESSER FÖR MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER

FAR har en uppförandekod samt riktlinjer för inköp- och upphandling. Av dessa framgår att:

- FAR följer svensk lag och tar ansvar för att inget som köps in har producerats under brott mot mänskliga rättigheter.
- FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna och barnkonventionen bör följas.

FAR eftersträvar också att FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna, FN:s barnrättsprinciper och ILO:s konventioner om arbetstagares rättigheter ska följas av våra leverantörer. När större avtal ingås bör detta stå med som villkor. Vid mindre inköp och upphandlingar bör en undersökning göras antingen genom förfrågan till leverantören eller genom kontroll på hemsida, för att i så stor utsträckning som möjligt säkerställa detta.

Klagomålshanteringsmekanism

FAR har en visselblåsarpolicy. För att medarbetare ska kunna rapportera eventuella oegentligheter på ett tryggt sätt har FAR upprättat visselblåsarkanalerna. Rapporteringsprocessen är flexibel och misstankar kan rapporteras på flera olika sätt.

C7 – ALLVARLIGA NEGATIVA MÄNNISKORÄTTSSINCIDENTER

Under räkenskapsåret har det inte förekommit några kända incidenter relaterat till mänskliga rättigheter avseende den egna arbetskraften, arbetstagare i värdekedjan, berörda samhällen eller konsumenterna och slutanvändarna.

Arbetare i värdekedjan

Hantering av konsekvenser, risker och möjligheter

C2 - BESKRIVNING AV ÅTGÄRDER, POLICYER OCH FRAMTIDA INITIATIV FÖR ATT STÄLLA OM TILL EN MER HÅLLBAR EKONOMI

Företagets policyer relaterade till arbetare i värdekedjan

FAR har flera policyer och initiativ för att skapa goda villkor och en bra arbetsmiljö för arbetare i värdekedjan.

- Hållbarhetspolicy
- Uppförandekod
- Riktlinjer för inköp- och upphandling

Arbetsrättsliga villkor: När FAR upphandlar tjänster som frilans, inhyrd personal eller på annat sätt inhyrd kompetens, eftersträvas att dessa personer omfattas av kollektivavtal eller motsvarande. Detta för att säkerställa goda arbetsvillkor. När kollektivavtal eller motsvarande inte tillämpas är ett säkerställande av goda arbetsvillkor viktigt. Vid upphandling av tjänster från utlandet bör svenska normer tillämpas som riktlinje för vad som är goda arbetsvillkor.

Mätvärden och målsättning

FAR har inte satt upp några hållbarhetsrelaterade mål för arbetare i värdekedjan.

Konsumenterna och slutanvändarna

Hantering av konsekvenser, risker och möjligheter

C2 - BESKRIVNING AV ÅTGÄRDER, POLICYER OCH FRAMTIDA INITIATIV FÖR ATT STÄLLA OM TILL EN MER HÅLLBAR EKONOMI

Policyer för konsumenterna och slutanvändarna

FAR verkar för att utbildningar och stöd ska finnas tillgängliga till medlemsföretag runt om i landet för att öka möjligheterna till rättvis kompetensutveckling. Vidare översätts internationella standarder till svenska för att öka tillgängligheten. På motsvarande sätt finns internationella standarder som IFRS och ESRS även tillgängliga på engelska i FAR Online vilket ökar tillgängligheten för icke svensktalande kunder och medlemmar. FAR har under 2025/2026 lagt ned sin förlagsverksamhet vilken innebär att FAR:s litteratur endast finns tillgänglig digitalt, vilket kan medföra minskad tillgänglighet. FAR:s bedömning är dock att den absoluta merparten av medlemmarna har tillgång till FAR Online. Något som bekräftas genom en mycket liten efterfrågan på tryckt litteratur.

Mätvärden och målsättning

FAR har inte satt upp några hållbarhetsrelaterade mål för konsumenterna och slutanvändarna.

5. Styrning

Ansvarsfullt företagande

Hantering av konsekvenser, risker och möjligheter

C2 - BESKRIVNING AV ÅTGÄRDER, POLICYER OCH FRAMTIDA INITIATIV FÖR ATT STÄLLA OM TILL EN MER HÅLLBAR EKONOMI

Policyer för bolagsstyrning

Affärsetik samt korruption och mutor är viktiga bolagsstyrningsfrågor. Att bekämpa korruption, penningtvätt och finansiering av terrorism utgör en väsentlig delkomponent i arbetet för en hållbar utveckling, och såväl FAR som FAR:s medlemmar har en betydelsefull roll i detta arbete. Ett näringsliv fritt från korruption är grundläggande för en väl fungerande ekonomi och revisions- och rådgivningsbranschen spelar en avgörande roll i detta sammanhang. En central del av yrkesutövningen är att främja hållbara företag och samhällen genom att bidra till att affärs-mässiga beslut tas på rätt grunder, att företag följer gällande lagar och regelverk samt att agera vid upptäckt av oegentligheter. FAR har flera styrande dokument och flera initiativ i syfte att motverka korruption, upprätthålla ett etiskt förhållningssätt samt säkerställa en hög informationssäkerhet.

- Uppförandekod
- Antikorruptionspolicy
- Visselblåsarpolicy
- AI-policy
- IT-säkerhetspolicy
- Integritetspolicy

Antikorruption: FAR har en strikt policy mot alla former av korruption och mutor och följer Institutet Mot Mutors "Näringslivskod". Särskild restriktivitet tillämpas vid givande och tagande av förmåner.

Visselblåsning: Det finns en kanal för att rapportera misstänkta oegentligheter anonymt, med ett starkt skydd mot repressalier för den som rapporterar.

Etisk användning av AI: FAR har fastställt ramverk för att säkerställa att AI används ansvarsfullt, transparent och utan diskriminering.

Dataskydd och integritet: Behandling av personuppgifter sker strikt enligt GDPR för att skydda individers integritet.

Informationssäkerhet: FAR:s IT-säkerhetspolicy syftar till att skydda verksamheten, medlemmar och anställda genom strikta regler för hantering av digitala resurser. Policyn samt en specifik handlingsplan för cybersäkerhet revideras årligen för att säkerställa tjänsternas tillgänglighet och en effektiv incidenthantering. Säkerhetsarbetet mäts mot NIST-ramverket med en målnivå på 3,0.

Mätvärden och målsättning

FAR har inte satt upp några hållbarhetsrelaterade mål för ansvarsfullt företagande.

B11 - FÄLLANDE DOMAR OCH BÖTESBELOPP FÖR KORRUPTION OCH MUTOR

Under året har FAR inte varit föremål för några korruptionsdomar och inga bötesbelopp för brott mot lagar mot korruption och bestickning har utdömts mot FAR.

C8 - INTÄKTER FRÅN VISS VERKSAMHET OCH UNDANTAG FRÅN EU:S REFERENSVÄRDEN

FAR är inte uteslutet från de EU Paris-anpassade riktmärkena enligt Kommissionens delegerade förordning (EU) 2020/1818 om EU-referensvärden för anpassning till Parisavtalet.

C9 - KÖNSFÖRDELNINGSKVOTEN I LEDNINGSORGANET

Könsfördelningen i styrelse framgår av [Not 7 Anställda och personalkostnader](#).

Noter

Redovisning av metoder, väsentliga antaganden och emissionsfaktorer som används för att beräkna eller mäta utsläpp av växthusgaser

FAR använder en plattform med stöd för beräkningar av utsläpp. Beräkningarna görs enligt GHG-protokollet som är en global standard för att mäta, rapportera och hantera växthusgasutsläpp och samtidigt säkerställa konsekvens och transparens. Företagsstandarderna omfattar vägledning för utsläpp inom Scope 1, Scope 2 och Scope 3 för företag och andra organisationer (icke-statliga organisationer, myndigheter osv.)

Insamling av data

Beräkningarna av utsläppen görs genom att underlag och transaktioner hämtas från FAR:s affärssystem. Alla fakturor under året beräknas genom att de tilldelas en emissionsfaktor som då ger underlaget ett visst utsläpp inom en specifik kategori. I första hand är beräkningarna aktivitetsbaserade (ex. antal, kWh, kg, etc.) och i andra hand är de kostnadsbaserade. Därmed är scope 3-utsläppen begränsade till det som framgår av kvitton och fakturor.

För att beräkna utsläppen från energi (främst el och värme) används den marknadsbaserade metoden, även om även den platsbaserade metoden också redovisas i enlighet med GHG-protokollet. Den marknadsbaserade metoden möjliggör för FAR att påverka utsläpp kopplade till elkonsumention, eftersom den tar hänsyn till val av elavtal, vilket gör att företag som väljer ett miljötillägg kan minska sina utsläpp. Den platsbaserade metoden använder i stället snittvärden för den regionen man befinner sig i och således finns det inget sätt att påverka de utsläppen.

Källor

För att uppfylla GHG-protokollets princip om noggrannhet eftersträvas att beräkningarna baseras på kvalitetskontrollerade uppgifter från myndigheter och forskning. När aktivitet inte framgår av underlaget och den kostnadsbaserade metoden används så utgår dessa antingen från databaser som tillhandahåller emissionsfaktorer eller från myndigheter så som SCB. När aktivitet framgår (antal, kWh, kg, etc.) används forskning, LCA:er och EDP:er, men även information från myndigheter, som exempelvis Energimyndigheten, samt olika databaser. Alla källor kan fås på begäran.

Avgränsningar

Klimatberäkningen omfattar företagets utsläpp enligt GHG-protokollets Scope 2 och de väsentliga kategorierna inom Scope 3. Företaget har inga utsläpp inom Scope 1. Scope 2 inkluderar indirekta utsläpp från inköpt el och värme. Scope 3 omfattar de delar av värdekedjan som bedömts mest relevanta för verksamheten, såsom inköpta varor och tjänster, kapitalvaror och tjänsteresor. I och med att beräkningarna utgår från företagets kvitton och fakturor medför det att pendling till och från arbetsplatsen är uteslutet för de anställda som inte utläggsredovisar eller nyttjar FAR:s bokningssystem för resor. Avgränsningen baseras på väsentlighet och tillgång till tillförlitliga data.



Årsredovisning

46 Förvaltningsberättelse

48 Finansiella rapporter

55 Noter

64 Underskrifter

65 Revisionsberättelse

Förvaltningsberättelse

Styrelsen för FAR avger följande årsredovisning och koncernredovisning för räkenskapsåret 2025 05 01 – 2026 04 30.

Årsredovisningen är upprättad i svenska kronor, SEK. Om inte annat särskilt anges, redovisas alla belopp i tusentals kronor (Tkr). Uppgifter inom parentes avser föregående år.

FAR (org.nr 802000-2237) är branschorganisationen för redovisningskonsulter, lönekonsulter, revisorer, skatterådgivare och specialister.

Vision och uppdrag

FAR:s vision är att skapa nytta för näringsliv och samhälle. På uppdrag av medlemmarna tydliggör vi god yrkessed, samlar och förmedlar kunskap samt driver frågor som stärker branschen.

Vid verksamhetsårets slut hade FAR 5 012 (4 860) ordinarie medlemmar och 334 (111) studentmedlemmar.

FAR:s verksamhet är organiserad i tre områden med tydlig koppling till uppdraget: Experter, Kompetens samt PR och opinion. Verksamheten stöds av funktioner inom ekonomi, HR, IT, juridik, kvalitetskontroll och kommunikation. FAR AB leds av en vd, tillika FAR:s generalsekreterare.

Genom opinionsbildning samt dialog och samverkan med intressenter arbetar FAR för att stärka branschens roll som förtroendebransch. Remisshantering är en central del av påverkansarbetet: 66 (55) remisser har behandlats och 44 (47) remissvar har lämnats under verksamhetsåret.

Medlemsnytta

FAR:s medlemmar står för hög kvalitet – en trygghet för både kunder och samhälle. FAR ger stöd för att värna god yrkessed, utveckla kompetensen och stärka leveransen till kund. Genom FAR kan medlemmarna också påverka hur branschen utvecklas och uppfattas.

Organisation och styrning

FAR:s högsta beslutande organ är stämman, som kan vara årsstämma eller extra stämma.

Styrelsen har under verksamhetsåret bestått av femton personer, inklusive ordförande samt första och andra vice ordförande. Ordföranden och de båda vice ordförandena har ingått i styrelsens arbetsutskott. Styrelsen sammanträdde under året vid tio (nio) tillfällen.

Styrelsen utgör i sin helhet revisionsutskott och har ett ersättningsutskott, bestående av ordföranden och de båda vice ordförandena, som har till uppgift att fastställa generalsekreterarens ersättning.

Valberedningen väljs av stämman och bereder val av styrelse,

kvalitetsnämnder, disciplinnämnd och revisor. Kvalitetsnämnderna leder och övervakar den kvalitetskontroll som följer av stadgarna. Disciplinnämnden prövar anmälningar mot FAR-medlemmar avseende eventuella överträdelse av god yrkessed, men granskar inte ärenden som ligger inom Revisorsinspektionens tillsynsområde.

Verksamheten bedrivs till stor del i grupper, där många ingår i FAR:s expertnätverk av strategi-, operativa- och specialistgrupper. Grupperna bidrar till att utveckla yrkesområdena på nationell och internationell nivå.

FAR:s generalsekreterare tillsätts av styrelsen. Merparten av verksamheten bedrivs i dotterföretaget FAR AB, som omfattar branschfrågor och medlemsrådgivning samt utbildnings- och förlagsverksamhet.

Flerårsöversikt (Tkr)

Koncernen	2025/26	2024/25	2023/24	2022/23	2021/22
Nettoomsättning	216 378	207 237	196 911	181 243	175 551
Årets resultat	6 709	4 818	6 960	6 037	6 081
Soliditet (%)	39	41	40	38	38
Medelantal anställda	52	48	45	43	43
Moderföreningen	2025/26	2024/25	2023/24	2022/23	2021/22
Nettoomsättning	38 344	35 162	33 712	31 736	29 431
Årets resultat	6 712	2 341	1 326	4 491	665
Soliditet (%)	90	94	94	96	94
Medelantal anställda	1	1	1	1	1

För definitioner av nyckeltal, se Redovisnings- och värderingsprinciper.

Väsentliga händelser under räkenskapsåret

Under verksamhetsåret 2025/2026 initierades flera projekt för att stärka medlemsnyttan, samtidigt som fler använde FAR:s tjänster. Nettoomsättningen uppgick till 216,4 Mkr (207,2 Mkr), där ökningen främst drevs av god försäljning av FAR Online, digitala utbildningar och konferenser.

FAR arbetade under året bland annat med ISA för LCE samt påverkansarbete kopplat till kommunal revision, statlig auktorisation av redovisningskonsulter och åtgärder mot ekonomisk brottslighet.

Under året avslutades FAR:s bokutgivning och den sista regelsamlingen gavs ut – 46 år efter den första volymen. Förändringen speglar en tydlig efterfrågeförflyttning där FAR Online sedan flera år är den huvudsakliga förlagsprodukten och det främsta stödet för användarna. I februari tillträdde Per Johansson som ny generalsekreterare för FAR och verkställande direktör för FAR AB.

I slutet av april 2026 ingick FAR ett avtal med Xpectum avseende distribution och löpande drift av Xpectums utbildningar, vilket innebär en fördjupning av ett långvarigt samarbete. Från och med den 31 augusti 2026 och fem år framåt har FAR exklusiv rätt att marknadsföra, sälja och distribuera dessa distansutbildningar.

Förväntad framtida utveckling

Den bransch där våra medlemmar är verksamma befinner sig i snabb förändring. Utvecklingen drivs av ökade investeringar från riskkapitalbolag samt av digitalisering och AI som påverkar både arbetssätt och kompetensbehov. FAR fortsätter att utveckla sitt erbjudande för att möta de nya förutsättningarna.

I affärsplanen för 2026/2027 prioriterar FAR att vässa erbjudandet i en föränderlig omvärld genom att stärka branschens kvalitet och stödet till medlemmarna, vidareutveckla medlems- och kompetenserbjudandet samt skapa förutsättningar för en ansvarsfull användning av AI. Parallellt utvecklas internt arbetsätt och förmåga för ökad samverkan och genomförandekraft.

Trots en växande kommersiell verksamhet med ökad omsättning förväntas resultatet 2026/2027 bli negativt i jämförelse med det gångna året. Detta förklaras främst av tidsbegränsade satsningar det kommande året.

Väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer

Risklandskapet förändras kontinuerligt och FAR arbetar löpande med att identifiera, förebygga och hantera omvärldsrelaterade samt operativa, regulatoriska och finansiella risker. Exempel på prioriterade riskområden, utöver operativa risker, är förtroende och attraktionskraft, branschens struktur, kommersiella risker och den tekniska utvecklingen.

Förslag till vinstdisposition

Styrelsen föreslår att till förfogande stående vinstmedel (kronor):

balanserad vinst	18 906 219
årets vinst	6 711 781
	25 618 000
disponeras så att i ny räkning överföres	25 618 000
	25 618 000

Koncernens och Moderföreningens resultat och ställning i övrigt framgår av efterföljande resultat- och balansräkningar samt kassaflödesanalyser med noter.

Koncernens resultaträkning

Belopp i tkr	Not	2025-05-01 -2026-04-30	2024-05-01 – 2025-04-30
Nettoomsättning	2	216 378	207 236
Övriga rörelseintäkter	3	3 119	3 522
		219 498	210 758
Rörelsens kostnader			
Varor och tjänster	4	-62 096	-62 339
Övriga externa kostnader	5, 6	-72 070	-73 663
Personalkostnader	7	-78 824	-69 066
Avskrivningar och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar		-2 484	-2 613
Rörelseresultat		4 024	3 077

Belopp i tkr	Not	2025-05-01 -2026-04-30	2024-05-01 – 2025-04-30
Resultat från finansiella poster			
Resultat från övriga värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar		697	624
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter	8	2 181	2 981
Räntekostnader och liknande resultatposter	9	-48	-917
Resultat efter finansiella poster		6 854	5 765
Resultat före skatt		6 854	5 765
Skatt på årets resultat	10	-144	-947
Årets resultat		6 709	4 818

Koncernens balansräkning

Belopp i tkr	Not	2026-04-30	2025-04-30
Tillgångar			
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar			
Koncessioner, patent, licenser, varumärken samt liknande rättigheter	11	18 511	5 578
Goodwill	12	2 667	3 667
		21 178	9 245
Materiella anläggningstillgångar			
Inventarier, verktyg och installationer	13	349	500
		349	500
Finansiella anläggningstillgångar			
Uppskjuten skattefordran	14	3 799	3 857
Andra långfristiga fordringar	15	13 580	14 027
		17 379	17 884
Summa anläggningstillgångar		38 906	27 629

Belopp i tkr	Not	2026-04-30	2025-04-30
Omsättningstillgångar			
Varulager m m			
Färdiga varor och handelsvaror		0	348
		0	348
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar		5 440	5 815
Aktuella skattefordringar		3 596	3 036
Övriga fordringar		934	2 105
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	16	18 397	12 870
		28 367	23 826
Kortfristiga placeringar			
Övriga kortfristiga placeringar		77 553	51 446
		77 553	51 446
Kassa och bank			
		29 450	47 746
Summa omsättningstillgångar		135 370	123 366
Summa tillgångar		174 276	150 995

Koncernens balansräkning

Belopp i tkr	Not	2026-04-30	2025-04-30
Eget kapital och skulder			
Eget kapital			
Annat eget kapital inklusive årets resultat		67 444	60 735
Summa eget kapital		67 444	60 735
Avsättningar	17		
Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser		13 580	14 027
Avsättningar för övriga skatter		4 861	4 941
Uppskjuten skatteskuld	18	646	560
		19 087	19 528
Långfristiga skulder			
Övriga skulder	19	14 187	4 309
		14 187	4 309
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		9 447	11 319
Övriga skulder		8 931	6 516
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	20	55 180	48 588
		73 558	66 423
Summa eget kapital och skulder		174 276	150 995

Koncernens rapport över förändringar i eget kapital

Belopp i tkr	Annat eget kapital inkl årets resultat	Summa eget kapital
Ingående eget kapital 2025-05-01	60 735	60 735
Årets resultat	6 709	6 709
Utgående eget kapital 2026-04-30	67 444	67 444

Koncernens kassaflödesanalys

Belopp i tkr	Not	2025-05-01 -2026-04-30	2024-05-01 -2025-04-30
Den löpande verksamheten			
Resultat efter finansiella poster		6 854	5 765
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet m.m	21	1 814	3 446
Betald skatt		-560	-1 356
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		8 108	7 855
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital			
Förändring av varulager och pågående arbeten		348	102
Förändring av rörelsefordringar		-3 981	1 046
Förändring av rörelseskulder		5 515	4 711
Kassaflöde från den löpande verksamheten		9 990	13 715
Investeringsverksamheten			
Investeringar i materiella anläggningstillgångar		0	-61
Kassaflöde från investeringsverksamheten		0	-61

Belopp i tkr	Not	2025-05-01 -2026-04-30	2024-05-01 -2025-04-30
Finansieringsverksamheten			
Amortering av skuld		-2 179	-598
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-2 179	-598
Årets kassaflöde		7 811	13 055
Likvida medel vid årets början			
Likvida medel vid årets början	22	99 192	86 137
Likvida medel vid årets slut		107 003	99 192

Moderföreningens resultaträkning

Belopp i tkr	Not	2025-05-01 -2026-04-30	2024-05-01 -2025-04-30
Rörelsens intäkter			
Nettoomsättning	2	38 344	35 162
Övriga rörelseintäkter	3	3 619	2 518
		41 963	37 680
Rörelsens kostnader			
Övriga externa kostnader	6	-27 919	-30 182
Personalkostnader	7	-7 333	-5 158
		-35 252	-35 340
Rörelseresultat	23	6 711	2 340
Resultat från finansiella poster			
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter	8	1	1
		1	1
Resultat efter finansiella poster		6 712	2 341
Resultat före skatt		6 712	2 341
Årets resultat		6 712	2 341

Moderföreningens balansräkning

Belopp i tkr	Not	2026-04-30	2025-04-30
Tillgångar			
Anläggningstillgångar			
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i koncernföretag	24, 25	50	50
		50	50
Summa anläggningstillgångar		50	50
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar			
Kortfristiga fordringar			
Fordringar hos koncernföretag		26 490	18 600
Övriga fordringar		20	19
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	16	1 170	1 235
		27 680	19 854
Kassa och bank		685	125
Summa omsättningstillgångar		28 365	19 979
Summa tillgångar		28 415	20 029

Belopp i tkr	Not	2026-04-30	2025-04-30
Eget kapital och skulder			
Eget kapital	26		
Fritt eget kapital			
Balanserad vinst eller förlust		18 906	16 565
Årets resultat		6 712	2 341
		25 618	18 906
Summa eget kapital		25 618	18 906
Kortfristiga skulder			
Övriga skulder		910	418
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	20	1 887	704
Summa kortfristiga skulder		2 797	1 122
Summa eget kapital och skulder		28 415	20 029

Moderföreningens rapport över förändringar i eget kapital

<i>Belopp i tkr</i>	Annat eget kapital inkl årets resultat	Summa eget kapital
Ingående eget kapital 2025-05-01	18 906	18 906
Årets resultat	6 712	6 712
Utgående eget kapital 2026-04-30	25 618	25 618

Moderföreningens kassaflödesanalys

<i>Belopp i tkr</i>	Not	2025-05-01 -2026-04-30	2024-05-01 -2025-04-30
Den löpande verksamheten			
Resultat efter finansiella poster		6 712	2 341
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring av rörelsekapital		6 712	2 341
Kassaflöde från förändring av rörelsekapitalet			
Förändring av rörelsefordringar		-7 827	-2 701
Förändring av rörelseskulder		1 675	44
Kassaflöde från den löpande verksamheten		560	-316
Årets kassaflöde		560	-316
Likvida medel vid årets början			
Likvida medel vid årets början	22	125	441
Likvida medel vid årets slut		685	125

Noter

Belopp i tkr om inget annat anges

Not 1 Koncernredovisnings- och värderingsprinciper

Allmänna upplysningar

Årsredovisningen och koncernredovisningen är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen och BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3).

I redovisningens noter kommer vi att benämna föreningen som företaget eller bolaget.

Redovisningsprinciperna är oförändrade jämfört med föregående år.

Intäktsredovisning

Årliga avgifter periodiseras som intäkt det räkenskapsår de avser. Försäljning av utbildningar intäktsredovisas efter genomförd utbildning. Försäljning av böcker har intäktsredovisats vid leverans till kund. Abonnemang av digitala produkter intäktsredovisas linjärt över abonnemangstiden. Annonsintäkter periodiseras utifrån utgivningstidpunkter.

Utländsk valuta

Poster i utländsk valuta

Monetära poster i utländsk valuta räknas om till balansdagens kurs.

Transaktioner mellan koncernföretag

Koncerninterna fordringar och skulder samt transaktioner mellan koncernföretag liksom orealiserade vinster elimineras i sin helhet. Orealiserade förluster elimineras också såvida inte transaktionen motsvarar ett nedskrivningsbehov.

Förändring av internvinst under räkenskapsåret har eliminerats i koncernresultaträkningen.

Anläggningstillgångar

Företaget redovisar internt upparbetade immateriella anläggningstillgångar enligt kostnadsföringsmodellen.

Immateriella och materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar.

Avskrivning sker linjärt över den förväntade nyttjandeperioden med hänsyn till väsentligt restvärde. Följande avskrivningstid tillämpas:

Immateriella anläggningstillgångar

Licenser, varumärken	3, 5 år och 10 år
Goodwill	5 år

Materiella anläggningstillgångar

Inventarier, verktyg och installationer	5 år
---	------

Finansiella instrument

Finansiella instrument värderas utifrån anskaffningsvärdet. Instrumentet redovisas i balansräkningen när bolaget blir part i instrumentets avtalsmässiga villkor. Finansiella tillgångar tas bort från balansräkningen när rätten att erhålla kassaflöden från instrumentet har löpt ut eller överförs och bolaget har överfört i stort sett alla risker och förmåner som är förknippade med äganderätten. Finansiella skulder tas bort från balansräkningen när förpliktelserna har reglerats eller på annat sätt upphört.

Andelar i dotterföretag

Andelar i dotterföretag redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för eventuella nedskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår köpeskillingen som erlagts för aktierna samt förvärvskostnader. Eventuella kapitaltillskott läggs till anskaffningsvärdet när de uppkommer.

Kortfristiga placeringar

Värdepapper som är anskaffade med avsikt att innehas kortsiktigt redovisas inledningsvis till anskaffningsvärde och i efterföljande värderingar i enlighet med lägsta värdets princip till det lägsta av anskaffningsvärde och marknadsvärde.

Kundfordringar/kortfristiga fordringar

Kundfordringar och kortfristiga fordringar redovisas som omsättningstillgångar till det belopp som förväntas bli inbetalt efter avdrag för individuellt bedömda osäkra fordringar.

Låneskulder och leverantörsskulder

Låneskulder och leverantörsskulder redovisas initialt till anskaffningsvärde efter avdrag för transaktionskostnader. Skiljer sig det redovisade beloppet från det belopp som ska återbetalas vid förfallotidpunkten periodiseras mellanskillnaden som räntekostnad över lånets löptid med hjälp av instrumentets effektivränta. Härigenom överensstämmer vid förfallotidpunkten det redovisade beloppet och det belopp som ska återbetalas.

Leasingavtal

Företaget redovisar samtliga leasingavtal, såväl finansiella som operationella, som operationella leasingavtal. Operationella leasingavtal redovisas som en kostnad linjärt över leasingperioden.

Varulager

Varulagret är upptaget till det lägsta av anskaffningsvärdet och nettoförsäljningsvärdet. Därvid har inkuransrisk beaktats. Anskaffningsvärdet beräknas enligt först in, först ut-principen.

Inkomstskatter

Total skatt utgörs av aktuell skatt och uppskjuten skatt. Skatter redovisas i resultaträkningen, utom då underliggande transaktion redovisas direkt mot eget kapital varvid tillhörande skatteeffekter redovisas i eget kapital.

Aktuell skatt

Aktuell skatt avser inkomstskatt för innevarande räkenskapsår som avser årets skattepliktiga resultat och den del av tidigare räkenskapsårs inkomstskatt som ännu inte redovisats.

Uppskjuten skatt

Uppskjuten skatt är inkomstskatt som avser framtida räkenskapsår till följd av tidigare händelser. Redovisning sker enligt balansräkningsmetoden. Enligt denna metod redovisas uppskjutna skatteskulder och uppskjutna skattefordringar på temporära skillnader som uppstår mellan bokförda respektive skattemässiga värden för tillgångar och skulder samt för övriga skattemässiga avdrag eller underskott.

Uppskjutna skattefordringar netto redovisas mot uppskjutna skatteskulder endast om de kan betalas med ett nettobelopp. Uppskjuten skatt beräknas utifrån gällande skattesats på balansdagen. Effekter av förändringar i gällande skattesatser resultatförs i den period förändringen lagstadgats. Uppskjuten skattefordran redovisas som finansiell anläggningstillgång och uppskjuten skatteskuld som avsättning.

Uppskjuten skattefordran avseende underskottsavdrag eller andra framtida skattemässiga avdrag redovisas i den omfattning det är sannolikt att avdragen kan avräknas mot framtida skattemässiga överskott.

Avsättningar

Som avsättning har redovisats förpliktelser gentemot tredje man som är hänförliga till räkenskapsåret eller tidigare räkenskapsår och som på balansdagen antingen är säkra eller sannolika till sin förekomst men oviss till belopp eller till den tidpunkt då de ska infrias.

Ersättningar till anställda efter avslutad anställning

Företagets planer för ersättning efter avslutad anställning omfattar såväl förmånsbestämda som avgiftsbestämda pensionsplaner. Förmånsbestämda pensionsplaner innebär att pension baseras på slutlön och antal år inom planen. Företaget bär risken för att de utfästa ersättningarna betalas. Förmånsbestämda planer finns som tryggas genom försäkring i Alecta, en förmånsbestämd plan som omfattar flera arbetsgivare. Företaget har valt att tillämpa de förenklingsregler som finns i BFNAR 2012:1. pensionsplaner enligt ITP som tryggas genom försäkring i Alecta redovisas därför som en avgiftsbestämd plan. I avgiftsbestämda planer betalar bolaget fastställda avgifter till en separat juridisk enhet.

Företaget har givit pensionslöften vars värde är kopplat till separata kapitalförsäkringar som företaget äger. Värdet på kapitalförsäkringen täcker vid varje tidpunkt åtagandet att betala pension men ej skyldigheten att betala särskild löneskatt i samband med att pensionen betalas ut. Skyldigheten att betala särskild löneskatt i samband med att pensionen betalas ut kostnadsförs och redovisas som avsättning. Företagets förpliktelser är begränsade till det belopp som kapitalförsäkringen representerar samt till löneskatt på utfallande belopp. Risken för kapitalförsäkringens utveckling och därmed senare utfallande pension står den pensionsberättigade för.

Offentliga bidrag

Ett offentligt bidrag som inte är förknippat med krav på framtida prestation redovisas som intäkt när villkoren för att få bidraget uppfyllts. Ett offentligt bidrag som är förenat med krav på framtida prestation redovisas som övrig intäkt när prestationen utförs. Om bidraget har tagits emot innan villkoren för att redovisa det som intäkt har uppfyllts, redovisas bidraget som en skuld.

Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalysen upprättas enligt indirekt metod. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medfört in- eller utbetalningar.

Som likvida medel klassificerar företaget, förutom kassamedel, disponibla tillgodohavanden hos banker och andra kreditinstitut samt kortfristiga likvida placeringar som är noterade på en marknadsplats och har en kortare löptid än tre månader från anskaffningstidpunkten. Förändringar i spärrade medel redovisas i investeringsverksamheten.

Nyckeltalsdefinitioner

Nettoomsättning

Rörelsens huvudintäkter, fakturerade kostnader, sidointäkter samt intäktskorrigeringar.

Soliditet (%)

Justerat eget kapital (eget kapital och obeskattade reserver med avdrag för uppskjuten skatt) i procent av balansomslutning.

Antal anställda

Medelantal anställda under räkenskapsåret.

Not 2 Nettoomsättningens fördelning

	2025-05-01 -2026-04-30	2024-05-01 -2025-04-30
Koncernen		
Årliga medlemsavgifter enligt nedan	63 756	59 910
Utbildningsverksamhet	97 235	94 175
Förlagsverksamhet	47 769	44 414
Konferensverksamhet	6 944	6 696
Övrigt	674	2 041
	216 378	207 236

Årliga avgifter

Årsavgiften till FAR för 2025/2026 fastställdes till 650 (650) kronor för ordinarie medlemmar fysisk person, för företag till 1 490 (1 450) kronor multiplicerat med medelantalet anställda samt 1 210 (1 180) kronor multiplicerat antalet ordinarie medlemmar på företaget, för basmedlemmar respektive studentmedlemmar 0 (100) kronor. Serviceavgiften till FAR AB fastställdes till 6 150 (5 990) kronor för revisorer, till 3 510 (3 420) kronor för redovisningskonsulter, till 3 510 (3 420) kronor för specialister till 1 490 (1 450) kronor för löne-konsulter, till 0 (2 090) kronor för basmedlemmar, till 0 (2 740) kronor för basmedlemmar ink medlemsrådgivning, till 0 (400) kronor för studentmedlemmar.

	2025-05-01 -2026-04-30	2024-05-01 -2025-04-30
Moderföreningen		
5 043 (5 191) medlemmar har betalat full avgift	3 278	3 220
199 (198) medlemmar har betalat reducerad avgift	66	56

	2025-05-01 -2026-04-30	2024-05-01 -2025-04-30
Årliga avgifter företag	35 001	31 886
	38 345	35 162

Not 3 Övriga rörelseintäkter

	2025-05-01 -2026-04-30	2024-05-01 -2025-04-30
Koncernen		
Försäkringsprovision	2 993	3 495
Offentliga bidrag	54	0
Övrigt	72	27
	3 119	3 522

Under 24/25 har provision på medlemsförsäkringar bokförts som övrig rörelseintäkt.

	2025-05-01 -2026-04-30	2024-05-01 -2025-04-30
Moderföreningen		
FAR AB	3 619	2 518
	3 619	2 518
Beloppen avser vidarefakturering av kostnader.		

Not 4 Varor och tjänster

Koncernen

Posten avser kostnader som är direkt hänförliga till produkter och tjänster inom förlags- och utbildningsverksamheten i FAR AB såsom lärararvoden och tryckkostnader.

Not 5 Leasingavtal

Koncernen

Årets leasingkostnader avseende leasingavtal, uppgår till 8 528 (8 466) tkr.

Framtida leasingavgifter, för icke uppsägningsbara leasingavtal, förfaller till betalning enligt följande:

	2025-05-01 -2026-04-30	2024-05-01 -2025-04-30
Inom ett år	8 041	7 917
Senare än ett år men inom fem år	5 096	12 336
	13 137	20 253

Leasingavtal 1-5 år avser främst ett hyresavtal om 5 096 tkr löptid är 3 år.

Not 6 Arvode till revisorer

	2025-05-01 -2026-04-30	2024-05-01 -2025-04-30
Koncernen		
Finnhammars Revisionsbyrå Aktiebolag		
Revisionsuppdrag	509	0
	509	0
MOORE Allegretto AB		
Revisionsuppdrag	38	406
	38	406

	2025-05-01 -2026-04-30	2024-05-01 -2025-04-30
Moderföreningen		
Finnhammars Revisionsbyrå Aktiefbolag		
Revisionsuppdrag	206	0
	206	0
MOORE Allegretto AB		
Revisionsuppdrag	23	176
	23	176

Med revisionsuppdrag avses lagstadgad revision av årsredovisningen och bokföringen samt styrelsens, generalsekreterarens och verkställande direktörens förvaltning samt revision och annan granskning utförd i enlighet med överenskommelse eller avtal såsom översiktlig granskning av FAR:s hållbarhetsredovisning.

Detta inkluderar övriga arbetsuppgifter som det ankommer på bolagets revisor att utföra samt rådgivning eller annat biträde som föranleds av iakttagelser vid sådan granskning eller genomförandet av sådana övriga arbetsuppgifter.

Not 7 Anställda och personalkostnader

	2025-05-01 -2026-04-30	2024-05-01 -2025-04-30
Koncernen		
Medelantalet anställda		
Kvinnor	39	38
Män	13	10
	52	48

	2025-05-01 -2026-04-30	2024-05-01 -2025-04-30
Löner och andra ersättningar		
Styrelsearvode	44	86
Lön till generalsekreterare och VD i FAR AB	4 479	3 004
Anställda	43 247	37 126
	47 770	40 216
Sociala kostnader		
Pensionskostnader för generalsekreterare och VD i FAR AB	1 078	868
Pensionskostnader för anställda	7 437	6 780
Övriga sociala avgifter enligt lag och avtal	17 126	14 746
	25 641	22 394
Totala löner, ersättningar, sociala kostnader och pensionskostnader	73 411	62 610
Pensionsförpliktelser		
Tidigare styrelse och verkställande direktör	18 440	18 969
	18 440	18 969

	2025-05-01 -2026-04-30	2024-05-01 -2025-04-30
Könsfördelning bland ledande befattningshavare		
Andel kvinnor i styrelsen	40 %	40 %
Andel män i styrelsen	60 %	60 %
Andel kvinnor bland övriga ledande befattningshavare	50 %	71 %
Andel män bland övriga ledande befattningshavare	50 %	29 %

Pensionsförpliktelserna avser tidigare generalsekreteraren i FAR tillika verkställande direktör i FAR AB 1 015 tkr, tidigare generalsekreterare i FAR 11 848 tkr, tidigare verkställande direktör i FAR AB 4 430 tkr samt tidigare verkställande direktör i dåvarande FAR Förlag AB 1 146 tkr. Posterna återfinns under avsättningar för pensioner samt för skatter till den del det avser avsättning för särskild löneskatt i balansräkningen.

FAR:s generalsekreterare tillika verkställande direktör, Per Johansson tillträdde sin post i februari 2026 och är anställd i FAR. Tidigare generalsekreterare tillika verkställande direktör, Karin Apelman har under räkenskapsåret 2025/2026 varit anställd i FAR.

Under 2025/2026 har semesterskulden justerats upp genom att kostnaden för utbetald förskottssemester har inkluderats, vilket innebär att redovisningen bättre återspeglar den faktiska semesterskulden.

Villkor för styrelsen

Styrelsearvode utgår till de styrelseledamöter som kommer från mindre revisions- och redovisningsbyråer. Arvode utgår för mötestid med 1000 kr per timme inklusive sociala avgifter och för restid med 500 kr per timme inklusive sociala avgifter.

Villkor för generalsekreterare och verkställande direktör

FAR:s generalsekreterare tillika verkställande direktör, Per Johansson tillträdde sin post i februari 2026. Ersättning till generalsekreteraren utgår enligt en kostnadsram, vilken uppgår till 4 200 tkr på årsbasis. Tidigare generalsekreterare tillika verkställande direktör Karin Apelman avslutar sin anställning juni 2026, vars kostnadsram uppgick till 5 200 tkr under 2025/2026. Kostnadsramen inkluderar lön, sociala avgifter, pensionspremier och löneskatt.

Avtal mellan FAR och generalsekreterare löper med ömsesidig uppsägningstid om sex månader. Generalsekreterare har vid uppsägning från FAR:s sida, utöver uppsägningstid, rätt till sex månaders avgångsvederlag. Från avgångsvederlaget ska annan inkomst inte avräknas.

Under 2025/2026 har semesterskulden justerats upp genom att kostnaden för utbetald förskottssemester har inkluderats, vilket innebär att redovisningen bättre återspeglar den faktiska semesterskulden.

	2025-05-01 -2026-04-30	2024-05-01 -2025-04-30
Moderföreningen		
Medelantalet anställda		
Kvinnor	1	1
Män	0	0
	1	1
Löner och andra ersättningar		
Styrelsearvode	44	86
Lön till generalsekreterare	4 479	3 004

	2025-05-01 -2026-04-30	2024-05-01 -2025-04-30
	4 523	3 090
Sociala kostnader		
Pensionskostnader för generalsekreterare	1 078	868
Övriga sociala avgifter enligt lag och avtal	1 686	1 186
	2 764	2 054
Totala löner, ersättningar, sociala kostnader och pensionskostnader	7 287	5 144
Könsfördelning bland ledande befattningshavare		
Andel kvinnor i styrelsen	40 %	40 %
Andel män i styrelsen	60 %	60 %

Not 8 Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter

	2025-05-01 -2026-04-30	2024-05-01 -2025-04-30
Koncernen		
Ränteintäkter från kortfristiga placeringar	1 501	2 935
Övriga ränteintäkter	90	45
Orealiserade värdeförändringar	590	0

	2025-05-01 -2026-04-30	2024-05-01 -2025-04-30
	2 181	2 980
Moderföreningen		
Övriga ränteintäkter	1	1
	1	1

Not 9 Räntekostnader och liknande resultatposter

	2025-05-01 -2026-04-30	2024-05-01 -2025-04-30
Koncernen		
Övriga räntekostnader	16	31
Orealiserade värdeförändringar	0	886
Kursdifferenser	32	0
	48	917

Not 10 Aktuell och uppskjuten skatt

	2025-05-01 -2026-04-30	2024-05-01 -2025-04-30
Koncernen		
Skatt på årets resultat		
Aktuell skatt	0	-755
Justering avseende tidigare år	0	-101
Uppskjuten skatt	-144	-91
Totalt redovisad skatt	-144	-947

Avstämning av effektiv skatt	2025-05-01 -2026-04-30	2024-05-01 -2025-04-30
	Belopp	Belopp
Redovisat resultat före skatt	-278	3 100
Skatt enligt gällande skattesats (20,6 %)	57	-639
Ej avdragsgilla kostnader	-302	-346
Ej skattepliktiga intäkter	259	230
Hänförlig till underskotts-avdrag	-13	0
Justering avseende tidigare år	0	-101
Uppskjuten skatt	-144	-91
Redovisad effektiv skatt	-144	-947

Not 11 Licenser, varumärken samt liknande rättigheter

	2026-04-30	2025-04-30
Koncernen		
Ingående anskaffningsvärden	8 874	8 874
Inköp	14 266	0
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	23 140	8 874
Ingående avskrivningar	-3 296	-1 824
Årets avskrivningar	-1 333	-1 472

	2026-04-30	2025-04-30
Utgående ackumulerade avskrivningar	-4 629	-3 296
Utgående redovisat värde	18 511	5 578

År 22/23 förvärvade FAR AB ensamrätt till att publicera och ge ut "Rättserien" i digital form ifrån Sanoma Utbildning AB. Exklusiviteten har en nyttjandeperiod enligt avtalets omfattning på 10 år. Nyttjandeperioden för kundstocken uppgår till 3 år baserat på bedömning över vilken period kunderna förväntas stanna kvar hos FAR.

Under räkenskapsåret 25/26 har FAR AB ingått ett fördjupat samarbete rörande exklusiv rätt att marknadsföra, sälja och distribuera utbildningar från Xpectum AB. Exklusiviteten har en nyttjandeperiod på 5 år.

Not 12 Goodwill

	2026-04-30	2025-04-30
Koncernen		
Ingående anskaffningsvärden	5 000	5 000
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	5 000	5 000
Ingående avskrivningar	-1 333	-333
Årets avskrivningar	-1 000	-1 000
Utgående ackumulerade avskrivningar	-2 333	-1 333
Utgående redovisat värde	2 667	3 667

År 23/24 förvärvade FAR AB verksamheten 1company. Förvärvet är inte allokerat till några enskilda poster utan bedömt som goodwill i sin helhet med en avskrivningstid på 5 år.

Not 13 Inventarier, verktyg och installationer

	2026-04-30	2025-04-30
Koncernen		
Ingående anskaffningsvärden	3 824	3 764
Inköp	0	61
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	3 824	3 824
Ingående avskrivningar	-3 325	-3 183
Årets avskrivningar	-151	-141
Utgående ackumulerade avskrivningar	-3 476	-3 325
Utgående redovisat värde	349	500

Not 14 Uppskjuten skattefordran

	2026-04-30	2025-04-30
Koncernen		
Belopp vid årets ingång	3 857	3 881
Årets avsättningar	-109	-145
Under året återförda belopp	50	121
Belopp vid årets utgång	3 799	3 857

Not 15 Andra långfristiga fordringar

	2026-04-30	2025-04-30
Koncernen		
Ingående anskaffningsvärden	14 027	14 435
Avgående fordringar	-447	-408
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	13 580	14 027
Utgående redovisat värde	13 580	14 027

Andra långfristiga fordringar utgörs av inbetalda premier för kapitalförsäkringar, 13 580 tkr. Kapitalförsäkringarna är kopplade till pensionsutfästelser till tidigare generalsekreteraren i FAR tillika verkställande direktören i FAR AB 758 tkr, till tidigare generalsekreterare i FAR 8 516 tkr, till tidigare verkställande direktör i FAR AB 3 382 tkr samt till tidigare verkställande direktör i dåvarande FAR Förlag AB 923 tkr.

Not 16 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	2026-04-30	2025-04-30
Koncernen		
Förutbetalda provisionskostnader	8 444	7 872
Upplupna provisionsintäkter	245	221
Förutbetalda medlemsavgifter	1 079	1 163
Förutbetald lokalhyra	1 256	1 234
Förutbetalda IT-kostnader	2 939	562

	2026-04-30	2025-04-30
Övriga poster	4 434	1 819
	18 397	12 871
Moderföreningen		
Förutbetalda medlemsavgifter	1 079	1 163
Förutbetalda pensionspremie	75	72
Övriga poster	16	0
	1 170	1 235

Not 17 Avsättningar

	2026-04-30	2025-04-30
Koncernen		
Pensioner och liknande förpliktelser		
Belopp vid årets ingång	14 027	14 435
Årets avsättningar	-447	-408
	13 580	14 027
Avsättningar för skatter		
Belopp vid årets ingång	4 942	4 994
Årets avsättningar	28	46
Under året återförda belopp	-109	-99
	4 861	4 941

Not 18 Uppskjuten skatteskuld

	2026-04-30	2025-04-30
Koncernen		
Belopp vid årets ingång	560	493
Årets avsättningar	86	67
Belopp vid årets utgång	646	560

Not 19 Långfristiga skulder

	2026-04-30	2025-04-30
Koncernen		
Skulder som förfaller inom 1-5 år	13 575	3 563
Skulder som förfaller senare än 5 år	612	746
	14 187	4 309

Not 20 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	2026-04-30	2025-04-30
Koncernen		
Förutbetalda prenumerationsintäkter	25 554	25 509
Upplupna löner och semesterlöner samt sociala avgifter	11 030	8 387
Förutbetalda kursavgifter	13 110	10 399
Upplupna kurskostnader	1 614	2 137
Övriga poster	3 872	2 156
	55 180	48 588

	2026-04-30	2025-04-30
Moderföreningen		
Upplupna semesterlöner och sociala avgifter	862	590
Övriga poster	1 025	115
	1 887	705

Not 21 Justering för poster som inte ingår i kassaflödet

	2026-04-30	2025-04-30
Koncernen		
Avskrivningar	2 484	2 613
Avsättningar	-80	-53
Orealiserade värdeförändringar	-590	886
	1 814	3 446

Not 22 Likvida medel

	2026-04-30	2025-04-30
Koncernen		
Likvida medel		
Banktillgodohavanden	29 450	47 746
Kortfristiga placeringar, jämförda med likvida medel	77 553	51 446
	107 003	99 192

	2026-04-30	2025-04-30
Moderföreningen		
Likvida medel		
Banktillgodohavanden	685	125
	685	125

Not 23 Inköp och försäljning mellan koncernföretag

Moderföreningen

Av årets inköp i moderföreningen har 23 061 tkr (25 388tkr) skett från koncernföretaget. I årets inköp ingår ingående moms, vilken inte får lyftas av. Detta medför en avvikelse mot dotterföretagets försäljningssiffror. Av årets försäljning har 3 619 tkr (2 518 tkr) skett till koncernföretaget.

Not 24 Andelar i koncernföretag

	2026-04-30	2025-04-30
Moderföreningen		
Ingående anskaffningsvärden	50	50
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	50	50
Utgående redovisat värde	50	50

Not 25 Specifikation andelar i koncernföretag

	Kapitalandel	Rösträttsandel	Antal andelar	Bokfört värde
Moderföreningen				
Aktier i FAR AB	100%	100%	10 000	50
				50
	Org.nr	Säte		
Aktier i FAR AB	556081-7974	Stockholm		

Not 26 Disposition av vinst eller förlust

	2026-04-30
Moderföreningen	
Förslag till vinstdisposition	
Styrelsen föreslår att till förfogande stående vinstmedel:	
balanserad vinst	18 906
årets vinst	6 712
	25 618
disponeras så att	
i ny räkning överföres	25 618
	25 618

Not 27 Ställda säkerheter

	2026-04-30	2025-04-30
Koncernen		
För företagets egen räkning:		
För eget pensionsåtagande	13 580	14 027
Pantsatt hyresgaranti	2 600	2 600
	16 180	16 627

Not 28 Eventualförpliktelser

	2026-04-30	2025-04-30
Koncernen		
Pensionsåtagande utöver vad som har tagits upp i balansräkningen och som täcks av företagsägda kapitalförsäkringar	6 456	6 341
	6 456	6 341

Kapitalförsäkringar, som redovisas som andra långfristiga fordringar, har ställts som pant för det pensionslöfte som lämnats till tidigare generalsekreteraren i FAR tillika verkställande direktör i FAR AB, till tidigare generalsekreterare i FAR, till tidigare verkställande direktör i FAR AB samt till tidigare verkställande direktör i FAR Förlag AB.



Årsredovisningen beslutades den 12 juni 2026 Stockholm.

Stockholm den dag som framgår av vår elektroniska underskrift.

Tina Zetterlund
Ordförande

Dan Beitner

Nicklas Bohman

Erik Emilsson

Rickard Andersson

Håkan Danmyr

Malin Nilsson

Anneli Pihl

Micael Engström

Karin Westerlund

Sofia Gustafsson

Helena Kaiser de Carolis

Henrik Johansson

Zlatko Mehinagic

Johan Wintervalld

Per Johansson
Generalsekreterare FAR

Vår revisionsberättelse har lämnats den dag som framgår av min elektroniska underskrift.

Finnhammars Revisionsbyrå Aktiebolag

Christian Dahlström
Auktoriserad revisor

Revisionsberättelse

för FAR, Org.nr. 802000-2237

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för FAR för år 2025-05-01—2026-04-30. Föreningens årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 45-64 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen och koncernredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderföreningens och koncernens finansiella ställning per den 30 april 2026 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Grund för uttalande

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till moderföreningen och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Övrig upplysning

Revisionen av årsredovisningen för år 2024/2025 har utförts av en annan revisor och som lämnat en revisionsberättelse daterad den 13 juni 2025 med omodifierade uttalanden i *Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen*.

Annan information än årsredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1-44. Det är styrelsen och generalsekreteraren som har ansvaret för den andra informationen.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information. I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter. Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och generalsekreterarens ansvar

Det är styrelsen och generalsekreteraren som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen och generalsekreteraren ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och generalsekreteraren för bedömningen av föreningens och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt,

om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och generalsekreteraren avser att upplösa föreningen, upphöra med verksamheten eller inte har någon realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Revisorns ansvar

Vårt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag,

eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.

- skaffar vi oss en förståelse av den del av föreningens interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om föreningens förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen och koncernredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att en förening inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och generalsekreterarens förvaltning för FAR för år 2025-05-01 – 2026-04-30 samt av förslaget till dispositioner av föreningens vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att föreningsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen beviljar styrelsens ledamöter och generalsekretaren ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionsssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till FAR enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och generalsekreterarens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande föreningens vinst eller förlust. Det är styrelsen och generalsekreteraren som har ansvaret för förvaltningen.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller generalsekreteraren i något väsentligt avseende företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningskyldighet mot föreningen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionsssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningskyldighet mot föreningen.

Som en del av en revision enligt god revisionsssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för föreningens situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet.

Upplands Väsby den dag som framgår av vår elektroniska underskrift

Finnhammars Revisionsbyrå AB

Christian Dahlström
Auktoriserad revisor

Revisors rapport

från översiktlig granskning av FARs hållbarhetsredovisning

Till FAR, org.nr. 802000-2237

Inledning

Vi har fått i uppdrag av styrelsen i FAR att översiktligt granska FARs hållbarhetsredovisning för räkenskapsåret 2025-05-01—2026-04-30. Föreningen har definierat hållbarhetsredovisningens omfattning på sidorna 21-44 i detta dokument.

Styrelsens och företagsledningens ansvar för hållbarhetsredovisningen

Det är styrelsen och ledningen som har ansvaret för att upprätta hållbarhetsredovisningen i enlighet med tillämpliga kriterier, vilka framgår på sidorna 23-24 i hållbarhetsredovisningen, och utgörs av de delar av Voluntary Sustainability Reporting Standard for non-listed SMEs (VSME) som är tillämpliga för hållbarhetsredovisningen, samt av företagets egna framtagna redovisnings- och beräkningsprinciper. Detta ansvar innefattar även den interna kontroll som bedöms nödvändig för att upprätta en hållbarhetsredovisning som inte innehåller väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Revisorns ansvar

Vårt ansvar är att uttala en slutsats om hållbarhetsredovisningen grundad på vår översiktliga granskning.

Vi har utfört vår översiktliga granskning i enlighet med ISAE 3000 (omarbetad) *Andra bestyrkandeuppdrag än revisioner och översiktliga granskningar av historisk finansiell information*. En översiktlig granskning består av att göra förfrågningar, i första hand till personer som är ansvariga för upprättandet av

hållbarhetsredovisningen, att utföra analytisk granskning och att vidta andra översiktliga granskningsåtgärder. En översiktlig granskning har en annan inriktning och en betydligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisions sed i övrigt har.

Revisionsföretaget tillämpar International Standard on Quality Management 1, som kräver att företaget utformar, implementerar och hanterar ett system för kvalitetsstyrning inklusive riktlinjer eller rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar. Vi är oberoende i förhållande till FAR enligt god revisors sed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

De granskningsåtgärder som vidtas vid en översiktlig granskning gör det inte möjligt för oss att skaffa oss en sådan säkerhet att vi blir medvetna om alla viktiga omständigheter som skulle kunna ha blivit identifierade om en revision utförts. Den uttalade slutsatsen grundad på en översiktlig granskning har därför inte den säkerhet som en uttalad slutsats grundad på en revision har.

Vår granskning utgår från de av styrelsen och företagsledningen valda kriterier, som definieras ovan. Vi anser att dessa kriterier är lämpliga för upprättande av hållbarhetsredovisningen.

Vi anser att de bevis som vi skaffat under vår granskning är tillräckliga och ändamålsenliga i syfte att ge oss grund för vårt uttalande nedan.

Uttalande

Grundat på vår översiktliga granskning har det inte kommit fram några omständigheter som ger oss anledning att anse att hållbarhetsredovisningen inte, i allt väsentligt, är upprättad i enlighet med de ovan av styrelsen och företagsledningen angivna kriterierna.

Upplands Väsby den dag som framgår av vår elektroniska underskrift

Finnhammars Revisionsbyrå AB

Christian Dahlström

Auktoriserad revisor

Besöksadress: **Fleminggatan 7**
Postadress: **Box 6417, 113 82 Stockholm**
Telefon: **08-506 112 00**
E-post: **kontakta@far.se**

