



Räkenskapsåret
1 maj 2022 – 30 april 2023

Års- och hållbarhets- redovisning

Innehåll

3	Inledning	29	Hållbarhetsredovisning
4	Det här är FAR	30	Inledning
5	Generalsekreteraren har ordet	33	Väsentlighetsanalys
6	FAR 2022/2023	34	Styrning
8	Så här arbetar FAR	36	Hållbart företagande
9	Styrning och organisation	37	Antikorruption
13	Medarbetare	37	Hållbar skatt
		38	Kompetensutveckling
15	PR och opinion	38	Genomförande och globalt partnerskap
16	Framtidsstudien	39	Övriga hållbarhetsfrågor
17	FAR:s internationella arbete	40	Revisors rapport
18	Antikorruption och penningtvätt		
19	FAR 100 år	41	Finansiell rapport
		42	Förvaltningsberättelse
20	Medlem	44	Finansiella rapporter
21	FAR:s medlemmar	51	Noter
23	Kvalitetskontroll	59	Underskrifter
24	Medlemsrådgivning	60	Revisionsberättelse
		62	GRI-index
25	Kompetens		
26	Utbildning		
28	Förlaget och FAR Online		



Om redovisningen

Det här är FAR:s års- och koncernredovisning samt hållbarhetsredovisning för räkenskapsåret 1 maj 2022 till 30 april 2023. Redovisningen omfattar moderföreningen FAR med säte i Stockholm och dotterbolaget FAR AB. Den finansiella rapporten är upprättad enligt Bokföringsnämndens BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3).

Hållbarhetsredovisningen är upprättad med referens till Global Reporting Initiativ Standard. I arbetet med att identifiera de mest väsentliga hållbarhetsfrågorna har FAR valt att utgå från FN:s globala mål enligt Agenda 2030 och valt fyra mål som mest relevanta för verksamheten: 4 – God utbildning för alla, 12 – Hållbar konsumtion och produktion, 16 – Fredliga och inkluderande samhällen samt 17 – Genomförande och globalt partnerskap.

Avgränsningen för vilka områden som rapporteras enligt GRI och de globala målen återfinns i intressentdialogen (sidan 62-65).

Alla hänvisningar till "året" avser räkenskapsåret om inget annat anges.



Projektledare:

Lotta Bergkrantz

Finansiell redovisning:

Frida Hyllengren

Hållbarhetsinformation:

Yvonne Jansson

Sara Lissdaniels

Layout och produktion:

Oh My, www.ohmy.se

Inledning

4	Det här är FAR	9	Styrning och organisation
5	Generalsekreteraren har ordet	13	Medarbetare
6	FAR 2022/2023		
8	Så här arbetar FAR		

Det här är FAR

FAR är en branschorganisation för revisorer, redovisningskonsulter, skatterådgivare och lönekonsulter. FAR:s uppdrag från medlemmarna är att klargöra god yrkessed, paketera och förmedla kunskap samt att driva opinion. FAR är dessutom ett av Sveriges största privata utbildningsföretag inom ekonomiområdet med över 300 utbildningstillfällen per år. FAR Online är den ledande tjänsten för digital tillgång till regler och handledning inom ekonomiområdet.

FAR 2022/ 2023

FAR har drygt 5 000 medlemmar och cirka 1 000 medlemsföretag med cirka 14 000 medarbetare. FAR:s ordinarie medlemmar är auktoriserade och godkända revisorer, auktoriserade redovisningskonsulter, skatterådgivare och lönekonsulter, övriga medlemmar (jurister, specialister) samt student- och basmedlemmar.

FAR:s auktorisationer

- / Auktoriserad Redovisningskonsult FAR
- / Auktoriserad Lönekonsult FAR
- / Auktoriserad Skatterådgivare FAR



Hållbarhet, digitalisering och branschens attraktionskraft

– tre områden som formar branschen

I FAR:S FRAMTIDSSTUDIE 2022 lyfts hållbarhet, digitalisering och kompetensförsörjning fram som de områden som kommer att ha störst inverkan på branschen de kommande åren. Dessa områden har också varit i fokus för FAR:s arbete under verksamhetsåret 2022/2023.

När det gäller hållbarhet och andra betydelsefulla områden är det viktigt att FAR, till exempel genom vårt expertnätverk, är med och påverkar utvecklingen i ett tidigt skede. Det sker bland annat genom engagemang i internationella arbetsgrupper och utredningar. Vi svarar också på ett stort antal remisser varje år. På så sätt påverkar FAR utvecklingen av nya lagar och regelverk i Sverige, Europa och globalt.

Hållbarhet har engagerat alla grupper i FAR:s expertnätverk under året. Bland annat har vi genomfört aktiviteter som stöttar redovisningskonsulter att ta steget och bli rådgivare inom hållbarhet och fortsatt vårt samarbete med aktörer som erbjuder verktyg för medlemmarnas eget hållbarhetsarbete. Vi har också lyft jämställdhets- och mångfaldsfrågan via den årliga undersökningen i tidningen Balans.

EU:s hållbarhetsdirektiv en stor fråga

En högaktuell fråga som vi följt noga under året har varit EU:s hållbarhetsdirektiv Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD), en uppdatering av Non Financial Reporting Directive (NFRD). Det viktigaste med CSRD är att företagen ska rapportera enligt en gemensam standard och att hållbarhetsrapporter ska bestyrkas. Att regelverket inte längre skiljer på finansiell och icke-finansiell information är också en förändring av stor betydelse. CSRD antogs av EU-parlamentet under hösten och börjar gälla den 1 januari 2024.

Hur kommer AI att påverka branschen?

Digitaliseringen är ständigt närvarande och under året har debatten om AI aktualiserats ytterligare i och med chat GPT:ns intåg i vårt medvetande. Hur och i vilken utsträckning digitalisering och AI kommer att påverka branschen och yrkesrollerna är en fråga vi kommer att jobba vidare med under det kommande året.

Kompetensförsörjningen i fokus i nytt projekt

En nyhet under året var ett projekt med målet att stärka branschens attraktionskraft. I korthet handlar det om att få fler att söka sig till branschen, stanna kvar eller återvända till branschen. Projektet drivs av FAR i samarbete med byråerna.

En annan nyhet är FAR:s byråledarnätverk som startade under hösten. Det vänder sig initialt till byråledare på revisionsbyråer och syftar till att ge inspiration, kunskapsutbyte och nya kontakter. Intresset har varit stort och i april startade en andra omgång.

Lönsamheten i FAR:s utbildnings- och förlagsverksamhet har varit fortsatt god. En glädjande nyhet är att FAR nu äger de exklusiva rättigheterna att publicera Rättserien digitalt i FAR Online, efter ett förvärf från läromedelsföretaget Sanoma Utbildning AB.

Jag vill passa på att tacka personalen på FAR för ett fantastiskt bra jobb under året. Det är deras engagemang som gör att vi nu kan se tillbaka på ett år med flera nya projekt, ännu nöjdare medlemmar och god lönsamhet i den kommersiella verksamheten.

Jubileumsaktiviteter under hela 2023

Något jag särskilt kommer att minnas från det här året är den intensiva planeringen av FAR 100 år, ett firande som inleddes med lanseringen av en jubileumslogotyp den 1 januari och som ska

”Jag ser verkligen fram emot att leda denna pigga och moderna hundraåring in i framtiden, med visionen att fortsatt göra nytta för näringsliv och samhälle.”

pågå under hela 2023. Vi befinner oss nu i mitten av jubileumsåret, ett år fyllt med festligheter och historiska nedslag. Men också ett år som präglas av en övertygelse om att branschen kommer att vara fortsatt relevant i hundra år till. Jag ser verkligen fram emot att leda denna pigga och moderna hundraåring in i framtiden, med visionen att fortsatt göra nytta för näringsliv och samhälle. /



Karin Apelman,
generalsekreterare och VD
Stockholm i juni 2023

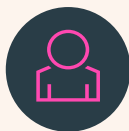


Stärka branschens attraktionskraft

Att få fler att söka sig till branschen, stanna kvar i branschen och återvända till branschen är målet med ett projekt som startades under året och drivs av FAR i samarbete med representanter från branschen. I projektet ingår även att identifiera vilka nya kompetenser som behövs i framtiden och hur många revisorer som kommer att behövas år 2030.

I FAR:s senaste framtidsstudie identifieras kompetensförsörjning som ett av de områden som kommer att ha störst inverkan på branschen de kommande åren. Frågan står också högt upp på medlemsbyråernas agendor.

En viktig del i projektet är att identifiera aktiviteter FAR kan bidra med för att öka branschens attraktionskraft och vad som lämpar sig bättre för byråerna att göra själva. I projektgruppen finns representanter från alla yrkesgrupper och från både större och mindre byråer samt HR-representanter. /



46
anställda



181 Mkr
omsättning

2 269

medlemsråd-
givningsärenden

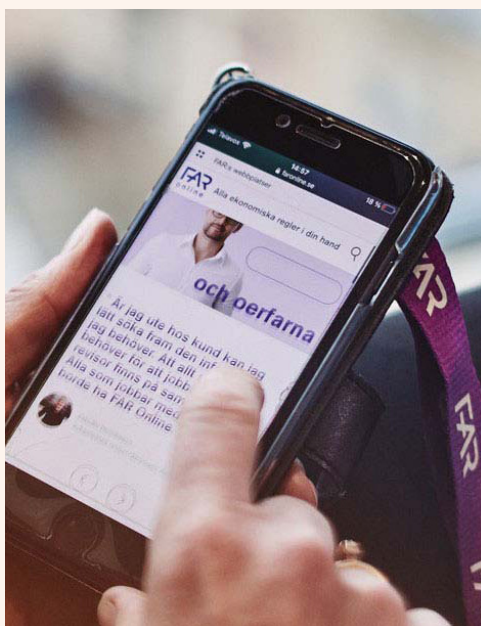


Hans Warén ny ordförande i FAR

Vid FAR:s årsstämma i september 2022 tog Hans Warén, Deloitte, över ordförandeklubban efter Åsa Lundvall, EY.

FAR behöver fortsatt ha fokus på rätt frågor, vara en stark röst för branschen och bedriva ett bra påverkansarbete nationellt och internationellt, konstaterar han.

– FAR:s uppgift är att skapa bra förutsättningar för att våra yrkeskategorier ska kunna göra ett bra jobb. Det är därför det är viktigt att FAR är en del av opinionen. FAR står på tre ben – att klargöra god yrkessed, paketera och förmedla kunskap och opinionsbildning. Alla benen är lika viktiga men just nu, med tanke på allt som händer i omvärlden, kommer opinionsbildningen och påverkansarbetet att vara extra viktigt. FAR är branschens röst utåt och ska verka för branschens och marknadens bästa, säger Hans Warén. /



FAR Online förvärvar rättigheterna att publicera Rättserien digitalt

Från och med 1 mars 2023 äger FAR exklusivt rättigheterna att publicera Rättserien digitalt, efter ett förvärv från läromedelsföretaget Sanoma Utbildning AB, som producerar serien.

FAR har under flera år kunnat erbjuda Rättserien till prenumeranter av FAR Online, genom ett samarbete med Sanoma Utbildning, som fram till förvärvet också haft en egen digital plattform för distribution. I och med förvärvet blir FAR Online den enda digitala tjänsten för Rättserien under de kommande tio åren.

Rättserien är en serie uppslagsverk inom redovisning, skatt, lön, moms, bolagsrätt och arbetsrätt.

– Ur ett användarperspektiv är Rättserien ett väldigt bra och lätthanterligt material som kompletterar övriga FAR Online utmärkt. Vi har en plattform som fungerar bra och det känns väldigt roligt att kunna säkra distributionen av Rättserien för lång tid framåt, säger David Nylund, förlagschef på FAR. /



409
utbildnings-
tillfällen



24 399
kursdeltagare

Byråledarnätverk ska ge nya kontakter och kunskapsutbyte

Intresset var stort när FAR drog i gång satsningen på byråledarnätverk hösten 2022.

Ny inspiration, kunskapsutbyte och nya kontakter är målet med FAR:s nätverk för byråledare och påskrivande revisorer som har lång erfarenhet av branschen. Tanken med nätverket är därför att ge möjlighet att träffa branschkollegor för att utbyta kunskap och erfarenheter kring vanliga, men ändå komplexa frågeställningar. Förhoppningen är också att nätverket ska ge värdefulla kontakter inför framtiden. Utöver ämnesspecifika frågor finns även möjlighet för gruppen att prata om byråledarrollen. Det är deltagarna själva som är med och påverkar ämnena för träffarna och intresset för att vara med är stort.

Nästa verksamhetsår planeras ytterligare nätverk med inriktning mot mindre revisionsbyråer med upp till tio anställda och enmansbyråer samt ett byråledarnätverk inom redovisning och lön. /



5 027

medlemmar
i FAR



12 396

FAR Online-
användare



Balans vann guld och silver i Publishingpriset

FAR:s medlemstidning Balans tog hem guld och silver när Publishingpriset delades ut i november 2022. Både webben och papperstidningen prisades.

Priset har delats ut sedan 1990 och premierar lovvärd redaktionell kommunikation och marknadskommunikation. Vinnarna utses av en jury som utifrån ett poängsystem rangordnar tävlingsbidragen inom olika bedömningsområden. Tidningen Balans var nominerad i två kategorier, webbtidningar/nättidningar och print medlemstidningar bransch och det blev storslam.

I kategorin webbtidningar/nättidningar tog tidningen Balans hem guld med jurys motivering:

"För en tydlig och prydlig sajt med proffsigt foto och en struktur som inbjuder till läsning."

Balans webb plockade hem 96 av totalt 100 poäng. /

Så här arbetar FAR

FAR:s vision är att göra nytta för näringsliv och samhälle. FAR:s långsiktiga målbild är att verka för ett fortsatt högt förtroende för medlemmarnas yrkesroller, hög relevans och attraktionskraft i branschen samt att skapa värde för medlemmar, näringsliv och samhälle genom att vara en ledande kunskapsorganisation.

Klargöra god yrkessed

FAR arbetar med regelverk och standarder på nationell och internationell nivå. FAR utfärdar bland annat uttalanden och rekommendationer kring hur nya lagar ska tolkas ur ett redovisnings- och revisionsperspektiv.

Paketera och förmedla kunskap

FAR erbjuder medlemmar en rad verktyg som rådgivning, kvalitets-säkrad information och praktiska hjälpmedel. FAR erbjuder också relevant bas-, vidare- och fördjupningsutbildning, digital tillgång till regler och handledning samt litteratur.

Driva opinion

FAR deltar i och påverkar branschens lagar och regelverk, bland annat genom att svara på nationella och internationella konsultationer och remisser, ha myndighetskontakter och att driva debatt genom till exempel artiklar och deltagande i olika forum.

FAR:s expertnätverk svarar på såväl nationella som internationella konsultationer och remisser. Under verksamhetsåret inkom och behandlades 52 remisser, och 38 av dem besvarades.

Auktorisation

Revisorer auktoriseras av Revisorsinspektionen, som också utövar myndighetstillsyn. FAR auktoriserar skatterådgivare, redovisningskonsulter och lönekonsulter. För dessa yrkeskategorier är auktorisationen ett krav för att bli ordinarie medlem.

Kvalitetskontroll

FAR genomför kvalitetskontroll av ordinarie medlemmar minst vart sjätte år. Bland annat kontrolleras att FAR:s etiska regler, inklusive kvalitetsstandarderna efterlevs, samt att de regelverk och standarder som är aktuella för respektive yrkesgrupp följs. Syftet med kvalitetskontrollen är att näringsliv och samhälle med stort förtroende ska kunna förlita sig på medlemmarnas arbete. Kontrollen är dessutom ett stöd för medlemmarna i deras eget kvalitetsarbete.

Internationellt engagemang

Som medlem i International Federation of Accountants (IFAC) verkar FAR för att IFAC:s regler tillämpas i Sverige med hänsyn till nationella förutsättningar. FAR samverkar också med den europeiska organisationen Accountancy Europe (ACE) och har stor representation i organisationens arbetsgrupper. I Nordiska Revisorsförbundet (NRF) samarbetar FAR med övriga nordiska revisorsorganisationer.

Mål för verksamhetsåret 2022/2023 – nöjdare medlemmar

FAR har ett tydligt uppdrag från sina medlemmar och i den årliga affärsplanen definieras mål, fokusområden och olika nyckelaktiviteter.

För verksamhetsåret 2022/2023 var det övergripande målet nöjdare medlemmar. Under året ökade medlemsnöjdheten med fyra procentenheter, från 66 till 70 enligt mätningar av Kantar Sifo. Ökningen beror bland annat på FAR:s arbete med att stötta medlemmarna i deras yrkesvardag, proaktivt arbete med framtidsfrågor, det långsiktiga arbetet med hållbarhet och att FAR aktivt deltar i nationella och internationella utredningar och arbetsgrupper.

De prioriterade områdena har under året varit frågor kring yrkesutövning, etik, digitalisering, hållbarhet, kompetensutveckling av ekonomi-Sverige och branschens attraktionskraft. /



FAR:s uppdrag



- / Klargöra god yrkessed
- / Paketera och förmedla kunskap
- / Driva opinionsbildning

FAR:s mål



- / Förtroende – Starkt förtroende för medlemmarnas yrkesroller
- / Framtid – Hög relevans och stark attraktionskraft för branschen
- / Samhällsnytta – Skapa värde för medlemmar, näringsliv och samhälle genom att vara en ledande kunskapsorganisation

Mål för verksamhetsåret 2022/23



- / Prioriterat mål: Nöjdare medlemmar
- / Fokusområden (ageranden):
 - / Att vi genom dialoger ökar relevansen för medlemmarna
 - / Att vi ytterligare höjer kvaliteten i våra kontaktytor med medlemmarna
 - / Att vi utvecklar relevanta verktyg och stöd som förenklar för våra medlemmar
 - / Att vi synliggör frågor/arbetet i de internationella sammanhangen

Styrning och organisation

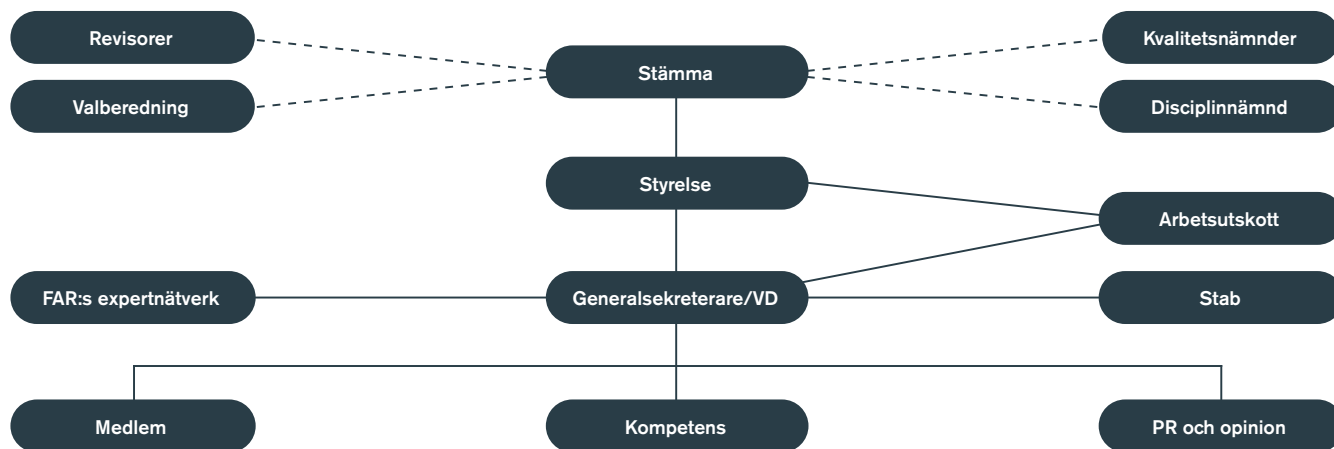
FAR är en branschorganisation och en ideell förening som styrs av stadgar, men också ett kommersiellt aktiebolag, med bland annat utbildnings- och förlagsverksamhet.

FAR:S HÖGSTA BESLUTANDE organ är årsstämman där medlemmarna utser en styrelse som i sin tur utser generalsekreterare/VD med ansvar för den löpande verksamheten. Styrelsens ordförande och styrelsens ledamöter väljs på ett år. Stämman utser kvalitetsnämnder samt disciplinnämnd som är direkt underställda stämman.

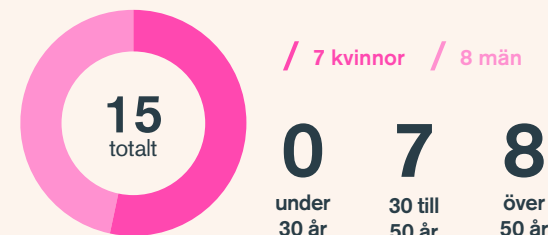
FAR:S VERKSAMHET BEDRIVS inom tre verksamhetsområden med tydlig koppling till FAR:s uppdrag – att klargöra god yrkessed, paketera och förmedla kunskap samt driva opinion. De tre verksamhetsområdena är Medlem, Kompetens samt PR och opinion.

FAR leds av en generalsekreterare som även är VD. Det finns stabstöd inom ekonomi, HR, IT, juridik och kommunikation.

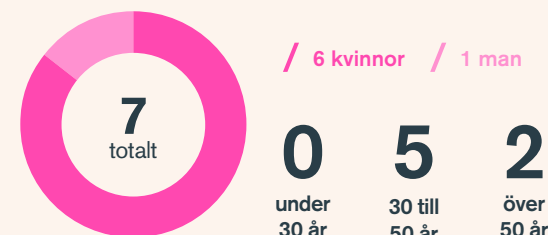
Styrning och organisation



FAR:s styrelse



FAR:s ledningsgrupp

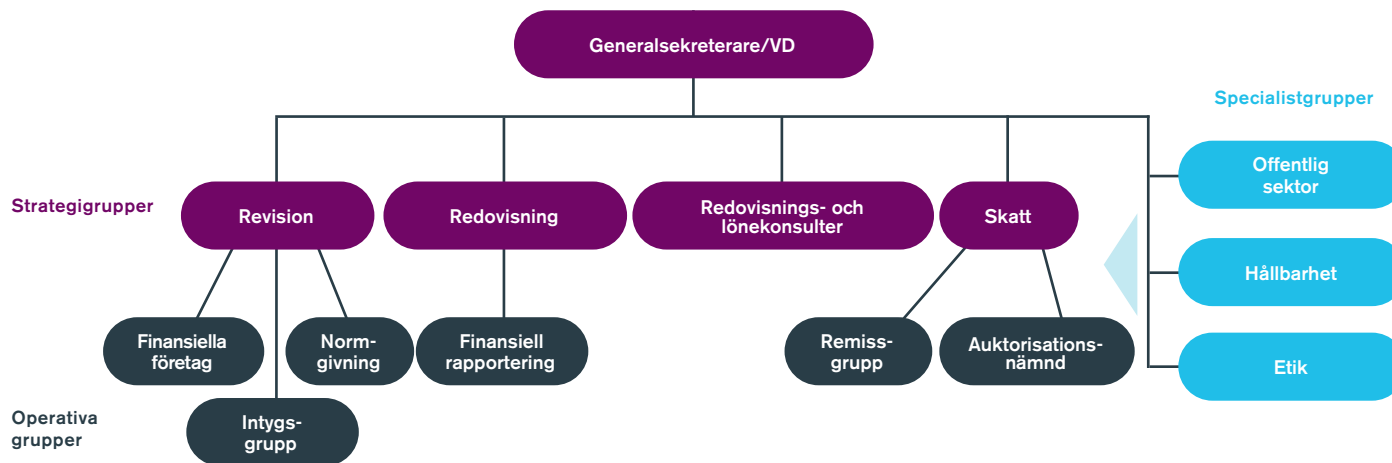


FAR:s expertnätverk

I FAR:s expertnätverk samlas flera av Sveriges främsta experter inom revision, redovisning, lön och skatt och inom områden som offentlig sektor, hållbarhet och etik. Expertnätverket koordineras från FAR:s kontor och består av medlemmar som driver branschens intressen och prioriterade frågor. Nätverket involveras tidigt i FAR:s påverkansarbete nationellt och internationellt. Exempel på uppgifter för expertnätverket är att svara på remisser, utarbeta regeltolkningar, rekommendationer och uttalanden samt bedriva opinionsarbete till exempel i form av debattartiklar.

Expertnätverket är organiserat i strategi- och specialistgrupper, operativa och tillfälliga grupper. Strategi- och specialistgrupper rapporterar till FAR:s generalsekreterare/ VD, medan de operativa grupperna rapporterar till strategigruppen för det aktuella området. Grupperna sätts samman utifrån kompetens, engagemang och lämplighet. /

FAR:s expertnätverk



FAR:s expertnätverk



117

medlemmar aktiva i FAR:s expertnätverk



53

inkomna remisser



38

besvarade remisser

FAR:s styrelse samt generalsekreterare/VD



Hans Warén
Ordförande
Deloitte



Tina Zetterlund
Första vice ordförande
KPMG



Mikael Ernström
Andre vice ordförande
Ernströms Revisionsbyrå



Rickard Andersson
Ledamot
EY



Dan Beitner
Ledamot
KPMG



Nicklas Bohman
Ledamot
Aspia



Helena Dale
Ledamot
Balansen



Håkan Danmyr
Ledamot
PwC



Erik Emilsson
Ledamot
Revideco



Micael Engström
Ledamot
EY



Anna Johnson
Ledamot
Grant Thornton



Helena Kaiser de Carolis
Ledamot
PwC



Anna Nilsson
Ledamot
Grant Thornton



Malin Nilsson
Ledamot
BDO Mälardalen AB



Anneli Pihl
Ledamot
Deloitte



Karin Aelman
Generalsekreterare och VD
FAR

FAR:s ledningsgrupp



Karin Apelman

Generalsekreterare
och VD

Utbildning/yrke:

Civilekonom.

Tidigare erfarenheter:

Bland annat generaldirektör EKN, CFO Luftfartsverket, ekonomi- och finansfunktioner i SAAB, SAS. Styrelseuppdrag i bland annat Handelsbanken, Swedavia, Svensk Exportkredit, EKN, Svenska Kraftnät, Bliwa.

Övriga uppdrag:

Ledamot i Kollegiet för svensk bolagsstyrning, ledamot i styrelsen för Svenska Revisionsakademin (SRA).



Therese Andersson

Affärsområdeschef
Medlem

Utbildning/yrke:

Civilekonom, auktoriserad revisor.

Tidigare erfarenheter:

Auktoriserad revisor på KPMG med erfarenhet från små- och medelstora bolag samt kommunal sektor, ekonomi- och HR-chef på Landrins Bil AB.



Maria Elg

HR-chef

Tidigare erfarenheter:

Bland annat förlagsredaktör/ författare HR på FAR Förlag, redaktionschef Skandinaviska Databöcker, redaktionschef Docendo, redaktör Lexicon Läromedel.



Pernilla Halling

Ansvarig PR och opinion
/ Kommunikationschef

Utbildning/yrke:

Fil. kand nationalekonomi, studier i journalistik vid JMK.

Tidigare erfarenheter:

Bland annat chefredaktör för Balans och affärsområdeschef Tidning FAR, kommunikationsstrateg FAR.



Frida Hyllengren

Stabschef/ CFO

Utbildning/yrke:

Civilekonom.

Tidigare erfarenheter:

Bland annat controller på FAR, kreditanalytiker Nordea, Management partner Commercial & Business Banking Nordea.



Maria Lantz

Chefsjurist

Utbildning/yrke:

Jur. kand, kandidat inom företagsekonomi.

Tidigare erfarenheter:

Bland annat föreningsjurist på FAR, advokat på advokatbyrån Bird & Bird med inriktning mot framför allt processrätt, tingsnotarie vid Stockholms tingsrätt.



Robert Wennberg

Affärsområdeschef
Kompetens

Utbildning/yrke:

Auktoriserad revisor.

Tidigare erfarenheter:

Auktoriserad revisor på PwC, med erfarenhet från små- och medelstora bolag samt utbildningsfrågor.

FAR:s medarbetare

FAR:s arbete bedrivs inom tre verksamhetsområden; Medlem, Kompetens och PR och opinion samt i stabsfunktioner.

VERKSAMHETSOMRÅDET MEDLEM ARBETAR med bland annat medlemsrådgivning, uttalanden och rekommendationer, kvalitetskontroll, remisser och omvärldsbevakning.

Verksamhetsområdet Kompetens arbetar bland annat med utbildningar och event, den digitala tjänsten FAR Online och med utgivning av böcker. Till verksamhetsområdet hör även ansvar för kundservice, sälj och marknad.

Verksamhetsområdet PR och opinion ansvarar för FAR:s opinionsarbete och varumärket FAR. Till verksamhetsområdet hör även ansvar för övergripande kommunikation som mediekontakter, medlemskommunikation samt produktion av tidningen Balans och innehåll i FAR:s kommunikationskanaler.

Utöver de tre verksamhetsområdena verkar FAR:s generalsekreterare/VD och de fyra stabsfunktionerna juridik, HR, IT och ekonomi för att fullgöra FAR:s uppdrag.

Rekrytering

Vid rekrytering följer FAR en framtagen process som föregås av ett förberedelsearbete som innefattar en behovsanalys och en kravprofil, där kompetens och lämplighet är vägledande. FAR välkomnar alla sökande oavsett kön, ålder eller etnisk bakgrund. Samtliga rekryteringar informeras om i enlighet med MBL och alla tjänster utlyses internt via FAR:s webbplats och intranät. Intern rörlighet ses som ett sätt att utveckla såväl medarbetare som organisation.

Under året rekryterades sju personer, varav en tjänst har tillsatts via intern rekrytering. Personalomsättningen har varit sju procent under verksamhetsåret.

Kompetensutveckling

FAR strävar efter att ge medarbetarna möjlighet att växa genom att prova nya arbetsuppgifter, något som leder till ett kontinuerligt lärande och driver utvecklingen framåt. Samtliga medarbetare gavs under 2022 möjlighet till kompetensutveckling via Företagsakademien för tillväxt 2 på initiativ av Almega och med finansiering av Europeiska socialfonden (ESF). 21 medarbetare utnyttjade möjligheten.

Medarbetarundersökningar

FAR genomför regelbundet medarbetarundersökningar. Under verksamhetsåret har månadsvisa mätningar gjorts i realtid för att öka dialogen med medarbetare. Svarsfrekvensen och engagemanget har varit högt hos både medarbetare och chefer och resultaten över index på samtliga mätområden.

Medarbetarnas välmående

Hälsoundersökningar har erbjudits all personal och FAR fortsätter sin satsning på friskvård, bland annat genom Friskus, där medarbetare arrangerar aktiviteter för sina kollegor. Under året har Friskus arrangerat en rad aktiviteter för att stimulera till fysisk aktivitet i vardagen. Aktiviteterna har varit både uppskattade och välbesökta.

FAR:s kontor har delvis byggts om för att bättre passa verksamheten, med flera mindre mötesrum och möjlighet till teamsuppkopplingar. FAR:s medarbetare har möjlighet att, i överenskommelse med sin närmaste chef, dela sin arbetstid mellan hemmet och kontoret. /



Fyra röster om att utvecklas på FAR



Frida Hyllengren,
ekonomichef

"Jag började min resa inom FAR som controller för verksamheterna utbildning och förlag hösten 2016. Efter en större omorganisation slogs de ihop till ett verksamhetsområde med namnet Kompetens. I samband med det inkluderades även kundservice, sälj och marknad och mina arbetsuppgifter breddades och gav mig nya möjligheter att utvecklas. Våren 2022 fick jag frågan om att ta över som FAR:s ekonomichef och tvekade inte en minut att anta den utmaningen."



Sofia Lagoni,
medlems-
koordinator

"Jag började på FAR:s kundservice hösten 2017 och då var både FAR och branschen helt nya för mig. Genom mitt jobb på kundservice lärde jag mig otroligt mycket om FAR, våra kunder och medlemmar. 2021 fick jag möjligheten att byta avdelning och axla manteln som medlemskoordinator. En roll där jag får jobba med en rolig mix av medlemskommunikation och marknadsaktiviteter, alltid med målet att skapa största möjliga medlemsnytta."

Medarbetare



46

medarbetare*

/ Kvinnor: 36 / Män: 10



varav

7

chefer**

6

medarbetare i arbetsledande ställning***

Medarbetarnas ålder

2st

Under 30 år

28st

Mellan 30–50 år

16st

Över 50 år

7

rekryteringar under året

7%

i personalomsättning

Avdelningar

Antal personer på respektive enhet inklusive konsulter

15

Medlem

20

Kompetens

6

Kommunikation

12

Staber

1

GS/VD

* Inklusive GS/VD, exkl konsulter ** Antal chefer avser personer i ledningsgruppen *** Delegerat personalansvar



Sara Lissdaniels, auktoriserad revisor

"Jag började på FAR i mars 2021 som auktoriserad revisor. Rollen jag gick in i var bred, men med tiden har jag specialiserat mig inom hållbarhet och offentlig sektor och engagerar mig även i FAR:s interna hållbarhetsarbete och externa hållbarhetsrapportering. Digitaliseringsfrågor kopplat till revision är ett annat område jag fördjupat mig i. Jag har en varierande och stimulerande arbetsvardag som består av alltifrån att svara på remisser och frågor i medlemsrådgivningen till att planera poddar, webinarium eller annan vägledning till nytta för medlemmarna."



Stefan Öhman, utvecklingsansvarig FAR Online

"Jag började på FAR som juridisk redaktör på förlaget och fokus låg då på att producera böcker. Tack vare mitt stora teknikintresse så kom jag tidigt med i utvecklingen av den då helt nya tjänsten FAR Online. Att ha fått vara med och genomföra den ibland ganska mödosamma omställningen från tryckt till digitalt har varit väldigt roligt och utmanande. Numera är jag utvecklingsansvarig för FAR Online och ser fram emot att få fortsätta utveckla och förbättra FAR Online. Det är kul att se att den uppskattas av både medlemmar och kunder."

PR och opinion

- 16 Framtidsstudien I en föränderlig tid – Framtidens revision, redovisning och rådgivning 2030
- 17 FAR:s internationella arbete
- 18 Antikorruption och penningtvätt
- 19 FAR 100 år

FAR:s framtidsstudie: Huvudsakliga arenor där branschens framtid formas

Samhället förändras i en allt snabbare takt och det skapar nya förutsättningar för revisions- och rådgivningsbranschen. Kompetensfrågan, den ökade digitaliseringen och ett allt större fokus på hållbarhet skapar nya behov för hur branschen kan bidra till samhället och kundernas bästa.

FÖR ATT ÖKA kunskapen om framtidens utmaningar och identifiera väsentliga frågor och arenor för branschen genomförde FAR i samarbete med Kairos Future en framtidsstudie, som publicerades under verksamhetsåret.

FRAMTIDSSTUDIEN TAR SIKTE på 2030, och identifierar kompetensförsörjning, hållbarhet och digitalisering som de mest betydande områdena.

– Vår förhoppning är att den här framtidsstudien ska bidra till att skapa förståelse för utvecklingen och de förändringar som spås ha störst betydelse för revisions- och rådgivningsbranschen. Och att den ska vara ett verktyg i den ständigt pågående förändringsprocess som såväl samhället som branschen befinner sig i, säger Pernilla Halling, ansvarig för PR och opinion samt kommunikationschef på FAR.

Kompetensförsörjning

Den fråga som branschen ser som mest utmanande i dag och de kommande tio åren är kompetensfrågan; att rekrytera och behålla personal och säkerställa att kompetensen i organisationen motsvarar marknadens behov.

NYA KOMPETENSER KRÄVS, framför allt inom hållbarhet och digitalisering. Kompetensförsörjning anses också vara ett större problem inom revision än inom redovisning.

– Ingen byrå klarar av att investera i kompetens som inte går att sysselsätta relativt omgående. Frågan om den framtida kompetensförsörjningen behöver därför i stor utsträckning hanteras branschgemensamt, säger Magnus Kempe, omvärldsanalytiker på Kairos Future Public och och projektledare för FAR:s framtidsstudie, i en intervju i tidningen Balans.

Digitalisering och hållbarhet

I det längre tidsperspektivet kommer hållbarhetsfrågorna och digitaliseringen att ha störst betydelse för revisions- och rådgivningsbranschen.

MAGNUS KEMPE MENAR att många inom branschen förmodligen inte är tillräckligt införstådda med takten och omfattningen av EU:s regelförändringsarbeten inom hållbarhet och digitalisering.

– Hållbarhetsfrågorna ökar i fokus de närmaste åren och det finns stora förväntningar på att revisions- och rådgivningsbranschen ska bli en nyckelaktör på området, säger Magnus Kempe.

DETTA ÄR FAR:S tredje framtidsstudie och den bygger på samtal med företrädare för såväl branschen som andra aktörer med stor inverkan på branschen. FAR-medlemmar har även identifierat och analyserat trender vid workshops. Dessutom har cirka 1 000 medlemmar och ett stort antal företagare genom en enkätundersökning gett sin syn på revisions- och redovisningsbranschen, i dag och i morgon. /



Pernilla Halling
Ansvarig PR och opinion/
Kommunikationschef



Huvudsakliga arenor



Kompetens



Digitalisering

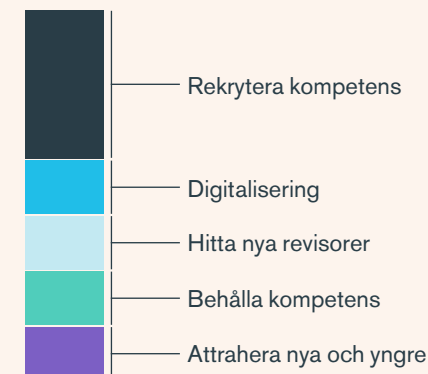


Hållbarhet

Övriga framtidsarenor

- / Affärsmodeller
- / Internationell påverkan
- / Säkerhet och risk
- / Ökad komplexitet
- / Kultur

Hur kommer revisions- och rådgivningsbranschens största utmaningar att vara de kommande tio åren?



En gemensam röst för branschen i världen

Revisions- och rådgivningsbranschen är global och utmaningarna är i flera avseenden desamma världen över. Branschen påverkas alltmer av lagar och regler som formas utanför Sverige och oavsett land och organisation brottas många med liknande frågor och utmaningar.

FÖR ATT KUNNA vara med och påverka gäller det att vara med tidigt i processen och i det arbetet har FAR som branschorganisation en viktig roll. I ett senare skede, när det redan finns färdiga förslag är det betydligt svårare.

GENOM ATT VARA aktiv i internationella arbetsgrupper, svara på remisser och medverka i olika utredningar gör FAR sin röst hörd. På så sätt är vi med och påverkar utvecklingen av nya lagar och regelverk i Sverige, Europa och globalt.

Viktigt att vara aktiv på EU-nivå

I Europa kommer majoriteten av alla de regeländringar och lagförslag som påverkar branschen från EU. Därför behövs det en enad röst som driver branschens frågor i Europaparlamentet. Det är syftet med den europeiska paraplyorganisationen Accountancy Europe (ACE) där representanter från FAR är aktiva i ett flertal expertgrupper.

ACE BESTÅR AV 50 branschorganisationer från 35 länder som driver och utvecklar regel- och policyfrågor inom områden som till exempel revision, hållbarhet, transparens, etik och skatt. ACE:s vision är att påverka beslutsfattare, hjälpa till att skapa branschens framtid och främja nätverkande mellan medlemmarna. FAR:s experter följer och bevakar noga de förslag och initiativ som kommer från EU och genom sin medverkan i olika expertgrupper i ACE för FAR fram synpunkter i olika utredningar.

Nordiskt samarbete gör oss starkare

FAR är även medlem i Nordiska Revisorsförbundet (NRF). Det nordiska samarbetet syftar framför allt till att bedriva gemensamma projekt- och lobbyarbeten på internationell nivå. Inom NRF sker även ett omfattande erfarenhetsutbyte när det gäller branschens utveckling. Genom samarbetet inom NRF blir FAR en än starkare aktör i det internationella påverkansarbetet.

Globalt

På det globala planet är FAR medlemmar i International Federation of Accountants (IFAC) som har sitt huvudkontor i New York. Via arbetet i IFAC möter FAR sina systemorganisationer från hela världen. FAR stöttar IFAC:s arbete som branschens röst i andra globala sammanhang. /



Det internationella engagemanget är en förutsättning för FAR:s påverkansarbete



”Med örat mot rälsen ökar möjligheterna att påverka”

Hans-Peter Larsson, skatteansvarig, FAR



”Det som händer i Bryssel, stannar inte i Bryssel”

Björn Irlé, auktoriserad revisor, FAR



”Nätverkande på EU-nivå är ett måste för att driva branschens frågor”

Therese Andersson, affärsområdeschef
Medlem

FAR:s engagemang i Accountancy Europe



Förkortningar

/ **SPG**: Sustainability Policy Group / **CGPG**: Corporate Governance Policy Group / **CRPG**: Corporate Reporting Policy Group
 / **Banks**: Banks Working Party / **SME Network**: SME Network / **PEC**: Professional Ethics and Competences working party
 / **TPG**: Tax Policy Group / **AAPG**: Audit and Assurance Policy Group / **ACC**: Accounting working party

*T.o.m. 221231

Dialog med länsstyrelserna om tillsyn enligt penningtvättslagen

I **MARS 2023** träffade FAR ansvariga chefer från länsstyrelsen i Skåne, Västra Götaland och Stockholm för att prata om tillsynen av redovisningsbyråer. Bakgrunden är att länsstyrelserna har noterat brister i flera redovisningsbyråers penningtvättsdokumentation vilket resulterat i höga sanktionsavgifter vid länsstyrelsernas tillsyn enligt penningtvättslagen. Ambitionen med mötet var att hitta en väg framåt för att genom mer vägledning och information ytterligare kunna hjälpa byråerna att leva upp till kraven och därmed bli godkända i tillsynen.

– Min uppfattning är att länsstyrelserna lyssnade och var öppna för det vi förde fram, bland annat att vi vill se mer vägledning och information i besluten, säger Maria Lantz, chefsjurist på FAR och ansvarig för dialogerna med länsstyrelserna.

FAR har tillsammans med Srf konsulterna blev inbjudna till fortsatt dialog under våren 2023.



Maria Lantz
chefsjurist

Varumärket stärks när FAR firar 100 år

I år, 2023, fyller FAR 100 år och det firas under hela kalenderåret.

I **MAJ 1923** samlades 15 revisorer på Handelshögskolan i Stockholm för ett särskilt möte. Efter propåer från flera håll var det dags att organisera auktoriserade revisorer. Sedan tidigare fanns SRS för godkända revisorer, men i takt med tiden var tajmingen rätt för en ny organisation, Föreningen för auktoriserade revisorer, FAR.

Syfte

FAR tog hösten 2022 beslut om att uppmärksamma 100-årsjubileet under hela året, med olika aktiviteter och kommunikationsinsatser. Målsättningen är att jubileet ska bidra till att stärka och värna varumärket, stärka organisationen inåt, skapa uppmärksamhet och öka kännedom. Kommunikationen i projektet är en del av FAR:s varumärkesarbete.

Organisation

Jubileumsfirandet har en särskild organisation, med intern projektledare, projektassistent och styrgrupp samt en extern eventbyrå för evenemangen den 21 september. FAR:s styrelse beslutade i oktober 2022 att avsätta särskilda medel för evenemanget och får därefter löpande rapporter om arbetet.

Hållbarhet

Hela projektet FAR 100 år dokumenteras löpande ur ett hållbarhetsperspektiv, där såväl ekonomiska som miljömässiga och sociala ställningstaganden rapporteras.

Aktiviteter 2023

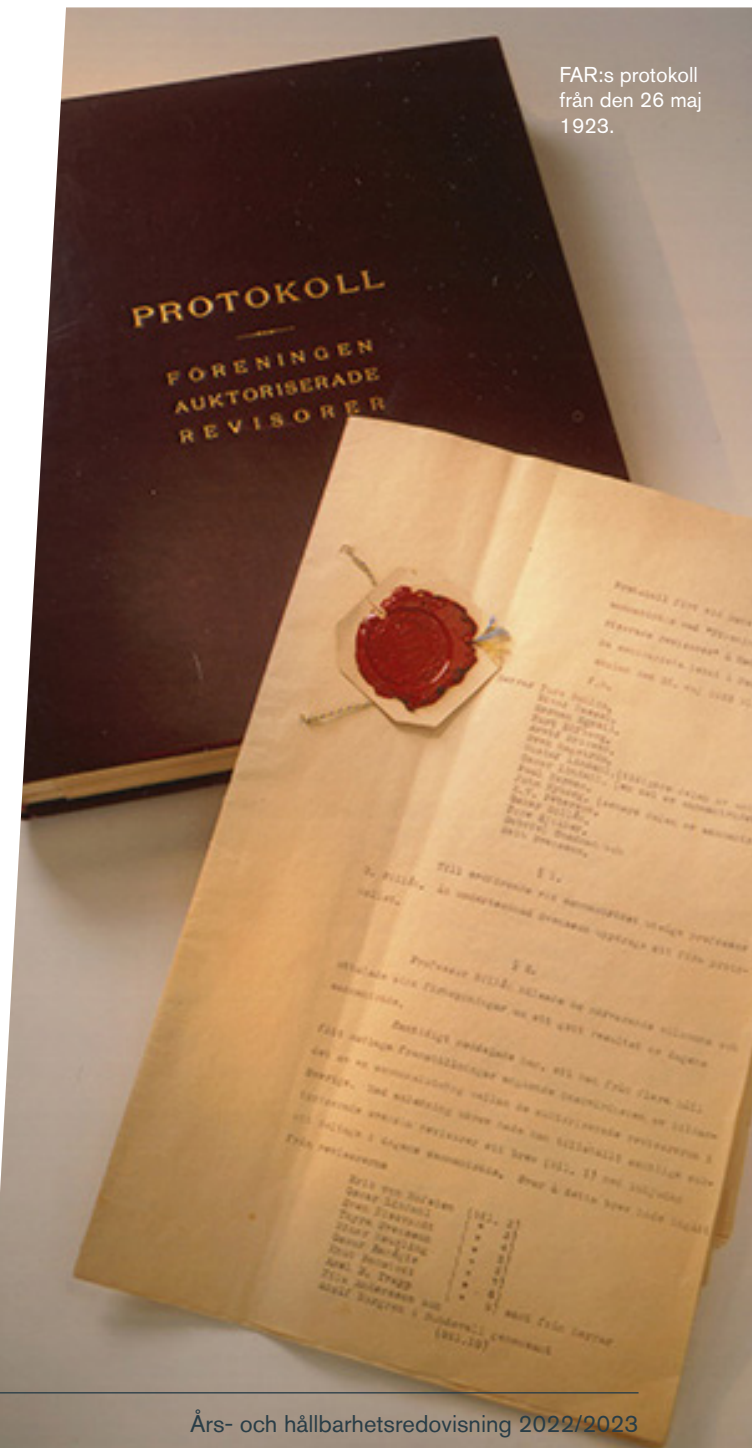
I januari 2023 inleddes jubileumsfirandet, som planeras pågå hela året. En särskild jubileumslogotyp lanserades, pressmaterial, en krönika och medlemskommunikation publicerades. Personal på FAR-kontoret har också aktivt uppmärksammat jubileumsaktiviteter i sina möten med medlemmar och medlemsföretag.

Planering inför maj-september

Under januari-april har regelbundna aktiviteter genomförts, främst riktade mot medlemmar, men framför allt har arbetet varit fokuserat på planering av aktiviteter och evenemang med start på FAR:s födelsedag den 26 maj. Firandet innehåller bland annat lanseringen av två böcker skrivna av akademien, pressmaterial, en särskild webbsida och historiska tillbakablickar. Kronan på verket är jubileumsfesten den 21 september, med föreläsningar och paneldebatter på dagen och galafest i Stockholms stadshus på kvällen. Därefter avslutas året med framtidsperspektiv under arbetsnamnet "100 år till". /



FAR:s jubileumslogotyp som används i alla externa medier under 2023.



FAR:s protokoll från den 26 maj 1923.

Medlem

- 21 FAR:s medlemmar
- 23 Kvalitetskontroll
- 24 Medlemsrådgivning

Ett långsiktigt arbete ger ökad medlemsnöjdhet

FAR:s övergripande mål under verksamhetsåret har varit att öka medlemmarnas nöjdhet. Ökade dialoger med medlemmarna, satsningar på branschens attraktionskraft, omfattande påverkansarbete och en aktiv medlemsrådgivning har bidragit till att medlemsnöjdheten ökat med fyra procentenheter, från 66 till 70.

– **MEDLEMSNÖJDHETEN HAR ÖKAT** stadigt de senaste åren. Vi ser det framför allt som ett resultat av ett långsiktigt arbete som ger effekt. Vi återkopplar också regelbundet till medlemmarna och lyssnar på deras åsikter. FAR är en hjälpsam hand i yrkesvardagen, men arbetar också proaktivt med branschens framtidsfrågor, till exempel genom att delta i utredningar, arbetsgrupper och starta egna initiativ och dialoger, säger Therese Andersson, affärsområdeschef Medlem.

UNDER VERKSAMHETSÅRET HAR FAR bland annat startat nätverk för byråledare (se sidan 7). Intresset för att utbyta erfarenheter och kunskap, få ett nytt kontaktnät och diskutera aktuella frågor är stort bland FAR:s medlemmar.

FAR DELTAR I arbetsgrupper och utredningar, både nationellt och på EU-nivå för att säkerställa medlemmarnas intresse och att branschens kompetens tas tillvara. Ett exempel är Justitiedepartementets utredning "bolaget som brottsverktyg", där revisionsplikten är en del av innehållet.

I HÅLLBARHETSFRÅGOR ARBETAR FAR dels med att påverka utformningen av nya regelverk, dels med att stötta medlemmar i implementering och praktisk tillämpning. Under året har till exempel implementeringen av CSRD varit högaktuell och FAR ger kontinuerlig information på far.se och utvecklar utbildningar.

"Medlemsnöjdheten har ökat stadigt de senaste åren. Vi ser det framför allt som ett resultat av ett långsiktigt arbete som ger effekt."

BRANSCHENS ATTRAKTIONSKRAFT ÄR en stor utmaning för FAR:s medlemmar och i ett projekt som startade våren 2023 ska FAR tillsammans med branschen identifiera såväl möjliga insatser som framtida kompetensbehov (se sidan 6).

– Vår roll är både att samordna och att agera. Vad kan vi som organisation göra och vilka insatser är mer lämpliga att byråerna genomför själva? Engagemanget är högt hos alla aktörer, så jag har stora förhoppningar om att vi ska kunna hitta en bra väg framåt, säger Therese Andersson. /



Therese Andersson
Affärsområdeschef Medlem



FAR:s medlemskapskategorier



Ordinarie medlem

Kvalificerade (auktoriserade eller godkända) revisorer, auktoriserade redovisningskonsulter, auktoriserade lönekonsulter, auktoriserade skatterådgivare och specialister.



Basmedlem

Anställda på revisions- eller redovisningsbyråer som inte är auktoriserade eller inte uppfyller kraven för ordinarie medlemskap. På arbetsplatsen ska det finnas minst en ordinarie FAR-medlem.



Studentmedlem

Studerande vid universitet, högskola eller yrkeshögskola

Auktorisation

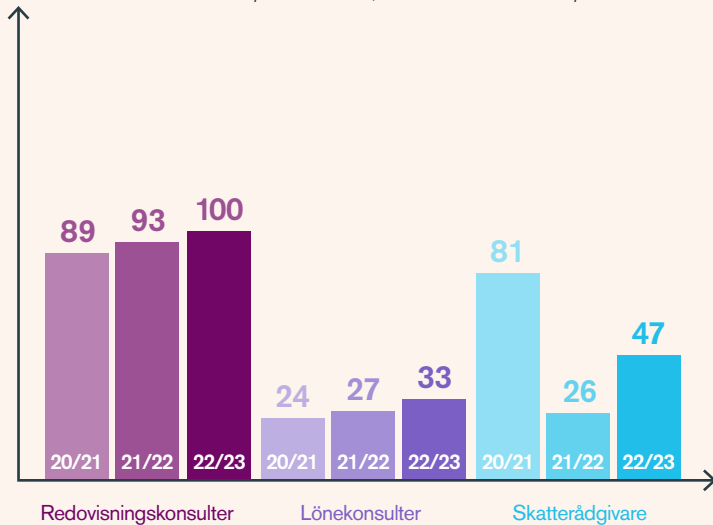
Titlarna Auktoriserad Skatterådgivare FAR, Auktoriserad Redovisningskonsult FAR och Auktoriserad Lönekonsult FAR är registrerade hos Patent- och registreringsverket. För att bli auktoriserad av FAR ska konsulten dels få godkänt på ett särskilt prov, dels gått kursen i Reko – svensk standard för redovisnings- och lönetjänster (redovisnings- och lönekonsulter) respektive Yrkesetik för skatterådgivare (skatterådgivare).

Myndigheten Revisorsinspektionen (RI) auktoriserar revisorer i Sverige, och för att bli auktoriserad krävs ett godkänt examensprov hos RI.

Nya auktorisationer

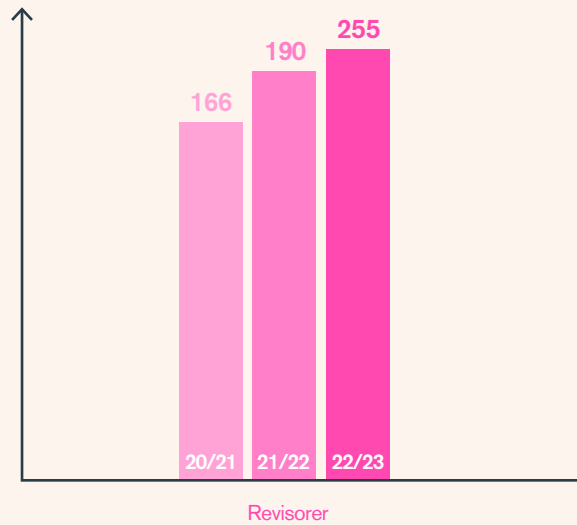
Redovisning, skatt och lön

Antal personer som blivit auktoriserade inom respektive medlemskategori. Auktorisationen av revisorer hanteras av Revisorsinspektionen (RI), och redovisas därför separat.



Revision

Antal revisorer som blivit auktoriserade av Revisorsinspektionen (RI). Källa: RI



Medlemsutveckling

	2018/2019	2019/2020	2020/2021	2021/2022	2022/2023
Kvalificerad revisor	2 885	2 850	2 859	2 789	2 835
Auktoriserad redovisningskonsult	1 565	1 525	1 451	1 371	1 329
Auktoriserad lönekonsult	72	88	106	126	141
Specialist	434	466	517	502	501
varav auktoriserade skatterådgivare	331	349	394	378	383
Basmedlemmar	114	141	154	154	154
Student	31	73	72	69	67
Totalt	5 101	5 143	5 159	5 011	5 027

Utbildning medlemmar

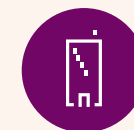
Ordinarie medlemmar	2020/2021	2021/2022	2022/2023
Totalt antal ordinarie medlemmar som utbildat sig hos FAR	2 235	2 310	2 580
Lönekonsulter	65	79	111
Redovisningskonsulter	824	771	1 120
Revisorer	1 255	1 395	1 260
Specialister	91	65	89
Basmedlemmar	2020/2021	2021/2022	2022/2023
Totalt antal basmedlemmar som utbildat sig hos FAR	85	79	71

Antalet medlemmar som utbildat sig hos FAR under räkenskapsåret 2022/2023. Merparten av dessa medlemmar har gått fler än en utbildning hos FAR under perioden.

Ordinarie medlemmarnas vidareutbildningskrav på 120 timmar per treårsperiod följs upp via kvalitetskontrollen.



5 027 medlemmar



929 medlemsföretag

Godkänd i kvalitetskontrollen – en stämpel som inger förtroende

Alla ordinarie medlemmar i FAR är auktoriserade eller godkända och genomgår en obligatorisk kvalitetskontroll minst vart sjätte år. Syftet med kvalitetskontrollen är att näringsliv och samhälle ska kunna förlita sig på att FAR:s medlemmar håller en hög kvalitetsnivå i sitt arbete, uppfyller fastställda normer och följer yrkesetiska regler.

KVALITETSKONTROLLEN ÄR OCKSÅ ett stöd för medlemmarna och medlemsföretagen i deras eget kvalitetsarbete. Det finns två sätt att bli kvalitetskontrollerad, enskild kvalitetskontroll och systemkontroll.

Så går kvalitetskontrollen till

Kvalitetskontrollen omfattar två moment. Dels allmänna kontroller avseende företagets riktlinjer och rutiner, dels i normalfallet två till tre uppdragskontroller per medlem för att säkerställa att riktlinjerna och rutinerna tillämpas i uppdragen.

DET ÄR FAR:S kvalitetsnämnd för respektive medlemskategori som fattar beslut i kontrollen. Kvalitetsnämnderna är oberoende organ som väljs av FAR:s stämma. Kvalitetsnämnderna leder kvalitetskontrollen och lämnar en årlig redogörelse för verksamheten till FAR:s stämma. Till sin hjälp har kvalitetsnämnderna kvalitetskontrollanter som utgörs av FAR-medlemmar från både stora och mindre medlemsföretag samt FAR:s kvalitetssekretariat.

Systemkontroll

I medlemsföretag som har ett system för egen kvalitetskontroll, och har fått det godkänt av FAR, kan kvalitetskontrollen utföras genom en systemkontroll. Det utförs i huvudsak i de större medlemsföretagen och drygt hälften av FAR:s medlemmar kvalitetkontrolleras genom systemkontroll. Beslutsnivåerna är desamma i systemkontroller som i enskilda kontroller.

UNDER ÅRET GENOMFÖRDES tre systemkontroller inom revision och samtliga godkändes. Inom redovisning och lön genomfördes en systemkontroll som godkändes. Inom skatt gjordes en systemkontroll som godkändes samt tre enskilda kontroller där samtliga godkändes.

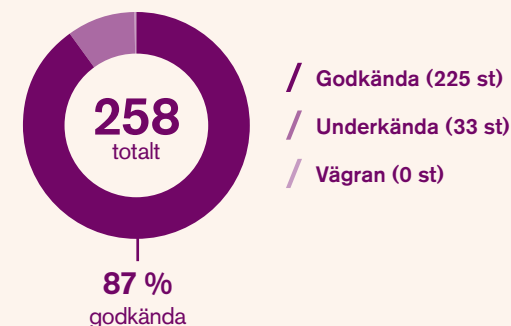
Kvalitetskontroll av revisorer

FAR utför kvalitetskontroll av revisorer på uppdrag av Revisorsinspektionen, RI, som är tillsynsmyndighet. FAR underrättar RI om det framkommit så allvarliga brister vid kvalitetskontrollen att revisorn har underkänts samt när en medlem vägrat genomgå kvalitetskontroll. Vid allvarigare brister i en revisors verksamhet öppnar RI ett tillsynsärende för prövning av frågan om eventuell disciplinär åtgärd. RI kvalitetssäkrar årligen FAR:s genomförda kvalitetskontroller genom att ta del av dokumentationen av ett antal kvalitetskontroller. /

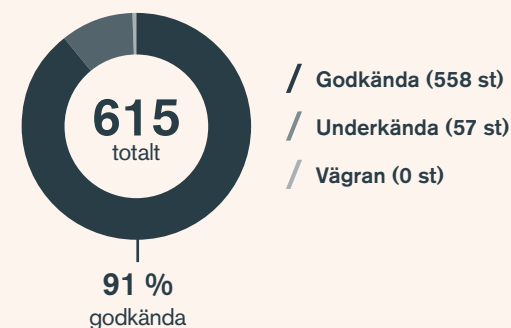


Kvalitetskontroller 2022/23

Redovisnings- och lönekonsulter 2022–2023



Revisorer 2022–2023



Uppgifter om antalet individer bygger dels på enskilda kontroller som FAR utfört, dels på inrapporterade uppgifter från systemkontroller hos FAR:s medlemsföretag.

Medlemsrådgivningen – som en kollega att fråga om råd

När FAR-medlemmar behöver hjälp med olika frågor i sin yrkesvardag kan de vända sig till medlemsrådgivningen för att få stöd och råd. Frågorna kan handla om redovisning, revision och juridik och även sådant som rör de olika yrkesrollerna.

– **RÅDGIVNINGEN ÄR EN** viktig funktion inte minst för våra medlemmar som arbetar ensamma eller på en mindre byrå och saknar bollplank. Våra medlemsundersökningar visar att rådgivningen är den mest uppskattade medlemsförmånen av alla, säger Sara Lissdaniels, auktoriserad revisor på FAR.

”FAR:s medlemsrådgivning är som en hjälpande hand för alla medlemmar. Den är precis som den där kollegan i korridoren, som är bra att rådfråga och diskutera med när kluriga situationer uppstår.”



Andrea Pålsson
Auktoriserad revisor
på FAR

– FAR:s medlemsrådgivning är som en hjälpande hand för alla medlemmar. Den är precis som den där kollegan i korridoren, som är bra att rådfråga och diskutera med när kluriga situationer uppstår, säger Andrea Pålsson, auktoriserad revisor på FAR.

Medlemmarnas frågor ger FAR värdefull information

Medlemsrådgivningen är också en värdefull kommunikationskanal för FAR. Frågorna som ställs ger FAR en uppfattning om vilka områden som är svåra eller problematiska och kan då komma med klargöranden och vägledningar.

Medlemsrådgivningen är också en kanal för att fånga upp frågor som FAR kan framföra genom samråd med olika myndigheter som Skatteverket, Bolagsverket eller Revisorsinspektionen. Utöver att medlemmen får återkoppling kan det leda till en artikel i tidningen Balans eller på far.se. Frågan kan även leda till ett förtydligande eller ett tillägg i en redan utgiven rekommendation eller uttalande – eller en helt ny sådan. /

MEDLEMSRÅDGIVNINGENS FRÄMSTA UPPGIFT är att finnas där som ett stöd i yrkesvardagen och bidra till att medlemmarna håller en hög kvalitet i sitt arbete. Om en fråga bedöms beröra fler medlemmar tas den vidare till någon av grupperna i FAR:s expertnätverk.



Antal ärenden i medlemsrådgivningen



2 269

ärenden under 2022/2023

2 472

ärenden under 2021/2022

2 575

ärenden under 2020/2021

Kompetens

26 Utbildning

28 Förlaget och FAR Online

FAR fortsätter att satsa på hybridutbildningar

Efterfrågan på online-utbildningar och e-kurser on demand har fortsatt att öka under verksamhetsåret. Samtidigt fortsätter FAR att utveckla hybridlösningar, där deltagarna kan välja om de vill befinna sig på plats i klassrummet eller online.

FAR:S UTBILDNINGSPAKET HAR fortsatt att utvecklas och vara en mix av fysiska möten och digitala möjligheter, berättar Robert Wennberg, affärsområdeschef Kompetens. Under året har FAR satsat mycket på att träffa medlemmar och kunder för att höra vad de har för utmaningar kopplat till kompetensutveckling, diskutera behov och lösningar.

– Samtidigt som efterfrågan på online-utbildningar fullkomligt exploderade efter pandemin och har fortsatt att växa, så har vi under året sett att många också vill tillbaka till klassrummet, för att nätverka och få vara sociala, säger han.

DÄRFÖR HAR FAR fortsatt att utveckla hybridlösningar där deltagarna kan välja om de vill befinna sig på plats i klassrummet eller online. Oavsett var man befinner sig så ska det vara en så lika upplevelse som möjligt.

– Vi har bland annat satsat mer på teknik som ska underlätta för deltagarna. Vi har också utbildat lärarna i hybridformatet så bra som möjligt. Det ska vara samma utbildningsupplevelse oavsett om du sitter i klassrummet eller deltar via datorn.

EFTERFRÅGAN PÅ FAR:s utbildningspaket online har fortsatt vara stor. Flexibilitet och möjlighet att själv välja när man ska ta del av en kurs uppskattas av många.

”För att skapa förutsättningar för löpande kompetensutveckling och stöd i arbetet ser vi att många arbetsgivare köper vårt utbildningspaket till alla sina anställda.”

– Genom e-kurser on demand kan du fördjupa dig när det passar och många använder e-kurserna som ett arbetsverktyg.

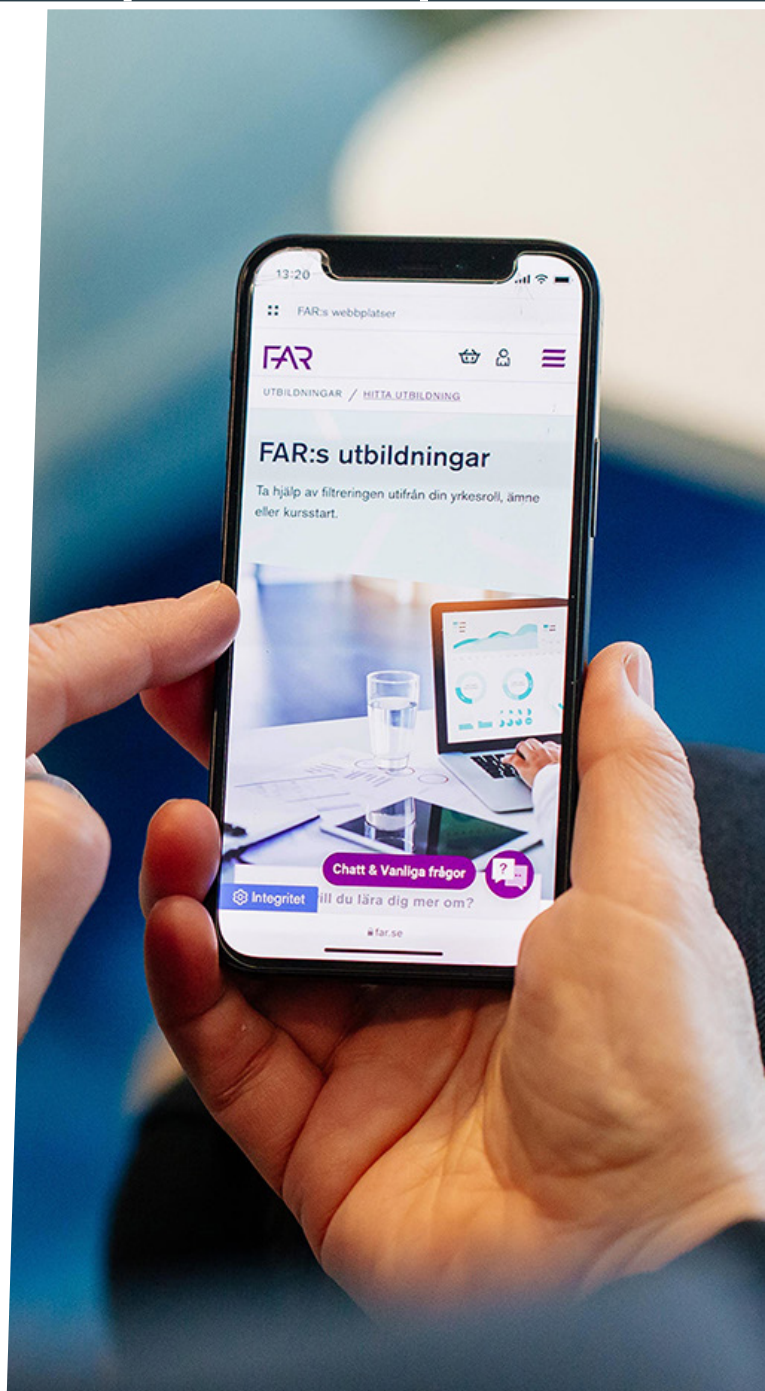
För att skapa förutsättningar för löpande kompetensutveckling och stöd i arbetet ser vi att många arbetsgivare köper vårt utbildningspaket till alla sina anställda.

FAR ARBETAR LÖPANDE med att utveckla nya kurser för att tillgodose behov bland medlemmarna. Det mest aktuella berörs i nyhetswebbinarierna och mycket av det blir också nya kurser. Ett område där FAR har sett över sitt erbjudande senaste året är inom hållbarhet.

– Under 2023 fick vi till exempel CSRD för hållbarhetsrapportering och med den följer att det nu finns nya konkreta saker att utbilda kring. /



Robert Wennberg
Affärsområdeschef
Kompetens



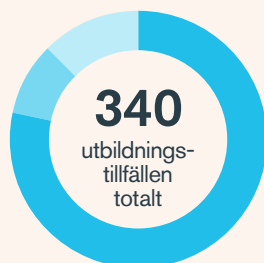
Utbildningar

2022/2023



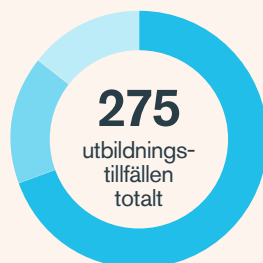
- 308** lärarledda
egen produktion
- 56** online
egen produktion
- 45** produktioner
med samarbetspartners

2021/2022



- 267** lärarledda
egen produktion
- 42** online
egen produktion
- 31** produktioner
med samarbetspartners

2020/2021



- 191** lärarledda
egen produktion
- 45** online
egen produktion
- 39** produktioner
med samarbetspartners

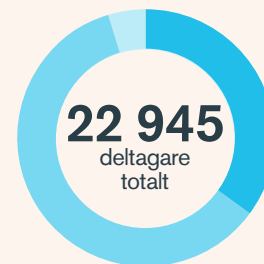
Deltagare

2022/2023



- 8 346** lärarledda
egen produktion
- 14 997** online
egen produktion
- 1 056** övriga
produktion med
samarbetspartners

2021/2022



- 8 041** lärarledda
egen produktion
- 13 871** online
egen produktion
- 1 033** övriga
produktion med
samarbetspartners

2020/2021



- 6 806** lärarledda
egen produktion
- 9 183** online
egen produktion
- 1 111** övriga
produktion med
samarbetspartners



FAR Online lockar användare utanför branschen

Förlagsverksamheten på FAR har fortsatt att växa under verksamhetsåret. En stark tillväxt av den digitala tjänsten FAR Online väger upp den minskande bokförsäljningen.

FAR ONLINE ÄR i dag den ledande digitala informationstjänsten inom ekonomi som samlar alla ekonomiska regelverk på ett ställe, oavsett om du är revisor, redovisningskonsult, rådgivare, jurist eller ekonom. När det sker regeländringar uppdateras tjänsten i samma takt, så att den senaste versionen alltid finns tillgänglig.

– Förlagsverksamheten består i princip bara av FAR Online idag, vi har en viss bokförsäljning kvar men FAR Online står för den överväldigande majoriteten av omsättningen. Det är en verksamhet som haft en stor organisk tillväxt senaste åren och så även detta verksamhetsår. Vi ligger på en stabil årlig omsättningsökning, berättar David Nylund, förlagschef på FAR.

EN NYHET ÄR att tillväxten nu till större delen sker utanför branschen.

– Branschen och våra medlemsföretag har sedan länge använt FAR Online. Nu ser vi att vi växer även på andra företag och deras ekonomiavdelningar, det är roligt.

FAR ONLINE UTVECKLAS ständigt.

– Vi utvecklar löpande tjänsten och lägger mycket resurser på att alltid ha tillförlitlig information och moderna, användarvänliga verktyg. För att kunna göra mer för användarna har vi under året

utökat vår redaktionella bemanning inom FAR Online. Både materialet och arbetet växer.

”Det känns väldigt roligt att kunna säkra distributionen av Rättserien för lång tid framåt.”

Digitala rättigheter till Rättserien säkrar distributionen

FAR äger nu rättigheterna att publicera Rättserien digitalt, efter ett förvärv från läromedelsföretaget Sanoma Utbildning AB, som producerar serien.

– Rättserien är ett väldigt populärt och lättillgängligt material som kompletterar övriga FAR Online på ett bra sätt. Det känns väldigt roligt att kunna säkra distributionen av Rättserien för lång tid framåt, säger David Nylund, förlagschef på FAR.

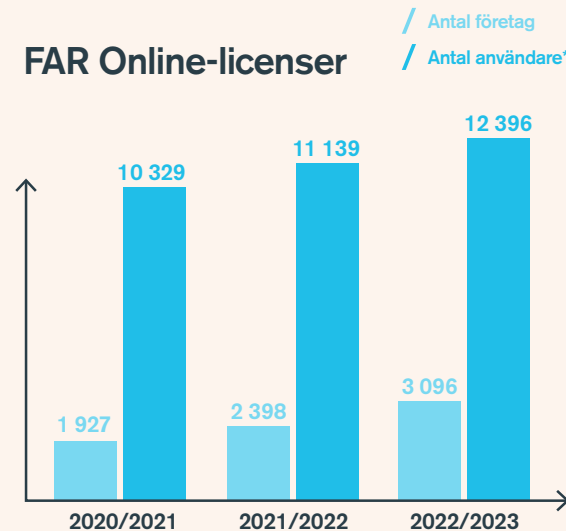
FAR HAR UNDER flera år kunnat erbjuda Rättserien till prenumeranter av FAR Online.

– Ur ett användarperspektiv har vi en plattform som fungerar väldigt bra för att kunna distribuera kombinera Rättserien och regelinnehåll. Ibland räcker ett kort svar, ibland behöver man fördjupa sig, säger David Nylund, förlagschef på FAR.

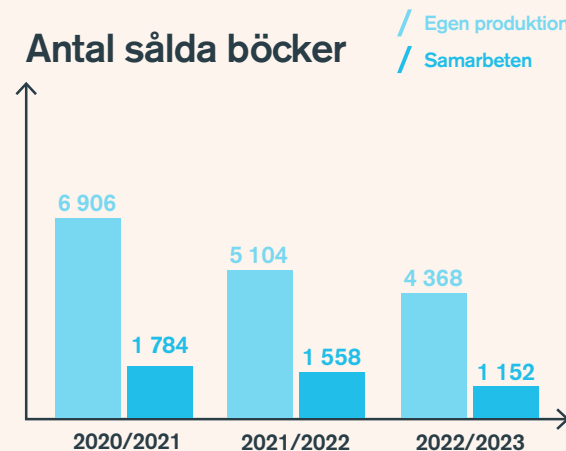
I OCH MED förvärvet blir FAR Online den enda digitala tjänsten för Rättserien under de kommande tio åren. /



David Nylund
Förlagschef



*Exklusive universitetslicenser



Hållbarhetsredovisning

30 Inledning

33 Väsentlighetsanalys

34 Styrning

36 Hållbart företagande

37 Antikorruption

37 Hållbar skatt

38 Kompetensutveckling

38 Genomförande och globalt partnerskap

39 Övriga hållbarhetsfrågor

40 Revisors rapport

FAR och branschen är en förutsättning för ekonomisk hållbarhet

FAR HAR SOM ledande branschorganisation en unik möjlighet att informera, utbilda och stötta sina medlemmar. Då kan dessa i sin tur informera och stötta sina kunder som består av företag, föreningar och organisationer i alla storlekar och branscher att arbeta hållbart och att redovisa sitt hållbarhetsarbete. Genom detta arbete gör FAR skillnad och bidrar till ett globalt arbete med att synliggöra aktuella hållbarhetsfrågor och delta i debatter och remisser.

FAR:S MEDLEMMAR ÄR genom sin yrkesroll hållbarhetsrådgivare. Den ekonomiska hållbarheten är en av de tre dimensionerna av hållbarhet och det arbetar FAR:s medlemmar med dagligen. Genom att upprätta och granska företags och organisationers finansiella uppgifter är FAR:s medlemmar en viktig förutsättning för den ekonomiska hållbarheten lokalt och globalt.



FAR:s hållbarhetsarbete

DETTA ÄR FAR:S sjunde hållbarhetsredovisning. FAR har valt att redovisa med referens till GRI (Global Reporting Initiative) som är en global standard för hållbarhetsredovisning och som ställer krav på att den rapporterade organisationen beskriver processen för sitt hållbarhetsarbete, hur organisationen har identifierat sina väsentliga hållbarhetsområden och vilken påverkan verksamheten har ekonomiskt, socialt och miljömässigt. Standarden ställer även krav på att informationen i hållbarhetsredovisningen ska vara korrekt, balanserad, transparent, jämförbar, komplett och verifierbar. Informationen ska även presentera organisationens hållbarhetssammanhang och vara tidsavgränsad. Redovisningens syfte är att informera om hur FAR arbetar med de hållbarhetsfrågor som har prioriterats utifrån FAR:s intressent- och väsentlighetsanalys.

FÖR ATT SÄKERSTÄLLA att FAR efterlever kraven i GRI-standarden har FAR valt att låta en revisor göra en översiktlig granskning i enlighet med ISAE 3000 och FAR:s rekommendation RevR 6. Granskningen utförs av samma revisor som utför revision av den finansiella verksamheten.

En beskrivning av FAR:s hållbarhetsprocess

FAR följer GRI:s process för att identifiera inom vilka hållbarhetsområden som organisationen har störst påverkan. Ett grundligt arbete genomfördes under 2020 där FAR:s ledningsgrupp tillsammans med hållbarhetsansvariga analyserade vilka grupper som påverkas av, eller kan ha en påverkan på, FAR:s verksamhet och hållbarhetsarbete (intressentanalys). Denna analys resulterade i nedanstående grupper där två intressentgrupper bedömdes som särskilt viktiga (prioriterade intressenter). Dessa är Medlemmar och medlemsbyråer samt Näringsliv och samhälle.

FÖR ATT FÅ information om vilka hållbarhetsområden som intressentgrupperna tycker att FAR har en särskilt stor påverkan inom (positiv eller negativ) genomfördes 2020 en organiserad intressentdialog med de två prioriterade intressentgrupperna Medlemmar och medlemsbyråer samt Näringsliv och samhälle. Detta gjordes genom enkätundersökning och samtal.

GRUPPEN NÄRINGSLIV REPRESENTERAS av Svenskt Näringsliv, Företagarna, Stockholms Handelskammare och CSR Sweden.

GRUPPEN SAMHÄLLE REPRESENTERAS av Revisorsinspektionen, Finansinspektionen, Bolagsverket, Bokföringsnämnden, Skatteverket, Justitiedepartementet, Ekobrottsmyndigheten, Kollegiet för svensk bolagsstyrning, Institutet mot Mutor samt Sveriges kommuner och regioner (SKR).

FAR ÄR DESSUTOM medlem i organisationerna International Federation of Accountants (IFAC), Accountancy Europe (ACE) och Nordiska Revisorsförbundet (NRF) som alla driver branschrelaterade hållbarhetsfrågor och är viktiga intressenter för FAR.

DE PRIORITERADE INTRESSENTGRUPPERNA fick ta ställning till 16 hållbarhetsområden inom ekonomi, miljö och sociala förhållanden. Intressenterna prioriterade hållbarhetsområdena utifrån hur de bedömde FAR:s påverkan, positiv och/eller negativ, samt där de ansåg att FAR har ett ansvar. Med hjälp av svaren från intressentdialogen kunde de hållbarhetsområden där FAR har en påverkan identifieras.



FAR:s identifierade intressentgrupper



Medlemmar och medlemsbyråer

FAR har 5 000 medlemmar och 1 000 medlemsföretag och FAR verkar på uppdrag av sina medlemmar. *(Prioriterad intressent)*



Näringsliv och samhälle

Exempel på representanter är olika myndigheter, departement och självregleringsorgan samt näringslivsorganisationer. *(Prioriterad intressent)*

Övriga identifierade intressentgrupper



Allmänheten



Kunder utanför medlemskretsen



Medarbetare



Akademien, studenter och gymnasieelever

URVALET AV DE 16 hållbarhetsområdena hämtades från FN:s globala mål, (SDG:er), i Agenda 2030, indikatorer från GRI Universal standards och från FAR:s tidigare väsentliga hållbarhetsfrågor. De sex hållbarhetsfrågor som bedömdes mest relevanta för FAR är markerade och blev föremål för styrelsens väsentlighetsanalys.

Urval för att identifiera FAR:s väsentliga hållbarhetsfrågor

Ekonomi

- / **Främja ett starkt näringsliv med hållbart företagande**
- / Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt
- / Hållbar konsumtion och produktion
- / **Uppmuntra företag att tillämpa hållbara metoder och hållbarhetsredovisa**
- / **Skatt – bolagens redovisning av policy och skattebetalningar**
- / Främja politik för nya arbetstillfällen och ökad företagsamhet

Miljö

- / Bekämpa klimatförändringarna
- / Utsläpp (indirekta utsläpp av växthusgaser)

Socialt

- / Fredliga och inkluderande samhällen
- / Bekämpa organiserad brottslighet och olagliga finans- och vapenflöden
- / **Antikorruption**
- / Utbildning för hållbar utveckling och globalt medborgarskap
- / **Vidareutbildning och kompetensutveckling**
- / Icke-diskriminering
- / Mångfald och jämställdhet

Övrigt

- / **Genomförande och globalt partnerskap**



Väsentlighetsanalys

RESULTATEN FRÅN DE fördjupade intressentdialogerna analyserades av FAR:s ledning och styrelse. Det som framkom i dialogerna bekräftade att det arbete som FAR bedriver går hand i hand med resultaten från väsentlighetsanalysen. I nedanstående graf framkommer sammanvägningen av intressenternas prioritering och FAR:s egen prioritering av vilka hållbarhetsområden som bedöms som särskilt viktiga att arbeta med.

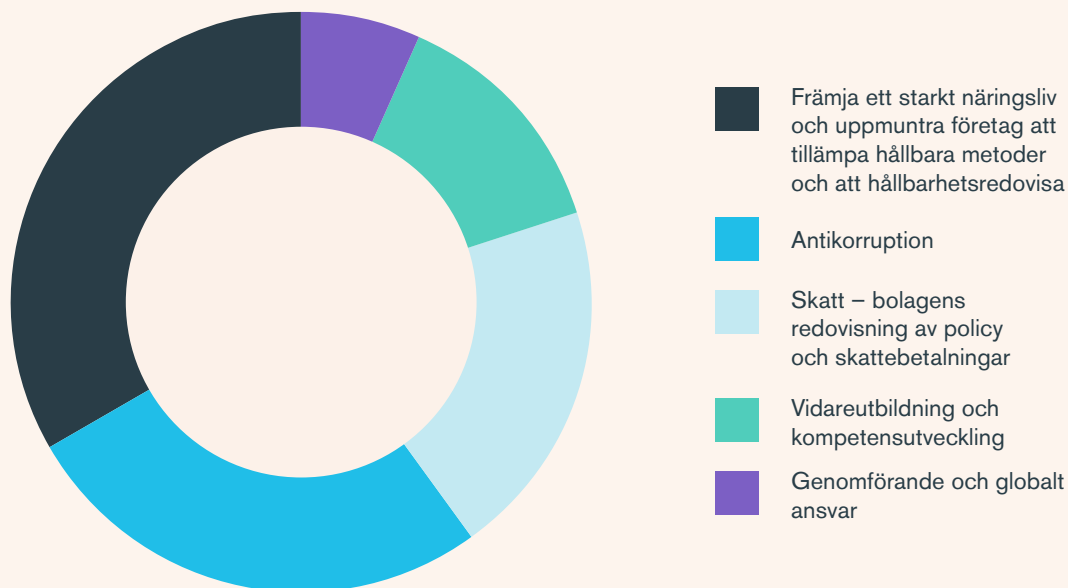
HÅLLBARHET DISKUTERAS I många olika sammanhang och FAR fångar löpande upp synpunkter från exempelvis medlemmar och representanter för näringsliv och samhälle. Ledningsgruppen har bedömt att det inte föreligger något behov av att genomföra en ny intressentdialog under året.

PÅ GRUND AV utvecklingen inom hållbarhetsområdet och det ekonomiska omvärldsläget har ledningsgruppen beslutat att genomföra en ny intressentanalys och intressentdialog under 2023/2024. Därefter ska ledningsgruppen ta ställning till om de väsentliga hållbarhetsområdena fortfarande är relevanta eller om de bör uppdateras.

Värdekedja

I FAR:s hållbarhetsarbete ingår inte bara den interna organisationen utan även FAR:s medlemmar och medlemsföretag, expertnätverk, kvalitets- och disciplinnämnder samt kvalitetskontrollanter. Även lärare på FAR:s utbildningar ingår i värdekedjan och påverkar hållbarhetsarbetet. FAR:s leverantörskedja består av researrangörer, företag som tillhandahåller utbildningslokaler, samt kost och logi i samband med utbildningar. Övriga leverantörer omfattar IT-service, digital kommunikation och marknadsföring, tryckeri och kontorsmaterial. /

Väsentliga områden



Styrning, strategi och uppföljning

Styrning

- / Styrelsen består av medlemmar från både stora och små medlemsföretag och har det yttersta ansvaret för FAR:s hållbarhetsredovisning. Styrelsen är insatt i branschens hållbarhetsfrågor och har identifierat hållbarhet som ett prioriterat område i FAR:s verksamhet. Läs mer om styrelsen på sidan 11.
- / Ledningsgruppen på FAR har det övergripande ansvaret för FAR:s hållbarhetsstrategi och hållbarhetsarbete. Läs mer om FAR:s ledningsgrupp på sidan 12.
- / Interna rådgivare vid genomförande av hållbarhetsprocessen och hållbarhetsspecialister är Yvonne Jansson och Sara Lissdaniels.

FAR:s påverkan (negativ eller positiv)

- / FAR har som branschorganisation möjlighet att göra skillnad och agera inom de områden där FAR och FAR:s medlemmar är verksamma. Det finns möjlighet att indirekt genom medlemmarna och deras yrkesutövning påverka näringsliv och samhälle på ett positivt och ansvarsfullt sätt. Den största positiva påverkan sker genom att driva opinion, utbilda och att informera om hållbarhet. Detta görs genom att besvara remisser, skriva artiklar, utveckla vägledning och verktyg, utbilda och informera, kvalitetssäkra och samarbeta med nationella och internationella organisationer - samt genom medlemmarnas affärsverksamhet, som i olika grad syftar till att kvalitetssäkra finansiell och icke-finansiell information. Förtroendet för FAR:s medlemmar är väsentligt och därför är FAR:s kvalitetskontroll av stor vikt för att förtroendet ska bibehållas. Läs mer om FAR:s kvalitetskontroll på sidan 23.
- / FAR:s negativa påverkan, och där FAR kan agera för att minska sin påverkan, bedöms till största delen vara internt i den egna organisationen, till exempel miljöpåverkan i den egna verksamheten samt ansvar för medarbetarnas hälsa och arbetssituation, jämställdhet och mångfald. FAR arbetar för att identifiera och minska negativ påverkan och redovisar resultat internt.
- / Branschens stora hållbarhetsrisker är kompetensförsörjning och förtroendebrist. FAR har möjlighet att arbeta för att minska riskerna, vilket ingår i FAR:s affärsplan och aktiviteter.

Strategi

- / FAR:s hållbarhetsstrategi är förankrad i affärs mål och utgår från FAR:s uppdrag, målbild och vision. Läs mer på sidan 36. FAR:s hållbarhetsstrategi har tagits fram av ledningsgruppen tillsammans med interna hållbarhetsrådgivare och diskuteras årligen på styrelsens strategidagar.

Policydokument och riktlinjer – styrande dokument

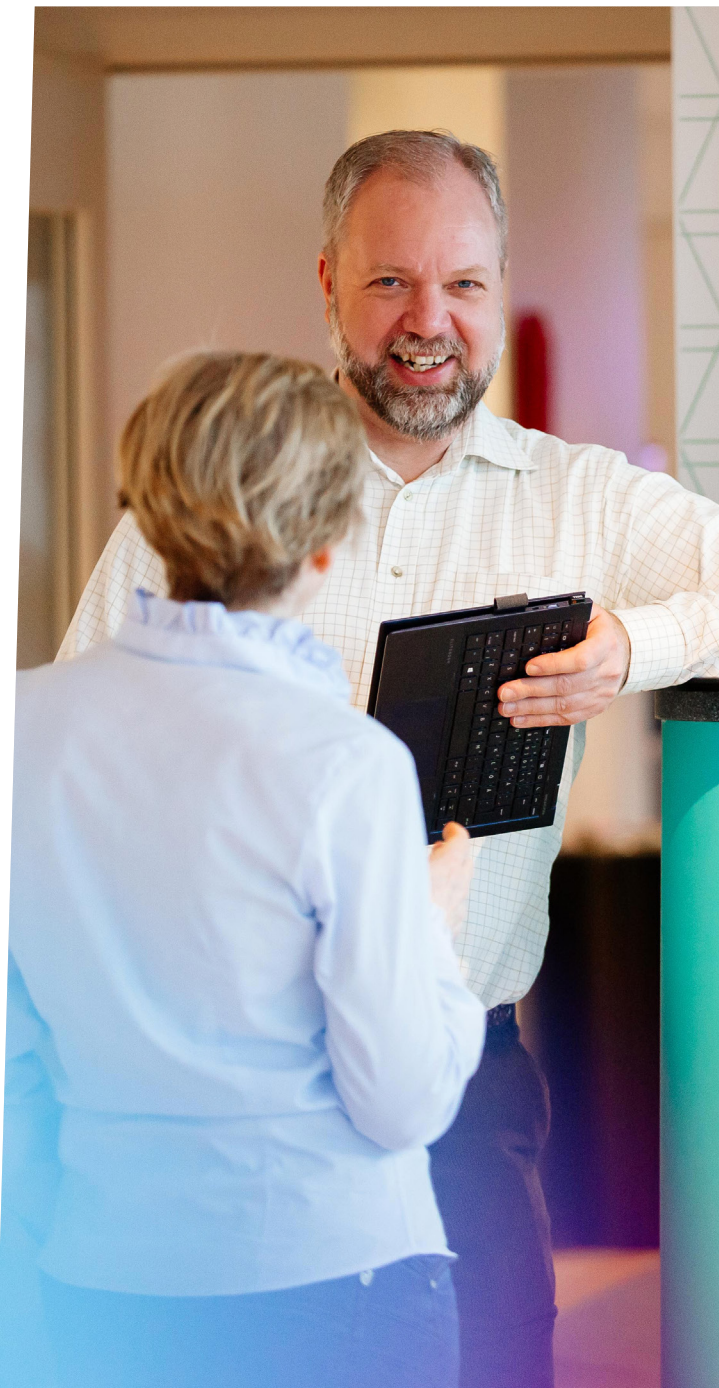
- / Branschen styrs av strikta etiska regler som är stommen i FAR:s och medlemmarnas verksamhet. Därför är Etikoden ett av de viktigaste policydokumenten i såväl FAR:s verksamhet som i medlemmarnas yrkesutövning.
- / Exempel på policyer som påverkar FAR:s hållbarhetsarbete är kommunikationspolicy, hållbarhetspolicy, uppförandekod, näringslivskoden, arbetsmiljöpolicy samt inköppolicy.
- / Styrelsen fastställer policydokumenten som upprättas av ledningsgruppen som även är ansvarig för uppföljning och efterlevnad.

Uppföljning

- / Uppföljning av efterlevnad av policydokument görs av ledningsgruppen och respektive ansvarig.
- / Uppföljning av strategi och affärs mål görs av ledningsgruppen och styrelsen.

Kartläggning av hållbarhetsrisker

För att komplettera påverkansperspektivet, som täcks av GRI, med det finansiella perspektivet har FAR kartlagt hållbarhetsrelaterade risker som kan ha en finansiell påverkan. En hållbarhetskartläggning har därför genomförts för samtliga affärsområden inom FAR.



Hållbarhetsområde	Risk	Mål, uppföljning, övervakning
Miljö	FAR har en negativ påverkan på miljön genom koldioxidavtryck av resor i samband med internationellt påverkansarbete/globalt partnerskap inom Medlemsverksamheten.	Hållbarhetspolicyn anger den övergripande målsättningen att FAR:s verksamhet ska belasta miljön i så liten utsträckning som möjligt genom aktiva och medvetna val. Resepolicyn föreskriver att resor som inte kan undvikas ska ske med det ur hållbarhetshänseende bästa alternativet. Ansvarig är utsedd för att policyn ska följas upp och återkoppla om bristande efterlevnad förekommer.
Miljö	FAR har en negativ påverkan på miljön på grund av det koldioxidavtryck tryck och distribution av Tidningen Balans medför.	Målsättningen är att FAR:s verksamhet ska ha minsta möjliga belastning på miljön. Risken hanteras genom att erbjuda digitala prenumerationer av tidningen Balans. Tidningen Balans är Svanenmärkt och det kompletteras även med åtgärden "Klimatneutral trycksak" som innebär att koldioxidutsläppet beräknas i alla produktionssteg, produktionsutsläppen minimeras och compensation görs för de återstående utsläppen genom Gold Standard-certifierade klimatprojekt.
Socialt	FAR är beroende av en bibehållen cybersäkerhet och kan påverkas negativt av intrång.	Målet är att hög säkerhet ska föreligga mot intrång. Genom följsamhet av den etablerade IT-policyn ska FAR bibehålla en hög IT-säkerhet. Det har skett en genomgång av FAR:s cybersäkerhet där skyddet har förstärkts ytterligare. Alla medarbetare har under året erbjudits och genomfört NanoLearning i cybersäkerhet.
Socialt	FAR har en förtroenderisk om det förekommer kvalitetsbrister i våra levererade tjänster, exempelvis att FAR:s mallar, råd och rekommendationer innehåller felaktigheter.	FAR:s produkter ska vara tillförlitliga och hålla hög kvalitet. FAR:s uttalanden och rekommendationer genomgår en noggrann process, där bland annat en bedömning görs om mallar och checklistor är förknippade med en högre risk. Intern kvalitetsgranskning av publicerade mallar och checklistor genomförs. Eventuella brister som uppdagas ska följas upp och leda till nödvändiga justeringar i framtida processer. FAR:s medlemsrådgivare har en rutin för intern avstämning av komplexa frågeställningar.
Styrning	FAR:s medlemsverksamhet är huvudsakligen finansierad genom medlemsavgifter och riskerar en negativ finansiell påverkan vid reducerat medlemsantal.	FAR ska arbeta för att öka attraktionskraften och minska kompetensförsörjningsbristen i branschen och därmed verka för att säkra en framtida medlemsbas. Detta är en högt prioriterad fråga som angrips på flera sätt. Inom medlemsverksamheten har projektet "branschens attraktionskraft" påbörjats med syfte att formulera konkreta och mätbara aktiviteter, som ska genomföras under en tvåårsperiod.
Styrning	FAR:s kommunikations- och kompetensverksamhet är beroende av nyckelpersoner och nyckelleverantörer. Det innebär en risk för att FAR inte kan leverera innehåll i enlighet med uppdraget i verksamhetsplanen, det vill säga att förmedla kunskap via FAR:s kommunikationskanaler.	FAR:s kommunikationsavdelning ska ha tydliga rutiner för sina interna processer samt upprätthålla nätverket av etablerade samarbetspartners i form av frilansjournalister och andra leverantörer. Risken hanteras genom att regelbundet anlita etablerade samarbetspartners, samt genom att rutiner och interna processer är tydliggjorda.

Främja ett starkt näringsliv med hållbart företagande

– uppmuntra företag att tillämpa hållbara metoder och hållbarhetsredovisa

FAR:s påverkan

Branschen har stora möjligheter till positiv påverkan och att bidra till att uppnå det globala målet nummer 12 genom delmål nummer 12.6 *Uppmuntra företag, särskilt stora och multinationella företag, att införa hållbara metoder och att integrera hållbarhetsinformation i sin rapporteringscykel.*

FAR och FAR:s medlemmar är i egenskap av företagets nära rådgivare, och enligt lag utsedda granskare, nyckelspelare för att få fler företag att tillämpa hållbara metoder och att hållbarhetsredovisa.

ÖKADE KRAV FRÅN intressenter väntas innebära att allt fler företag börjar tillämpa hållbara metoder och att hållbarhetsrapportera. Det nya direktivet för hållbarhetsrapportering, CSRD, stadgar att hållbarhetsrapporten ska granskas av företagets revisor. FAR och FAR:s medlemmar har därmed en stor påverkan genom att verka för att branschen står väl rustad för kommande krav inom hållbarhetsrapportering.

Övergripande mål

- / Höja medvetenheten hos FAR:s medlemmar om hållbart företagande och på så sätt medverka till ett ökat intresse för att tillämpa hållbara metoder och hållbarhetsredovisning
- / Öka intresset för, och kunskapen om, granskning av frivilliga hållbarhetsredovisningar
- / Öka kunskapen om, samt vara med och påverka utvecklingen av, granskningen av den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Planerade aktiviteter för att nå målet

- / Samverka med organisationer och myndigheter nationellt och internationellt
- / Remisshantering

- / Genom artiklar och debattinlägg driva opinionsbildning inom hållbarhet
- / Driva FAR:s ståndpunkter i CSRD-implementeringen genom påverkansarbete
- / Driva FAR:s ståndpunkter i CSDDD
- / Driva FAR:s ståndpunkter i ESRS-implementeringen
- / Utbildning och information
- / Ta fram verktyg och stöd inom hållbarhet till medlemmarna

Genomförda aktiviteter under året

- / FAR ingår i en nordisk hållbarhetsgruppering som under året delat kunskaper inför införlivandet av CSRD i respektive lands nationella lagstiftning samt arbetat med IAASB:s projekt avseende framtagandet av en standard för bestyrkande av hållbarhetsinformation
- / Verkat för att CSRD införlivas på ett för näringsliv och branschen lämpligt sätt i svensk lagstiftning genom FAR:s expert i utredningen
- / Besvarat EFRAG:s remiss på ESRS
- / Besvarat ISSB:s remiss på IFRS S1 och S2
- / FAR:s synpunkter på CSDDD överlämnades till Justitiedepartementet
- / Arbetet med att besvara EU-kommissionens remiss på ESRS har inletts genom deltagande i Accountancy Europes arbetsgrupp
- / Hållbarhetstema i tidningen Balans
- / Inlett informations- och inspirationskampanj under det interna arbetsnamnet Den hållbara byrån
- / Kampanj på sociala medier med erbjudande om gratisläsning av Hållbarhet i praktiken
- / FAR:s lokala utbildningsdagar och aktualitetsdag har innehållit ett hållbarhetspass
- / Lyft hållbarhet som en viktig aspekt genom prisutdelning i Årets Framtidsbyrå

- / Hållbarhetsseminarium i samband med årsstämman
- / Kunskapssidan om hållbarhet på far.se har utvecklats med löpande statusuppdateringar kring pågående regleringar, exempel och guider för stöd i hållbarhetsarbete, rapportering och granskning
- / Genomfört dialoger med leverantörer av programvara och stöd för hållbarhetsrapportering och tecknat ett nytt samarbetsavtal avseende Stratsys hållbarhetsprodukt
- / FAR:s Specialistgrupp Hållbarhet har arbetat vidare med frågor och svar (FAQ) för EU:s gröna taxonomirapportering samt publicerat en FAQ för CSRD
- / Antalet utbildningsdeltagare inom hållbarhetsområdet ökade med 51 procent och FAR har under året utvecklat e-kurser om hållbarhet för mindre företag respektive granskning av hållbarhetsinformation, samt genomfört ett webinarium och en utbildning inom CSRD och ESRS

Planerade aktiviteter för kommande år

- / Belysa goda exempel som finns i branschen
- / Utveckla utbildningsutbudet inom hållbarhet och genomföra utbildningar inom CSRD och ESRS
- / Artiklar och information om utvecklingen av hållbarhetsområdet
- / Webinarier och poddar om aktuella hållbarhetsfrågor
- / Inspirera och stötta medlemmar som arbetar med mindre och icke-rapporteringspliktiga företag att bistå med rådgivning och granskning inom hållbarhet



Antikorruption

FAR:s påverkan

Ett näringsliv utan korruption är en förutsättning för ett väl fungerande näringsliv. Revisions- och rådgivningsbranschen är viktig för att det ska fungera. En betydande del av yrkesutövningen är att främja hållbara företag och samhällen genom att bidra till att affärs-mässiga beslut tas på rätt grunder, att de lagar och regler företag omfattas av följs samt att agera när oegentligheter upptäcks.

ATT BEKÄMPA KORRUPTION, penningtvätt och finansiering av terrorism är en väsentlig del i arbetet med omställningen till en hållbar utveckling och där har FAR:s medlemmar en viktig funktion att fylla.

MÅL 16.4 Bekämpa organiserad brottslighet och olagliga finans- och vapenflöden

MÅL 16.6 Väsentligt minska alla former av korruption och mutor

Övergripande mål

- / Öka medvetenheten hos FAR:s medlemmar samt näringsliv och samhälle inom antikorruption, inklusive penningtvätt och oegentligheter
- / Ta fram och erbjuda uppdaterad utbildning inom antikorruption och Lagen om åtgärder mot penningtvätt och finansiering av terrorism
- / Genomföra kommunikationsinsatser
- / Följa upp att FAR följer sin antikorruptionspolicy

Planerade aktiviteter för att nå målet

- / Driva opinionsbildning (artiklar, debattinlägg)
- / Vägledning för medlemmarnas arbete med Lagen om åtgärder mot penningtvätt och finansiering av terrorism
- / Samarbeta med andra organisationer nationellt och internationellt
- / Utbildning för medlemmar
- / Ta fram visselblåsarsystem

Genomförda aktiviteter under året

- / Information till FAR:s medarbetare om uppdaterad antikorruptionspolicy
- / 3 bloggar
- / 4 artiklar
- / Tagit fram en ny utbildning: Motverka bedrägeri, korruption och andra ekonomiska skador

Planerade aktiviteter för kommande år

- / Artiklar och debattinlägg
- / Delta i möten nationellt och internationellt
- / Utbildning för medlemmar
- / Seminarier och samarbeten, till exempel med IMM (Institutet Mot Mutor)
- / Fortsätta arbetet med att ta fram visselblåsarsystem



Hållbar skatt

FAR:s påverkan

FAR bidrar till samhällsnytta genom att arbeta med rådgivning kring skattepolicyer och hur skatter ska behandlas av företagens ledning, i bolagets styrning. FAR påverkar även genom att bevaka och delta i debatter kring hur EU ska främja och bygga upp ett hållbart skattesystem.

Övergripande mål

- / Att öka medvetenheten om skatt som hållbarhetsfråga

Planerade aktiviteter för att nå målet

- / Artiklar
- / Debattinlägg

- / Blogg
- / Remisshantering
- / Samverkan med organisationer och myndigheter nationellt och internationellt

Genomförda aktiviteter under året

- / 2 artiklar
- / 5 bloggar
- / Besvarat 5 remisser
- / Deltagit i 7 samverkansmöten nationellt
- / Deltagit i 4 möten internationellt
- / Arbetat med självskattningstest som företag och rådgivare kan använda för att utveckla sitt hållbarhetsarbete kring skattefrågor

Planerade aktiviteter kommande år

- / Färdigställa arbetet med självskattningstest som företag och rådgivare kan använda för att utveckla sitt hållbarhetsarbete kring skattefrågor
- / Fortsätta blogga om skatt som hållbarhetsfråga
- / Delta i möten med Accountancy Europe, SNS och CSR Sweden
- / Skriva artiklar om aktuella frågor
- / Podda



Vidareutbildning och kompetensutveckling



FAR:s påverkan

Genom att erbjuda utbildningar inom relevanta områden bidrar FAR till hög kunskap och kompetens i branschen. Enligt globala målet nummer 4 är utbildning en grundläggande mänsklig rättighet, nyckeln till välbefinnande och bidrar till ett hållbart samhälle.

Övergripande mål

Att erbjuda utbildningar inom relevanta områden och därmed bidra till en hållbar bransch med hög kunskap och kompetens.

Planerade aktiviteter för att nå målet

/ Samverka med medlemsföretag, näringsliv och samhälle för att identifiera utbildningsbehov

- / Utbildning inom hållbarhet och granskning av hållbarhetsredovisning
- / Utbildning i antikorrupktion och Lagen om åtgärder mot penningtvätt och finansiering av terrorism
- / Utbildning inom aktuella områden för revisorer, redovisningskonsulter, lönekonulter, skatterådgivare och specialister
- / Anlita och vidareutbilda kompetenta lärare
- / Ta fram och erbjuda relevanta utbildningar
- / Erbjud utbildningsformer och tillfällen som gör det möjligt för många att delta

Genomförda aktiviteter under året

Se information på sidan 27.

Planerade aktiviteter kommande år

- / Relevanta utbildningar inom hållbarhet, kvalitet, etik, och andra aktuella ämnen för FAR:s medlemmar
- / Utbildning inom granskning av hållbarhetsredovisningar
- / Öka antalet utbildningar

Genomförande och globalt partnerskap



FAR:s påverkan

FAR har en positiv påverkan på det globala målet nr 17 i en bred kontext och genom FAR:s internationella påverkansarbete direkt mot delmål 17.14 "Föra en mer samstämmig politik för hållbar utveckling" där FAR verkar för en global harmonisering av relevant och tillförlitlig hållbarhetsrapportering.

FAR ÄR MEDLEMMAR i IFAC, Accountancy Europe och NRF vilket innebär påverkansmöjligheter på global, europeisk och nordisk nivå. Genom medlemskapen kan FAR påverka utvecklingen av god yrkessed genom normgivning för revision, extern rapportering och etikregler samt politiska initiativ och reglering som påverkar branschen.

Övergripande mål

- / Dela med oss av FAR:s kunskaper både internationellt och nationellt för att bidra till utveckling inom branschen
- / Genom övriga mål och aktiviteter bidra till att uppnå målen i Agenda 2030

Planerade aktiviteter för att nå målet

- / Besvara remisser
- / Samverka med organisationer både nationellt och internationellt

Genomförda aktiviteter under året

- / Under året har FAR besvarat 38 remisser inom redovisning, skatt,

hållbarhet och revision. Remisserna har dels besvarats av FAR, dels via NRF och Accountancy Europe

- / FAR har representanter i 12 grupper i Accountancy Europe som arbetar med frågor kopplat till revision, företagsrapportering, skatt, hållbarhet och styrning
- / FAR har en representant i IFAC

Planerade aktiviteter för kommande år

- / Besvara remisser
- / Samverka med organisationer både nationellt och internationellt

Övriga hållbarhetsfrågor på FAR

FAR HAR EN intern påverkan på medarbetare och den inre miljön. FAR arbetar aktivt med arbetsmiljö, hälsa, jämställdhet och mångfald samt miljövänliga val för inköp, lokaler och resor och har under året antagit en hållbarhetspolicy.

Miljö

FAR:s verksamhet ska belasta miljön i så liten utsträckning som möjligt genom aktiva och medvetna val, till exempel:

- / Hushålla med resurser och ha ett cirkulärt tänk vid inköp, att om möjligt välja miljömärkta produkter och tjänster
- / Planera och genomföra tjänsteresor på ett sådant sätt att påverkan på miljön minimeras. Ur ett miljöperspektiv är kollektivt resande alltid att föredra framför bil. Tåg är bättre än flyg men flyg kan vara ett alternativ om den totala restiden avkortas avsevärt
- / Noga överväga alternativ till att resa, till exempel webb- eller telefonkonferens
- / Boka resor via resebyrå FCM, vilket innebär att mätning av CO2 är möjligt
- / Inhämta tilltänkta leverantörers policy eller hållbarhetsredovisning vid större inköp eller samarbeten
- / Fråga efter miljömärkta produkter och miljövänliga tjänster vid upphandling

LEDNINGSGRUPPEN ANSVARAR FÖR att policydokument efterlevs och att agera på avvikelser. Utveckling och resultat redovisas internt.

Social hållbarhet

FAR:s övergripande mål är att:

- / Skapa ett arbetsklimat som präglas av respekt, saklighet, öppenhet, samarbetsvilja och omtanke om varandra
- / Minimera riskerna för att medarbetarna utsätts för ohälsa eller olycksfall i arbetet
- / Arbeta för jämställdhet mellan könen
- / Motverka att kränkande särbehandling förekommer på arbetsplatsen
- / Upprätthålla en alkohol-, drog- och spelfri arbetsplats, att upptäcka alkohol-, drog- och spelproblem tidigt och att medarbetare med problematik får snabb och effektivt stöd och hjälp

JÄMSTÄLLDHET ÄR EN prioriterad hållbarhetsfråga i branschen och FAR:s tidning Balans gör därför årligen en jämställdhetsundersökning. I den redovisas andelen kvinnor respektive män i de åtta största medlemsbyråerna i kategorierna partnerskap, styrelse, ledning och övriga chefer.

LEDNINGSGRUPPEN ANSVARAR FÖR att följa upp att policydokument efterlevs och agera på avvikelser. Utveckling och resultat redovisas internt. Uppgifter om FAR:s anställda finns på sidan 13-14.



Revisors rapport från översiktlig granskning av FARs hållbarhetsredovisning

Till FAR, org.nr 802000-2237

Inledning

Vi har fått i uppdrag av styrelsen i FAR att översiktligt granska FARs hållbarhetsredovisning för räkenskapsåret 2022-05-01—2023-04-30. Föreningen har definierat hållbarhetsredovisningens omfattning på sidorna 29-39 samt sidorna 62-65 i detta dokument.

Styrelsens och företagsledningens ansvar för hållbarhetsredovisningen

Det är styrelsen och ledningen som har ansvaret för att upprätta hållbarhetsredovisningen i enlighet med tillämpliga kriterier, vilka framgår på sidan 34 i hållbarhetsredovisningen, och utgörs av de delar av ramverket för hållbarhetsredovisning utgivet av GRI (Global Reporting Initiative) som är tillämpliga för hållbarhetsredovisningen, samt av föreningens egna framtagna redovisnings- och beräkningsprinciper. Detta ansvar innefattar även den interna kontroll som bedöms nödvändig för att upprätta en hållbarhetsredovisning som inte innehåller väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Revisorns ansvar

Vårt ansvar är att uttala en slutsats om hållbarhetsredovisningen grundad på vår granskning.

VI HAR UTFÖRT uppdraget i enlighet med ISAE 3000 (omarbetsad) Andra bestyrkandeuppdrag än revisioner och översiktliga granskningar av historisk finansiell information. En översiktlig granskning består av att göra förfrågningar, i första hand till personer som är ansvariga för upprättandet av hållbarhetsredovisningen, att utföra analytisk granskning och att vidta andra översiktliga

granskningsåtgärder. En översiktlig granskning har en annan inriktning och en betydligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionsred i övrigt har.

REVISIONSFÖRETAGET tillämpar International Standards on Quality Management 1, som kräver att företaget utformat, implementerar och hanterar ett system för kvalitetsstyrning inklusive riktlinjer eller rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar. Vi är oberoende i förhållande till FAR enligt god revisorsred i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

DE GRANSKNINGSÅTGÄRDER SOM vidtas vid en översiktlig granskning gör det inte möjligt för oss att skaffa oss en sådan säkerhet att vi blir medvetna om alla viktiga omständigheter som skulle kunna ha blivit identifierade om en revision utförts. Den uttalande slutsatsen grundad på en översiktlig granskning har därför inte den säkerhet som en uttalande slutsats grundad på en revision har.

VÅR GRANSKNING UTGÅR från de av styrelsen och företagsledningen valda kriterier, som definieras ovan. Vi anser att dessa kriterier är lämpliga för upprättande av hållbarhetsredovisningen.

VI ANSER ATT de bevis som vi skaffat under vår granskning är tillräckliga och ändamålsenliga i syfte att ge oss grund för vårt uttalande nedan.

Uttalanden

Grundat på vår översiktliga granskning har det inte kommit fram några omständigheter som ger oss anledning att anse att hållbarhetsredovisningen inte, i allt väsentligt, är upprättad i enlighet med de ovan av styrelsen och ledningen angivna kriterierna.

Stockholm den dag som framgår av vår elektroniska underskrift

Moore Allegretto AB

Anna Wretholm
Auktoriserad revisor

Finansiell rapport

42	Förvaltningsberättelse	59	Underskrifter
44	Finansiella rapporter	60	Revisionsberättelse
51	Noter	62	GRI-index

Förvaltningsberättelse

Årsredovisningen är upprättad i svenska kronor, SEK. Om inte annat särskilt anges, redovisas alla belopp tusentals kronor (Tkr). Uppgifter inom parentes avser föregående år.

DEN IDEELLA FÖRENINGEN FAR, organisationsnummer 802000-2237, är branschorganisationen för revisorer, redovisningskonsulter, skatterådgivare, lönekonsulter och specialister.

Vision och uppdrag

FAR:s vision är att vara till nytta för näringsliv och samhälle. Uppdraget från medlemmarna är att klargöra god yrkessed, paketera och förmedla kunskap samt att driva opinionsbildning.

FAR hade vid räkenskapsårets slut 5 027 (5 011) medlemmar, inklusive bas- och studentmedlemmar. Antalet ordinarie medlemmar var 4 806 (4 788), varav 2 616 (2 546) auktoriserade revisorer, 219 (243) godkända revisorer, 1 329 (1 371) auktoriserade redovisningskonsulter, 501 (502) rådgivare samt 141 (126) lönekonsulter. Dessutom fanns det 154 (154) basmedlemmar och 67 (69) studenter.

FAR:s verksamhet bedrivs inom tre verksamhetsområden med en tydlig koppling till FAR:s uppdrag: Medlem, Kompetens samt PR och opinion. Utöver detta finns stödenheter inom ekonomi, HR, IT och juridik. FAR AB leds av en VD tillika generalsekreterare för FAR.

Genom opinionsbildning samt dialog och samverkan med intressenter arbetar FAR för att stärka branschens position som förtroendebransch. Besvarande av remisser är en viktig del av FAR:s påverkansarbete. 52 (69) remisser har behandlats och 38 (55) remissvar har besvarats under verksamhetsåret.

Medlemsnytta

FAR:s medlemmar står för hög kvalitet, vilket är en trygghet för deras kunder och samhället. FAR ger medlemmarna det stöd de behöver för att kunna bibehålla god yrkessed, utvecklas i branschen och leverera till sina kunder. Genom FAR är medlemmarna med och påverkar hur branschen utvecklas och uppfattas. Medlemmar i FAR får löpande nyhetsbrev som är anpassade till deras yrkeskategori, möjlighet att ta del av medlemsförmåner såsom FAR:s försäkringsprogram, medlemsrådgivning, tidningen Balans, guider

och mallar samt rabatterade priser hos FAR:s samarbetspartners.

Organisation och styrning

Det högsta beslutande organet i FAR är stämman. Stämman kan vara en årsstämma eller en extra stämma.

Styrelsen har under verksamhetsåret bestått av 15 personer varav en ordförande, en första vice ordförande och en andra vice ordförande. Under perioden har styrelsens ordförande, de båda vice ordförandena och generalsekreteraren ingått i styrelsens arbetsutskott. Under verksamhetsåret sammanträdde styrelsen vid sju (sju) tillfällen.

Styrelsen utgör i sin helhet revisionsutskott och har ett ersättningsutskott, bestående av ordföranden och de båda vice ordförandena, som har till uppgift att fastställa generalsekreterarens ersättning.

Valberedningen väljs av stämman och bereder valet av styrelse,

Flerårsöversikt (Tkr)

Koncernen	2022/23	2021/22	2020/21	2019/20
Nettoomsättning	181 243	175 551	157 080	160 783
Årets resultat	6 037	6 081	6 393	3 679
Soliditet (%)	38	38	35	34
Antal anställda	43	43	41	43
Moderföreningen	2022/23	2021/22	2020/21	2019/20
Nettoomsättning	31 736	29 431	24 066	23 556
Årets resultat	4 491	665	1 065	-23
Soliditet (%)	96	94	99	100
Antal anställda	1	1	0	0

För definitioner av nyckeltal, se Redovisnings- och värderingsprinciper.

kvalitetsnämnder, disciplinnämnd och revisor. Kvalitetsnämnderna leder och övervakar den kvalitetskontroll som föreskrivs i stadgarna. Disciplinnämnden prövar anmälningar mot medlemmar i FAR som rör eventuella överträdelser av god yrkessed. Disciplinnämnden granskar dock inte ärenden som ligger inom Revisorsinspektionens tillsynsområde.

FAR:s verksamhet har under året bedrivits till stor del i olika grupper, inte minst genom FAR:s expertnätverk som sedan 1 maj 2020 består av strategi-, operativa samt specialistgrupper. Genom de olika grupperna utvecklas yrkesområdet på nationell och internationell nivå.

FAR:s generalsekreterare tillsätts av styrelsen. FAR bedriver största delen av sin verksamhet i dotterföretaget FAR AB. Verksamheten i dotterföretaget FAR AB omfattar såväl branschfrågor och medlemsrådgivning som utbildnings- och förlagsverksamhet.

Väsentliga händelser under räkenskapsåret

Under räkenskapsåret 2022/23 har FAR fortsatt att utvecklas med nöjdare medlemmar samtidigt som fler nyttjar FAR:s tjänster. Nettoomsättningen uppgick till 181 Mkr, där ökningen främst beror på god försäljning av utbildningar och FAR Online.

I slutet av 2022 förvärvade FAR exklusiv rättighet till att publicera Rättserien digitalt från Sanoma Utbildning AB från och med den 1 mars 2023. I och med förvärvet blir FAR Online den enda digitala tjänsten för Rättserien under de kommande tio åren. Under året har fortsatt utveckling skett av CRM-systemet som nu är ett etablerat verksamhetssystem. IT-säkerhetsarbetet har varit högt prioriterat, dels genom aktiv användarutbildning, dels genom att en kvalitativ riskhantering har etablerats i syfte att minska eller isolera identifierade risker och sårbarheter.

Många av de aktiviteter som FAR genomförde och stöttade medlemmar med under Coronapandemin 2021/22 avtog under 2022/23. En effekt av att Covid-19 inte längre klassades som allmänfarlig sjukdom var att utbildningsdeltagare i större utsträckning valde att återgå till fysiskt deltagande i utbildningsverksamheten under 2022/23.

Under verksamhetsåret har FAR bland annat presenterat en framtidsstudie, I en föränderlig tid Framtidens revision, redovisning och rådgivning 2030, där branschens viktigaste frågor definierats. Under verksamhetsåret påbörjade FAR också planeringen av jubileet FAR 100 år och de aktiviteter som kommer att pågå under hela 2023.

Medlemsnöjdheten ökade under räkenskapsåret, och i slutet av april uppmättes Nöjd-Medlems-Index till 70, en ökning jämfört med föregående år då den uppgick till 66.

Förväntad framtida utveckling

Verksamheten under 2023/2024 förväntas bli större i omfattning i jämförelse med det gångna året. FAR har en stark position avseende utbildningar och förlagstjänster inom ekonomiområdet, både bland FAR:s medlemmar och övriga kunder.

I affärsplanen för räkenskapsåret 2023/2024 är målet att stärka branschens relevans genom att genomföra ett antal

nyckelprojekt inom strategiskt viktiga fokusområden. Detta avses ske i kombination med ett intensifierat kommunikations- och opinionsarbete både nationellt och internationellt. Fokus ligger fortsatt på kärnverksamheten, det vill säga att stärka relevansen för alla medlemskategorier och serva FAR:s medlemmar, där utbildning är en viktig del och där förlagstjänsterna ska fortsätta att utvecklas.

Väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer

Det sker ett kontinuerligt arbete med att identifiera, förebygga och hantera risker kopplade till omvärldsfaktorer, samt operativa, regulatoriska och finansiella risker. Exempel på riskområden som FAR arbetar med är bland annat förtroende samt branschens attraktionskraft och struktur.

Förslag till vinstdisposition

Styrelsen föreslår att till förfogande stående vinstmedel (kronor):

balanserad vinst	10 749 114
årets vinst	4 491 341
	15 240 455
disponeras så att	
i ny räkning överföres	15 240 455
	15 240 455

Koncernens och Moderföreningens resultat och ställning i övrigt framgår av efterföljande resultat- och balansräkningar samt kassaflödesanalyser med noter.

Koncernens resultaträkning

Belopp i tkr	Not	2022-05-01 – 2023-04-30	2021-05-01 – 2022-04-30
Nettoomsättning	2	181 243	175 551
Förändring av varor under tillverkning samt färdiga varor		-269	-43
Övriga rörelseintäkter	3	368	266
		181 342	175 774
Rörelsens kostnader			
Varor och tjänster	4	-57 534	-54 257
Övriga externa kostnader	5, 6	-60 020	-60 378
Personalkostnader	7	-57 051	-53 786
Avskrivningar och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar		-762	-555
Rörelseresultat		5 975	6 798

Belopp i tkr	Not	2022-05-01 – 2023-04-30	2021-05-01 – 2022-04-30
Resultat från finansiella poster			
Resultat från övriga värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar		534	613
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter	8	538	8
Räntekostnader och liknande resultatposter	9	-5	-2
		1 067	620
Resultat efter finansiella poster		7 043	7 417
Resultat före skatt		7 043	7 417
Skatt på årets resultat	10	-1 005	-1 336
Årets resultat		6 037	6 081

Koncernens balansräkning

Belopp i tkr	Not	2023-04-30	2022-04-30
Tillgångar			
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar			
11			
Koncessioner, patent, licenser, varumärken samt liknande rättigheter		8 522	0
		8 522	0
Materiella anläggningstillgångar			
12			
Inventarier, verktyg och installationer		723	439
		723	439
Finansiella anläggningstillgångar			
13			
Uppskjuten skattefordran		3 238	4 243
14			
Andra långfristiga fordringar		14 959	15 428
		18 197	19 671
		27 442	20 110
Summa anläggningstillgångar			

Belopp i tkr	Not	2023-04-30	2022-04-30
Omsättningstillgångar			
Varulager m m			
		20	21
Varor under tillverkning			
		311	580
Färdiga varor och handelsvaror			
		331	601
Kortfristiga fordringar			
		9 137	5 988
Kundfordringar			
		0	647
Aktuella skattefordringar			
		2 319	899
Övriga fordringar			
15			
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter		13 243	11 874
		24 699	19 408
Kortfristiga placeringar			
		41 000	0
Övriga kortfristiga placeringar			
		41 000	0
Kassa och bank			
		35 786	71 746
Summa omsättningstillgångar			
		101 816	91 755
Summa tillgångar			
		129 258	111 865

Koncernens balansräkning

Belopp i tkr	Not	2023-04-30	2022-04-30
Eget kapital och skulder			
Eget kapital			
Annat eget kapital inklusive årets resultat		48 958	42 920
Summa eget kapital		48 958	42 920
Avsättningar 16			
Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser		14 959	15 428
Avsättningar för övriga skatter		5 031	5 196
		19 990	20 624
Långfristiga skulder			
Övriga skulder	17	4 699	0
		4 699	0
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		13 353	12 209
Övriga skulder		3 824	2 058
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	18	38 434	34 054
		55 611	48 321
Summa eget kapital och skulder		129 258	111 865

Koncernens rapport över förändringar i eget kapital

Belopp i tkr	Annat eget kapital inkl årets vinst	Summa eget kapital
Ingående eget kapital 2022-05-01	42 920	42 920
Årets resultat	6 037	6 037
Utgående eget kapital 2023-04-30	48 958	48 958

Koncernens kassaflödesanalys

Belopp i tkr	Not	2022-05-01 – 2023-04-30	2021-05-01 – 2022-04-30
Den löpande verksamheten			
Resultat efter finansiella poster		7 043	7 417
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet m.m	19	128	591
Betald skatt		647	-1 742
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		7 818	6 266
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital			
Förändring av varulager och pågående arbeten		270	43
Förändring av rörelsefordringar		-5 938	-2 403
Förändring av rörelseskulder		5 200	1 833
Kassaflöde från den löpande verksamheten		7 350	5 739
Investeringsverksamheten			
Investeringar i immateriella anläggningstillgångar		-8 874	0
Investeringar i materiella anläggningstillgångar		-696	0
Försäljning av materiella anläggningstillgångar		2	0
Försäljning av finansiella anläggningstillgångar		469	284
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-9 099	284

Belopp i tkr	Not	2022-05-01 – 2023-04-30	2021-05-01 – 2022-04-30
Finansieringsverksamheten			
Upptagna lån		7 864	0
Amortering av lån		-1 075	0
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		6 789	0
Årets kassaflöde		5 040	6 023
Likvida medel vid årets början	20		
Likvida medel vid årets början		71 746	65 723
Likvida medel vid årets slut		76 786	71 746

Moderföreningens resultaträkning

<i>Belopp i tkr</i>	Not	2022-05-01 – 2023-04-30	2021-05-01 – 2022-04-30
Rörelsens intäkter			
Nettoomsättning	2	31 736	29 431
Övriga rörelseintäkter	3	2 265	2 163
		34 001	31 594
Rörelsens kostnader			
Övriga externa kostnader	5	-24 794	-26 498
Personalkostnader	7	-4 716	-4 431
		-29 509	-30 929
Rörelseresultat	21	4 491	665
Resultat från finansiella poster			
		0	0
Resultat efter finansiella poster		4 491	665
Resultat före skatt		4 491	665
Skatt på årets resultat		0	0
Årets resultat		4 491	665

Moderföreningens balansräkning

Belopp i tkr	Not	2023-04-30	2022-04-30
Tillgångar			
Anläggningstillgångar			
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i koncernföretag	22, 23	50	50
		50	50
Summa anläggningstillgångar		50	50
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar			
Fordringar hos koncernföretag		14 198	9 950
Övriga fordringar		23	22
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	15	1 127	1 068
		15 348	11 040
Kassa och bank		546	285
Summa omsättningstillgångar		15 894	11 325
Summa tillgångar		15 944	11 375

Belopp i tkr	Not	2023-04-30	2022-04-30
Eget kapital och skulder			
Eget kapital	24		
Fritt eget kapital		10 749	10 084
Balanserad vinst eller förlust		4 491	665
Årets resultat		15 240	10 749
Summa eget kapital		15 240	10 749
Kortfristiga skulder			
Övriga skulder		407	384
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	18	297	242
Summa kortfristiga skulder		704	626
Summa eget kapital och skulder		15 944	11 375

Moderföreningens rapport över förändringar i eget kapital

Belopp i tkr	Annat eget kapital inkl årets vinst	Summa eget kapital
Ingående eget kapital 2022-05-01	10 749	10 749
Årets resultat	4 491	4 491
Utgående eget kapital 2023-04-30	15 240	15 240

Moderföreningens kassaflödesanalys

Belopp i tkr	Not	2022-05-01 – 2023-04-30	2021-05-01 – 2022-04-30
Den löpande verksamheten			
Resultat efter finansiella poster		4 491	665
Betald skatt		0	34
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring av rörelsekapital		4 491	699
Kassaflöde från förändring av rörelsekapitalet			
Förändring av rörelsefordringar		-4 308	-1 132
Förändring av rörelseskulder		78	538
Kassaflöde från den löpande verksamheten		261	105
Årets kassaflöde		261	105
Likvida medel vid årets början			
Likvida medel vid årets början	20	285	180
Likvida medel vid årets slut		546	285

Noter

Belopp i tkr om inget annat anges

Not 1 Koncernredovisnings- och värderingsprinciper

Allmänna upplysningar

Årsredovisningen och koncernredovisningen är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen och BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3).

Redovisningsprinciperna är oförändrade jämfört med föregående år.

Intäktsredovisning

Årliga avgifter periodiseras som intäkt det räkenskapsår de avser. Försäljning av utbildningar intäktsredovisas efter genomförd utbildning. Försäljning av böcker intäktsredovisas vid leverans till kund. Abonnemang av digitala produkter intäktsredovisas linjärt över abonnemangstiden. Annonsintäkter av tidningar periodiseras utifrån utgivningstidpunkter.

Utländsk valuta

Poster i utländsk valuta

Monetära poster i utländsk valuta räknas om till balansdagens kurs.

Transaktioner mellan koncernföretag

Koncerninterna fordringar och skulder samt transaktioner mellan koncernföretag liksom orealiserade vinster elimineras i sin helhet. Orealiserade förluster elimineras också såvida inte transaktionen motsvarar ett nedskrivningsbehov.

Förändring av internvinst under räkenskapsåret har eliminerats i koncernresultaträkningen.

Immateriella tillgångar

Företaget redovisar internt upparbetade immateriella anläggningstillgångar enligt kostnadsföringsmodellen.

Anläggningstillgångar

Immateriella och materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar.

Avskrivning sker linjärt över den förväntade nyttjandeperioden med hänsyn till väsentligt restvärde. Följande avskrivningstid tillämpas:

Immateriella anläggningstillgångar

Koncessioner, patent, licenser, varumärken	3 år och 10 år
--	----------------

Materiella anläggningstillgångar

Inventarier, verktyg och installationer	5 år
---	------

Finansiella instrument

Finansiella instrument värderas utifrån anskaffningsvärdet. Instrumentet redovisas i balansräkningen när bolaget blir part i instrumentets avtalsmässiga villkor. Finansiella tillgångar tas bort från balansräkningen när rätten att erhålla kassaflöden från instrumentet har löpt ut eller överförts och bolaget har överfört i stort sett alla risker och förmåner som är förknippade med äganderätten. Finansiella skulder tas bort från balansräkningen när förpliktelse har reglerats eller på annat sätt upphört.

Andelar i dotterföretag

Andelar i dotterföretag redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för eventuella nedskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår köpeskillingen som erlagts för aktierna samt förvärvskostnader. Eventuella kapitaltillskott läggs till anskaffningsvärdet när de uppkommer.

Kortfristiga placeringar

Värdepapper som är anskaffade med avsikt att innehåsa kortsiktigt

redovisas inledningsvis till anskaffningsvärde och i efterföljande värderingar i enlighet med lägsta värdets princip till det lägsta av anskaffningsvärde och marknadsvärde.

Kundfordringar/kortfristiga fordringar

Kundfordringar och kortfristiga fordringar redovisas som omsättningstillgångar till det belopp som förväntas bli inbetalt efter avdrag för individuellt bedömda osäkra fordringar.

Låneskulder och leverantörsskulder

Låneskulder och leverantörsskulder redovisas initialt till anskaffningsvärde efter avdrag för transaktionskostnader. Skiljer sig det redovisade beloppet från det belopp som ska återbetalas vid förfallotidpunkten periodiseras mellanskillnaden som räntekostnad över lånets löptid med hjälp av instrumentets effektivränta. Härigenom överensstämmer vid förfallotidpunkten det redovisade beloppet och det belopp som ska återbetalas.

Leasingavtal

Företaget redovisar samtliga leasingavtal, såväl finansiella som operationella, som operationella leasingavtal. Operationella leasingavtal redovisas som en kostnad linjärt över leasingperioden.

Varulager

Varulagret är upptaget till det lägsta av anskaffningsvärdet och nettoförsäljningsvärdet. Därvid har inkuransrisk beaktats. Anskaffningsvärdet beräknas enligt först in, först ut-principen.

Inkomstskatter

Total skatt utgörs av aktuell skatt och uppskjuten skatt. Skatter redovisas i resultaträkningen, utom då underliggande transaktion redovisas direkt mot eget kapital varvid tillhörande skatteeffekter redovisas i eget kapital.

Aktuell skatt

Aktuell skatt avser inkomstskatt för innevarande räkenskapsår samt den del av tidigare räkenskapsårs inkomstskatt som ännu inte redovisats. Aktuell skatt beräknas utifrån den skattesats som gäller per balansdagen.

Uppskjuten skatt

Uppskjuten skatt är inkomstskatt som avser framtida räkenskapsår till följd av tidigare händelser. Redovisning sker enligt balansräkningsmetoden. Enligt denna metod redovisas uppskjutna skatteskulder och uppskjutna skattefordringar på temporära skillnader som uppstår mellan bokförda respektive skattemässiga värden för tillgångar och skulder samt för övriga skattemässiga avdrag eller underskott.

Uppskjutna skattefordringar netto redovisas mot uppskjutna skatteskulder endast om de kan betalas med ett nettobelopp. Uppskjuten skatt beräknas utifrån gällande skattesats på balansdagen. Effekter av förändringar i gällande skattesatser resultatförs i den period förändringen lagstadgats. Uppskjuten skattefordran redovisas som finansiell anläggningstillgång och uppskjuten skatteskuld som avsättning.

Uppskjuten skattefordran avseende underskottsavdrag eller andra framtida skattemässiga avdrag redovisas i den omfattning det är sannolikt att avdragen kan avräknas mot framtida skattemässiga överskott.

På grund av sambandet mellan redovisning och beskattning särredovisas inte den uppskjutna skatteskulden som är hänförlig till obeskattade reserver.

Avsättningar

Som avsättning har redovisats förpliktelser gentemot tredje man som är hänförliga till räkenskapsåret eller tidigare räkenskapsår och som på balansdagen antingen är säkra eller sannolika till sin förekomst men oviss till belopp eller till den tidpunkt då de ska infrias.

Ersättningar till anställda efter avslutad anställning

Företagets planer för ersättning efter avslutad anställning omfattar såväl förmånsbestämda som avgiftsbestämda pensionsplaner. Förmånsbestämda pensionsplaner innebär att pension baseras på slutlön och antal år inom planen. Företaget bär risken för att de utfästa ersättningarna betalas. Förmånsbestämda planer finns som tryggas genom försäkring i Alecta, en förmånsbestämd plan som omfattar flera arbetsgivare. Företaget har valt att tillämpa de förenklingsregler som finns i BFNAR 2012:1. pensionsplaner enligt ITP som tryggas genom försäkring i Alecta redovisas därför som en avgiftsbestämd plan. I avgiftsbestämda planer betalar bolaget fastställda avgifter till en separat juridisk enhet.

Företaget har givit pensionslöften vars värde är kopplat till separata kapitalförsäkringar som företaget äger. Värdet på kapitalförsäkringen täcker vid varje tidpunkt åtagandet att betala pension men ej skyldigheten att betala särskild löneskatt i samband med att pensionen betalas ut. Skyldigheten att betala särskild löneskatt i samband med att pensionen betalas ut kostnadsförs och redovisas som avsättning. Företagets förpliktelser är begränsade till det belopp som kapitalförsäkringen representerar samt till löneskatt på utfallande belopp. Risken för kapitalförsäkringens utveckling och därmed senare utfallande pension står den pensionsberättigade för.

Offentliga bidrag

Ett offentligt bidrag som inte är förknippat med krav på framtida prestation redovisas som intäkt när villkoren för att få bidraget uppfyllts. Ett offentligt bidrag som är förenat med krav på framtida prestation redovisas som övrig intäkt när prestationen utförs. Om bidraget har tagits emot innan villkoren för att redovisa det som intäkt har uppfyllts, redovisas bidraget som en skuld.

Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalysen upprättas enligt indirekt metod. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medfört in- eller utbetalningar.

Som likvida medel klassificerar företaget, förutom kassamedel, disponibla tillgodohavanden hos banker och andra kreditinstitut samt kortfristiga likvida placeringar som är noterade på en marknadsplats och har en kortare löptid än tre månader från anskaffningstidpunkten. Förändringar i spärrade medel redovisas i investeringsverksamheten.

Nyckeltalsdefinitioner

Nettoomsättning

Rörelsens huvudintäkter, fakturerade kostnader, sidointäkter samt intäktskorrigeringar.

Soliditet (%)

Justerat eget kapital (eget kapital och obeskattade reserver med avdrag för uppskjuten skatt) i procent av balansomslutning.

Antal anställda

Medelantal anställda under räkenskapsåret.

Not 2 Nettoomsättningens fördelning

	2022-05-01 – 2023-04-30	2021-05-01 – 2022-04-30
Koncernen		
Årliga avgifter enligt nedan	54 551	54 549
Utbildningsverksamhet	88 175	82 848
Förlagsverksamhet	34 872	34 800
Övrigt	3 645	3 354
	181 243	175 551

Årliga avgifter

Årsavgiften till FAR för 2022/2023 fastställdes till 650 (650) kronor för ordinarie medlemmar fysisk person, för företag till 1 370 (1 325) kronor multiplicerat med medelantalet anställda samt 1 110 (660) kronor multiplicerat antalet ordinarie medlemmar på företaget, för basmedlemmar respektive studentmedlemmar 100 (100) kronor. Serviceavgiften till FAR AB fastställdes till 5 650 (5 890) kronor för revisorer, till 3 220 (3 540) kronor för redovisningskonsulter, till 3 220 (3 540) kronor för specialister, till 1 370 (1 740) kronor för lönekonsulter, till 1 975 (1 915) kronor för basmedlemmar, till 2 625 (2 565) kronor för basmedlemmar ink medlemsrådgivning och till 377 (377) kronor för studentmedlemmar.

	2022-05-01 – 2023-04-30	2021-05-01 – 2022-04-30
Moderföreningen		
5 046 (5 241) medlemmar har betalat full avgift	3 170	3 287
169 (159) medlemmar har betalat reducerad avgift	49	47
Årliga avgifter företag	28 517	26 097
	31 736	29 431

Not 3 Övriga rörelseintäkter

	2022-05-01 – 2023-04-30	2021-05-01 – 2022-04-30
Koncernen		
Försäkringsersättning	131	198
Offentliga bidrag	219	64
Övrigt	19	4
	369	266

FAR AB har erhållit stöd från EU-projektet "Företagsakademien för tillväxt 2". Projektet finansieras av europeiska socialfonden, ESF-rådet och innebär att FAR AB får en utbildning per anställd i bolaget. Totalt har 20 anställda genomgått utbildningar och projektet sträckte sig till och med 28 februari 2023.

	2022-05-01 – 2023-04-30	2021-05-01 – 2022-04-30
Moderföreningen		
FAR AB	2 265	2 163
	2 265	2 163

Beloppen avser vidarefakturerings av kostnader.

Not 4 Varor och tjänster

Koncernen

Posten avser kostnader som är direkt hänförliga till produkter och tjänster inom förlags- och utbildningsverksamheten i FAR AB såsom lärararvoden och tryckkostnader.

Not 5 Arvode till revisorer

	2022-05-01 – 2023-04-30	2021-05-01 – 2022-04-30
Koncernen		
Moore Allegretto AB		
Revisionsuppdrag	254	254
	254	254
	2022-05-01 – 2023-04-30	2021-05-01 – 2022-04-30
Moderföreningen		
Moore Allegretto AB		
Revisionsuppdrag	88	88
	88	88

Med revisionsuppdrag avses lagstadgad revision av årsredovisningen och bokföringen samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning samt revision och annan granskning utförd i enlighet med överenskommelse eller avtal såsom översiktlig granskning av FAR:s hållbarhetsredovisning.

Detta inkluderar övriga arbetsuppgifter som det ankommer på bolagets revisor att utföra samt rådgivning eller annat biträde som föranleds av iakttagelser vid sådan granskning eller genomförandet av sådana övriga arbetsuppgifter.

Not 6 Leasingavtal

Koncernen

Årets leasingkostnader avseende leasingavtal, uppgår till 6 901 (6 087) tkr.

Framtida leasingavgifter, för icke uppsägningsbara leasingavtal, förfaller till betalning enligt följande:

	2022-05-01 – 2023-04-30	2021-05-01 – 2022-04-30
Inom ett år	7 514	4 263
Senare än ett år men inom fem år	25 536	1 014
	33 050	5 277

Leasingavtal 1-5 år avser främst ett förnyat hyresavtal om 24 627 tkr. Det nya hyresavtalets löptid är 5 år.

Not 7 Anställda och personalkostnader

	2022-05-01 – 2023-04-30	2021-05-01 – 2022-04-30
Koncernen		
Medelantalet anställda		
Kvinnor	35	35
Män	8	8
	43	43
Löner och andra ersättningar		
Styrelsearvode	117	80
Lön till generalsekreterare och VD i FAR AB	2 713	2 567
Övriga anställda	29 797	28 870

	2022-05-01 – 2023-04-30	2021-05-01 – 2022-04-30
	32 627	31 517
Sociala kostnader		
Pensionskostnader för generalsekreterare och VD i FAR AB	792	761
Pensionskostnader för övriga anställda	5 492	5 767
Övriga sociala avgifter enligt lag och avtal	11 959	11 678
	18 243	18 206
Totala löner, ersättningar, sociala kostnader och pensionskostnader	50 870	49 723
Pensionsförpliktelser		
Tidigare styrelse och verkställande direktör	19 990	20 624
	19 990	20 624
Könsfördelning bland ledande befattningshavare		
Andel kvinnor i styrelsen	47 %	53 %
Andel män i styrelsen	53 %	47 %
Andel kvinnor bland övriga ledande befattningshavare	86 %	86 %
Andel män bland övriga ledande befattningshavare	14 %	14 %

Pensionsförpliktelserna avser generalsekreteraren i FAR tillika verkställande direktör i FAR AB 979 tkr, tidigare generalsekreterare i FAR 11 853 tkr, tidigare verkställande direktör i FAR AB 4 433 tkr samt tidigare verkställande direktör i dåvarande FAR Förlag AB 2 725 tkr. Posterna återfinns under avsättningar för pensioner samt för skatter till den del det avser avsättning för särskild löneskatt i balansräkningen.

Villkor för styrelsen

Styrelsearvode utgår till de styrelseledamöter som kommer från mindre eller medelstora revisions- och redovisningsbyråer. Arvode utgår för mötestid med 1 000 kr per timme och för res tid med 500 kr per timme inklusive sociala avgifter.

Villkor för generalsekreterare och verkställande direktör

FAR:s generalsekreterare tillika verkställande direktör har från och med räkenskapsåret 2021/2022 varit anställd i FAR. Ersättning till generalsekreteraren utgår enligt en kostnadsram, vilken uppgick till 4 568 tkr under 2022/2023. Kostnadsramen inkluderar lön, sociala avgifter, pensionspremier och löneskatt.

Generalsekreterarens pensionsålder är 65 år och årets pensionskostnad uppgick till 792 tkr.

Avtalet mellan FAR och generalsekreteraren löper med ömsesidig uppsägningstid om sex månader. Generalsekreteraren har vid uppsägning från FAR:s sida, utöver uppsägningstid, rätt till sex månaders avgångsvederlag. Från avgångsvederlaget ska annan inkomst inte avräknas.

	2022-05-01 – 2023-04-30	2021-05-01 – 2022-04-30
Moderföreningen		
Medelantalet anställda		
Kvinnor	1	1
Män	0	0
	1	1
Löner och andra ersättningar		
Styrelsearvode	117	80
Lön till generalsekreterare	2 713	2 567
	2 830	2 647
Sociala kostnader		
Pensionskostnader för generalsekreterare	792	761
Övriga sociala avgifter enligt lag och avtal	1 082	1 017
	1 874	1 778
Totala löner, ersättningar, sociala kostnader och pensionskostnader	4 704	4 425
Könsfördelning bland ledande befattningshavare		
Andel kvinnor i styrelsen	47 %	53 %
Andel män i styrelsen	53 %	47 %

Not 8 Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter

	2022-05-01 – 2023-04-30	2021-05-01 – 2022-04-30
Koncernen		
Ränteintäkter från kortfristiga placeringar	526	0
Övriga ränteintäkter	12	8
	538	8

Not 9 Räntekostnader och liknande resultatposter

	2022-05-01 – 2023-04-30	2021-05-01 – 2022-04-30
Koncernen		
Övriga räntekostnader	5	2
	5	2

Not 10 Aktuell och uppskjuten skatt

	2022-05-01 – 2023-04-30	2021-05-01 – 2022-04-30
Koncernen		
Skatt på årets resultat		
Aktuell skatt	0	-1 333
Uppskjuten skatt	-1 005	-3
Totalt redovisad skatt	-1 005	-1 336

Not 11 Koncessioner, patent, licenser, varumärken samt liknande rättigheter

	2023-04-30	2022-04-30
Koncernen		
Inköp	8 874	0
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	8 874	0
Årets avskrivningar	-352	0
Utgående ackumulerade avskrivningar	-352	0
Utgående redovisat värde	8 522	0

Under detta räkenskapsår har FAR AB förvärvat ensamrätt till att publicera och ge ut "Rättserien" i digital form ifrån Sanoma Utbildning AB under de kommande tio åren. I samband med förvärvet av exklusiviteten har FAR även förvärvat kundstocken för "Rättserien". Både kundstocken och exklusiviteten redovisas som en immateriell tillgång.

Exklusiviteten har en nyttjandeperiod enligt avtalets omfattning på 10 år. Nyttjandeperioden för kundstocken uppgår till 3 år baserat på bedömning över vilken period kunderna förväntas stanna kvar hos FAR.

Not 12 Inventarier, verktyg och installationer

	2023-04-30	2022-04-30
Koncernen		
Ingående anskaffningsvärden	3 485	3 633
Inköp	696	0
Försäljningar/utrangeringar	-598	-148
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	3 583	3 485
Ingående avskrivningar	-3 046	-2 615
Försäljningar/utrangeringar	596	124
Årets avskrivningar	-410	-555
Utgående ackumulerade avskrivningar	-2 861	-3 046
Utgående redovisat värde	723	439

Not 13 Uppskjuten skattefordran

	2023-04-30	2022-04-30
Koncernen		
Belopp vid årets ingång	4 243	4 246
Årets förändring	-1 005	-3
Belopp vid årets utgång	3 238	4 243

Not 14 Andra långfristiga fordringar

	2023-04-30	2022-04-30
Koncernen		
Ingående anskaffningsvärden	15 428	15 712
Avgående fordringar	-469	-284
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	14 959	15 428
Utgående redovisat värde	14 959	15 428

Andra långfristiga fordringar utgörs av inbetalda premier för kapitalförsäkringar, 14 959 tkr. Kapitalförsäkringarna är kopplade till pensionsutfästelser till generalsekreteraren i FAR tillika verkställande direktören i FAR AB 758 tkr, till tidigare generalsekreterare i FAR 8 626 tkr, till tidigare verkställande direktör i FAR AB 3 382 tkr samt till tidigare verkställande direktör i dåvarande FAR Förlag AB 2 193 tkr.

Not 15 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	2023-04-30	2022-04-30
Koncernen		
Förutbetalda provisionskostnader	5 883	5 233
Upplupna provisionsintäkter	2 903	3 010
Förutbetalda medlemsavgifter	1 061	1 005
Förutbetald lokalhyra	1 119	926
Förutbetalda IT-kostnader	549	624
Förutbetald pensionspremie	191	126
Övriga poster	1 537	950
	13 243	11 874
	2023-04-30	2022-04-30
Moderföreningen		
Förutbetalda medlemsavgifter	1 061	1 005
Förutbetalda pensionspremie	66	63
	1 127	1 068

Not 16 Avsättningar

	2023-04-30	2022-04-30
Koncernen		
Pensioner och liknande förpliktelser		
Belopp vid årets ingång	15 428	15 712
Under året återförda belopp	-469	-284
Belopp vid årets utgång	14 959	15 428
Avsättningar för skatter		
Belopp vid årets ingång	5 196	4 900
Årets avsättningar	0	296
Under året återförda belopp	-165	0
Belopp vid årets utgång	5 031	5 196

Not 17 Långfristiga skulder

	2023-04-30	2022-04-30
Koncernen		
Långfristiga skulder		
Skulder som förfaller inom 1-5 år	2 989	0
Skulder som förfaller senare än 5 år	1 710	0
	4 699	0

Not 18 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	2023-04-30	2022-04-30
Koncernen		
Förutbetalda prenumera-tionsintäkter	16 447	14 273
Upplupna löner och semester-löner samt sociala avgifter	7 025	7 531
Förutbetalda kursavgifter	10 623	9 329
Upplupna kurskostnader	2 115	1 850
Upplupna IT-kostnader	0	50
Övriga poster	2 224	1 021
	38 434	34 054
Moderföreningen		
Upplupna semesterlöner och sociala avgifter	197	221
Övriga poster	100	21
	297	242

Not 19 Justering för poster som inte ingår i kassaflödet

	2023-04-30	2022-04-30
Koncernen		
Avskrivningar	762	555
Avsättningar	-634	12
Utrangering av anläggnings-tillgångar	0	24
	128	591

Not 20 Likvida medel

	2023-04-30	2022-04-30
Koncernen		
Likvida medel		
Kassamedel	0	11
Banktillgodohavanden	35 786	71 735
Kortfristiga placeringar, jäm-ställda med likvida medel	41 000	0
	76 786	71 746
Moderföreningen		
Likvida medel		
Banktillgodohavanden	546	285
	546	285

Not 21 Inköp och försäljning mellan koncernföretag

Moderföreningen

Av årets inköp i Moderföreningen har 20 540 tkr (22 624 tkr) skett från koncernföretaget. I årets inköp ingår ingående moms, vilken inte får lyftas av. Detta medför en avvikelse mot dotterföretagets försäljningssiffror. Av årets försäljning har 2 264 tkr (2 163 tkr) skett till koncernföretaget.

Not 22 Andelar i koncernföretag

	2023-04-30	2022-04-30
Moderföreningen		
Ingående anskaffningsvärden	50	50
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	50	50
Utgående redovisat värde	50	50

Not 23 Specifikation andelar i koncernföretag

	Kapitalandel	Rösträttsandel	Antal andelar	Bokfört värde
Moderföreningen				
Namn				
Aktier i FAR AB	100%	100%	10 000	50
				50
Org.nr			Säte	
Aktier i FAR AB	556081-7974		Stockholm	

Not 24 Disposition av vinst eller förlust

	2023-04-30
Moderföreningen	
Förslag till vinstdisposition	
Styrelsen föreslår att till förfogande stående vinstmedel:	
balanserad vinst	10 749
årets vinst	4 491
	15 240
disponeras så att	
i ny räkning överföres	15 240

Not 25 Ställda säkerheter

	2023-04-30	2022-04-30
Koncernen		
För företagets egen räkning:		
För eget pensionsåtagande	14 959	15 428
Pantsatt hyresgaranti	2 600	2 600
	17 559	18 028

Not 26 Eventualförpliktelser

	2023-04-30	2022-04-30
Koncernen		
Pensionsåtagande utöver vad som har tagits upp i balansräkningen och som täcks av företagsägda kapitalförsäkringar	5 778	5 987
	5 778	5 987

Kapitalförsäkringar, som redovisas som andra långfristiga fordringar, har ställts som pant för det pensionslöfte som lämnats till generalsekreteraren i FAR tillika verkställande direktör i FAR AB, till tidigare generalsekreterare i FAR, till tidigare verkställande direktör i FAR AB samt till tidigare verkställande direktör i FAR Förlag AB.

Stockholm 2023-06-15

Undertecknade försäkrar härmed att årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och god redovisningssed, att aktuella redovisningsnormer har tillämpats och att lämnade uppgifter stämmer med faktiska förhållanden.

Stockholm den dag som framgår av vår elektroniska underskrift.

Hans Warén
Ordförande

Tina Zetterlund
Första vice ordförande

Mikael Ernström
Andre vice ordförande

Rickard Andersson
Ledamot

Dan Beitner
Ledamot

Nicklas Bohman
Ledamot

Helena Dale
Ledamot

Håkan Danmyr
Ledamot

Erik Emilsson
Ledamot

Micael Engström
Ledamot

Anna Johnson
Ledamot

Helena Kaiser de Carolis
Ledamot

Anna Nilsson
Ledamot

Malin Nilsson
Ledamot

Anneli Pihl
Ledamot

Karin Apelman
Generalsekreterare

Vår revisionsberättelse har lämnats den dag som framgår av vår elektroniska underskrift.

Moore Allegretto AB

Anna Wretholm
Auktoriserad revisor

Revisionsberättelse

för FAR, Org.nr 802000-2237

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Uttalande

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för FAR för räkenskapsåret 2022-05-01—2023-04-30. Föreningens årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 41-59 i detta dokument.

ENLIGT VÅR UPPFATTNING har årsredovisningen och koncernredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderföreningens och koncernens finansiella ställning per den 30 april 2023 och av dessas finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Grund för uttalande

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionsssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderföreningen och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

VI ANSER ATT de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Annan information än årsredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1-40 samt 60-65. Det är styrelsen och generalsekreteraren som har ansvaret för den andra informationen.

VÅRT UTTALANDE AVSEENDE årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information. I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter. Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och generalsekreterarens ansvar

Det är styrelsen och generalsekreteraren som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen och generalsekreteraren ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag.

VID UPPRÄTTANDET AV årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och generalsekreteraren för bedömningen av föreningens och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och generalsekreteraren avser att likvidera föreningen, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionsssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

SOM DEL AV en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

/ identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.

/ skaffar vi oss en förståelse av den del av föreningens interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.

/ utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och generalsekreterarens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.

/ drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och generalsekreteraren använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om föreningens förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen och koncernredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att en förening inte längre kan fortsätta verksamheten.

/ utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

VI MÅSTE INFORMERA styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och generalsekreterarens förvaltning för FAR för räkenskapsåret 2022-05-01—2023-04-30 samt av förslaget till dispositioner av föreningens vinst eller förlust. Vi tillstyrker att föreningsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och generalsekreteraren ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionsssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till FAR enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och generalsekreterarens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande föreningens vinst eller förlust. Det är styrelsen och generalsekreteraren som har ansvaret för förvaltningen.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller generalsekreteraren i något väsentligt avseende företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningskyldighet mot föreningen.

RIMLIG SÄKERHET ÄR en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionsssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningskyldighet mot föreningen.

SOM EN DEL av en revision enligt god revisionsssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för föreningens situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet.

Stockholm den dag som framgår av vår elektroniska underskrift

Moore Allegretto AB

Anna Wretholm

Auktoriserad revisor

GRI Index

FAR AB:s hållbarhetsarbete rapporteras årligen i FAR:s års- och hållbarhetsredovisning. Årets rapportering avser räkenskapsåret 220501-230430 och är upprättad med referens till GRI Standards 2021. FAR har utgått från GRI:s riktlinjer och dess principer för

beslut om utformningen, fastställande av redovisningens innehåll och för att säkerställa redovisningens kvalitet. (GRI 1: Foundation 2021). FAR har inte använt någon GRI Sector Standard i hållbarhetsredovisningen

GRI upplysningar	Globalt mål	Upplysningskrav	Avsteg (ej uppfyllda krav, anledning och förklaring)	Upplysning/information	Sida
2-1		Organisationens namn		FAR	1
2-1		Ägarstruktur och företagsform		Ideell förening med 5 027 medlemmar. FAR AB är helägt dotterbolag	2
2-1		Huvudkontorets säte		Stockholm (verksamheten har bara ett kontor)	2
2-1		Verksamhetsländer		FAR bedriver sin verksamhet i Sverige	62
2-2		Enheter som ingår i redovisningen		Ideella föreningen FAR samt dotterbolag FAR AB	2
2-3		Rapporteringsperiod hållbarhetsredovisning		1 maj 2022 - 30 april 2023	2
2-3		Rapporteringscykel		FAR har för avsikt att rapportera varje räkenskapsår	62
2-3		Rapporteringsperiod finansiell information		1 maj 2022 - 30 april 2023	41
2-3		Datum för publicering av rapporten			
2-3		Kontaktuppgifter		Yvonne Jansson och Sara Lissdaniels	2
2-4		Rättelse av information i tidigare redovisningar		Inga rättelser har gjorts av tidigare redovisningar	62
2-5		Extern granskning		Översiktligt granskad, revisors rapport	40
2-6		Bransch		Branschorganisation för revisorer, redovisningskonsulter, lönekonsulter, rådgivare och specialister	4
2-6		Organisationsens värdekedja			33
2-6		Verksamhet, aktiviteter, produkter och tjänster			8
2-6		Leverantörskedja			33
2-6		Väsentliga förändringar i organisationen		Inga väsentliga förändringar jämfört med tidigare år	62

GRI upplysningar	Globalt mål	Upplysningskrav	Avsteg (ej uppfyllda krav, anledning och förklaring)	Upplysning/information	Sida
2-7		Antal anställda fördelat på kön			14
2-7		Beskriv processen för datainsamling och eventuella avvikelser		Antal anställda sista april (räk.år) utifrån vårt HRM-system. Omfattar hel- och deltidsanställda	63
2-8		Antal inhyrd personal/underkonsult		2 personer via bemanningsföretag och 6 inhyrda konsulter. 2 administratörer, 2 personer på avd medlem, 2 personer på avd stab och 1 person på avd kommunikation. 3,5 personer deltid och 4,5 personer heltid	63
2-9		Beskriv styrningstruktur inkl fördelning av kön och ålder			9, 11-12
2-10		Beskriv invalsprocessen för styrelseledamöter (valberedning, beslut på årsstämma)			9
2-10		Beskriv kriterier för styrelsen (mångfald, oberoende och kompetenser)	Information ej tillgänglig		
2-11		Redovisa om ordförande även är senior executive i organisationen			9
2-12		Beskriv styrelsens och GDs roll i hållbarhetsprocessen			34
2-13		Beskriv hur ansvaret för styrning av organisationens påverkan har delegerats.			34
2-14		Beskriv om den högsta ledningen är ansvarig för analys och godkännande av den rapporterade informationen inklusive väsentliga områden.			34
2-15		Beskriv processen för hur den högsta ledningen försäkrat sig om hur intressekonflikter har hanterats och minskats. Rapportera om intressenterna fått upplysningar om intressekonflikter.	Information ej tillgänglig		
2-16		Upplysningar om kritiska frågor och hur de har kommunicerats	Information ej tillgänglig		
2-17		Rapportera vilka åtgärder som gjorts för att öka den allmänna kunskapen om hållbarhet hos ledningen			7, 10, 34
2-18		Beskriv processen för utvärdering av högsta ledningens övervakning av styrning av organisationens påverkan	Information ej tillgänglig		
2-19		Policy för ersättning till medlemmar i den högsta ledningen och VD	Information ej tillgänglig		

GRI upplysningar	Globalt mål	Upplysningskrav	Avsteg (ej uppfyllda krav, anledning och förklaring)	Upplysning/information	Sida
2-20		Beskriv processen för att utforma policys för ersättning	Information ej tillgänglig		
2-21		Rapportera förhållandet mellan den årliga ersättningen för den högst betalda individen och medelnivån på årlig ersättning för samtliga anställda	Information ej tillgänglig		
2-22		Uttalanden av ledande befattningshavare		Uttalande från VD om organisationens relevans för utvecklingen inom hållbarhet och strategi för att öka denna.	7
2-23, 3-3		Uppförandekod och efterlevnad av policys, värderingar, principer och etiska riktlinjer			34
2-24		Beskriv förankring av policys i alla affärsområden, ansvarsfördelning, implementering och integrering i strategier	Information ej tillgänglig		
2-25		Beskriv processen för att minska negativ påverkan			31, 39
2-26		Process för att söka råd och lyfta problem	Information ej tillgänglig		
2-27		Efterlevnad av lagar och regler			23
2-28		Medlemskap		FAR är medlem i följande organisationer: Accountancy Europe, Föreningen för god sed på värdepappersmarknaden, Almega, BAS-intressenternas förening, Centrum för Näringslivshistoria, Företagarna, IFAC, Institutet Mot Mutor, Marknadsföreningen, Nordiska Revisorsförbundet, SIE-gruppen, SNS, Sponsrings och Eventföreningen i Sverige, ICC Sweden, Svenskt Näringsliv, Sveriges Annonörer, Sveriges Tidskrifter, XBRL Sweden och Sveriges Finansanalytikens Service AB.	31, 64
2-29		Engagemang med intressenter			31-33
2-30		Kollektivavtal		46 av 46 medarbetare omfattas av kollektivavtal. VD/generalsekreterare omfattas inte.	64
3-1		Process för identifiering av innehåll och redovisningens omfattning			31-34
3-2		Väsentliga frågor			32-33
3-2		Betydande förändringar från tidigare redovisning		Inga förändringar i väsentliga frågor under räkenskapsåret	64
3-2		Betydande förändringar från tidigare redovisning		Inga förändringar i väsentliga frågor under räkenskapsåret	64

GRI upplysningar	Globalt mål	Upplysningskrav	Avsteg (ej uppfyllda krav, anledning och förklaring)	Upplysning/information	Sida
GRI 3 Väsentliga områden					
Främja ett starkt näringsliv med hållbart företagande					
3-3	12	Påverkan, omfattning, agerande, uppföljning			34, 36
egen indikator	12	aktiviteter och resultat			36
Antikorruption					
3-3	16	Påverkan, omfattning, agerande, uppföljning			34, 37
egen indikator	16	aktiviteter och resultat			37
Hållbar skatt					
3-3	16	Påverkan, omfattning, agerande, uppföljning			34, 37
205-2	16	aktiviteter för att öka medvetenheten om skatt som hållbarhetsfråga		Samtliga medarbetare har fått information om FARs antikorruptionspolicy. Inga rapporterade ärende avseende befarad korruption i organisationen.	37, 41
Vidareutbildning och kompetensutveckling					
3-3	4	Påverkan, omfattning, agerande, uppföljning			34-38
egen indikator	4	aktiviteter för ökat globalt partnerskap			38
Genomförande och globalt partnerskap					
3-3	17	Påverkan, omfattning, agerande, uppföljning			34, 38
egen indikator	17	medlemmars antal genomförda utbildningar i FAR:s utbildningsverksamhet			38

Års- och hållbarhetsredovisning 2022/2023

Besöksadress: **Fleminggatan 7**
Postadress: **Box 6417, 113 82 Stockholm**
Telefon: **08-506 112 00**
E-post: **kontakta@far.se**

FAR