



Räkenskapsåret
1 maj 2024 – 30 april 2025

Års- och hållbarhets- redovisning

Innehåll

3	Inledning	27	Hållbarhetsredovisning
4	Det här är FAR	28	Inledning
5	Generalsekreteraren har ordet	29	FAR:s hållbarhetsarbete
6	FAR 2024/2025	30	FAR:s prioriterade mål
9	Så här arbetar FAR	31	Hållbart företagande
10	Styrning och organisation	32	Antikorruption
14	Medarbetare	33	Vidareutbildning och kompetensutveckling
		34	Hållbar skatt
16	PR och opinion	35	Genomförande och globalt partnerskap
17	FAR ska locka fler till revisorsyrket	36	Övriga hållbarhetsfrågor på FAR
18	FAR påverkar internationella lagar och regelverk	37	FAR:s hållbarhetsprocess
		42	Revisors rapport
19	Experter	43	GRI Index
20	FAR:s medlemmar	47	Årsredovisning
21	Kvalitetskontroll	48	Förvaltningsberättelse
		50	Finansiella rapporter
23	Kompetens	57	Noter
24	Utbildning	65	Underskrifter
25	FAR Online och AI	66	Revisionsberättelse



Om redovisningen

Det här är FAR:s års- och koncernredovisning samt hållbarhetsredovisning för räkenskapsåret 1 maj 2024 till 30 april 2025. Redovisningen omfattar moderföreningen FAR med säte i Stockholm och dotterbolaget FAR AB.

Den finansiella rapporten är upprättad enligt Bokföringsnämndens BFAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3).

Hållbarhetsredovisningen är upprättad med referens till Global Reporting Initiative Standard, GRI. I arbetet med att identifiera de mest väsentliga hållbarhetsfrågorna har FAR valt att utgå från fyra av FN:s globala mål enligt Agenda 2030: 4 God utbildning för alla, 12 Hållbar konsumtion och produktion, 16 Fredliga och inkluderande samhällen samt 17 Genomförande och globalt partnerskap.

Avgränsningen för vilka områden som rapporteras enligt GRI och de globala målen återfinns i intressentdialogen ([sidan 39](#)). Alla hänvisningar till "året" avser räkenskapsåret.



Projektledare:

Lotta Bergkrantz

Finansiell redovisning:

Frida Hyllengren

Hållbarhetsinformation:

Sara Lissdaniels

Layout och produktion:

Oh My, www.ohmy.se

Inledning

4	Det här är FAR	9	Så här arbetar FAR
5	Generalsekreteraren har ordet	10	Styrning och organisation
6	FAR 2024/2025	14	Medarbetare

Det här är FAR

FAR är en branschorganisation för revisorer, redovisningskonsulter, skatterådgivare och lönekonsulter. FAR:s uppdrag från medlemmarna är att klargöra god yrkessed, paketera och förmedla kunskap samt att driva opinion. FAR är dessutom ett av Sveriges största privata utbildningsföretag inom ekonomiområdet med över 400 utbildningstillfällen per år. FAR Online är den ledande tjänsten för digital tillgång till regler och handledning inom ekonomiområdet.

FAR 2024/2025

FAR har drygt 5 000 medlemmar och cirka 900 medlemsföretag. FAR:s medlemmar är auktoriserade och godkända revisorer, auktoriserade redovisningskonsulter, skatterådgivare och lönekonsulter samt specialister, student- och basmedlemmar.

FAR:s auktorisationer

- / Auktoriserad Redovisningskonsult FAR
- / Auktoriserad Lönekonsult FAR
- / Auktoriserad Skatterådgivare FAR

Fotnot: Revisorsinspektionen ansvarar för auktorisation av revisorer.



Ett tydligt kvitto på relevans

Hållbarhet, branschens attraktionskraft och arbetet mot ekonomisk brottslighet har varit vägledande för FAR:s verksamhet under 2024/2025. Genom att etablera nya kontaktytor och fördjupa dialogen med FAR:s medlemmar har vi kunnat påverka utvecklingen inom flera viktiga områden – både nationellt och internationellt.

SOM BRANSCHORGANISATION MÅSTE vi vara relevanta i allt vi gör – oavsett om det handlar om att driva opinion, leverera kvalificerad medlemsrådgivning eller erbjuda utbildningar av hög kvalitet. Därför är omvärldsbevakning och en nära dialog med medlemmar och kunder fortsatt högt prioriterat för FAR. Den höga nöjdheten hos både medlemmar och kunder ser jag som ett tydligt kvitto på vår relevans och framgång, liksom att flera av FAR:s experter har medverkat i olika statliga utredningar under året.

Strukturomvandling i branschen – vad betyder den för FAR?

Flera redovisningsverksamheter drivs i dag helt eller delvis av riskkapitalbolag och under året har vi också sett exempel på uppköp av revisionsverksamheter. Prioriterade frågor för FAR är hur strukturomvandlingen kommer att påverka förväntningarna på FAR och hur vi som branschorganisation kan stötta medlemmarna i det nya landskapet.

Hållbarhet och effektiva regelverk

I början av året fokuserade vi på att stötta branschen i förberedelserna inför implementeringen av EU:s hållbarhetsdirektiv CSRD. När EU:s Omnibuspaket med förslag på förenklade regler kom i februari förändrades spelplanen. Men även om vi har fått tänka om i vissa delar så ligger vår inriktning fast: FAR verkar för tydliga, välfungerande regler som gynnar ett långsiktigt hållbart näringsliv och samhälle.

Konkreta åtgärder mot ekonomisk brottslighet

Under året har vi arbetat vidare med de åtgärder som vi presente-

rade i rapporten 11 åtgärder mot ekonomisk brottslighet. Vi bjöd bland annat in till ett rundabordssamtal i Almedalen tillsammans med Bolagsverket och arrangerade två paneldebatter på mässan Ekonomi & Företag. Arbetet fortsätter under det kommande verksamhetsåret och uppföljningar planeras både i Almedalen och på Ekonomi & Företag.

Kompetensförsörjningen – en stor utmaning för branschen

I början av sommaren 2024 sjösatte vi en kampanj i sociala medier med syftet att få fler att upptäcka revisorsyrket. I slutet av året spände vi bågen ytterligare och lanserade konceptet "Världens tråkigaste jobb – om du inte fattar grejen". Konceptet bygger på insikten att fördomar om yrket ofta väcker mest uppmärksamhet – något vi nu vänder till revisorsyrkets fördel.

Stabil ekonomi möjliggör fortsatt utveckling

Lönsamheten i utbildningsverksamheten är fortsatt god, antalet medlemmar ökar och användarna i FAR Online blir allt fler. Den stabila ekonomin ger oss möjlighet att fortsätta arbetet med att ge såväl branschen som näringsliv och samhälle tydliga spelregler, rätt kompetens och tillförlitlig information.

Närvaro ger insikt

Personliga möten är ovärderliga. Under året har vi därför förstärkt vår satsning för att nå ut till medlemsbyråer över hela landet. Syftet är att fånga upp aktuella frågor och stärka dialogen med ägarledda byråer.

Avslutningsvis vill jag rikta ett varmt tack till alla medarbetare på FAR. Det är ert engagemang och er kompetens som gör det möjligt att driva nya initiativ och skapa medlemsnytta. Jag vill också tacka alla engagerade medlemmar i vårt expertnätverk. Tillsammans säkerställer vi relevansen i allt vi gör.

Karin Apelman,
generalsekreterare och vd
Stockholm i juni 2025



Foto: Felicia Yllenus

En utvecklad revisorsexamen

FAR HAR UNDER året haft en dialog med Revisorsinspektionen och revisionsbyråerna kring hur revisorsexamen kan utvecklas, i takt med att yrket och revisorernas yrkesvardag förändras. Dialogen har både handlat om provets utformning och om medlemsbyråernas möjligheter att förbereda sina medarbetare inför examen.

I ett första steg i att modernisera provet har Revisorsinspektionen lanserat en digital provplattform som kommer att användas första gången våren 2025. Provet kommer att vara helt digitalt och det enda tillåtna hjälpmedlet kommer att vara FAR Online.

FAR och Srf konsulterna i dialog om branschens framtidsfrågor



FAR OCH SRF KONSULTERNA har fortsatt att samarbeta i aktuella frågor under året, bland annat kring den gemensamma dialogen med länsstyrelserna om tillsynen och efterlevnaden av penningtvättsregelverket. FAR och Srf konsulterna har även diskuterat FAR:s förslag om statlig auktorisation för redovisningskonsulter och kommer att ha en fortsatt dialog kring examen, auktorisation och kvalitetsarbete för att skapa en mer enhetlig process.

Svensk översättning av ISA för LCE

UNDER ÅRET FÄRDIGSTÄLLDE FAR översättningen av den nya revisionsstandarden för mindre komplexa företag, ISA för LCE. Den svenska versionen är godkänd av IFAC och finns tillgänglig på FAR Online. Standarden gäller för räkenskapsår som inleds efter den 15 december 2025 eller senare, men får tillämpas tidigare.

Högt förtroende för branschen

FÖRTROENDET FÖR REVISIONS- och rådgivningsbranschen är fortsatt högt, enligt årets förtroendeundersökning. Undersökningen genomfördes i mars 2025 och omfattar politiker, företagsledare och allmänhet. Andelen företagsledare och politiker med stort förtroende minskar något jämfört med undersökningen som genomfördes 2023, men fortsätter att ligga på en hög nivå. Över 90 procent i båda grupperna anger att de har stort förtroende för branschen. Bland allmänheten anger drygt 50 procent att de har stort förtroende.



5 168

medlemmar
i FAR



15 258

FAR Online-
användare

Medlemmarna nöjda med FAR

ÅRETS MEDLEMSUNDERSÖKNING VISAR att FAR:s medlemmar är fortsatt mycket nöjda. NMI (nöjd medlem-index) ligger på samma höga nivå som i undersökningen 2023, 69 (70). Lönekonsulter är något nöjdare än övriga yrkeskategorier, yngre medlemmar är mer nöjda än äldre och kvinnor något mer än män.

Medlemsrådgivningen toppar listan på skäl till att vara medlem i FAR och närmare hälften av de som har svarat har kontaktat rådgivningen det senaste året. Medlemsrådgivningens betyg är dessutom all time high sedan FAR började mäta NMI 2017.

Utbildningar och FAR Online värderas också högt av medlemmarna. Närmare 70 procent av de svarande anger att de har tagit del av FAR:s utbildningar under året – och närmare 90 procent använder FAR Online.

Ekonomibolaget årets framtidsbyrå 2024



EKONOMIBOLAGET I SVERIGE AB vann FAR:s utmärkelse Årets Framtidsbyrå 2024. Byråns verksamhet karaktäriseras av att rusta för framtiden, där innovation, kunskapsdelning och hållbarhet är ingredienser i strategin "Visa och berätta hur du bidrar till en sund tillväxt". Priset delades ut i samband med FAR:s årsstämma den 19 september och övriga nominerade byråer var Edlund & Partners och ERA Revisorer i Norr.

Juryns motivering löd: "Årets framtidsbyrå utmärker sig genom att arbeta utifrån strategin "Visa och berätta hur du bidrar till sund tillväxt". Genom tydliga och mätbara mål i verksamheten formas en byrå för framtiden. Ett tydligt fokus på innovation, kunskapsdelning och hållbarhet ger värden för såväl medarbetare som kunder. Årets vinnare är en förebild i branschen".

Implementeringen av CSRD och konsekvenserna av Omnibuspaketet

EU ANTOG I MITTEN AV APRIL 2025 första delen av det Omnibuspaket som bland annat innebär att implementeringen av CSRD skjuts upp för många företag. FAR är positiv till förslaget ambition att förenkla reglerna och har i dialoger med Regeringskansliet betonat vikten av en tydlig vägledning för vad som gäller framöver. FAR har också lämnat skriftliga synpunkter till Justitiedepartementet för att säkerställa en ändamålsenlig och genomförbar implementering av senareläggningen i svensk lagstiftning. Arbetet med att verka för effektiva regler och rapporteringsstandarder kommer att fortgå under nästa verksamhetsår.

FAR:s hållbarhetsspecialist Sara Lissdaniels anser att en enhetlig och lagstadgad hållbarhetsrapportering och granskning för större företag är bra och att Omnibus-förslaget ger möjlighet att justera ett i grunden bra och robust ramverk för att göra det mer relevant och effektivt.

– Samtidigt som många företag välkomnar nödvändiga lättnader i hållbarhetsrapporteringen skapar Omnibuspaketet stor osäkerhet om vad som nu förväntas av dem. FAR följer utvecklingen noga och fortsätter dialogen med beslutsfattare för att säkerställa att svenska företag och revisorer får förutsägbara och fungerande regelverk, säger Sara Lissdaniels.

 **50**
anställda

 **207,2** Mkr
omsättning

2 361
medlemsrådgivnings-
ärenden

FAR inleder rekrytering av ny generalsekreterare

I SAMBAND MED att FAR:s generalsekreterare och vd Karin Apelman fyller 65 år i juni 2026 löper hennes anställningsavtal ut. FAR har inlett sökandet efter hennes efterträdare.

– Karin Apelman kommer att leda FAR den tid som är kvar. Men eftersom det kan ta tid att hitta rätt kandidat och vi vill ha en ordnad succession har vi valt att påbörja rekryteringsprocessen redan nu, säger FAR:s styrelseordförande Tina Zetterlund.

Styrelsen betonar att den fastslagna strategin för FAR ligger kvar och att verksamheten kommer att fortsätta enligt den utstakade vägen.

Stora steg mot jämställdhet

FÖR 20 ÅR SEDAN började Tidningen Balans att undersöka jämställdheten inom Big 8. Då var andelen kvinnor bland delägarna 12 procent. I dag är den 35 procent, nästan tre gånger så stor som 2005. På vd-nivå är det numera helt jämställt. Det visade Tidningen Balans jämställdhetsundersökning 2025.

– Det känns stort att Balans jämställdhetsundersökning blivit en institution som påverkar branschens jämställdhetsarbete. Det känns också viktigare än på länge att uppmärksamma arbete för jämställdhet. När inflytelserika politiska ledare i vår omvärld monterar ned arbete med jämställdhet, mångfald och inkludering behövs positiva motkrafter som vågar stå för att det här är viktigt. För branschens konkurrenskraft och för demokratin, säger Dan Håfström, chefredaktör för tidningen Balans.



Tina Zetterlund ny styrelseordförande i FAR

VID FAR:S ÅRSSTÄMMA den 19 september 2024 tog Tina Zetterlund, KPMG, över ordförandeklubban efter Hans Warén, Deloitte. Regelutvecklingen, förtroendet för branschen, attraktionskraften, teknologiutvecklingen och kampen mot ekonomisk brottslighet är fem områden som Tina Zetterlund ser som särskilt viktiga för FAR under hennes ordförandetid.

– Som ordförande kommer jag att fortsätta vårt aktiva påverkansarbete i för branschen relevanta frågor. Samtidigt vill jag framhålla det ständiga arbetet med att vässa FAR:s erbjudande till medlemmar och kunder.

Tina Zetterlund är Chief Operating Officer, EMA på KPMG, med bakgrund som skatterådgivare och revisor. Hon har suttit i FAR:s styrelse sedan 2021.



414
utbildnings-
tillfällen



35 242
kursdeltagare

Attraktionskraft och samhällsnytta i fokus på Järvaveckan

DEN 29-30 MAJ 2024 deltog FAR för första gången i Järvaveckan, som arrangeras på Spånga IP i Stockholm. I FAR:s monter kunde besökarna bland annat träffa FAR-medlemmar som berättade om sina jobb i branschen och de möjligheter deras yrkesval innebär.



Småföretagare fick tips och råd om hur de kan utveckla och driva sitt företag med större ekonomisk trygghet. FAR arrangerade också ett livesant webinarium med fokus på småföretagarens utmaningar och möjligheter.



11 åtgärder mot ekonomisk brottslighet

VÅREN 2024 PRESENTERADE FAR en rapport med elva åtgärder för att upptäcka och förhindra ekonomisk brottslighet. Flera förslag syftade till att öka kvaliteten på företagets redovisning, bland annat genom att införa ett enhetligt system för auktorisation av redovisnings- och lönekonsulter samt krav på mindre företag att anlita en auktoriserad redovisningskonsult för att upprätta årsbokslut och årsredovisning.

FAR föreslog även att företagskapning ska kriminaliseras, att Bolagsverket ska få utökade kontrollmöjligheter och att fler aktörer ska offentliggöra sin årsredovisning. Hösten 2024 beslutade riksdagen om flera lagändringar som låg i linje med FAR:s rapport.



Hållbarhet och ekonomisk brottslighet på agendan i Almedalen

HÅLLBARHET OCH EKONOMISK brottslighet stod i fokus när FAR medverkade på Almedalsveckan. FAR anordnade bland annat ett rundabordsamtal med Bolagsverket om hur den ekonomiska brottsligheten kan bekämpas. Utgångspunkten var FAR:s rapport "11 åtgärder mot ekonomisk brottslighet". FAR arrangerade även ett hållbarhetsmingel samt deltog i flera panelsamtal om hållbarhetsrapportering och granskning. Dessutom stod flera skattefrågor på agendan. FAR och Handelskammaren ICC arrangerade två rundabordsamtal om ökade avdragsmöjligheter för hållbarhetsåtgärder och internationella skatteregler.

Så här arbetar FAR

FAR:s vision är att göra nytta för näringsliv och samhälle. FAR:s långsiktiga målbild är att verka för ett fortsatt högt förtroende för medlemmarnas yrkesroller, hög relevans och attraktionskraft i branschen samt att skapa värde för medlemmar, näringsliv och samhälle genom att vara en ledande kunskapsorganisation.

Klargöra god yrkessed

FAR arbetar med nationella och internationella regelverk och standarder, bland annat genom att utfärda uttalanden och rekommendationer för hur nya lagar ska tolkas ur ett revisions- och redovisningsperspektiv.

AUKTORISATION

FAR auktoriserar skatterådgivare, redovisningskonsulter och lönekonsulter. Revisorer auktoriseras av Revisorsinspektionen, som också utövar myndighetstillsyn. För samtliga dessa yrkesroller är auktorisationen ett krav för att bli ordinarie medlem i FAR.

KVALITETSKONTROLL

FAR genomför kvalitetskontroll av alla ordinarie medlemmar minst vart sjätte år. Läs mer om kvalitetskontrollen på [sidan 21](#).

Paketera och förmedla kunskap

FAR erbjuder medlemmar rådgivning, kvalitetssäkrad information och verktyg, relevant bas-, vidare- och fördjupningsutbildning, tillgång till regler och handledning samt litteratur.

Driva opinion

FAR deltar i och påverkar utvecklingen av lagar och regelverk relevanta för branschen, bland annat genom att svara på konsultationer och remisser, ha myndighetskontakter och driva debatt.

INTERNATIONELLT ENGAGEMANG

FAR är medlem i International Federation of Accountants, IFAC, och aktiv i Accountancy Europe, ACE. FAR är också medlem av Nordiska Revisorsförbundet, NRF. Läs mer om FAR:s internationella arbete på [sidan 18](#).



FAR:s uppdrag



- / Klargöra god yrkessed
- / Paketera och förmedla kunskap
- / Driva opinion
- / Auktorisation
- / Kvalitetskontroll
- / Internationellt engagemang

FAR:s mål



- / **Förtroende** – Starkt förtroende för medlemmarnas yrkesroller
- / **Framtid** – Hög relevans och stark attraktionskraft för branschen
- / **Samhällsnytta** – Skapa värde för medlemmar, näringsliv och samhälle genom att vara en ledande kunskapsorganisation

Mål för verksamhetsåret 2024/2025



Prioriterat mål: Stärka leveransen i uppdraget

Fokusområden:

- / Öka attraktionskraften
- / Höja kunskapsnivån
- / Utöka erbjudandet
- / Omfamna fler
- / Effektivt påverkansarbete



FAR:s styrelse



FAR:s ledningsgrupp



FAR:s expertnätverk



124

medlemmar
aktiva i FAR:s
expertnätverk



55

inkomna
remisser



47

besvarade
remisser

Styrning och organisation

Branschorganisationen FAR är en ideell förening och ett kommersiellt aktiebolag.

FAR:S HÖGSTA BESLUTANDE ORGAN är årsstämman, där medlemmarna väljer en styrelse som i sin tur tillsätter generalsekreterare/ vd med ansvar för den löpande verksamheten. Styrelsens ordförande och övriga ledamöter väljs på ett år. Ledamöter i kvalitetsnämnder och disciplinnämnd utses också av medlemmarna på stämman och är direkt underställda stämman. Läs mer om styrelsen på [sidan 12](#).

FAR:s löpande verksamhet bedrivs i tre verksamhetsområden, Experter, Kompetens och PR och opinion. Dessutom finns stabstöd inom ekonomi, HR, IT, juridik, kvalitetskontroll och kommunikation. Läs mer om hur verksamheten är organiserad på [sidan 14](#).

FAR:s expertnätverk

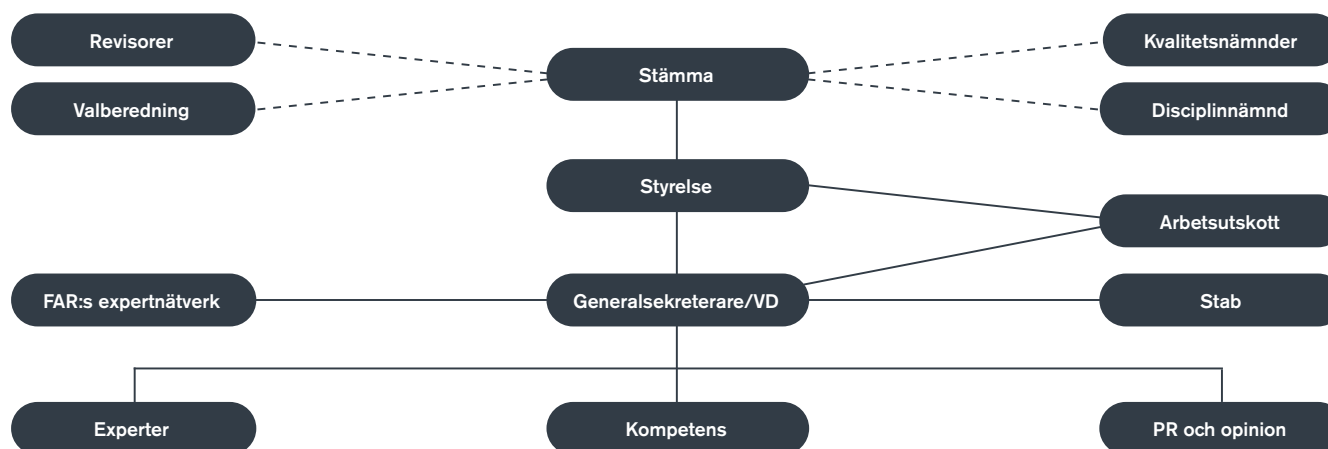
FAR:s expertnätverk består av medlemmar som är experter inom revision, redovisning, lön och skatt samt inom tvärfunktionella

områden som offentlig sektor, hållbarhet och etik. Expertnätverket driver branschens intressen och prioriterade frågor. Exempel på uppgifter är att svara på remisser, utfärda regeltolkningar, rekommendationer och uttalanden samt att bedriva opinionsarbete.

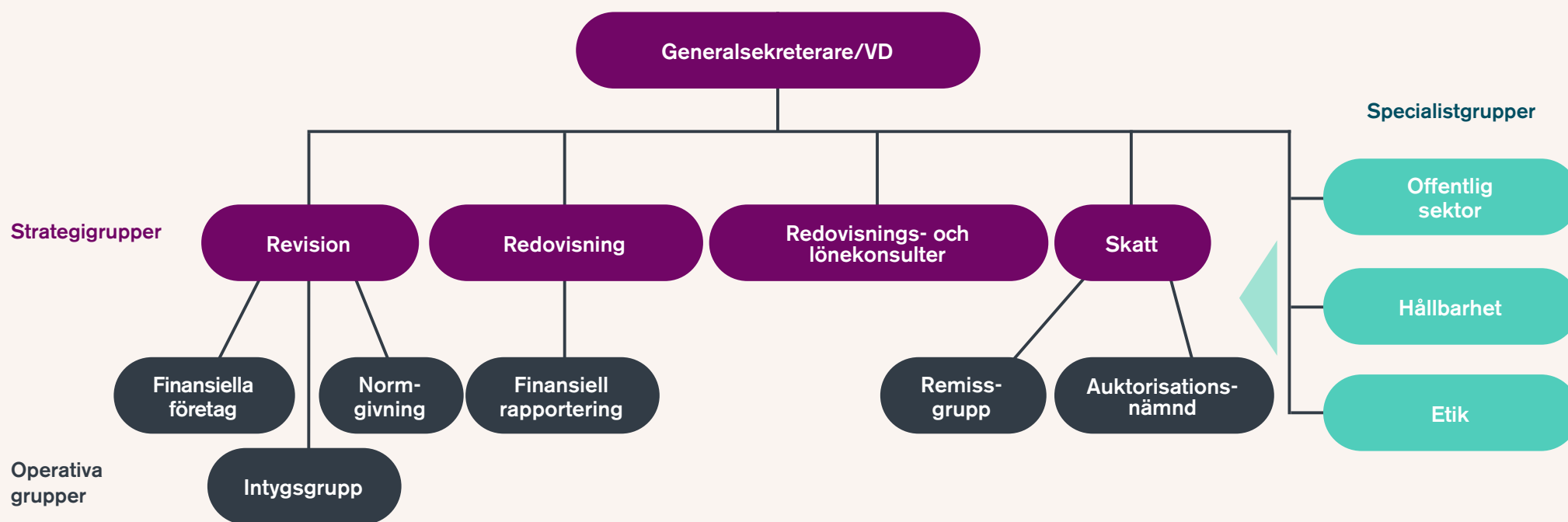
Under verksamhetsåret inkom och behandlades 55 remisser, och 47 av dem besvarades.

Expertnätverket är organiserat i strategi- och specialistgrupper samt operativa och tillfälliga grupper. Strategi- och specialistgrupper rapporterar till FAR:s generalsekreterare/ vd medan de operativa grupperna rapporterar till strategigruppen för det aktuella området.

Alla medlemmar kan ansöka om att bli del av FAR:s expertnätverk och grupperna sätts samman utifrån kompetens och engagemang.



FAR:s expertnätverk



FAR:s styrelse

Styrelsens arbetsutskott består av ordförande samt förste och andre vice ordförande. FAR:s generalsekreterare och vd deltar alltid i styrelsens och arbetsutskottets möten.



Tina Zetterlund
Ordförande
KPMG



Helena Kaiser de Carolis
Förste vice ordförande
PwC



Erik Emilsson
Andre vice ordförande
Revideco



Rickard Andersson
Ledamot
EY



Dan Beitner
Ledamot
KPMG



Nicklas Bohman
Ledamot
Aspia



Håkan Danmyr
Ledamot
PwC



Micael Engström
Ledamot
EY



Sofia Gustafsson
Ledamot
RevisorsCentrum i Skövde



Henrik Johansson
Ledamot
Grant Thornton



Zlatko Mehinagic
Ledamot
Deloitte



Malin Nilsson
Ledamot
BDO Mälardalen



Anneli Pihl
Ledamot
Deloitte



Karin Westerlund
Ledamot
Forvis Mazars



Johan Wintervall
Ledamot
Baker Tilly Helsingborg

FAR:s ledningsgrupp



Karin Apelman
Generalsekreterare
och vd
Anställningsår: 2018



Björn Irle
Affärsområdeschef
Specialister
Anställningsår: 2021



Maria Jaktlund
HR-chef
Anställningsår: 2008



Pernilla Halling
Ansvarig PR och opinion
och kommunikationschef
Anställningsår: 2004



Frida Hyllengren
Stabschef och CFO
Anställningsår: 2016



Maria Karlsten
Konsult med fokus
på ägarledda
medlemsföretag



Claes Norberg
Redovisningsspecialist
Anställningsår: 2025



Jessika Valmin
Chefsjurist och
ansvarig för FAR:s
kvalitetssekretariat
Anställningsår: 2024



Robert Wennberg
Affärsområdeschef
Kompetens
Anställningsår: 2015



FAR:s medarbetare och interna organisation

Under året har FAR genomfört förändringar inom intern organisation och styrning. Dessa förändringar syftar till att öka effektiviteten och göra det möjligt att bli ännu mer relevant för medlemmarna.

Ny styrmodell med särskilt forum för sakfrågor

FAR har arbetat med att utveckla sin styrmodell, vilket bland annat fått till följd att ett forum för sakfrågor, expertkommittén, skapats. I expertkommittén samlas några av FAR:s anställda experter och syftet är att öka fokuset på branschens viktigaste frågor. Gruppen har ett nära samarbete med FAR:s externa expertnätverk för att tillsammans med medlemsföretagen göra skillnad, både för medlemmarna i deras dagliga arbete och för företagen i Sverige.

Ökad dialog med våra medlemmar

Parallellt med den nya styrmodellen har FAR:s ledningsgrupp utökats med senior kompetens. Syftet är dels att stärka FAR:s position i branschens viktiga frågor, dels att tillföra resurser till arbetet med frågor som rör större bolag och företag av publikt intresse, så kallade Public Interest Entities (PIE).

För att öka kontakten med medlemmar runt om i landet och bättre förstå deras behov, har ledningsgruppen också förstärkts med en resurs som ansvarar för FAR:s dialoger med ägarledda bolag och entreprenörsbolag. En tätare dialog, med många platsbesök, bidrar till att FAR kan stötta medlemmar i SME-segmentet (Small and Medium-sized Enterprises) ännu bättre, genom ökad förståelse för deras vardag.

Samlad juridikfunktion och kvalitetskontroll

Näringsliv och samhälle ska kunna lita på att FAR och dess medlemmar levererar högsta kvalitet i sitt arbete. För att kunna stötta medlemmar och medlemsföretag ännu bättre i kvalitetsarbetet har FAR under året satsat på att stärka juridikfunktionen och kvalitetssektariatet på olika sätt.

Alla jurister och medarbetare inom FAR:s kvalitetssektariat har samlats i en centraliserad funktion för att skapa en mer dynamisk juridisk verksamhet som kan möta externa och interna utmaningar mer effektivt. Nyttorna med sammanslagningen, såsom ökad samverkan, bredare kompetens och perspektiv, effektivare resursanvändning, ökad innovation och snabbare beslutsfattande, kommer FAR:s medlemmar till nytta i alla led. FAR:s medarbetare får dessutom enklare att dra nytta av varandras specialiteter och erfarenheter, vilket skapar en mer komplett förståelse för branschens juridiska frågor och utmaningar.

FAR har också resursförstärkt i medlemsrådgivningen. Detta är extra viktigt i en tid då frågorna branschen har att hantera blir alltmer komplexa.

Medarbetare



50

medarbetare*

/ Kvinnor: 38 / Män: 12

varav

7

chefer**

5

medarbetare
i arbetsledande
ställning***

Medarbetarnas ålder

3

Under
30 år

23

Mellan
30–50 år

24

Över
50 år

10

Rekryteringar
under året****

10%

Personal-
omsättning

Avdelningar

Antal anställda på
respektive enhet

8

Experter

22

Kompetens

4

Kommunikation

15

Staber

1

GS/VD

* Inklusive GS/VD, exkl konsulter

** Antal chefer avser personer i ledningsgruppen

*** Delegerat personalansvar

**** Varav en intern rekrytering



PR och opinion

- 17 FAR ska locka fler till revisorsyrket
- 18 FAR påverkar internationella lagar och regelverk

Utmaning av fördomar ska locka fler till revisorsyrket

BRANSCHENS ATTRAKTIONSKRAFT ÄR en av FAR:s prioriterade frågor. Men utmaningarna ser olika ut i olika delar av branschen – liksom möjligheterna att påverka utvecklingen. I vårt påverkansarbete arbetar vi därför på olika sätt beroende på vilken yrkeskategori och del av branschen det gäller.

Tillsammans med företrädare från både större och mindre byråer har FAR identifierat revisorer som den yrkesgrupp där de största utmaningarna finns. Det handlar både om att allt för många lämnar yrket och branschen efter en relativt kort tid och att det är för få med rätt egenskaper och kompetens som söker sig till yrket.

Synliggöra revisorsyrket

FAR har inte möjlighet att påverka hur revisionsmedarbetarna trivs på byråerna, däremot kan vi arbeta för att synliggöra yrket och lyfta fram vilka personliga egenskaper som efterfrågas av byråerna. Därför lanserade vi i juni 2024 en kampanj som syftar till att fler ska få upp ögonen för revisorsyrket. Huvudmålgruppen är studenter och nyutexaminerade och kampanjen löper över tre år.

Tydliga budskap leder till fördjupad information

I korthet handlar kampanjen om att genom digitala annonser med ett rakt och enkelt budskap fånga målgruppens intresse. Därefter nås målgruppen av ett mer förfinat innehåll med länkar till en kampanjsida där det finns information om till exempel hur man blir revisor och vilka karriärmöjligheter som finns.

2,2 miljoner visningar

Under det första halvåret visades kampanjinnehållet drygt 2,2 miljoner gånger för relevanta målgrupper i digitala kanaler. Engagemanget

visade sig vara högt, särskilt för innehåll som utmanade fördomar om revisorsyrket och lyfte oväntade egenskaper – ett tydligt tecken på att budskapen var relevanta. Dessa insikter tog vi med oss inför nästa fas i kampanjen.

Världens tråkigaste jobb – om du inte fattar grejen

Våren 2025 spände vi bågen ytterligare genom att bygga vidare på innehåll som bemöter fördomar och lyfter relevanta egenskaper, med syfte att väcka nyfikenhet och stolthet samt bygga ambassadörskap



Pernilla Halling

*Ansvarig PR och opinion/
Kommunikationschef*

”Vi kan helt enkelt skämta om förutfattade meningar just för att vi vet hur fel de är.”

kring yrket. Och i april adderades konceptet ”världens tråkigaste jobb – om du inte fattar grejen”. Det greppet ser vi som ett uttryck för självdistans och självförtroende. Vi kan helt enkelt skämta om förutfattade meningar just för att vi vet hur fel de är.

Ekonomivägen till branschens alla yrkesroller

Under rubriken Ekonomivägen samlar vi påverkansinsatser som omfattar alla branschens yrkesroller. I korthet handlar det om att få unga att inse vilka framtida karriärmöjligheter en utbildning inom ekonomi ger. Bland annat har vi producerat filmer där yngre medarbetare på några av FAR:s medlemsbyråer delar med sig av sin syn på vad deras arbete innebär. Filmerna använder vi bland annat i kontakten med studie- och yrkesvägledare på högstadie- och gymnasieskolor samt yrkeshögskolor. De finns också på FAR:s TikTok-konto – ekonomivägen och på far.se.

På Järvaveckan 2024 genomförde vi ett antal aktiviteter under samlingsnamnet Ekonomivägen. Bland annat träffade vi skolungdomar och föräldrar från Järvaområdet för att prata om möjligheterna med studier inom ekonomi och de jobbmöjligheter som företagen i branschen erbjuder.



Exempel på utredningar där experter från FAR medverkat under året

- / Utredningen om skatteincitament för juridiska personers gåvor till ideell verksamhet
- / Genomförandet av EU:s direktiv om tillbörlig aktsamhet för företag i fråga om hållbarhet
- / Utredningen om förenklad beskattning av ägare till fåmansföretag (betänkandet klart i juni 2024)
- / Utredningen om skatteregler som gynnar forskning och utveckling (betänkandet klart 15 januari 2025)



FAR:s chefsjurist utsedd till expert i statlig utredning

HÖSTEN 2024 BESLUTADE regeringen att tillsätta en särskild utredare som ska analysera och föreslå hur EU-direktivet om tillbörlig aktsamhet för företag i fråga om hållbarhet ska genomföras i Sverige. Syftet är att företagen ska bidra till hållbar utveckling. Jessika Valmin, chefsjurist på FAR, deltar som expert i utredningen tillsammans med tio andra experter och sakkunniga.

FAR påverkar internationella lagar och regelverk

REVISIONS- OCH RÅDGIVNINGSBRANSCHEN styrs alltmer av lagar och regler som formas utanför Sverige. Det är därför nödvändigt att vara med tidigt i processen för att kunna påverka, och i det arbetet har FAR som branschorganisation en viktig roll.

ACE påverkar EU

På Europainivå är FAR medlem av paraplyorganisationen Accountancy Europe, ACE, och aktiv i flera av organisationens expertgrupper. Syftet med ACE är att vara branschens röst i frågor som behandlas av Europaparlamentet.

ACE driver och utvecklar regel- och policyfrågor inom områden som till exempel revision, hållbarhet, transparens, etik och skatt. ACE vill påverka beslutsfattare och främja nätverkande mellan medlemmarna. FAR:s experter bevakar de förslag och initiativ som kommer från EU och genom sin medverkan i olika expertgrupper i ACE har FAR möjlighet att föra fram synpunkter på ett tidigt stadium.

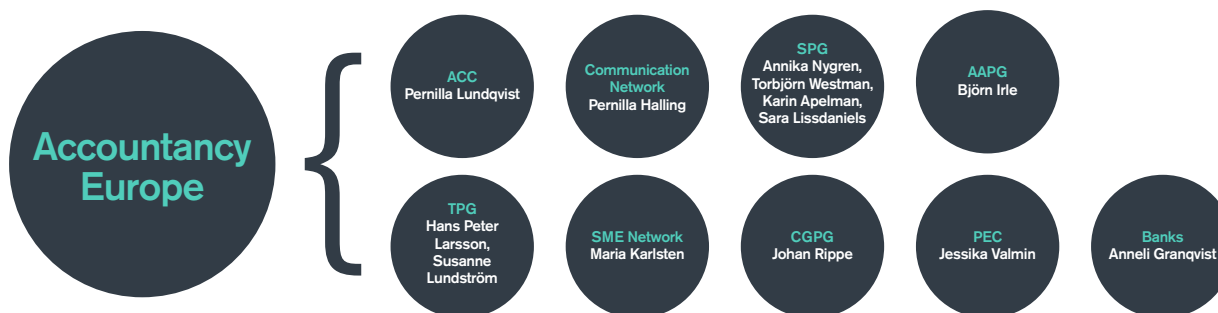
NRF ger nordiskt erfarenhetsutbyte

FAR är även medlem i Nordiska Revisorsförbundet, NRF. Det nordiska samarbetet syftar framför allt till att bedriva gemensamma projekt- och lobbyarbeten på internationell nivå. Inom NRF sker ett omfattande erfarenhetsutbyte och genom samarbetet inom NRF blir FAR en än starkare aktör i det internationella påverkansarbetet.

IFAC samlar hela världen

FAR är medlem i den globala organisationen International Federation of Accountants, IFAC, och möter där sina systerorganisationer från hela världen. FAR stöttar IFAC:s arbete som branschens röst i globala sammanhang.

FAR:s engagemang i Accountancy Europe



Förkortningar

SPG: Sustainability Policy Group / **CGPG:** Corporate Governance Policy / **Group Banks:** Banks Working Party **SME Network:** SME Network / **PEC:** Professional Ethics and Competences working / **TPG:** Tax Policy Group **AAPG:** Audit and Assurance Policy Group / **ACC:** Accounting Working Party

Experter

20 FAR:s medlemmar

21 Kvalitetskontroll

Planera för framtiden, agera i förändringar och stötta i det dagliga arbetet

EN BRANSCHORGANISATION ÄR inget utan sina medlemmar. Under året har FAR fortsatt att arbeta med att skapa värde för medlemmar inom alla våra yrkeskategorier.

Framtidsfrågor som utmanar

Det händer mycket som påverkar branschen. Riskkapitalbolag har sedan flera år investerat i företag inom redovisning. Under året har vi sett motsvarande inom revision, där flera aktörer har etablerat sig på marknaden. Intresset visar på att det finns en framtidstro för branschen, samtidigt som tidigare strukturer utmanas. FAR arbetar på olika sätt med att anpassa vårt medlemserbjudande till de nya förutsättningarna.

Den snabba utvecklingen inom digitalisering och AI påverkar branschen och branschens kunder. I rapporten Revision 2030, publicerad i mars 2025, formulerar FAR olika scenarier som speglar hur utvecklingen kan komma att påverka branschen. Rapporten är ett underlag för fortsatt diskussion och framtida ställningstaganden.

Förändrade yrkesroller

Hållbarhet med rapportering och granskning enligt CSRD har varit ett viktigt område under året. I mars kom Omnibuspaketet från Europa-kommissionen, vilket ritar om hållbarhetskartan, vi vet dock ännu inte hur. Läs mer om vårt arbete med CSRD och Omnibus på [sidan 7](#).

I början av räkenskapsåret publicerade FAR rapporten "11 åtgärder mot ekonomisk brottslighet". En av åtgärderna som vi arbetat vidare med i olika forum är ett enhetligt system för auktorisation av redovisnings- och lönekonsulter. Läs mer om rapporten på [sidan 8](#).

Medlemsrådgivning för det dagliga arbetet

För att stötta medlemmarna i det dagliga arbetet har FAR medlemsrådgivning, där vi hjälper dem med frågor i deras yrkesutövning. Där fångar vi också upp viktiga frågor från dem som tillsammans med annan omvärldsbevakning kan leda till artiklar, webinarier eller uppdateringar av våra rekommendationer.

Medlemsrådgivningens främsta uppgift är att vara ett stöd i yrkesvardagen och bidra till att medlemmarna håller en hög kvalitet i sitt arbete. Tonvikten i frågorna som kommer till rådgivningen förändras dock över tid, och det ger också oss på FAR möjlighet att följa hur samhällsutvecklingen påverkar branschen.

FAR:s medlemsverksamhet handlar både om att driva branschens



Björn Irlé
Affärsområdeschef
Specialister

"Medlemsrådgivningens främsta uppgift är att vara ett stöd i yrkesvardagen och bidra till att medlemmarna håller en hög kvalitet i sitt arbete."

utveckling framåt och förenkla för våra medlemmar att bedriva sitt yrke. Några konkreta exempel från detta verksamhetsår är översättningen av ISA för LCE, en skrift om konvertering till K3 för bostadsrättsföreningar i samarbete med bostadsrättsförvaltare, vidareutveckling av kunskapssidor på far.se, FAR:s remissvar och att vi i olika forum träffat medlemmar i diskussioner om såväl branschens framtid och förändring som att stötta det dagliga arbetet här och nu.



FAR:s medlemskapskategorier



Ordinarie medlem

Kvalificerade (auktoriserade eller godkända) revisorer, auktoriserade redovisningskonsulter, auktoriserade lönekonsulter, auktoriserade skatterådgivare och specialister.



Basmedlem

Anställda på revisions- eller redovisningsbyråer som inte är auktoriserade eller inte uppfyller kraven för ordinarie medlemskap. På arbetsplatsen ska det finnas minst en ordinarie FAR-medlem.



Studentmedlem

Studerande vid universitet, högskola eller yrkeshögskola

Auktorisation

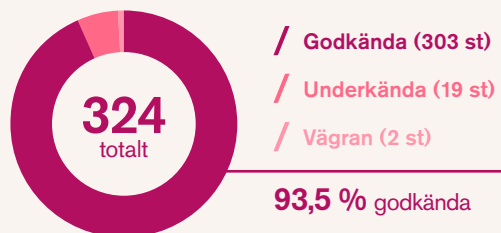
Titlarna Auktoriserad Skatterådgivare FAR, Auktoriserad Redovisningskonsult FAR och Auktoriserad Lönekonsult FAR är registrerade hos Patent- och registreringsverket. För att bli auktoriserad av FAR ska konsulten dels få godkänt på ett särskilt prov, dels gått kursen i Reko – svensk standard för redovisnings- och lönetjänster (redovisnings- och lönekonsulter) respektive Yrkesetik för skatterådgivare (skatterådgivare).

Myndigheten Revisorsinspektionen (RI) auktoriserar revisorer i Sverige, och för att bli auktoriserad krävs ett godkänt examensprov hos RI.

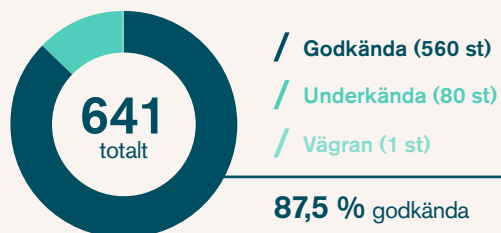


Kvalitetskontroller 2024/2025

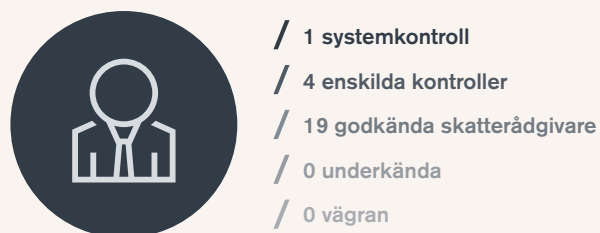
Redovisnings- och lönekonsulter



Revisorer



Skatterådgivare



Uppgifter om antalet individer bygger dels på enskilda kontroller som FAR utfört, dels på inrapporterade uppgifter från systemkontroller hos FAR:s medlemsföretag.

Kvalitetskontrollen – en medlemsförmån som garanterar kvalitet

AUKTORISERADE MEDLEMMAR I FAR genomgår en kvalitetskontroll minst vart sjätte år. Kvalitetskontrollen är ett stöd i det egna kvalitetsarbetet, men syftar också till att näringsliv och samhälle ska kunna förlita sig på att FAR:s medlemmar håller hög kvalitet i sitt arbete, uppfyller fastställda normer och följer yrkesetiska regler.

Stöd i yrkesvardagen

Att vara medlem i FAR innebär att göra ett aktivt val för att säkerställa kvaliteten i sitt arbete. Såväl företaget som den enskilde medlemmen tar ansvar genom att vara försäkrad, genomföra vidareutbildning, vara uppdaterad på lagar och regler som påverkar kundens verksamhet, arbeta enligt fastställd standard och följa FAR:s yrkesetiska regler. Kvalitetskontrollen är ett kvitto på att det arbetet är framgångsrikt.

Kvalitetssäkring för näringsliv och samhälle

Kvalitetskontrollen är en kvalitetsstämpel, ett bevis på att FAR:s medlemmar levererar tjänster av hög kvalitet. Genom att anlita en medlem från FAR får företagare en kvalificerad, erfaren och utbildad yrkesutövare som kan hjälpa till med att driva företagets verksamhet framåt på ett tryggt sätt.

Kontroll av både företag och enskilda medlemmar

FAR:s kvalitetsnämnder utfärdar riktlinjer, utser kontrollanter och fattar beslut i kontrollärenden. Kvalitetskontrollanternas i sin tur är erfarna FAR-medlemmar, som får stöd av FAR:s kvalitetssekreteriat.

Såväl medlemsföretag som enskilda medlemmar omfattas av kvalitetskontrollen. Syftet är att fastställa att företaget har de riktlinjer och rutiner som krävs – och att dessa tillämpas i uppdragen. Drygt hälften av FAR:s medlemmar kvalitetskontrolleras genom systemkontroll. Det innebär att företaget genomför en egen kontroll, som är godkänd av FAR. Systemkontrollen utförs i huvudsak i de större medlemsföretagen/nätverken.



Kvalitetskontroll av revisorer

RI beaktar resultatet av FAR:s kvalitetskontroller i sin tillsyn. RI kvalitetssäkrar FAR:s genomförda kvalitetskontroller.

Auktoriserade/godkända revisorer och registrerade revisionsbolag som har revisionsuppdrag i företag av allmänt intresse kvalitetskontrolleras av RI, liksom kvalificerade revisorer som inte är medlemmar i FAR.

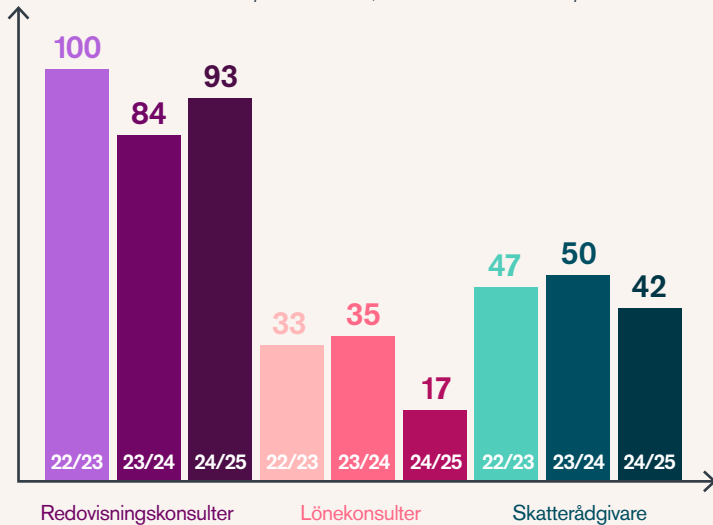
Systemkontroll

Under året genomfördes 3 systemkontroller inom revision och samtliga godkändes. Inom redovisning och lön genomfördes 0 systemkontroller och inom skatt gjordes 1 systemkontroll med godkänt resultat.

Nya auktorisationer

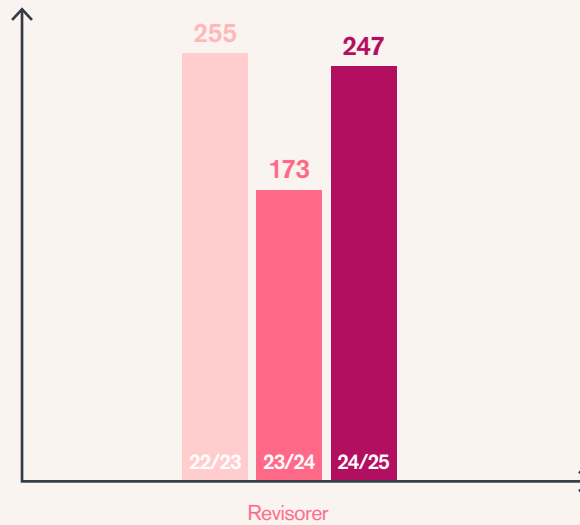
Redovisning, skatt och lön

Antal personer som blivit auktoriserade inom respektive medlemskategori. Auktorisationen av revisorer hanteras av Revisorsinspektionen (RI), och redovisas därför separat.



Revision

Antal revisorer som blivit auktoriserade av Revisorsinspektionen (RI). Källa: RI



Medlemsutveckling

	2020/2021	2021/2022	2022/2023	2023/2024	2024/2025
Auktoriserad eller godkänd revisor	2 859	2 789	2 835	2 844	2 848
Auktoriserad redovisningskonsult	1 451	1 371	1 329	1 294	1 293
Auktoriserad lönekonsult	106	126	141	157	175
Auktoriserade skatterådgivare	394	378	383	412	419
Specialist	517*	502*	501*	529*	125
Basmedlemmar	154	154	154	194	197
Student	72	69	67	119	111
Totalt	5 159	5 011	5 027	5 137	5 168

*Inklusive auktoriserade skatterådgivare

Utbildning medlemmar

Ordinarie medlemmar	2022/2023	2023/2024	2024/2025
Totalt antal ordinarie medlemmar som utbildat sig hos FAR	2 580	2 770	2 085
Lönekonsulter	111	104	62
Redovisningskonsulter	1 120	940	638
Revisorer	1 260	1 641	1 320
Specialister	89	85	65

Basmedlemmar	2022/2023	2023/2024	2024/2025
Totalt antal basmedlemmar som utbildat sig hos FAR	71	87	88

Antalet medlemmar som utbildat sig hos FAR under senaste treårsperioden. Merparten av dessa medlemmar har gått fler än en utbildning hos FAR under perioden.

Ordinarie medlemmarnas vidareutbildningskrav på 120 timmar per treårsperiod följs upp via kvalitetskontrollen.



5 168 medlemmar



893 medlemsföretag

Kompetens

24 Utbildning

25 FAR Online och AI

FAR förstärker det digitala utbudet

FAR:S UTBILDNINGSVERSAMHET HAR under det gångna året haft en fortsatt stark utveckling, både när det gäller utökat innehåll, nya format och efterfrågan. Ett av de mest uppskattade inslagen har varit lanseringen av specialistkonferenser, som för första året genomförts i FAR:s regi.

Konferenser ger ekonomer en mötesplats

Under året genomfördes fyra olika konferenser: IFRS symposium, Sustainability Symposium, Verksamhetsstyrning 2.0 och Hållbarhetskonferensen. Totalt har dessa tillfällen lockat drygt 700 personer, som har fått möjligheten att träffa andra specialister, lyssna på experter och möta samarbetspartners som kan hjälpa dem i deras utmaningar.

”FAR:s digitala utbildningserbjudande har stärkts under året. Flera nya kurser har lanserats och det digitala nyttjandet har ökat markant.”

Genom öppna webinarier har FAR dessutom fortsatt att samla ekonomer inom ekonomisk rapportering, analys och hållbarhet. Under året deltog cirka 5 000 personer vid dessa.

Tekniken förändrar lärandet

FAR:s digitala utbildningserbjudande har stärkts under året. Flera nya kurser har lanserats och det digitala nyttjandet har ökat markant. Det beror dels på fler avtal med större byråer och nätverk, dels på en generellt ökad efterfrågan på digital kompetensutveckling. Att kunna ta del av utbildning oberoende av plats har blivit en

hygienfaktor för många – särskilt inom ekonomi där det är många olika ämnesområden att hantera och flexibilitet är viktigt.

Den tekniska utvecklingen handlar inte bara om fler digitala kurser. Tekniken i sig är också på väg att förändra själva sättet vi utbildar oss på. Vi står inför en ny utbildningsera där tekniska lösningar som AI, interaktiva lärplattformar och simuleringsbaserat lärande kan skapa mer individanpassade, engagerande och effektiva utbildningsupplevelser. FAR arbetar aktivt med att utvärdera nya format och testa ny teknik – alltid med målet att höja kvaliteten och möta branschens och andra ekonomers behov.

Kompetensutveckling inom hållbarhet

Hållbarhetsfrågor har under året fortsatt att växa i betydelse, och även här har FAR stärkt utbildningsutbudet. FAR har lanserat fler kurser inom hållbarhetsredovisning, CSRD, och andra relaterade områden. Efterfrågan är ännu relativt begränsad till dem som behöver hantera tvingande krav och de som ligger i framkant, men medvetenheten inom området ökar för varje år.

Under våren har en osäkerhet spritt sig bland många företag kring vilken kompetens som behövs inom hållbarhet – och på vilket sätt den bör integreras i verksamheten. Genom att erbjuda en bredd av djup och format kan FAR hjälpa branschen med kompetensutveckling oavsett vägval.

Sammantaget har året präglats av utveckling, innovation och ökad efterfrågan, vilket bekräftar att FAR:s utbildningar spelar en central roll för branschens och ekonomers kompetensförsörjning. Nu fortsätter vi att utveckla relevanta, tillgängliga och framåtblickande utbildningar – tillsammans med våra medlemmar och samarbetspartners.

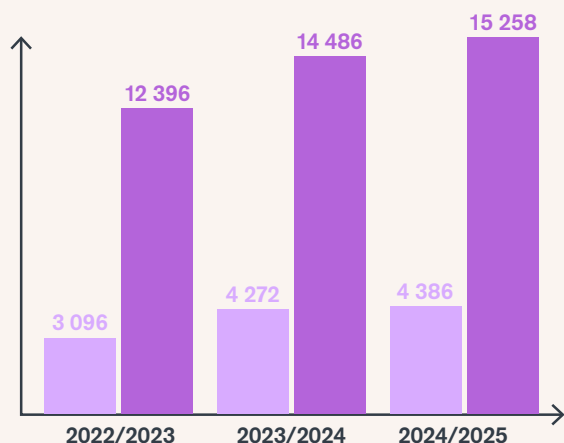


Robert Wennberg
Affärsområdeschef
Kompetens



FAR Online-licenser

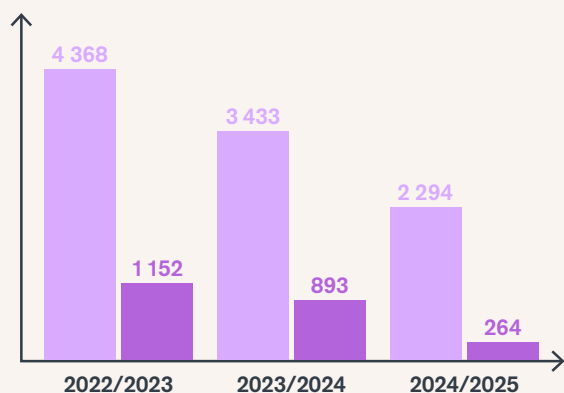
/ Antal företag
/ Antal användare*



*Exklusive universitetslicenser

Antal sålda böcker

/ Egen produktion
/ Samarbeten



Utvecklingen av FAR Online har fokus på AI och personalisering

TVÅ ÅR IN PÅ AI-RESAN har FAR Online AI blivit AiDA och flyttat in i FAR Online. AI är fortsatt det enskilt största utvecklingsområdet, men året har också sett stora förändringar i hur FAR Online ser ut, inte minst för potentiella användare som öppnat testkonto.

AI förändrar hur vi tänker när vi söker

"Det borde vara mer som Google" är ett ledord vi tidigare fått med oss från våra användare. När vi jämför med det bästa märks att FAR Online (och många andra sökbaserade tjänster) inte är lika bra. Den måttstocken har nu ändrats, vi har med AI-språkmodeller fått en modell som mer handlar om att kunna hantera mänskliga frågor än hur man bäst rankar sökord.

Vi är stolta över att ha varit tidiga med att både bygga och vidareutveckla en AI-tjänst av det här slaget. AiDA har ett stadigt växande användande, och när vi flyttade in funktionen i FAR Online fick vi också möjlighet att använda den på en del köpt innehåll som vi har begränsade rättigheter till, vilket gjorde tjänsten ännu bättre.

Höga krav på relevans ger säkra svar

Vi ser såväl väntade som oväntade trender när vi tittar på AI-användandet. Den stora mängden ämnesrelevant information i FAR Online och generativ AI:s sätt att söka har gjort att visst svår-tillgängligt material nu används oftare. Bredden i sig gör också att underlagen bekräftar varandra, vilket också ökar svars kvaliteten.

För att söka med AI-assistans på bästa sätt kräver en del av användarna. Det är inte svårt i sig, men är en omställning från klassiskt sökordssök och vi märker att användarna successivt blir bättre på att anpassa sina sökningar till hur AI-tjänster fungerar. Sakta men säkert inser fler och fler att sökningar ska formuleras som frågor och att svaren blir bättre ju mer omständigheter man redogör för i frågan – tvärtom mot hur "vanliga" sökmotorer fungerar.

AiDA kommer vara i centrum för vårt utvecklingsarbete i flera år framöver och redan till hösten räknar vi med att släppa nya funktioner.

Utveckling för ökad nyförsäljning och personalisering

Under året har vårt utvecklingsarbete också haft fokus på att locka fler kunder och ge en starkare känsla av att FAR Online har något för var och en.



David Nylund
Förlagschef

"Under året har vi också utvecklat med fokus på att locka fler kunder och ge en starkare känsla av att FAR Online har något för var och en."

Det har inneburit att låsta sidor nu har ett mer välkomnande och säljande utseende, och att startsidan har byggts om från grunden.

I samband med detta har vi sett en markant ökning av antalet testkonton, och med viss fördröjning även en ökning av konvertering av dessa till betalande kunder.

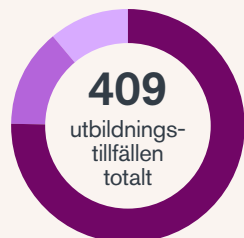
För befintliga användare har startsidan gjorts om till att dels bättre exponera de personliga inställningarna, som sparade favoriter och anteckningar, dels genom att lyfta fram de populära nyhetsartiklarna bättre.

FAR Online – en del av den nya revisors-examinationen

Avslutningsvis är vi på FAR glada över att FAR Online används vid den nya, digitala, revisorsexamen i maj 2025. En särskild examensversion har tagits fram, utan AI och personliga inställningar, och är det enda hjälpmedel provtagarna får använda.

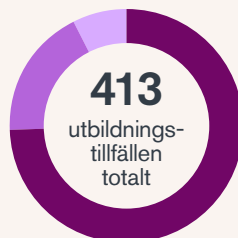
Utbildningar

2022/2023



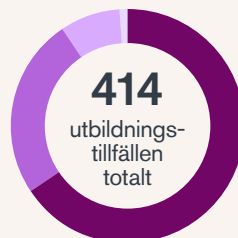
- 308 lärarledda egen produktion
- 56 online egen produktion
- 45 produktioner med samarbetspartners

2023/2024



- 308 lärarledda egen produktion
- 75 online egen produktion
- 30 produktioner med samarbetspartners

2024/2025



- 272 lärarledda egen produktion
- 104 online egen produktion
- 34 produktioner med samarbetspartners
- 4 konferenser

Deltagare

2022/2023



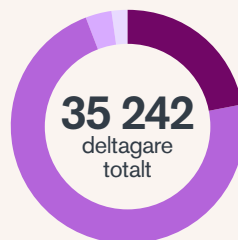
- 8 346 lärarledda egen produktion
- 14 997 online egen produktion
- 1 056 övriga produktion med samarbetspartners

2023/2024



- 8 188 lärarledda egen produktion
- 23 781 online egen produktion
- 941 övriga produktion med samarbetspartners

2024/2025

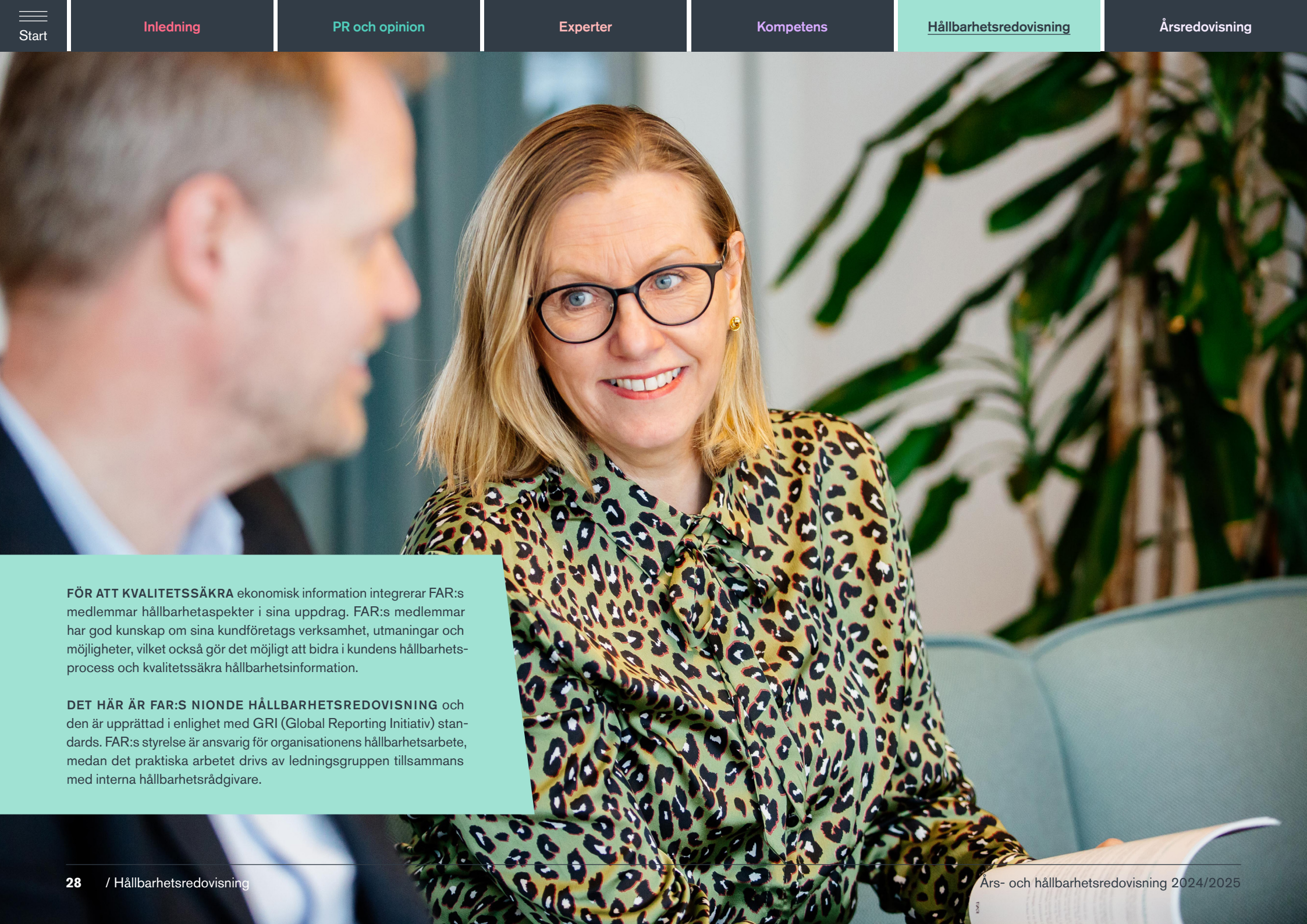


- 7 797 lärarledda egen produktion
- 25 453 online egen produktion
- 1 254 övriga produktion med samarbetspartners
- 738 konferenser



Hållbarhetsredovisning

28	Inledning	32	Antikorruption	35	Genomförande och globalt partnerskap	37	FAR:s hållbarhetsprocess
29	FAR:s hållbarhetsarbete	33	Vidareutbildning och kompetensutveckling	36	Övriga hållbarhetsfrågor på FAR	42	Revisors rapport
30	FAR:s prioriterade mål	34	Hållbar skatt			43	GRI Index
31	Hållbart företagande						



FÖR ATT KVALITETSSÄKRA ekonomisk information integrerar FAR:s medlemmar hållbarhetsaspekter i sina uppdrag. FAR:s medlemmar har god kunskap om sina kundföretags verksamhet, utmaningar och möjligheter, vilket också gör det möjligt att bidra i kundens hållbarhetsprocess och kvalitetssäkra hållbarhetsinformation.

DET HÄR ÄR FAR:S NIONDE HÅLLBARHETSREDOVISNING och den är upprättad i enlighet med GRI (Global Reporting Initiative) standards. FAR:s styrelse är ansvarig för organisationens hållbarhetsarbete, medan det praktiska arbetet drivs av ledningsgruppen tillsammans med interna hållbarhetsrådgivare.

Hållbarhetsarbete i FAR:s expertnätverk

Hållbarhetsfrågorna är aktuella för FAR:s alla yrkesgrupper och samtliga grupper i FAR:s expertnätverk har hållbarhet på agendan.



Johan Rippe
Ordförande i FAR:s
strategigrupp Revision

– I **STRATEGIGRUPP** Revision har vi diskuterat övergripande frågor, som hur vi på FAR ska förhålla oss till Sveriges beslut att skjuta på införandet av CSRD och vad det innebär samt det så kallade Omnibus-förslaget och hur FAR ska förhålla sig till det. Vi har också bevakat de första granskningarna och hållbarhetsrapporterna inom EU som genomförts och vilka lärdomar vi kan dra. Vi har även fokuserat på strategiska frågor kring framtagandet av en standard för granskning som FAR:s normgivningsgrupp för revision arbetat fram.



Pernilla Lundqvist
Ordförande i FAR:s
strategigrupp Redovisning

–**STRATEGIGRUPP** Redovisning har jämfört innehållet i vissa ESRS-standarder med IFRS för att identifiera områden där liknande krav ställs, något som fick stort genomslag även utanför Sverige. Vi har också medverkat i arbetet kring remissen från IFRS om exempel på upplysningar om klimatrelaterade risker, samt en remiss från ESMA om den digitala taggningen av hållbarhetsrapporten.



Torbjörn Westman
Ordförande i FAR:s
specialistgrupp Hållbarhet

– **INOM SPECIALISTGRUPP** Hållbarhet har vi fördjupat och vidareutvecklat FAR:s rekommendation RevR 19 för granskning av hållbarhetsrapporten. RevR 19 har under året justerats för att linjera med CEAOB:s icke-bindande vägledning och kraven i den globala standarden ISSA 5000. Hållbarhetsgruppen har också fortsatt arbetet med att ta fram vägledning i form av FAQ:er om EU:s gröna taxonomi, CSRD och ESRS.



Per Holstad
Ordförande i FAR:s
strategigrupp Skatt

– **STRATEGIGRUPP** Skatt har bland annat tagit fram ett förslag och hemställt till Finansdepartementet om en lagändring för ökade avdragsmöjligheter för aktiebolag för varumärkesbyggande åtgärder genom "sponsring" och miljösatser, indirekta forskningssamarbete kring FoU med mera. FAR:s expert Mika Persson, skattejurist på EY, medverkar också i en ny statlig utredning som syftar till att undersöka om företag kan få utökad avdragsrätt för sponsring och andra samhällsnyttiga insatser.



Ludvig Grimlund
Ordförande i FAR:s
strategigrupp Redovisnings-
och Lönekonsulter

– **VI HAR ARBETAT** med att få upp hållbarhetsfrågorna på agendan för redovisnings- och lönekonsulter samt försökt bringa klarhet i hur konsulternas roll kan komma att se ut kopplat till dessa frågor. Det är hög tid att konkretisera kopplingen mellan redovisnings- och lönearbetet och hållbarhetsfrågor, för att fler ska kunna ta steg i en hållbar riktning.



Anders Bäckström
Ordförande i FAR:s
specialistgrupp Etik

– **ETIKGRUPPEN HAR** arbetat med vägledning kring oberoende frågor kopplade till granskning av hållbarhetsrapportering. Vi har även arbetat med uppdateringen av FAR:s etikuttalanden avseende utbildning och fortbildning med anledning av CSRD och Revisorsinspektionens uppdaterade föreskrifter.

FAR:s prioriterade mål

I ARBETET MED att identifiera vilka hållbarhetsområden som FAR har störst påverkan inom är utgångspunkten de globala målen i Agenda 2030. FAR:s intressenter har i en väsentlighetsanalys ([se sidan 40](#)) utgått från nedanstående, där de prioriterade målen är markerade.

Ekonomi

/ Främja ett starkt näringsliv med hållbart företagande

/ Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt

/ Hållbar konsumtion och produktion

/ Uppmuntra företag att tillämpa hållbara metoder och hållbarhetsredovisa

/ Skatt – bolagens redovisning av policy och skattebetalningar

/ Främja politik för nya arbetstillfällen och ökad företagsamhet

Miljö

/ Bekämpa klimatförändringarna

/ Utsläpp (indirekta utsläpp av växthusgaser)

Socialt

/ Fredliga och inkluderande samhällen

/ Bekämpa organiserad brottslighet och olagliga finans- och vapenflöden

/ Antikorrupption

/ Utbildning för hållbar utveckling och globalt medborgarskap

/ Vidareutbildning och kompetensutveckling

/ Icke-diskriminering

/ Mångfald och jämställdhet

Övrigt

/ Genomförande och globalt partnerskap



FAR:s prioriterade intressentgrupper



Medlemmar och medlemsbyråer

FAR har drygt 5 000 medlemmar och cirka 900 medlemsföretag. FAR verkar på uppdrag av sina medlemmar.



Näringsliv och samhälle

Exempel på representanter är olika myndigheter, departement och självregleringsorgan samt näringslivsorganisationer.

Övriga identifierade intressentgrupper



Allmänheten



Kunder utanför medlemskretsen



Medarbetare



Akademien, studenter och gymnasieelever

Ett starkt näringsliv med hållbart företagande

– uppmuntra företag att tillämpa hållbara metoder och hållbarhetsredovisa

FAR:s påverkan

Branschen kan påverka positivt till att företag uppnår det globala målet 12 genom delmål 12.6 *Uppmuntra företag, särskilt stora och multinationella företag, att införa hållbara metoder och att integrera hållbarhetsinformation i sin rapporteringscykel.*

FAR och dess medlemmar spelar en central roll, som såväl företags rådgivare som lagstadgade granskare, i att främja företagets tillämpning av hållbara metoder och att rapportera om hållbarhet. De ökande kraven från intressenter och de nya lagstiftningarna förväntas leda till att fler företag börjar implementera hållbara metoder och att hållbarhetsredovisa.

Styrning

Ledningsgruppen föreslår mål och aktiviteter som fastställs av styrelsen.

Övergripande mål

- / Höja medvetenheten hos FAR:s medlemmar om hållbart företagande och på så sätt medverka till ett ökat intresse att tillämpa hållbara metoder och att hållbarhetsredovisa
- / Öka intresset för, och kunskapen om, granskning och rapportering av hållbarhetsredovisningar
- / Öka kunskapen om, samt vara med och påverka utvecklingen av, granskningen och rapporteringen av den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Genomförda aktiviteter under året

- / **Hållbarhetsmingel** under Almedalsveckan som uppföljning på 2023 års rundabordsamtal om hållbarhetsrapportering och granskning



Sara Lissdaniels
FAR:s hållbarhets-
specialist

- / **Ny rekommendation** för granskning av den lagstadgade hållbarhetsrapporten, inklusive FAQ med ytterligare vägledning och stöd
- / **Informationsskriften** "Översiktlig granskning – en vägledning för lagstadgad hållbarhetsrapportering", som stöttar FAR:s medlemmar i dialogen med kunder och externa intressenter
- / **Podcast** om förslaget till en europeisk frivillig standard för små- och medelstora företag (VSME), samt en uppföljande artikel om standarden

/ **Webbinarium** "Granskning av hållbarhet" om översiktlig granskning av den lagstadgade hållbarhetsrapporten enligt RevR 19

"FAR och FAR:s medlemmar kan genom sin kunskap om företagens verksamhet och om komplex reglering stötta företagen att efterleva kraven."

- / **Informationsträff** för små- och medelstora revisionsbyråer "Vad krävs för att kunna erbjuda hållbarhetsgranskning?", samt en uppföljande artikel med de viktigaste insikterna
- / **Artiklar** i tidningen Balans: Expertfrågan om hållbarhetsgranskning, artikel om EU:s gröna taxonomiförordning
- / **Medlemspanel** – årlig uppföljning av medlemsbyråernas interna hållbarhetsarbete och externa hållbarhetserbjudande
- / **Hållbarhetsutbildningar**

Uppföljning

Ledningsgruppen gör kvartalsvisa uppföljningar av planerade aktiviteter.



Mätbara mål

Mål

- / Öka antalet utbildningsdeltagare inom hållbarhetsområdet, inklusive etik, med fem procent

Utfall

- / Ökningen av antalet deltagare uppgår till 25 %

Mål

- / Genomföra sex större kommunikationsinsatser inom hållbarhet

Utfall

- / 1 podcast
- / 1 hållbarhetsmingel
- / 1 webinarium
- / 5 bloggar
- / 1 event/informationsträff
- / 2 artiklar

Antikorrupktion



FAR:s påverkan

Att bekämpa korruption, penningtvätt och finansiering av terrorism utgör en väsentlig komponent i arbetet för en hållbar utveckling, och FAR:s medlemmar har en betydelsefull roll i detta arbete.

Ett näringsliv fritt från korruption är grundläggande för en väl fungerande ekonomi och revisions- och rådgivningsbranschen spelar en avgörande roll i detta sammanhang. En central del av yrkesutövningen är att främja hållbara företag och samhällen genom att bidra till att affärsmässiga beslut tas på rätt grunder, att företag följer gällande lagar och regelverk samt att agera vid upptäckt av oegentligheter.

”Det är viktigt att FAR:s medlemmar har kunskap om lagar och regler, men också att de försöker hålla sig à jour om olika modus som används för penningtvätt. Det är positivt att miss-tankerapporterna till FIPO från vår bransch har ökat under året.”



Jessica Valmin
FAR:s chefsjurist

Genomförda aktiviteter under året

- / **Riksdagsseminarium** om FAR:s rapport ”11 åtgärder för att förhindra ekonomisk brottslighet”
- / **Rundabordsamtal** i Almedalen om åtgärderna i FAR:s rapport ”11 åtgärder för att förhindra ekonomisk brottslighet”
- / **Seminarium** på Ekonomimässan gällande FAR:s förslag om statlig auktorisation av redovisningskonsulter
- / **Podcast** om att minimera riskerna för att utsättas för penningtvätt, samt uppföljande artikel i Balans om de centrala budskapen
- / **Deltagande** i Skatteverkets seminarium och IMM:s podcast om penningtvätt
- / **Publicering** av Expertfrågan om penningtvätt i Tidningen Balans
- / **Publicering** av FAR:s nya kunskapssidor om ekonomisk brottslighet inklusive penningtvätt
- / **Webbinarieserie** i tre delar om ekonomisk brottslighet inklusive penningtvätt
- / **Intern uppföljning** av att FAR följer sin antikorrup-tionspolicy samt informationsträff för personalen om ekonomisk brottslighet

Uppföljning

Ledningsgruppen gör kvartalsvisa uppföljningar av planerade aktiviteter.

Styrning

Ledningsgruppen föreslår mål och aktiviteter som fastställs av styrelsen.

Övergripande mål

- / Öka medvetenheten inom antikorrupktion, vilket inkluderar penningtvätt och oegentligheter hos FAR:s medlemmar och anställda, samt i näringsliv och samhälle

Mätbara mål

Mål

- / Genomföra åtta kommunikationsinsatser

Utfall

- / 1 riksdagsseminarium
- / 1 rundabordsamtal
- / 1 seminarium på mässan Ekonomi & Företag
- / 1 podcast
- / Uppdaterade kunskapssidor på far.se
- / 1 webbinarieserie i tre delar
- / 1 paneldiskussion om penningtvättslagen
- / 2 artiklar

Mål

- / Följa upp att FAR följer sin interna antikorrup-tionspolicy

Utfall

- / Följt upp den interna antikorrup-tionspolicy och konstaterat att inga överträdelse är rapporterade

Mål

- / Genomföra informationsinsatser för FAR:s personal

Utfall

- / 1 föreläsning om antikorrupktion på Träffpunkt

Vidareutbildning och kompetensutveckling



FAR:s påverkan

Genom att erbjuda utbildningar inom relevanta områden bidrar FAR till hög kunskap och kompetens i branschen. Enligt globala målet nummer 4 är utbildning en grundläggande mänsklig rättighet, nyckeln till välbefinnande och bidrar till ett hållbart samhälle.

Styrning

Ledningsgruppen föreslår mål och aktiviteter som fastställs av styrelsen.

Övergripande mål

/ Erbjuder utbildningar inom relevanta områden och därmed bidra till en hållbar bransch med hög kunskap och kompetens

Genomförda aktiviteter under året

/ **Genomfört utbildningar** i FAR:s utbildningsverksamhet
/ **Utvecklat** och erbjudit utbildningar inom de nya regelverken för hållbarhetsrapportering och granskning av hållbarhetsrapportering

Uppföljning

Ledningsgruppen gör kvartalsvisa uppföljningar av planerade aktiviteter.

Mätbara mål

Mål

/ Uppnå samma omsättning som föregående år, 93,1 Mkr

Utfall

/ Omsättning på genomförda utbildningar uppgår till 94,2 Mkr

Mål

/ Erbjuder relevanta utbildningar så att genomsnittsbetyg är minst 4,0 på 85% av utbildningarna

Utfall

/ Genomsnittsbetyg 4,0 uppnås i 86% av utbildningarna

Mål

/ Anlita och vidareutbilda kompetenta lärare så att genomsnittsbetyget är minst 4,0 på minst 85% av utbildningarna

Utfall

/ Genomsnittsbetyg 4,0 uppnås i 88% av utbildningarna

Mål

/ Erbjuder utbildningsformer och tillfällen som gör det möjligt för många att delta i minst 85% av utbildningarna

Utfall

/ Online-närvaro har erbjudits i 80% av utbildningarna

Skatt som hållbarhetsfråga



FAR:s påverkan

FAR kan bidra till samhällsnytta genom att arbeta med rådgivning kring skattepolicyer och hur skatter ska behandlas av företagens ledning och i bolagets styrning. FAR påverkar även genom att bevaka och delta i debatter kring hur EU ska främja och bygga upp ett hållbart skattesystem.

Styrning

Ledningsgruppen föreslår mål och aktiviteter som fastställs av styrelsen.

Övergripande mål

/ Att öka medvetenheten om skatt som hållbarhetsfråga

Genomförda aktiviteter under året

/ Artiklar och bloggar

/ **FAR** och Internationella Handelskammaren (ICC) har lämnat en gemensam hemställan till regeringen om ändringar i inkomstskattelagen med syftet att öka företagets incitament att bidra till hållbarhet och samhällsnytta samt säkerställa att svensk lagstiftning har en modern syn på hållbarhet och varumärkesbyggande

/ **Medverkan** i europeisk hållbarhetskonferens på inbjudan av Fair Tax Mark

Uppföljning

Ledningsgruppen gör kvartalsvisa uppföljningar av planerade aktiviteter.

Mätbara mål:

Mål

/ Aktuella frågeställningar inom skatteområdet ska lyftas i tre artiklar/ bloggar/ aktiviteter

Utfall

/ 7 aktiviteter

/ 5 bloggar

Genomförande och globalt partnerskap



FAR:s påverkan

FAR har en möjlighet att bidra till uppfyllelsen av det globala målet nummer 17 i en bred kontext, och genom ett internationellt påverkansarbete direkt av delmål 17.14 *Föra en mer samstämmig politik för hållbar utveckling*. FAR verkar för en global harmonisering av relevant och tillförlitlig hållbarhetsrapportering.

FAR är medlemmar i IFAC, Accountancy Europe och NRF vilket innebär påverkansmöjligheter på global, europeisk och nordisk nivå. Medlemskapen medför att FAR kan påverka utvecklingen av god yrkessed genom normgivning för revision, extern rapportering och etikregler samt politiska initiativ och reglering som påverkar branschen.

Styrning

Ledningsgruppen föreslår mål och aktiviteter som fastställs av styrelsen.

Övergripande mål

- / Dela med oss av FAR:s kunskap internationellt och nationellt för att bidra till branschens utveckling
- / Genom övriga mål och aktiviteter bidra till att uppnå målen i Agenda 2030

Genomförda aktiviteter under året

- / **Deltagit** i Accountancy Europes möten: Bidragit till ACE:s svar på två remisser kring standarder för hållbarhetsrapportering för små och medelstora företag där flertal av branschens förbättringsförslag togs med i de beslutade standarderna. Bidragit till ACE:s förslag till EU-kommissionen om hur regelbördan för europeiska företag kan minska, utan att riva upp beslutad lagstiftning och skapa onödig osäkerhet för företag. Deltagit i ACE:s webinarium för att dela kunskap om hur CSRD har implementerats i svensk lagstiftning
- / **Deltagit** i nordiska samverkansmöten: Genomför en nordisk jämförelse av första årets CSRD-rapporter/granskningsberättelser och planerat seminarier för att diskutera lärdomar från första året med CSRD. Genomfört kunskaps- och erfarenhetsdelning avseende utformning av granskningsberättelser för CSRD. Samarbetat kring IESBA:s nya delar i etikkoden kring hållbarhet
- / **Besvarat** väsentliga remisser: Exempelvis EFRAG:s remisser på standarder för hållbarhetsrapportering i SME (LSME och VSME) besvarades dels genom FAR och dels genom ACE, SNS:s remiss Säkra Företag. FAR har dessutom lämnat synpunkter på EU:s Omnibuspaket till regeringskansliet

Uppföljning

Ledningsgruppen gör kvartalsvisa uppföljningar av planerade aktiviteter.

Mätbara mål

Mål

/ 75% deltagande på Accountancy Europes möten

Utfall

/ 87% deltagande*

Mål

/ 75% deltagande på nordiska samverkansmöten

Utfall

/ 100% deltagande

Mål

/ Inga väsentliga remisser ska lämnas obesvarade

Utfall

/ 100% av väsentliga remisser är besvarade

* Mätperiod: Kalenderår 2024.

Övriga hållbarhetsfrågor på FAR

FAR PÅVERKAR MEDARBETARE och den inre miljön. Även om dessa områden inte prioriterades som de mest väsentliga i väsentlighetsanalysen (se resultatet av väsentlighetsanalysen på [sida 40](#)), arbetar FAR aktivt med arbetsmiljö, jämställdhet, mångfald och miljövänliga val för inköp, lokaler och resor.

Miljö

FAR:s verksamhetsmål är att belasta miljön i så liten utsträckning som möjligt genom aktiva och medvetna val. Hållbarhetspolicyn och policys som innefattar miljökrav styr det interna arbetet. FAR:s miljöarbete innebär bland annat att vi ska hushålla med resurser och ha ett cirkulärt tänk vid inköp, efterfråga miljömärkta produkter och miljövänliga tjänster vid upphandling samt planera och genomföra tjänsteresor på ett sådant sätt att påverkan på miljön minimeras.

AKTIVITETER UNDER ÅRET

- / Följt upp att policydokument efterlevs och agerat på avvikelser
- / Genomfört nollmätning av CO2e-utsläpp för flygresor genomförda av FAR-personal
- / Följt antalet resor gjorda med flyg respektive tåg jämfört med föregående år
- / Följt upp att vi minskar tryckt papper i kursmaterial (minskning i ton)
- / Erbjudit utbildningsformer och tillfällen som gör det möjligt för många att delta, mäts genom att 85% av alla lärarledda utbildningar ska finnas tillgängliga online

UPPFÖLJNING

Ledningsgruppen ansvarar för att följa upp att policydokument efterlevs och ska agera på avvikelser. Flygresor som har klas-sats som korta har särskilt granskats för att se om annat resesätt kunnat valts. Flygresorna bedömdes som befogade.

Social hållbarhet

FAR ska ha ett arbetsklimat som präglas av respekt, saklighet, öppenhet, samarbetsvilja och omtanke om varandra. Det interna arbetet styrs av FAR:s mångfalds- och jämställdhetspolicy och interna riktlinjer som bland annat omfattar arbetsmiljö, alkohol, droger och spel.

AKTIVITETER UNDER ÅRET

- / Följt upp att policydokument efterlevs och agerat på avvikelser
- / Månadsvisa pulsmätningar till samtliga medarbetare har följts upp månadsvis av ledningsgruppen. Utfallet visar på hög trivsel och en positiv trend inom områdena hållbart arbetsliv och team-känsla/innovation, men en svagt nedåtgående trend inom områdena arbetssituation (stress) och engagemang. Utfallet har även lett till extra fokus på policyer och rapporteringsvägar kopplat till kränkande särbehandling vid onboarding av nyanställda.
- / Samtliga medarbetare har erbjudits medarbetarsamtal
- / Ledningsgruppen har säkerställt rutiner för krisberedskap
- / Lönekartläggning är genomförd

UPPFÖLJNING

Ledningsgruppen ansvarar för att följa upp att policydokumenten efterlevs och att agera på avvikelser. Uppföljningen visar att översyn och uppdatering av policydokument har skett och att två möjliga avvikelser mot Arbetsmiljöpolicy och Mångfalds- och jämställdhetspolicy har utretts, åtgärdats och dokumenterats. Utveckling och resultat redovisas internt. Uppgifter om FAR:s anställda finns på [sidan 15](#).



FAR:s hållbarhetsprocess

1 Vilka hållbarhetsfrågor är viktiga för FAR?

FAR HAR SOM branschorganisation möjlighet att informera, utbilda och stödja sina medlemmar, som i sin tur kan informera och stödja kunder – företag, föreningar och organisationer av alla storlekar och sektorer – i deras arbete med hållbarhet och redovisning av hållbarhetsarbete. FAR deltar också i debatter och svarar på remisser. På så sätt gör FAR skillnad och bidrar till det globala arbetet med att synliggöra aktuella hållbarhetsfrågor.

FAR:s medlemmar kan i sin yrkesroll anses vara hållbarhetsrådgivare. Ekonomisk hållbarhet, som är en av de tre dimensionerna inom hållbarhet, är ett område FAR:s medlemmar dagligen är verksamma inom. Genom sitt arbete med att upprätta och granska finansiella uppgifter från företag och organisationer spelar FAR:s medlemmar en viktig roll för den ekonomiska hållbarheten, både lokalt och globalt.

2 I vilka hållbarhetsfrågor har FAR en påverkan (positiv eller negativ)?

SOM BRANSCHORGANISATION HAR FAR möjlighet att påverka och agera inom områden där organisationen och dess medlemmar är verksamma, vilket bidrar till att positivt och ansvarsfullt påverka näringslivet och samhället.

Den största positiva påverkan uppnås genom opinionsbildning, utbildning och information om hållbarhet. Detta innefattar att besvara remisser, publicera artiklar, utveckla vägledning och verktyg, utbilda och informera, säkerställa kvalitet samt samarbeta med nationella och internationella organisationer.

Dessutom spelar medlemmarnas affärsverksamhet en viktig roll i att kvalitetssäkra finansiell och icke-finansiell information. Förtroendet för FAR:s medlemmar är högt, och FAR:s kvalitetskontroll är avgörande för att upprätthålla detta förtroende. Läs mer om om FAR:s kvalitetskontroll på [sidan 21](#).

FAR har identifierat att den huvudsakliga negativa påverkan sker inom den egna organisationen, vilket inkluderar miljöpåverkan från verksamheten samt ansvaret för medarbetarnas hälsa, arbetsmiljö, jämställdhet och mångfald. FAR strävar efter att identifiera och minska denna negativa påverkan och redovisar resultaten av dessa insatser internt.

Enligt FAR:s framtidsstudie från december 2022 är de största hållbarhetsriskerna i branschen bristen på kompetensförsörjning och förtroende. FAR har möjlighet att arbeta för att minska dessa risker, vilket är en integrerad del av organisationens affärsplan och aktiviteter.

Hållbarhetskartläggning

Som en del av FAR:s hållbarhetsinitiativ, och för att säkerställa att organisationen adresserar relevanta hållbarhetsfrågor som kan påverka verksamheten, genomförs en hållbarhetskartläggning inom samtliga affärsområden. Denna kartläggning har uppdaterats under 2024 med hänsyn till omvärldsfaktorer, som det ökade fokuset på hållbarhetsfrågor samt vissa förändringar inom FAR:s verksamhet, inklusive den ökade användningen av AI.

Kartläggningen omfattar risker kopplade till samtliga tre hållbarhetsområden (miljö, socialt, styrning). Riskerna kategoriseras enligt en sammanvägsbedömning om de bedöms ligga på låg, hög eller kritisk nivå.

Läs mer om hur FAR genomför sin hållbarhetskartläggning i tre steg på [far.se](#): [Så här kommer du igång med hållbarhetsbedömning i tre steg | FAR](#)

Några kritiska hållbarhetsrisker har i likhet med tidigare år inte identifierats, men kartläggningen påvisade ett antal risker som sammanvägt bedöms ligga på en hög nivå. Detta är viktiga frågor för FAR:s ledningsgrupp och medarbetare men de flesta av de identifierade riskerna bedöms inte utgöra väsentlig information i hållbarhetsredovisningen.

De hållbarhetsrisker som bedömts ligga på en hög risknivå, och där förbättringsmål har satts och övervakning/uppföljning ska ske, framgår av följande sammanställning.

Hållbarhetsprocessen



Hållbarhetsområde	Risk	Mål, uppföljning, övervakning
Miljö	Identifierade risker kopplas till koldioxidavtryck orsakade av resor, utbildningstillfällen och kursmaterial, samt energianvändning främst kopplat till it.	Hållbarhetspolicyn anger den övergripande målsättningen att FAR:s verksamhet ska belasta miljön i så liten utsträckning som möjligt genom aktiva och medvetna val.
Miljö	I och med att Tidningen Balans inte längre ges ut som pappers-tidning bedöms risker kopplat koldioxidutsläpp ha reducerats.	Resepolicyn föreskriver att resor som inte kan undvikas ska ske med det ur hållbarhetshänseende bästa alternativet. Under året har nollmätning påbörjats av CO2 och digitalt kursmaterial samt mätning av resor med tåg respektive flyg. Vad gäller IT kan FAR dra nytta av de hållbarhetsinitiativ som våra leverantörer har.
Socialt	FAR är beroende av en bibehållen cybersäkerhet och kan påverkas negativt av intrång.	Målet är att hög säkerhet ska föreligga mot intrång. Genom följsamhet av den etablerade it-policyn ska FAR bibehålla en hög it-säkerhet. Under föregående år genomfördes en genomgång av FAR:s cybersäkerhet och skyddet har förstärkts ytterligare under året.
Socialt	FAR har en inneboende risk för skadat förtroende kopplat till potentiella kvalitetsbrister i våra levererade tjänster, exempelvis att FAR:s mallar, råd och rekommendationer innehåller felaktigheter.	FAR:s produkter ska vara tillförlitliga och hålla hög kvalitet. Det finns en etablerad ansvarsfördelning där FAR:s uttalanden och rekommendationer tas fram och förvaltas av respektive gruppering inom redovisning, revision och etik. FAR:s medlemsrådgivare har rutiner för intern avstämning av komplexa frågeställningar.
Styrning	FAR:s medlemsverksamhet är huvudsakligen finansierad genom medlemsavgifter och riskerar en negativ finansiell påverkan vid ett reducerat medlemsantal.	FAR ska arbeta för att öka attraktionskraften och minska kompetensförsörjningsbristen i branschen. Det är en prioriterad fråga som det arbetas med på flera sätt. Projektet "Branschens attraktionskraft" är ett exempel, med konkreta och mätbara aktiviteter.
Styrning	Beroenden av nyckelpersoner och nyckelleverantörer är en inneboende risk som kan innebära att FAR inte kan leverera innehåll i enlighet med uppdraget.	Ledningsgruppen har under året granskat behov, succession och risker kopplat till kompetens. Fyra rekryteringar har genomförts för att stärka upp flertalet avdelningar inom FAR. En HR-strategi planeras 2025-2027.

Hållbarhetsprocessen



3

Vilka har ett intresse av FAR:s hållbarhetsarbete?

FAR:s identifierade intressentgrupper:

PRIORITERADE INTRESSENTGRUPPER:

/ Medlemmar och medlemsbyråer:

FAR har drygt 5 000 medlemmar och cirka 900 medlemsföretag. FAR verkar på uppdrag av sina medlemmar.

/ Näringsliv och samhälle:

Exempel på representanter är olika myndigheter, departement och självregleringsorgan samt näringslivsorganisationer.

ÖVRIGA IDENTIFIERADE INTRESSENTGRUPPER:

/ Allmänheten

/ Kunder utanför medlemskretsen

/ Medarbetare

/ Akademien, studenter och gymnasieelever

GRUPPEN NÄRINGSLIV REPRESENTERAS av Svenskt Näringsliv, Företagarna, Stockholms Handelskammare och CSR Sweden.

GRUPPEN SAMHÄLLE REPRESENTERAS Revisorsinspektionen, Finansinspektionen, Bolagsverket, Bokföringsnämnden, Skatteverket, Justitiedepartementet, Ekobrottsmyndigheten, Kollegiet för svensk bolagsstyrning, Institutet mot Mutor samt Sveriges kommuner och regioner (SKR).

FAR ÄR DESSUTOM MEDLEM i organisationerna International Federation of Accountants (IFAC), Accountancy Europe (ACE) och Nordiska Revisorsförbundet (NRF) som också driver branschrelaterade hållbarhetsfrågor och är viktiga intressenter för FAR.

Värdekedja

I FAR:s hållbarhetsarbete ingår förutom den interna organisationen också FAR:s expertnätverk, kvalitets- och disciplinnämnder, kvalitetskontrollanter, övriga medlemmar och medlemsföretag. Även lärare på FAR:s utbildningar ingår i värdekedjan och har en påverkan på FAR:s hållbarhetsarbete.

FAR:s leverantörskedja består av researrangörer, företag som tillhandahåller utbildningslokaler samt kost och logi i samband med utbildningar. Övriga leverantörer omfattar it-service, digital kommunikation och marknadsföring, tryckeri och kontorsmaterial.

4

Vilka hållbarhetsfrågor tycker intressenterna att FAR ska arbeta med?

PÅ GRUND AV UTVECKLINGEN inom hållbarhetsområdet och det ekonomiska omvärldsläget har ledningsgruppen genomfört en ny intressentanalys och intressentdialog. Den ligger till grund för ledningsgruppens och styrelsens beslut att de väsentliga hållbarhetsområdena som FAR identifierar ska uppdateras. Intressentanalysen visade däremot inte några förändringar i vilka som är FAR:s prioriterade intressentgrupper.

För att få information om FAR:s prioriterade hållbarhetsområden fortsatt bedöms relevanta eller om det fanns behov av justering genomfördes en uppdaterad intressentdialog med de två prioriterade intressentgrupperna; medlemmar och medlemsbyråer samt näringsliv och samhälle.

INTRESSENTDIALOGEN GENOMFÖRDES I TRE STEG:

1. En skrivbordsundersökning av vilka hållbarhetsfrågor som FAR:s medlemsbyråer identifierat som väsentliga och som därmed ingick i deras egna hållbarhetsredovisningar
2. En enkätundersökning till byråledare som representanter för intressentgruppen medlemmar
3. En kombination av enkätundersökning och samtal med representanter för näringsliv och samhälle

De prioriterade intressentgrupperna fick ta ställning till om FAR:s prioriterade hållbarhetsfrågor inom ekonomi, miljö och sociala förhållanden är relevanta, klassificera hållbarhetsfrågorna utifrån dess relevans och föreslå eventuella andra områden som FAR bör prioritera i sitt hållbarhetsarbete.

I samtal med intressentgruppen näringsliv och samhälle ställdes motsvarande frågor som i enkäten med möjlighet till fördjupning. Sammantaget bekräftade intressentdialogerna att FAR:s prioriterade hållbarhetsfrågor är relevanta, men det framkom ytterligare områden som kan vara relevanta att arbeta med och rapportera på. Med anledning av de förnyade intressentdialogerna har FAR bland annat utökat rapporteringen avseende klimattryck och påbörjat nollmätning av CO₂.

Hållbarhetsprocessen



5 Vilka hållbarhetsfrågor ska FAR prioritera?

Väsentlighetsanalys

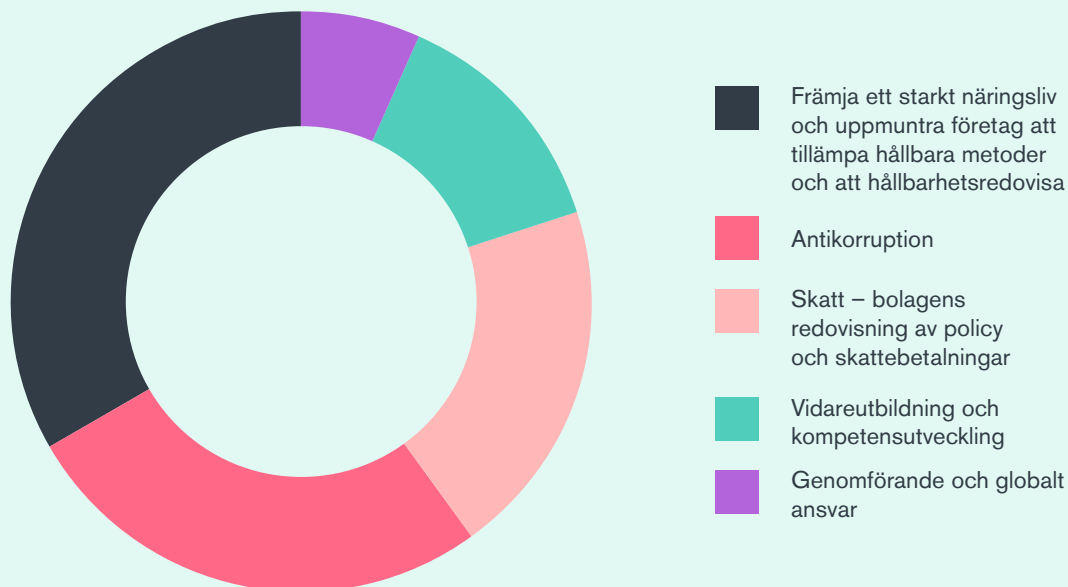
Eftersom den nya intressentdialogen bekräftade att FAR:s prioriterade områden fortsatt bedöms relevanta baseras hållbarhetsredovisningen på den tidigare genomförda väsentlighetsanalysen. I väsentlighetsanalysen sammanställdes resultaten från de fördjupade intressentdialogerna och analyserades av FAR:s ledning och styrelse. Det som framkom i dialogerna bekräftade att det arbete som FAR bedriver går hand i hand med resultaten från väsentlighetsanalysen. I grafen till höger framkommer sammanvägningen av intressenternas prioritering och FAR:s egen prioritering av vilka hållbarhetsområden som bedöms som särskilt viktiga att arbeta med.

I urvalsprocessen för att komma fram till FAR:s prioriterade områden fick intressentgrupperna ta ställning till 16 hållbarhetsområden inom ekonomi, miljö och sociala förhållanden. Intressenterna prioriterade hållbarhetsområdena utifrån hur de bedömde FAR:s påverkan, positiv och/eller negativ, samt där de ansåg att FAR har ett ansvar. Med hjälp av svaren från intressentdialogen kunde de hållbarhetsområden där FAR har en påverkan identifieras.

6 Vad vill FAR uppnå inom de olika hållbarhetsfrågorna?

PÅ SIDORNA 31-36 framgår vilka mål som finns inom varje område, aktiviteter för att nå målen och vad som har genomförts under året.

Väsentliga områden



Hållbarhetsprocessen



7 Hur ska vi nå dit?

FAR:s styrning, strategi och uppföljning av hållbarhetsarbetet

STYRNING

FAR:s styrelse, som består av medlemmar från både stora och små medlemsföretag, har det yttersta ansvaret för FAR:s hållbarhetsredovisning och har identifierat hållbarhet som ett prioriterat område i FAR:s verksamhet. Hållbarhet är också en stående punkt på styrelsemötena. Läs mer om styrelsen och FAR:s organisation på [sidan 10](#).

Ledningsgruppen på FAR har det övergripande ansvaret för FAR:s hållbarhetsstrategi och hållbarhetsarbete. Läs mer om FAR:s ledningsgrupp på [sidan 13](#).

Interna rådgivare vid genomförande av hållbarhetsprocessen och hållbarhetsspecialister har varit Yvonne Jansson och Sara Lissdaniels, FAR.

Ledningsgruppen föreslår mål och aktiviteter för att uppnå målen för varje prioriterat område. Dessa fastställs av styrelsen och utvecklingen återkopplas kvartalsvis till styrelsen. Aktiviteter för 2025/2026 är inte fastställda vid datum för publicering av denna rapport. Aktiviteterna kommer troligen påverkas av att FAR har beslutat att från och med 2025/2026 upprätta sin hållbarhetsredovisning enligt den europeiska frivilliga standarden för SME-företag.

STRATEGI

FAR:s hållbarhetsstrategi är förankrad i affärsmål och utgår från FAR:s uppdrag, målbild och vision. Läs mer på [sidan 9](#).

FAR:s hållbarhetsstrategi har tagits fram av ledningsgruppen tillsammans med interna hållbarhetsrådgivare och diskuteras årligen på styrelsens strategidagar.

POLICYDOKUMENT OCH RIKTLINJER – STYRANDE DOKUMENT
Branschen följer strikta etiska riktlinjer som utgör grunden för FAR:s och dess medlemmars verksamhet. Etikoden är därför ett av de mest betydelsefulla policydokumenten både i FAR:s arbete och i medlemmarnas yrkesutövning.

Exempel på policyer som påverkar FAR:s hållbarhetsarbete är kommunikationspolicy, hållbarhetspolicy, uppförandekod, näringslivskoden, arbetsmiljöpolicy, samt inköpspolicy.

Policydokumenten finns tillgängliga för alla medarbetare på FAR:s intranät. Alla nya medarbetare och inhyrda konsulter informeras om FAR:s policydokument i samband med arbetsplatsintroduktion.

Styrelsen fastställer policydokumenten, vilka upprättas av ledningsgruppen som också är ansvarig för uppföljning och efterlevnad.

UPPFÖLJNING

Uppföljning av hur policydokumenten efterlevs görs av ledningsgruppen och respektive ansvarig. Uppföljning av strategi och affärsmål görs av ledningsgruppen och styrelsen.

- / 0 överträdelser av uppförandekoden
- / 0 överträdelser av hållbarhetspolicyn
- / 0 sanktionsavgifter eller böter från tillsynsmyndighet eller annan myndighet
- / 1 personuppgiftsincident har skett under året, vilket rapporterats och hanterats i enlighet med gällande policyer
- / 1 överträdelse av arbetsmiljöpolicyn, vilken hanteras i enlighet med gällande policy

8 Hur har det gått?

FAR:S HÅLLBARHETSARBETE RAPPORTERAS årligen i FAR:s års- och hållbarhetsredovisning. Denna rapportering avser räkenskapsåret 1 maj 2024 till 30 april 2025 och den senaste redovisningen publicerades i juni 2024.

ÅRS- OCH HÅLLBARHETSREDOVISNINGEN OMFATTAR FAR AB. Hållbarhetsredovisningen är upprättad med referens till GRI Standards 2021. FAR har utgått från GRI:s riktlinjer och dess principer för beslut om utformning, fastställande av redovisningens innehåll och för att säkerställa redovisningens kvalitet.

Hållbarhetsinformation är integrerad i FAR:s års- och hållbarhetsredovisning. GRI-indexet på sid 43 anger var hållbarhetsinformationen finns.

Hållbarhetsredovisningen har bestyrkts av tredje part, se revisors rapport.

Hållbarhetsprocessen



Revisors rapport från översiktlig granskning av FARs hållbarhetsredovisning

Till FAR, org.nr 802000-2237

Inledning

Vi har fått i uppdrag av styrelsen i FAR att översiktligt granska FARs hållbarhetsredovisning för räkenskapsåret 2024-05-01—2025-04-30. Föreningen har definierat hållbarhetsredovisningens omfattning på sidorna 27-41 samt sidorna 43-46 i detta dokument.

Styrelsens och företagsledningens ansvar för hållbarhetsredovisningen

Det är styrelsen och ledningen som har ansvaret för att upprätta hållbarhetsredovisningen i enlighet med tillämpliga kriterier, vilka framgår på [sidan 41](#) i hållbarhetsredovisningen, och utgörs av de delar av ramverket för hållbarhetsredovisning utgivet av GRI (Global Reporting Initiative) som är tillämpliga för hållbarhetsredovisningen, samt av föreningens egna framtagna redovisnings- och beräkningsprinciper. Detta ansvar innefattar även den interna kontroll som bedöms nödvändig för att upprätta en hållbarhetsredovisning som inte innehåller väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Revisorns ansvar

Vårt ansvar är att uttala en slutsats om hållbarhetsredovisningen grundad på vår granskning.

VI HAR UTFÖRT uppdraget i enlighet med ISAE 3000 (omarbetad) *Andra bestyrkandeuppdrag än revisioner och översiktliga granskningar av historisk finansiell information.* En översiktlig granskning består av att göra förfrågningar, i första hand till personer som är ansvariga för upprättandet av hållbarhetsredovisningen, att utföra analytisk granskning och att vidta andra översiktliga gransknings-

åtgärder. En översiktlig granskning har en annan inriktning och en betydligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i övrigt har.

REVISIONSFÖRETAGET TILLÄMPAR International Standards on Quality Management 1, som kräver att företaget utformat, implementerar och hanterar ett system för kvalitetsstyrning inklusive riktlinjer eller rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar. Vi är oberoende i förhållande till FAR enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

DE GRANSKNINGSÅTGÄRDER SOM vidtas vid en översiktlig granskning gör det inte möjligt för oss att skaffa oss en sådan säkerhet att vi blir medvetna om alla viktiga omständigheter som skulle kunna ha blivit identifierade om en revision utförts. Den uttalande slutsatsen grundad på en översiktlig granskning har därför inte den säkerhet som en uttalande slutsats grundad på en revision har.

VÅR GRANSKNING UTGÅR från de av styrelsen och företagsledningen valda kriterier, som definieras ovan. Vi anser att dessa kriterier är lämpliga för upprättande av hållbarhetsredovisningen.

VI ANSER ATT de bevis som vi skaffat under vår granskning är tillräckliga och ändamålsenliga i syfte att ge oss grund för vårt uttalande nedan.

Uttalanden

Grundat på vår översiktliga granskning har det inte kommit fram några omständigheter som ger oss anledning att anse att hållbarhetsredovisningen inte, i allt väsentligt, är upprättad i enlighet med de ovan av styrelsen och ledningen angivna kriterierna.

Stockholm den dag som framgår av vår elektroniska underskrift

Moore Allegretto AB

Anna Wretholm
Auktoriserad revisor

GRI Index

FAR AB:s hållbarhetsarbete rapporteras årligen i FAR:s års- och hållbarhetsredovisning. Årets rapportering avser räkenskapsåret 20240501-20250430 och är upprättad med referens till GRI Standards 2021. FAR har utgått från GRI:s riktlinjer och dess

principer för beslut om utformningen, fastställande av redovisningens innehåll och för att säkerställa redovisningens kvalitet (GRI 1: Foundation 2021). FAR har inte använt någon GRI Sector Standard i hållbarhetsredovisningen.

GRI upplysningar	Globalt mål	Upplysningskrav	Underrubriker	Uppgifter och förtydliganden	Sida
Organisation och rapportering					
2-1		Information om organisationen	Organisationens namn	FAR AB	2
2-1			Ägarstruktur och företagsform	Moderförening FAR och dotteraktiebolag FAR AB	2
2-1			Huvudkontorets säte	Stockholm	42
2-1			Verksamhetsländer	Ej tillämpligt, verksamheten bedrivs endast i Sverige.	42
2-2		Enheter som omfattas av redovisningen		FAR AB	2
2-3		Information om rapporteringen	Rapporteringsperiod hållbarhetsredovisning	0501-0431	42
2-3			Rapporteringscykel	Årlig	2 , 28 , 42
2-3			Rapporteringsperiod finansiell information	0501-0431	2
2-3			Datum för publicering av rapporten	6/13/25	42
2-3			Kontaktuppgifter	sara.lissdaniels@far.se	2 , 42
2-4		Förändringar i tidigare rapportering		Inga förändringar i tidigare rapportering.	42
2-5		Externt bestyrkande		Översiktlig granskning	42
2-6		Aktiviteter, värdekedjda och andra affärsrelationer	Bransch		4
2-6			Organisationens värdekedja		39
2-6			Verksamhet, aktiviteter, produkter och tjänster		4
2-6			Leverantörskedja		39
2-6			Väsentliga förändringar i organisationen	Inga väsentliga förändringar har skett i organisationen.	44

GRI upplysningar	Globalt mål	Upplysningskrav	Underrubriker	Uppgifter och förtydliganden	Sida
2-7		Medarbetare (anställda)	Antal anställda fördelat på kön	Beräknas som antal anställda vid räkenskapsårets slut.	15
2-8		Medarbetare som inte är anställda	Underleverantörer, konsulter	"FAR anlitar ibland underkonsulter för att kapa arbetstoppar, genomföra utredningar eller när specialkompetens behövs för olika typer av arbetsuppgifter. Avtalen följer samma mall där uppdragets syfte och mål, uppdragstid, omfattning, rapporteringsvägar samt ersättning tydligt framgår. Som uppdragsgivare och arbetsledare är FAR ansvariga för att underkonsulternas dagliga arbete utförs på ett säkert sätt och i en god arbetsmiljö."	44
Styrning					
2-9		Styrningsstruktur och sammansättning		"Hanteras genom interna dokument som mångfalds- och jämställdhetspolicy, samt arbetsordning för valberedningen. "	10, 44
2-10		Nominering och tillsättande av organisationens högsta styrelseorgan		"Hanteras genom interna dokument som mångfalds- och jämställdhetspolicy, samt arbetsordning för valberedningen. Valberedningen bör vid upprättandet av förslagen till varje organ, utom revisorer, eftersträva en balanserad representation med avseende på mångfald, byråstorlek, geografisk anknytning och medlemskategori."	10, 44
2-11		Ordförande för organisationens högsta styrelseorgan		Ordförande i FAR AB är inte VD.	44
2-12		Högsta styrande organets ansvar för styrning och uppföljning av påverkan		Styrelsen fastställer policydokument och mål. Uppföljning sker kvartalsvis.	10, 44
2-13		Delegering av ansvar för hantering av påverkan		"Ledningsgruppen beslutar årligen om aktiviteter som ska genomföras för att uppnå de mål som FAR satt upp inom prioriterade hållbarhetsområden. Uppföljning av genomförda aktiviteter sker kvartalsvis."	10, 44
2-14		Högsta styrande organets roll i hållbarhetsrapporteringen		Styrelsen fastställer policydokument och övergripande mål. I enlighet med arbetsordning för styrelsen.	10, 41, 44
2-15		Intressekonflikter		Instruktioner finns i styrelsens arbetsordning. Vid jäv anges det i styrelseprotokollet. Ingen förekomst av intressekonflikter under året.	44
2-16		Kommunikation om kritiska frågor		"Hanteras genom antikorrupsionspolicy och visselblåsarfunktion. Inga rapporterade överträdelser under året. "	44
2-17		Högsta organets kunskap inom hållbarhetsområdet		"Under året har styrelsen löpande fått information om FAR:s hållbarhetsarbete genom kvartalsrapporten. Hållbarhetsgruppen har ombetts att delta löpande vid styrelsemöten för att rapportera om nyheter/förändringar."	44
2-18		Utvärdering av det högsta organets prestationer		"GS utvärderas årligen av ordf med rapport till styrelsen (se styrelsens arbetsordning) utifrån kriterierna fullföljande av syfte och verksamhet enligt FAR:s stadgar, ekonomiskt utfall och ledarskap."	44
2-19		Ersättningspolicy		Arvode fastställs av årsstämman.	44
2-20		Process för att fastställa ersättningar		Stadgarna. Fastställs av årsstämman. Riktlinjer för lönesättning.	44

GRI upplysningar	Globalt mål	Upplysningskrav	Underrubriker	Uppgifter och förtydliganden	Sida
2-21		Årlig total ersättningsgrad		"Total årlig ersättning för högst betald individ: 5 000 tkr. Medelnivå årlig ersättning för samtliga anställda: 1 223 tkr (inkl sociala avg och pensionsavsättning)"	not 7 ÅR
Strategi, policyer och genomförande					
2-22		Uttalanden av ledande befattningshavare			5
2-23, 3-3		Policyåtaganden		"Framgår i uppförandekod, hållbarhetspolicy, antikorrupsionspolicy och riktlinjer inköp- och upphandling."	41
2-24		Integrering av antagna policyer och riktlinjer i verksamheten		Policys granskas och går igenom årligen, alla hanteras i ledningsgruppen.	41
2-25		Processer för att minska negativ påverkan			37-40
2-26		Processer för att söka råd och lyfta problem		Framgår i uppförandekod, visselblåsarpolicy, antikorrupsionspolicy och hållbarhetspolicy.	45
2-27		Efterlevnad av lagar och regler		En incident under året som hanterats enligt FAR:s riktlinjer.	41
2-28		Medlemskap i organisationer		"FAR är medlem i följande organisationer: Accountancy Europe, Föreningen för god sed på värdepappersmarknaden, Almega, BAS-intressenternas förening, Centrum för Näringslivshistoria, Företagarna, IFAC, Institutet Mot Mutor, Marknadsföreningen, Nordiska Revisorsförbundet, SIE-gruppen, SNS, Sponsrings och Eventföreningen i Sverige, ICC Sweden, Svenskt Näringsliv, Sveriges Annonssörer, Sveriges Tidskrifter, XBRL Sweden och Sveriges Finansanalytikers Service AB."	45
2-29		Metod för engagemang med intressenter			39
2-30		Kollektivavtal		100%	45
Väsentliga områden					
3-1		Process för att identifiera och fastställa väsentliga områden			37-41
3-2		Väsentliga områden – lista			30, 40

GRI upplysningar	Globalt mål	Upplysningskrav	Underrubriker	Uppgifter och förtydliganden	Sida
3-2		Betydande förändringar från tidigare redovisning		Inga betydande förändringar från tidigare redovisning.	45
3-3		Styrning av väsentliga områden			41
GRI 3 Väsentliga områden					
Indirekta ekonomiska upplysningar					
Främja ett starkt näringsliv med hållbart företagande					
Egen indikator	12	Mål, aktiviteter och resultat			31
Antikorruption					
Egen indikator	16	Mål, aktiviteter och resultat			32
205-2	16	Mål, aktiviteter och resultat		Samtliga medarbetare har fått information om antikorruptionspolicy.	32
205-3	16	Mål, aktiviteter och resultat		Inga rapporterade incidenter.	32
Hållbar skatt					
203-2	16	Mål, aktiviteter och resultat			34
Vidareutbildning och kompetensutveckling					
Egen indikator	4	Mål, aktiviteter och resultat			24 , 26 , 33
Genomförande och globalt partnerskap					
Egen indikator	17	Mål, aktiviteter och resultat			35

Årsredovisning

48 Förvaltningsberättelse

50 Finansiella rapporter

57 Noter

65 Underskrifter

66 Revisionsberättelse

Förvaltningsberättelse

Styrelsen och generalsekreteraren för FAR avger följande årsredovisning och koncernredovisning för räkenskapsåret 2024 05 01 – 2025 04 30. Årsredovisningen är upprättad i svenska kronor, SEK. Om inte annat särskilt anges, redovisas alla belopp i tusentals kronor (Tkr). Uppgifter inom parentes avser föregående år.

DEN IDEELLA FÖRENINGEN FAR, organisationsnummer 802000-2237, är branschorganisationen för redovisningskonsulter, lönekonsulter, revisorer och skatterådgivare.

Vision och uppdrag

FAR:s vision är att vara till nytta för näringsliv och samhälle. Uppdraget från medlemmarna är att klargöra god yrkessed, paketera och förmedla kunskap samt att driva opinionsbildning.

FAR hade vid verksamhetsårets slut 5 168 (5 137) medlemmar, inklusive bas- och studentmedlemmar. Antalet ordinarie medlemmar var 4 860 (4 824), varav 2 679 (2 644) auktoriserade revisorer, 169 (200) godkända revisorer, 1 293 (1 294) auktoriserade redovisningskonsulter, 544 (529) rådgivare samt 175 (157) lönekonsulter. Dessutom fanns det 197 (194) basmedlemmar och 111 (119) studenter.

FAR:s verksamhet bedrivs inom tre verksamhetsområden med en tydlig koppling till FAR:s uppdrag: Experter, Kompetens samt PR och opinion. Utöver detta finns stödenheter inom ekonomi, HR, IT, kommunikation, kvalitetskontroll och juridik. FAR AB leds av en VD tillika generalsekreterare för FAR.

Genom opinionsbildning samt dialog och samverkan med intressenter arbetar FAR för att stärka branschens position som förtroendebransch. Besvarande av remisser är en viktig del av FAR:s påverkansarbete. 55 (54) remisser har behandlats och 47 (46) remissvar har besvarats under verksamhetsåret.

Medlemsnytta

FAR:s medlemmar står för hög kvalitet, vilket är en trygghet både för deras kunder och för samhället i stort. FAR ger medlemmarna det stöd de behöver för att kunna bibehålla god yrkessed, utvecklas i branschen och i leveransen till sina kunder. Genom FAR är medlemmarna med och påverkar hur branschen utvecklas och uppfattas. Medlemmar i FAR får löpande nyhetsbrev som är anpassade till deras yrkeskategori, möjlighet att ta del av medlemsförmåner såsom FAR:s

försäkringsprogram, medlemsrådgivning, webbtidningen Balans samt guider och mallar.

Organisation och styrning

Det högsta beslutande organet i FAR är stämman. Stämman kan vara en årsstämma eller en extra stämma.

Styrelsen har under verksamhetsåret bestått av femton personer varav en ordförande, en första vice ordförande och en andra vice ordförande. Under perioden har styrelsens ordförande, de båda vice ordförandena och generalsekreteraren ingått i styrelsens arbetsutskott. Under verksamhetsåret sammanträdde styrelsen vid nio (sju) tillfällen.

Styrelsen utgör i sin helhet revisionsutskott och har ett ersättningsutskott, bestående av ordföranden och de båda vice ordförandena, som har till uppgift att fastställa generalsekreterarens ersättning.

Flerårsöversikt (Tkr)

Koncernen	2024/25	2023/24	2022/23	2021/22	2020/21
Nettoomsättning	207 237	196 911	181 243	175 551	157 080
Årets resultat	4 818	6 960	6 037	6 081	6 393
Soliditet (%)	41	40	38	38	35
Medelantal anställda	48	45	43	43	41

Moderföreningen	2024/25	2023/24	2022/23	2021/22	2020/21
Nettoomsättning	35 162	33 712	31 736	29 431	24 066
Årets resultat	2 341	1 326	4 491	665	1 065
Soliditet (%)	94	94	96	94	99
Medelantal anställda	1	1	1	1	0

För definitioner av nyckeltal, se Redovisnings- och värderingsprinciper.

Valberedningen väljs av stämman och bereder valet av styrelse, kvalitetsnämnder, disciplinnämnd och revisor. Kvalitetsnämnderna leder och övervakar den kvalitetskontroll som föreskrivs i stadgarna. Disciplinnämnden prövar anmälningar mot medlemmar i FAR som rör eventuella överträdelser av god yrkessed. Disciplinnämnden granskar dock inte ärenden som ligger inom Revisorsinspektionens tillsynsområde.

FAR:s verksamhet drivs till stor del i olika grupper, varav flertalet ingår i FAR:s expertnätverk som består av strategigrupper, operativa grupper och specialistgrupper. Genom de olika grupperna utvecklas de olika yrkesområdena på såväl nationell som internationell nivå.

FAR:s generalsekreterare tillsätts av styrelsen. FAR bedriver största delen av sin verksamhet i dotterföretaget FAR AB. Verksamheten i dotterföretaget FAR AB omfattar såväl branschfrågor och medlemsrådgivning som utbildnings- och förlagsverksamhet.

Väsentliga händelser under räkenskapsåret

Under verksamhetsåret 2024/25 har det tagits ett flertal initiativ till projekt för ökad medlemsnytta samtidigt som fler nyttjar FAR:s tjänster. Nettoomsättningen uppgick till 207,2 Mkr (196,9 Mkr) där ökningen främst beror på god försäljning av utbildningar, konferenser och FAR Online.

I början av 2024 förvärvade FAR verksamheten 1 company i syfte att ge ekonomer möjlighet till nätverkande och kunskapsutbyte genom ett antal specialistkonferenser per år. FAR har under verksamhetsåret arrangerat fyra specialistkonferenser som samlat drygt 700 deltagare.

Under året har FAR utvecklat sin styrmodell genom att stärka den seniora kompetensen och samla några av FAR:s anställda experter i ett forum för att öka fokus på de viktigaste frågorna. I syfte att bli ännu mer relevant för medlemmarna har FAR tillsatt resurser för att stötta medlemmar i SME-segmentet genom fler byråbesök och en tätare dialog.

Förväntad framtida utveckling

Den bransch som våra medlemmar är verksamma inom står inför stora förändringar. Dels påverkas branschen av ökade investeringar från riskkapitalbolag, dels av digitalisering och AI som omformar både arbetssätt och kompetensbehov. FAR fortsätter arbetet med att på olika sätt anpassa medlemserbjudandet till de nya förutsättningarna.

I affärsplanen för verksamhetsåret 2025/2026 är målet att vässa erbjudandet genom att genomföra ett antal nyckelprojekt inom strategiskt viktiga fokusområden. Detta avses ske i kombination med ett intensifierat kommunikations- och opinionsarbete både nationellt och internationellt. Fokus ligger fortsatt på kärnverksamheten, det vill säga att utveckla och serva FAR:s medlemmar, där utbildning är en viktig del och där FAR Online ska fortsätta att utvecklas.

Trots en växande kommersiell verksamhet med ökad omsättning förväntas resultatet 2025/2026 bli negativt i jämförelse med det gångna året. Detta förklaras främst av tidsbegränsade satsningar över en period på två år.

Väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer

Eftersom risklandskapet hela tiden förändras sker ett kontinuerligt arbete med att identifiera, förebygga och hantera risker kopplade till omvärldsfaktorer, samt operativa, regulatoriska och finansiella risker. Exempel på riskområden som FAR arbetar med utöver de operativa riskerna är bland annat förtroende och attraktionskraft, branschens struktur, kommersiella risker och den tekniska utvecklingen.

Förslag till vinstdisposition

Styrelsen föreslår att till förfogande stående vinstmedel (kronor):

balanserad vinst	16 565 518
årets vinst	2 340 701
	18 906 219
disponeras så att	
i ny räkning överföres	18 906 219
	18 906 219

Koncernens och Moderföreningens resultat och ställning i övrigt framgår av efterföljande resultat- och balansräkningar samt kassaflödesanalyser med noter.

Koncernens resultaträkning

Belopp i tkr	Not	2024-05-01 – 2025-04-30	2023-05-01 –2024-04-30
Nettoomsättning	2	207 236	196 911
Förändring av varor under tillverkning samt färdiga varor		0	118
Övriga rörelseintäkter	3	3 522	190
		210 758	197 219
Rörelsens kostnader			
Varor och tjänster	4	-62 339	-61 630
Övriga externa kostnader	5, 6	-73 663	-69 217
Personalkostnader	7	-69 066	-59 593
Avskrivningar och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar		-2 613	-1 948
Rörelseresultat		3 077	4 831

Belopp i tkr	Not	2024-05-01 – 2025-04-30	2023-05-01 –2024-04-30
Resultat från finansiella poster			
Resultat från övriga värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar		624	209
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter	8	2 981	3 227
Räntekostnader och liknande resultatposter	9	-917	-26
		2 688	3 410
Resultat efter finansiella poster		5 765	8 241
Resultat före skatt		5 765	8 241
Skatt på årets resultat	10	-947	-1 281
Årets resultat		4 818	6 960

Koncernens balansräkning

Belopp i tkr	Not	2025-04-30	2024-04-30
Tillgångar			
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar			
Licenser, varumärken samt liknande rättigheter	11	5 578	7 050
Goodwill	12	3 667	4 667
		9 245	11 717
Materiella anläggningstillgångar			
Inventarier, verktyg och installationer	13	500	580
		500	580
Finansiella anläggningstillgångar			
Uppskjuten skattefordran	14	3 297	3 388
Andra långfristiga fordringar	15	14 027	14 435
		17 324	17 823
Summa anläggningstillgångar		27 069	30 120

Belopp i tkr	Not	2025-04-30	2024-04-30
Omsättningstillgångar			
Varulager m m			
Färdiga varor och handelsvaror		348	450
		348	450
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar		5 815	6 611
Aktuella skattefordringar		3 036	2 536
Övriga fordringar		2 105	2 288
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	16	12 870	12 938
		23 826	24 373
Kortfristiga placeringar			
Övriga kortfristiga placeringar		51 446	50 806
		51 446	50 806
Kassa och bank			
		47 746	35 331
Summa omsättningstillgångar		123 366	110 960
Summa tillgångar		150 435	141 080

Koncernens balansräkning

Belopp i tkr	Not	2025-04-30	2024-04-30
Eget kapital och skulder			
Eget kapital			
Annat eget kapital inklusive årets resultat		60 735	55 917
Summa eget kapital		60 735	55 917
Avsättningar 17			
Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser		14 027	14 435
Avsättningar för övriga skatter		4 941	4 994
		18 968	19 429
Långfristiga skulder			
Övriga skulder	18	4 309	5 601
		4 309	5 601
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		11 319	10 595
Övriga skulder		6 516	4 968
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	19	48 588	44 570
		66 423	60 133
Summa eget kapital och skulder		150 435	141 080

Koncernens rapport över förändringar i eget kapital

Belopp i tkr	Annat eget kapital inkl årets resultat	Summa eget kapital
Ingående eget kapital 2024-05-01	55 917	55 917
Årets resultat	4 818	4 818
Utgående eget kapital 2025-04-30	60 735	60 735

Koncernens kassaflödesanalys

Belopp i tkr	Not	2024-05-01 – 2025-04-30	2023-05-01 – 2024-04-30
Den löpande verksamheten			
Resultat efter finansiella poster		5 765	8 241
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet m.m	20	3 446	1 911
Betald skatt		-1 356	0
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		7 855	10 152
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital			
Förändring av varulager och pågående arbeten		102	-118
Förändring av rörelsefordringar		1 046	741
Förändring av rörelseskulder		4 711	2 666
Kassaflöde från den löpande verksamheten		13 715	13 441
Investeringsverksamheten			
Investeringar i immateriella anläggningstillgångar		0	-3 500
Investeringar i materiella anläggningstillgångar		-61	0
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-61	-3 500
Finansieringsverksamheten			
Amortering av skuld		-598	-590
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-598	-590

Belopp i tkr	Not	2024-05-01 – 2025-04-30	2023-05-01 – 2024-04-30
Årets kassaflöde		13 055	9 351
Likvida medel vid årets början			
Likvida medel vid årets början	21	86 137	76 786
Likvida medel vid årets slut		99 192	86 137

Moderföreningens resultaträkning

Belopp i tkr	Not	2024-05-01 – 2025-04-30	2023-05-01 – 2024-04-30
Rörelsens intäkter			
Nettoomsättning	2	35 162	33 712
Övriga rörelseintäkter	3	2 518	3 443
		37 680	37 155
Rörelsens kostnader			
Övriga externa kostnader	6	-30 182	-30 521
Personalkostnader	7	-5 158	-5 309
		-35 340	-35 829
Rörelseresultat	22	2 340	1 325
Resultat från finansiella poster			
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter	8	1	1
		1	1
Resultat efter finansiella poster		2 341	1 326
Resultat före skatt		2 341	1 326
Årets resultat		2 341	1 326

Moderföreningens balansräkning

Belopp i tkr	Not	2025-04-30	2024-04-30
Tillgångar			
Anläggningstillgångar			
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i koncernföretag	23, 24	50	50
		50	50
Summa anläggningstillgångar		50	50
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar			
Kortfristiga fordringar			
Fordringar hos koncernföretag		18 600	15 944
Övriga fordringar		19	23
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	16	1 235	1 186
		19 854	17 153
Kassa och bank		125	441
Summa omsättningstillgångar		19 979	17 594
Summa tillgångar		20 029	17 644

Belopp i tkr	Not	2025-04-30	2024-04-30
Eget kapital och skulder			
Eget kapital	25		
Fritt eget kapital			
Balanserad vinst eller förlust		16 566	15 240
Årets resultat		2 341	1 326
		18 907	16 566
Summa eget kapital		18 907	16 566
Kortfristiga skulder			
Övriga skulder		418	405
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	19	704	673
Summa kortfristiga skulder		1 122	1 078
Summa eget kapital och skulder		20 029	17 644

Moderföreningens rapport över förändringar i eget kapital

Belopp i tkr	Annat eget kapital inkl årets resultat	Summa eget kapital
Ingående eget kapital 2024-05-01	16 566	16 566
Årets resultat	2 341	2 341
Utgående eget kapital 2025-04-30	18 907	18 907

Moderföreningens kassaflödesanalys

Belopp i tkr	Not	2024-05-01 – 2025-04-30	2023-05-01 – 2024-04-30
Den löpande verksamheten			
Resultat efter finansiella poster		2 341	1 326
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring av rörelsekapital		2 341	1 326
Kassaflöde från förändring av rörelsekapitalet			
Förändring av rörelsefordringar		-2 701	-1 805
Förändring av rörelseskulder		44	374
Kassaflöde från den löpande verksamheten		-316	-105
Årets kassaflöde		-316	-105
Likvida medel vid årets början			
Likvida medel vid årets början	21	441	546
Likvida medel vid årets slut		125	441

Noter

Belopp i tkr om inget annat anges

Not 1 Koncernredovisnings- och värderingsprinciper

Allmänna upplysningar

Årsredovisningen och koncernredovisningen är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen och BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3).

I redovisningens noter kommer vi att benämna föreningen som företaget eller bolaget.

Redovisningsprinciperna är oförändrade jämfört med föregående år.

Intäktsredovisning

Årliga avgifter periodiseras som intäkt det räkenskapsår de avser. Försäljning av utbildningar intäktsredovisas efter genomförd utbildning. Försäljning av böcker intäktsredovisas vid leverans till kund. Abonnemang av digitala produkter intäktsredovisas linjärt över abonnemangstiden. Annonsintäkter av tryckta tidningar periodiseras utifrån utgivningstidpunkter.

Utländsk valuta

Poster i utländsk valuta

Monetära poster i utländsk valuta räknas om till balansdagens kurs.

Transaktioner mellan koncernföretag

Koncerninterna fordringar och skulder samt transaktioner mellan koncernföretag liksom orealiserade vinster elimineras i sin helhet. Orealiserade förluster elimineras också såvida inte transaktionen motsvarar ett nedskrivningsbehov.

Förändring av internvinst under räkenskapsåret har eliminerats i koncernresultaträkningen.

Anläggningstillgångar

Företaget redovisar internt upparbetade immateriella anläggningstillgångar enligt kostnadsföringsmodellen.

Immateriella och materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar.

Avskrivning sker linjärt över den förväntade nyttjandeperioden med hänsyn till väsentligt restvärde. Följande avskrivningstid tillämpas:

Immateriella anläggningstillgångar

Licenser, varumärken	3 år och 10 år
Goodwill	5 år

Materiella anläggningstillgångar

Inventarier, verktyg och installationer	5 år
---	------

Finansiella instrument

Finansiella instrument värderas utifrån anskaffningsvärdet. Instrumentet redovisas i balansräkningen när bolaget blir part i instrumentets avtalsmässiga villkor. Finansiella tillgångar tas bort från balansräkningen när rätten att erhålla kassaflöden från instrumentet har löpt ut eller överförts och bolaget har överfört i stort sett alla risker och förmåner som är förknippade med äganderätten. Finansiella skulder tas bort från balansräkningen när förpliktelse har reglerats eller på annat sätt upphört.

Andelar i dotterföretag

Andelar i dotterföretag redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för eventuella nedskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår köpeskillingen som erlagts för aktierna samt förvärvskostnader. Eventuella kapitaltillskott läggs till anskaffningsvärdet när de uppkommer.

Kortfristiga placeringar

Värdepapper som är anskaffade med avsikt att innehas kortsiktigt redovisas inledningsvis till anskaffningsvärde och i efterföljande värderingar i enlighet med lägsta värdets princip till det lägsta av anskaffningsvärde och marknadsvärde.

Kundfordringar/kortfristiga fordringar

Kundfordringar och kortfristiga fordringar redovisas som omsättningstillgångar till det belopp som förväntas bli inbetalt efter avdrag för individuellt bedömda osäkra fordringar.

Låneskulder och leverantörsskulder

Låneskulder och leverantörsskulder redovisas initialt till anskaffningsvärde efter avdrag för transaktionskostnader. Skiljer sig det redovisade beloppet från det belopp som ska återbetalas vid förfallotidpunkten periodiseras mellanskillnaden som räntekostnad över lånets löptid med hjälp av instrumentets effektivränta. Härigenom överensstämmer vid förfallotidpunkten det redovisade beloppet och det belopp som ska återbetalas.

Leasingavtal

Företaget redovisar samtliga leasingavtal, såväl finansiella som operationella, som operationella leasingavtal. Operationella leasingavtal redovisas som en kostnad linjärt över leasingperioden.

Varulager

Varulagret är upptaget till det lägsta av anskaffningsvärdet och nettoförsäljningsvärdet. Därvid har inkuransrisk beaktats. Anskaffningsvärdet beräknas enligt först in, först ut-principen.

Inkomstskatter

Total skatt utgörs av aktuell skatt och uppskjuten skatt. Skatter redovisas i resultaträkningen, utom då underliggande transaktion redovisas direkt mot eget kapital varvid tillhörande skatteeffekter redovisas i eget kapital.

Aktuell skatt

Aktuell skatt avser inkomstskatt för innevarande räkenskapsår som avser årets skattepliktiga resultat och den del av tidigare räkenskapsårs inkomstskatt som ännu inte redovisats. Skuld för särskild löneskatt netto-redovisades föregående år som aktuell skattefordran i balansräkningen. Föregående års skuld för särskild löneskatt har nu omklassificerats och redovisas under posten övriga skulder i balansräkningen vilket har påverkat jämförelsesiffrorna i balansomslutningen.

Uppskjuten skatt

Uppskjuten skatt är inkomstskatt som avser framtida räkenskapsår till följd av tidigare händelser. Redovisning sker enligt balansräkningsmetoden. Enligt denna metod redovisas uppskjutna skatteskulder och uppskjutna skattefordringar på temporära skillnader som uppstår mellan bokförda respektive skattemässiga värden för tillgångar och skulder samt för övriga skattemässiga avdrag eller underskott.

Uppskjutna skattefordringar netto-redovisas mot uppskjutna skatteskulder endast om de kan betalas med ett nettobelopp. Uppskjuten skatt beräknas utifrån gällande skattesats på balansdagen. Effekter av förändringar i gällande skattesatser resultatförs i den period förändringen lagstadgats. Uppskjuten skattefordran redovisas som finansiell anläggningstillgång och uppskjuten skatteskuld som avsättning.

Uppskjuten skattefordran avseende underskottsavdrag eller andra framtida skattemässiga avdrag redovisas i den omfattning det är sannolikt att avdragen kan avräknas mot framtida skattemässiga överskott.

På grund av sambandet mellan redovisning och beskattning särredovisas inte den uppskjutna skatteskulden som är hänförlig till obeskattade reserver.

Avsättningar

Som avsättning har redovisats förpliktelser gentemot tredje man som är hänförliga till räkenskapsåret eller tidigare räkenskapsår och som på balansdagen antingen är säkra eller sannolika till sin förekomst men oviss till belopp eller till den tidpunkt då de ska infrias.

Ersättningar till anställda efter avslutad anställning

Företagets planer för ersättning efter avslutad anställning omfattar såväl förmånsbestämda som avgiftsbestämda pensionsplaner. Förmånsbestämda pensionsplaner innebär att pension baseras på slutlön och antal år inom planen. Företaget bär risken för att de utfästa ersättningarna betalas. Förmånsbestämda planer finns som tryggas genom försäkring i Alecia, en förmånsbestämd plan som omfattar flera arbetsgivare. Företaget har valt att tillämpa de förenklingsregler som finns i BFNAR 2012:1. pensionsplaner enligt ITP som tryggas genom försäkring i Alecia redovisas därför som en avgiftsbestämd plan. I avgiftsbestämda planer betalar bolaget fastställda avgifter till en separat juridisk enhet.

Företaget har givit pensionslöften vars värde är kopplat till separata kapitalförsäkringar som företaget äger. Värdet på kapitalförsäkringen täcker vid varje tidpunkt åtagandet att betala pension men ej skyldigheten att betala särskild löneskatt i samband med att pensionen betalas ut. Skyldigheten att betala särskild löneskatt i samband med att pensionen betalas ut kostnadsförs och redovisas som avsättning. Företagets förpliktelser är begränsade till det belopp som kapitalförsäkringen representerar samt till löneskatt på utfallande belopp. Risken för kapitalförsäkringens utveckling och därmed senare utfallande pension står den pensionsberättigade för.

Offentliga bidrag

Ett offentligt bidrag som inte är förknippat med krav på framtida prestation redovisas som intäkt när villkoren för att få bidraget uppfyllts. Ett offentligt bidrag som är förenat med krav på framtida prestation redovisas som övrig intäkt när prestationen utförs. Om bidraget har tagits emot innan villkoren för att redovisa det som intäkt har uppfyllts, redovisas bidraget som en skuld.

Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalysen upprättas enligt indirekt metod. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medfört in- eller utbetalningar.

Som likvida medel klassificerar företaget, förutom kassamedel, disponibla tillgodohavanden hos banker och andra kreditinstitut samt kortfristiga likvida placeringar som är noterade på en marknadsplats och har en kortare löptid än tre månader från anskaffningstidpunkten. Förändringar i spärrade medel redovisas i investeringsverksamheten.

Nyckeltalsdefinitioner

Nettoomsättning

Rörelsens huvudintäkter, fakturerade kostnader, sidointäkter samt intäktskorrigeringar.

Soliditet (%)

Justerat eget kapital (eget kapital och obeskattade reserver med avdrag för uppskjuten skatt) i procent av balansomslutning.

Antal anställda

Medelantal anställda under räkenskapsåret.

Not 2 Nettoomsättningens fördelning

	2024-05-01 – 2025-04-30	2023-05-01 – 2024-04-30
Koncernen		
Årliga medlemsavgifter enligt nedan	59 910	58 419
Utbildningsverksamhet	94 175	93 138
Förlagsverksamhet	44 414	39 704
Konferensverksamhet	6 696	0
Övrigt	2 041	5 650
	207 236	196 911

Årliga avgifter

Årsavgiften till FAR för 2024/2025 fastställdes till 650 (650) kronor för ordinarie medlemmar fysisk person, för företag till 1 450 (1 450) kronor multiplicerat med medelantalet anställda samt 1 180 (1 180) kronor multiplicerat antalet ordinarie medlemmar på företaget, för basmedlemmar respektive studentmedlemmar 100 (100) kronor. Serviceavgiften till FAR AB fastställdes till 5 990 (5 990) kronor för revisorer, till 3 420 (3 420) kronor för redovisningskonsulter, till 3 420 (3 420) kronor för specialister till 1 450 (1 450) kronor för lönekonsulter, till 2 090 (2 090) kronor för basmedlemmar, till 2 740 (2 740) kronor för basmedlemmar ink medlemsrådgivning, till 400 (400) kronor för studentmedlemmar.

	2024-05-01 – 2025-04-30	2023-05-01 – 2024-04-30
Moderföreningen		
5 191 (5 105) medlemmar har betalat full avgift	3 220	3 190
198 (283) medlemmar har betalat reducerad avgift	56	73
Årliga avgifter företag	31 886	30 449
	35 162	33 712

Not 3 Övriga rörelseintäkter

	2024-05-01 – 2025-04-30	2023-05-01 – 2024-04-30
Koncernen		
Försäkringsprovision	3 495	0
Offentliga bidrag	0	12
Övrigt	27	178
	3 522	190

Under 24/25 har provision på medlemsförsäkringar bokförts som övrig rörelseintäkt.

	2024-05-01 – 2025-04-30	2023-05-01 – 2024-04-30
Moderföreningen		
FAR AB	2 518	3 443
	2 518	3 443
Beloppen avser vidarefakturerings av kostnader.		

Not 4 Varor och tjänster

Koncernen

Posten avser kostnader som är direkt hänförliga till produkter och tjänster inom förlags- och utbildningsverksamheten i FAR AB såsom lärararvoden och tryckkostnader.

Not 5 Leasingavtal

Koncernen

Årets leasingkostnader avseende leasingavtal, uppgår till 8 466 (7 735) tkr.

Framtida leasingavgifter, för icke uppsägningsbara leasingavtal, förfaller till betalning enligt följande:

	2024-05-01 – 2025-04-30	2023-05-01 – 2024-04-30
Inom ett år	7 917	8 097
Senare än ett år men inom fem år	12 336	19 803
	20 253	27 900

Leasingavtal 1-5 år avser främst ett hyresavtal om 12 336 tkr löptid är 4 år.

Not 6 Arvode till revisorer

	2024-05-01 – 2025-04-30	2023-05-01 – 2024-04-30
Koncernen		
Moore Allegretto AB		
Revisionsuppdrag	406	272
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	0	37
Skatterådgivning	0	2
	406	311

Not 7 Anställda och personalkostnader

	2024-05-01 – 2025-04-30	2023-05-01 – 2024-04-30
Moderföreningen		
Moore Allegretto AB		
Revisionsuppdrag	176	99
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	0	37
Skatterådgivning	0	1
	176	137

Med revisionsuppdrag avses lagstadgad revision av årsredovisningen och bokföringen samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning samt revision och annan granskning utförd i enlighet med överenskommelse eller avtal såsom översiktlig granskning av FAR:s hållbarhetsredovisning.

Detta inkluderar övriga arbetsuppgifter som det ankommer på bolagets revisor att utföra samt rådgivning eller annat biträde som föränleds av iakttagelser vid sådan granskning eller genomförandet av sådana övriga arbetsuppgifter.

	2024-05-01 – 2025-04-30	2023-05-01 – 2024-04-30
Koncernen		
Medelantalet anställda		
Kvinnor	38	36
Män	10	9
	48	45
Löner och andra ersättningar		
Styrelsearvode	86	108
Lön till generalsekreterare och VD i FAR AB	3 004	3 127
Anställda	37 126	32 983
	40 216	36 218
Sociala kostnader		
Pensionskostnader för generalsekreterare och VD i FAR AB	868	828
Pensionskostnader för anställda	6 780	5 147
Övriga sociala avgifter enligt lag och avtal	14 746	13 040
	22 394	19 015
Totala löner, ersättningar, sociala kostnader och pensionskostnader	62 610	55 233

	2024-05-01 – 2025-04-30	2023-05-01 – 2024-04-30
Pensionsförpliktelser		
Tidigare styrelse och verkställande direktör	18 969	19 429
	18 969	19 429
Könsfördelning bland ledande befattningshavare		
Andel kvinnor i styrelsen	40 %	53 %
Andel män i styrelsen	60 %	47 %
Andel kvinnor bland övriga ledande befattningshavare	71 %	86 %
Andel män bland övriga ledande befattningshavare	29 %	14 %

Pensionsförpliktelserna avser generalsekreteraren i FAR tillika verkställande direktör i FAR AB 998 tkr, tidigare generalsekreterare i FAR 11 842 tkr, tidigare verkställande direktör i FAR AB 4 426 tkr samt tidigare verkställande direktör i dåvarande FAR Förlag AB 1 702 tkr. Posterna återfinns under avsättningar för pensioner samt för skatter till den del det avser avsättning för särskild löneskatt i balansräkningen.

Villkor för styrelsen

Styrelsearvode utgår till de styrelseledamöter som kommer från mindre eller medelstora revisions och redovisningsbyråer. Arvode utgår för mötestid med 1000 kr per timme och för restid med 500 kr per timme inklusive sociala avgifter.

Villkor för generalsekreterare och verkställande direktör

FAR:s generalsekreterare tillika verkställande direktör, Karin Apelman har från och med räkenskapsåret 2021/2022 varit anställd i FAR. Ersättning till generalsekreteraren utgår enligt en kostnadsram, vilken uppgick till 5 000 tkr under 2024/2025. Kostnadsramen inkluderar lön, sociala avgifter, pensionspremier och löneskatt.

Generalsekreterarens pensionsålder är 65 år och årets pensionskostnad uppgick till 868 tkr.

Avtalet mellan FAR och generalsekreterare löper med ömsesidig uppsägningstid om sex månader. Generalsekreterare har vid uppsägning från FAR:s sida, utöver uppsägningstid, rätt till sex månaders avgångsvederlag. Från avgångsvederlaget ska annan inkomst inte avräknas.

	2024-05-01 – 2025-04-30	2023-05-01 – 2024-04-30
Moderföreningen		
Medelantalet anställda		
Kvinnor	1	1
Män	0	0
	1	1
Löner och andra ersättningar		
Styrelsearvode	86	108
Lön till generalsekreterare	3 004	3 127
	3 090	3 235
Sociala kostnader		
Pensionskostnader för generalsekreterare	868	828
Övriga sociala avgifter enligt lag och avtal	1 186	1 219
	2 054	2 047

	2024-05-01 – 2025-04-30	2023-05-01 – 2024-04-30
Totala löner, ersättningar, sociala kostnader och pensionskostnader	5 144	5 282
Könsfördelning bland ledande befattningshavare		
Andel kvinnor i styrelsen	40 %	53 %
Andel män i styrelsen	60 %	47 %

Not 8 Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter

	2024-05-01 – 2025-04-30	2023-05-01 – 2024-04-30
Koncernen		
Ränteintäkter från kortfristiga placeringar	2 935	3 168
Övriga ränteintäkter	45	59
	2 980	3 227
Moderföreningen		
Övriga ränteintäkter	1	1
	1	1

Not 9 Räntekostnader och liknande resultatposter

	2024-05-01 – 2025-04-30	2023-05-01 – 2024-04-30
Koncernen		
Övriga räntekostnader	31	26
Orealiserade värdeförändringar	886	0
	917	26

Not 10 Aktuell och uppskjuten skatt

	2024-05-01 – 2025-04-30	2023-05-01 – 2024-04-30
Koncernen		
Skatt på årets resultat		
Aktuell skatt	-755	-1 431
Justering avseende tidigare år	-101	0
Uppskjuten skatt	-91	150
Totalt redovisad skatt	-947	-1 281

	2024-05-01 – 2025-04-30	2023-05-01 – 2024-04-30
Avstämning av effektiv skatt		
	Belopp	Belopp
Redovisat resultat före skatt	3 100	6 831
Skatt enligt gällande skattesats 20,6 %	-639	-1 407
Ej avdragsgilla kostnader	-346	-316
Ej skattepliktiga intäkter	230	188

Avstämning av effektiv skatt, forts.	2024-05-01 – 2025-04-30	2023-05-01 – 2024-04-30
Hänförlig till underskotts- avdrag	0	104
Justering avseende tidigare år	-101	0
Uppskjuten skatt	-91	150
Redovisad effektiv skatt	-947	-1 281

Not 11 Licenser, varumärken samt liknande rättigheter

	2025-04-30	2024-04-30
Koncernen		
Ingående anskaffningsvärden	8 874	8 874
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	8 874	8 874
Ingående avskrivningar	-1 824	-352
Årets avskrivningar	-1 472	-1 472
Utgående ackumulerade avskrivningar	-3 296	-1 824
Utgående redovisat värde	5 578	7 050

År 22/23 förvärvade FAR AB ensamrätt till att publicera och ge ut "Rättserien" i digital form ifrån Sanoma Utbildning AB. Exklusiviteten har en nyttjandeperiod enligt avtalets omfattning på 10 år. Nyttjandeperioden för kundstocken uppgår till 3 år baserat på bedömning över vilken period kunderna förväntas stanna kvar hos FAR.

Not 12 Goodwill

	2025-04-30	2024-04-30
Koncernen		
Ingående anskaffningsvärden	5 000	0
Inköp	0	5 000
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	5 000	5 000
Ingående avskrivningar	-333	0
Årets avskrivningar	-1 000	-333
Utgående ackumulerade avskrivningar	-1 333	-333
Utgående redovisat värde	3 667	4 667

År 23/24 förvärvade FAR AB verksamheten 1company. Förvärvet är inte allokerat till några enskilda poster utan bedömt som goodwill i sin helhet med en avskrivningstid på 5 år.

Not 13 Inventarier, verktyg och installationer

	2025-04-30	2024-04-30
Koncernen		
Ingående anskaffningsvärden	3 583	3 583
Inköp	61	0
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	3 644	3 583
Ingående avskrivningar	-3 003	-2 860
Årets avskrivningar	-141	-143
Utgående ackumulerade avskrivningar	-3 144	-3 003
Utgående redovisat värde	500	580

Not 14 Uppskjuten skattefordran

	2025-04-30	2024-04-30
Koncernen		
Belopp vid årets ingång	3 388	3 238
Årets avsättningar	-212	-254
Under året återförda belopp	121	404
Belopp vid årets utgång	3 297	3 388

Not 15 Andra långfristiga fordringar

	2025-04-30	2024-04-30
Koncernen		
Ingående anskaffningsvärden	14 435	14 959
Avgående fordringar	-408	-524
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	14 027	14 435
Utgående redovisat värde	14 027	14 435

Andra långfristiga fordringar utgörs av inbetalda premier för kapitalförsäkringar, 14 027 tkr. Kapitalförsäkringarna är kopplade till pensionsutfästelser till generalsekreteraren i FAR tillika verkställande direktören i FAR AB 758 tkr, till tidigare generalsekreterare i FAR 8 516 tkr, till tidigare verkställande direktör i FAR AB 3 382 tkr samt till tidigare verkställande direktör i dåvarande FAR Förlag AB 1 370 tkr.

Not 16 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	2025-04-30	2024-04-30
Koncernen		
Förutbetalda provisionskostnader	7 872	7 139
Upplupna provisionsintäkter	221	31
Förutbetalda medlemsavgifter	1 163	1 117
Förutbetalda lokalhyra	1 234	1 216
Förutbetalda IT-kostnader	562	660
Övriga poster	1 819	2 775
	12 871	12 938

	2025-04-30	2024-04-30
Moderföreningen		
Förutbetalda medlemsavgifter	1 163	1 117
Förutbetalda pensionspremie	72	69
	1 235	1 186

Not 17 Avsättningar

	2025-04-30	2024-04-30
Koncernen		
Pensioner och liknande förpliktelser		
Belopp vid årets ingång	14 435	14 959
Årets avsättningar	-408	-524
	14 027	14 435
Avsättningar för skatter		
Belopp vid årets ingång	4 994	5 031
Årets avsättningar	46	90
Under året återförda belopp	-99	-127
	4 941	4 994

Not 18 Långfristiga skulder

	2025-04-30	2024-04-30
Koncernen		
Skulder som förfaller inom 1-5 år	3 563	4 473
Skulder som förfaller senare än 5 år	746	1 128
	4 309	5 601

Not 19 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	2025-04-30	2024-04-30
Koncernen		
Förutbetalda prenumerationsintäkter	25 509	21 288
Upplupna löner och semesterlöner samt sociala avgifter	8 387	7 906
Förutbetalda kursavgifter	10 399	10 732
Upplupna kurskostnader	2 137	1 621
Övriga poster	2 156	3 023
	48 588	44 570
Moderföreningen		
Upplupna semesterlöner och sociala avgifter	590	563
Övriga poster	115	110
	705	673

Not 20 Justering för poster som inte ingår i kassaflödet

	2025-04-30	2024-04-30
Koncernen		
Avskrivningar	2 613	1 948
Avsättningar	-53	-37
Orealiserade värdeförändringar	886	0
	3 446	1 911

Not 21 Likvida medel

	2025-04-30	2024-04-30
Koncernen		
Likvida medel		
Banktillgodohavanden	47 746	35 331
Kortfristiga placeringar, jämställda med likvida medel	51 446	50 806
	99 192	86 137
Moderföreningen		
Likvida medel		
Banktillgodohavanden	125	441
	125	441

Not 22 Inköp och försäljning mellan koncernföretag

Moderföreningen

Av årets inköp i moderföreningen har 25 388 tkr (25 873 tkr) skett från koncernföretaget. Årets inköp inkluderar ingående moms som inte kan dras av. Detta medför en avvikelse mot dotterföretagets försäljningssiffror. Av årets försäljning har 2 518 tkr (3 443tkr) skett till koncernföretaget.

Not 23 Andelar i koncernföretag

	2025-04-30	2024-04-30
Moderföreningen		
Ingående anskaffningsvärden	50	50
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	50	50
Utgående redovisat värde	50	50

Not 24 Specifikation andelar i koncernföretag

	Kapital- andel	Rösträtts- andel	Antal andelar	Bokfört värde
Moderföreningen				
Aktier i FAR AB	100%	100%	10 000	50
				50
	Org.nr	Säte		
Aktier i FAR AB	556081-7974	Stockholm		

Not 25 Disposition av vinst eller förlust

	2025-04-30
Moderföreningen	
Förslag till vinstdisposition	
Styrelsen föreslår att till förfogande stående vinstmedel:	
balanserad vinst	16 566
årets vinst	2 341
	18 906
disponeras så att	
i ny räkning överföres	18 906
	18 906

Not 26 Ställda säkerheter

	2025-04-30	2024-04-30
Koncernen		
För företagets egen räkning:		
För eget pensionsåtagande	14 027	14 435
Pantsatt hyresgaranti	2 600	2 600
	16 627	17 035

Not 27 Eventualförpliktelser

	2025-04-30	2024-04-30
Koncernen		
Pensionsåtagande utöver vad som har tagits upp i balansräkningen och som täcks av företagsägda kapitalförsäkringar	6 341	6 150
	6 341	6 150

Kapitalförsäkringar, som redovisas som andra långfristiga fordringar, har ställts som pant för det pensionslöfte som lämnats till generalsekreteraren i FAR tillika verkställande direktör i FAR AB, till tidigare generalsekreterare i FAR, till tidigare verkställande direktör i FAR AB samt till tidigare verkställande direktör i FAR Förlag AB.

Undertecknade försäkrar härmed att årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och god redovisningssed, att aktuella redovisningsnormer har tillämpats och att lämnade uppgifter stämmer med faktiska förhållanden.

Stockholm den dag som framgår av vår elektroniska underskrift.

Tina Zetterlund
Ordförande
KPMG

Helena Kaiser de Carolis
Första vice ordförande
PwC

Erik Emilsson
Andre vice ordförande
Revideco

Rickard Andersson
Ledamot
EY

Dan Beitner
Ledamot
KPMG

Nicklas Bohman
Ledamot
Aspia

Håkan Danmyr
Ledamot
PwC

Micael Engström
Ledamot
EY

Sofia Gustafsson
Ledamot
RevisorsCentrum i Skövde

Henrik Johansson
Ledamot
Grant Thornton

Zlatko Mehinagic
Ledamot
Deloitte

Malin Nilsson
Ledamot
BDO Mälardalen

Anneli Pihl
Ledamot
Deloitte

Karin Westerlund
Ledamot
Forvis Mazars

Johan Wintervalld
Ledamot
Baker Tilly Helsingborg

Karin Apelman
Generalsekreterare
FAR

Vår revisionsberättelse har lämnats den dag som framgår av vår elektroniska underskrift.
Moore Allegretto AB

Anna Wretholm
Auktoriserad revisor

Revisionsberättelse

för FAR, Org.nr 802000-2237

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för FAR för räkenskapsåret 2024-05-01—2025-04-30. Föreningens årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 47-65 i detta dokument.

ENLIGT VÅR UPPFATTNING har årsredovisningen och koncernredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderföreningens och koncernens finansiella ställning per den 30 april 2025 och av dessas finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Grund för uttalande

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till moderföreningen och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav

VI ANSER ATT de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Annan information än årsredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1-45.

Det är styrelsen och generalsekreteraren som har ansvaret för den andra informationen.

VÅRT UTTALANDE AVSEENDE årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information. I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter. Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och generalsekreterarens ansvar

Det är styrelsen och generalsekreteraren som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen och generalsekreteraren ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag.

VID UPPRÄTTANDET AV årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och generalsekreteraren för bedömningen av föreningens och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda

antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och generalsekreteraren avser att upplösa föreningen, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

SOM DEL AV en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

/ identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskingsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga

utlämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.

/ skaffar vi oss en förståelse av den del av föreningens interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.

/ utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och generalsekreterarens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.

/ drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och generalsekreteraren använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om föreningens förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen och koncernredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att en förening inte längre kan fortsätta verksamheten.

/ utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

VI MÅSTE INFORMERA styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och generalsekreterarens förvaltning för FAR för räkenskapsåret 2024-05-01—2025-04-30 samt av förslaget till dispositioner av föreningens vist eller förlust.

VI TILLSTYRKER ATT föreningsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och generalsekreteraren ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till FAR enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

VI ANSER ATT de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och generalsekreterarens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande föreningens vinst eller förlust. Det är styrelsen och generalsekreteraren som har ansvaret för förvaltningen.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller generalsekreteraren i något väsentligt avseende företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot föreningen.

RIMLIG SÄKERHET ÄR en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige

alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot föreningen.

SOM EN DEL av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för föreningens situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet.

Stockholm den dag som framgår av vår elektroniska underskrift

Moore Allegretto AB

Anna Wretholm

Auktoriserad revisor

Besöksadress: **Fleminggatan 7**
Postadress: **Box 6417, 113 82 Stockholm**
Telefon: **08-506 112 00**
E-post: **kontakta@far.se**

